



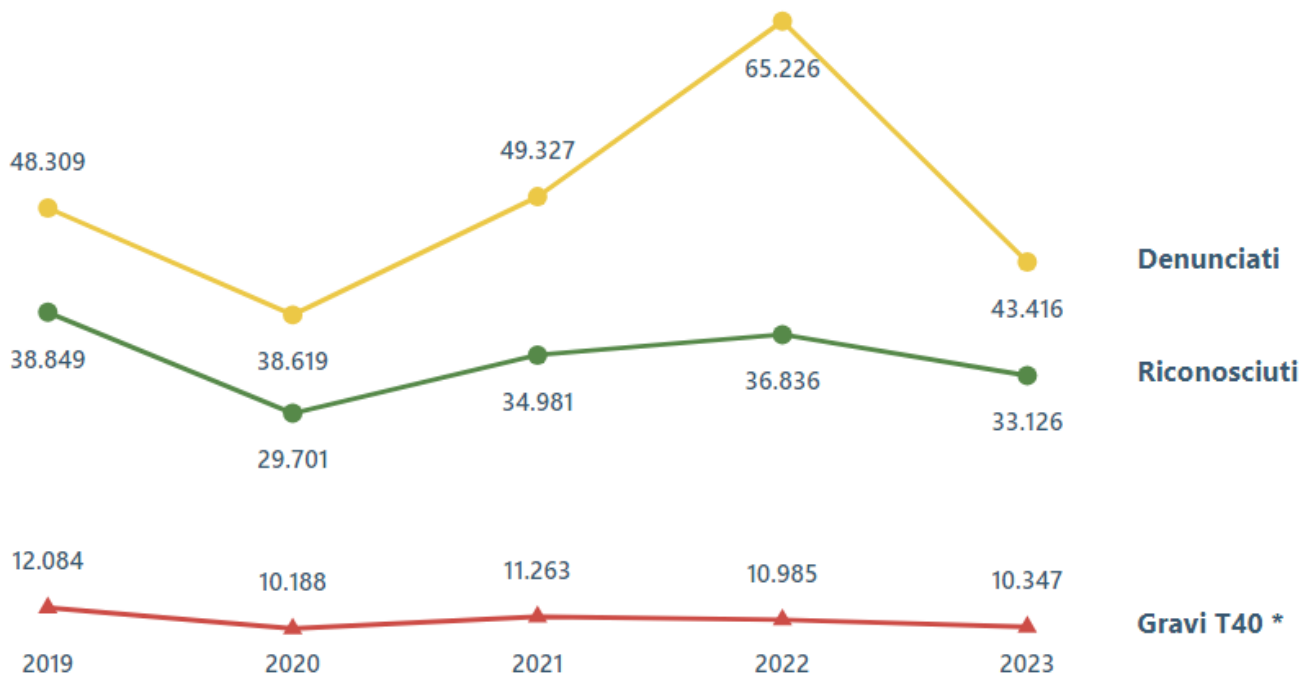
Il progetto della **school** e le nuove tecnologie

Claudio Arlati IAL ER



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati



Infortunati denunciati

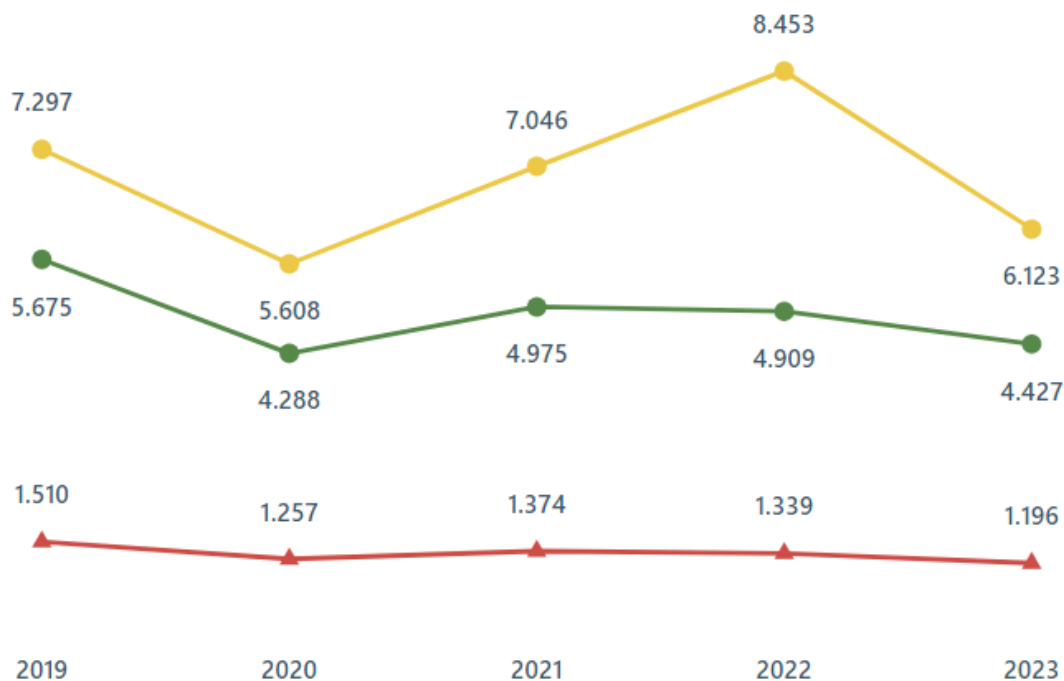
Anno	% differenza anno precedente
2020	-20,06%
2021	27,73%
2022	32,23%
2023	-33,44%
Totale	-33,44%

