



Diffondere la cultura dell'allattamento al seno anche nel neonato critico: esperienza della TIN di Rimini

E. Facondini, N. Simeone, S. Bolognesi, A. Mazzocchi, S. Lazzari, G. Ancora.

UO TIN-Neonatologia, AUSL Romagna, Ospedale Rimini

OBIETTIVO: incrementare la quota di neonati critici dimessi dall'UO con latte materno (LM), (51.2% di VLBWI dimessi con LM nel 2014), soprattutto al seno, attraverso un percorso di implementazione dei "10 Passi per il successo dell'allattamento al seno del neonato pretermine e/o a rischio" (Dichiarazione congiunta OSM / UNICEF 2013)



METODO: il percorso è stato strutturato in 4 FASI



1°FASE: Formazione di tipo residenziale ha coinvolto il 98% del personale medico-infermieristico di tutta la UO:

- focus groups
- lezioni frontali, discussione ed esercitazioni pratiche

2°FASE: Stesura Protocollo UO

- Comunicazione dal prenatale dell'importanza LM come "medicina"
- Informazione sulle modalità di produzione ed estrazione LM
- Strategie di sostegno ai genitori nel percorso di allattamento LM integrate con osservazioni NIDCAP
- Marsupioterapia al fine di portare il neonato al seno



3° FASE: Implementazione/consolidamento protocollo

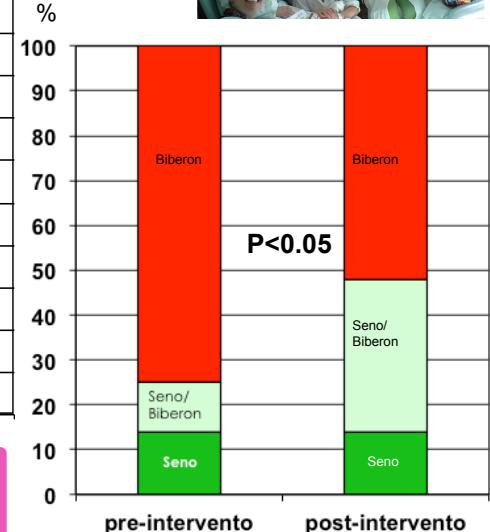
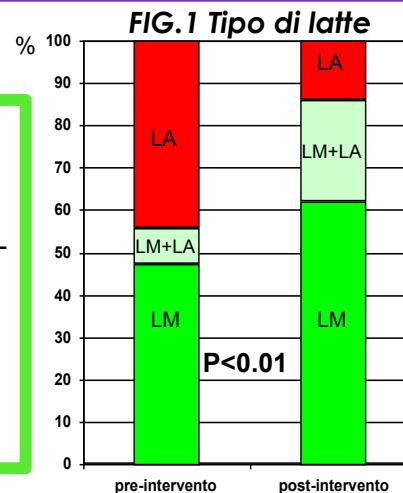
- Briefings relazionali settimanali
- 'Gruppo abbraccio' con genitori quindicinale
- Formazione continua semestrale
- Lavoro di rete UO, Territorio, Associazioni



4°FASE: verifica degli indicatori

CAMPIONE: 86 neonati dimessi dal settore TIN;

- GR. PRE-INTERVENTO marzo-luglio 2014: 36 neonati (39% pretermine)
- GR. POST-INTERVENTO marzo-luglio 2015: 50 neonati (30% pretermine)



CONCLUSIONI

PUNTI DI FORZA: efficacia del percorso UO

PUNTI DI SENSIBILITÀ: fatica del consolidamento

FIG.2 Modalità allattamento