Dati INAIL nazionali, 2024



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati



Infortunati denunciati

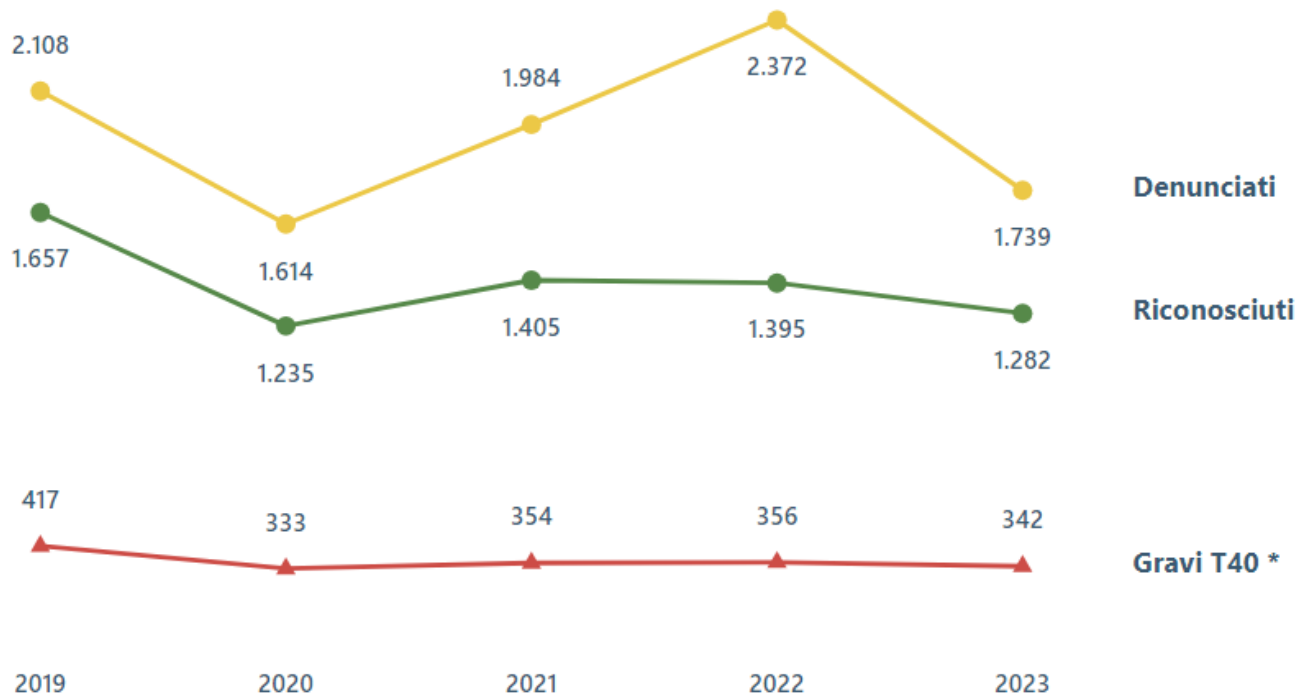
Anno	% differenza anno precedente
2020	-23,15%
2021	25,64%
2022	19,97%
2023	-27,56%
Totale	-27,56%

Dati INAIL
Emilia
Romagna,
2024



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

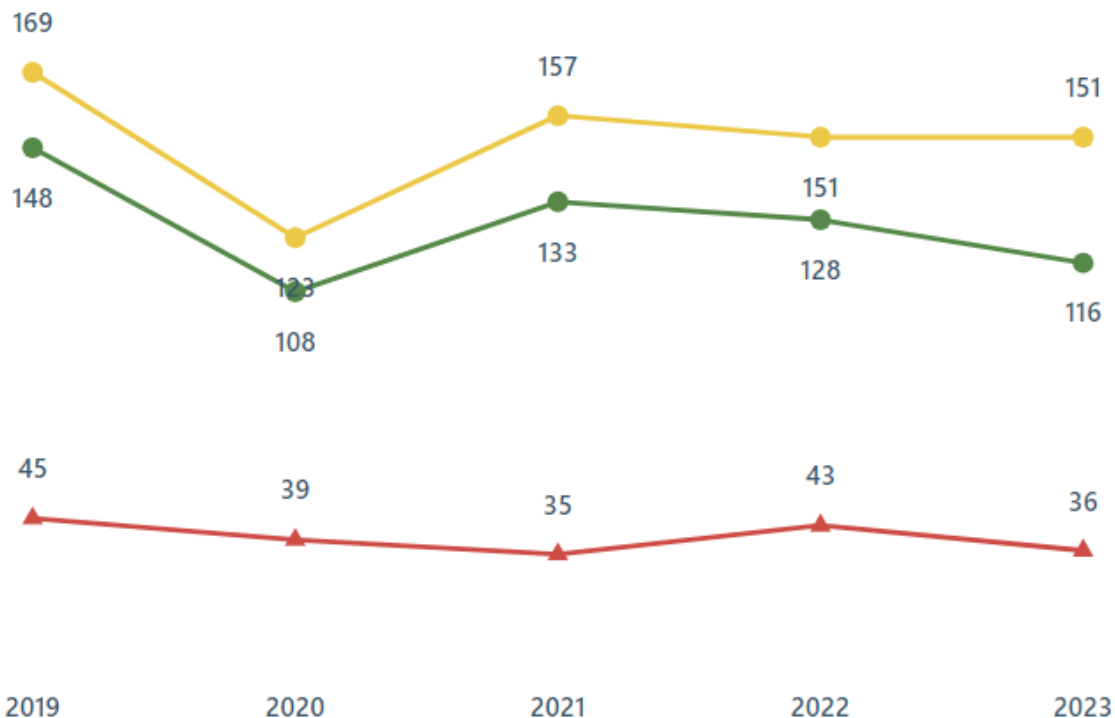
c.arlati



Infortunati denunciati

Anno	% differenza anno precedente
2020	-23,43%
2021	22,92%
2022	19,56%
2023	-26,69%
Totale	-26,69%

Dati INAIL
Città
Metropolitana
Bologna, 2024



Denunciati

Riconosciuti

Gravi T40 *

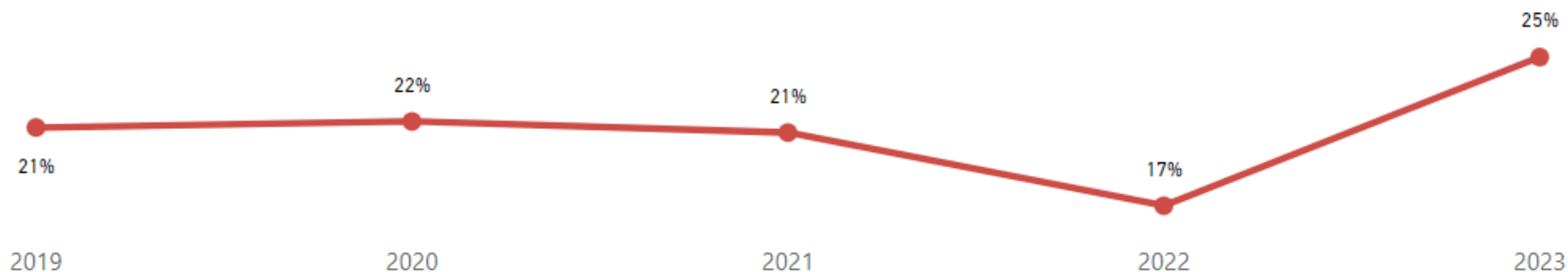
Dati INAIL
infortuni in
occasione di
lavoro su
strada, Città
Metropolitana
Bologna, 2024



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati

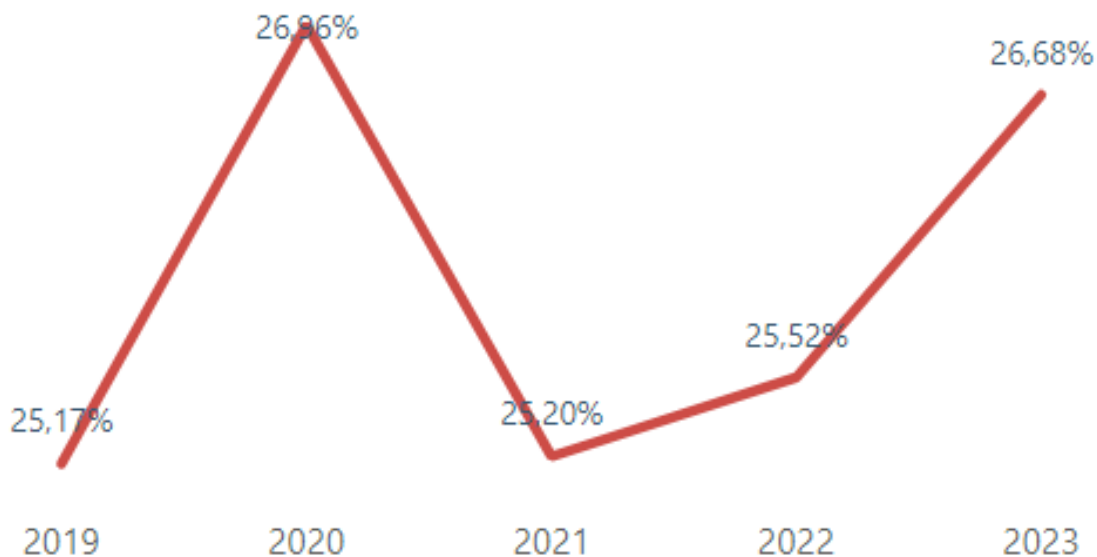
Dati INAIL Città Metropolitana Bologna: % infortuni su strada nel trasporto magazzinaggio, 2024



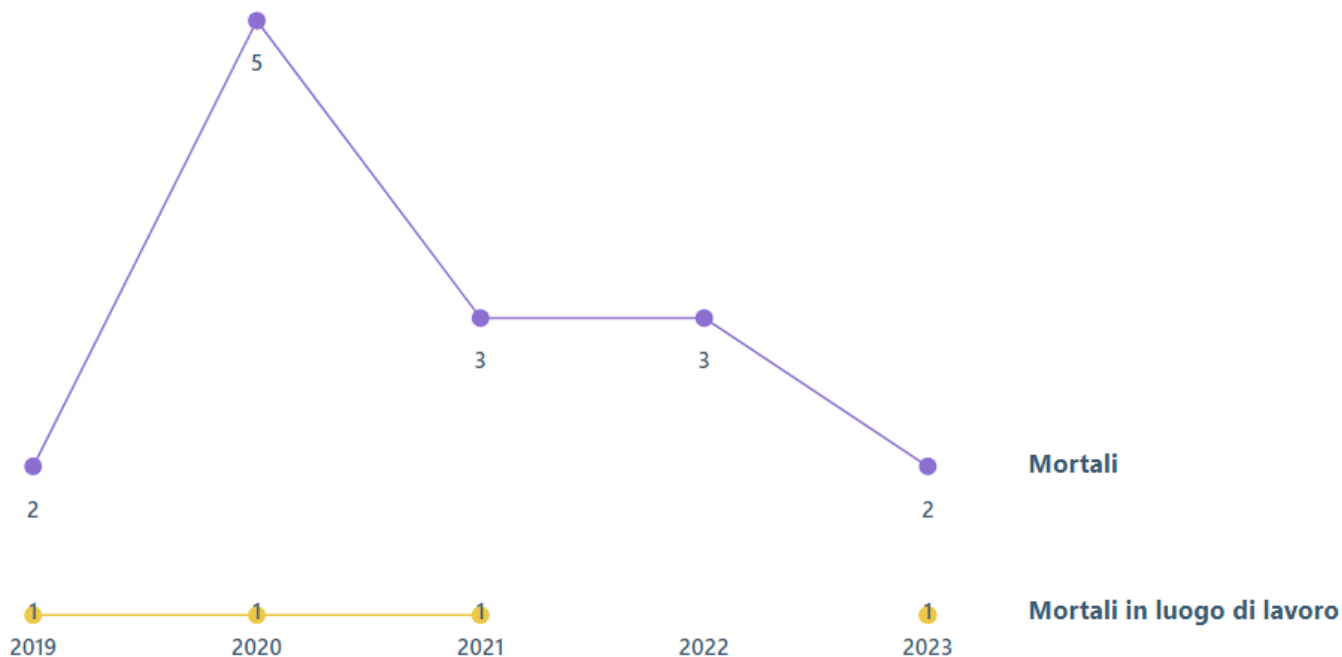
Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati

Dati INAIL Città Metropolitana di Bologna: %
infortuni T40 nel trasporto magazzinaggio sul
totale T40, 2024



Dati INAIL Città Metropolitana di Bologna: infortuni mortali nel trasporto magazzinaggio, 2024



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati

L'idea di
logistica
etica



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati

Carta metropolitana della Logistica Etica, 2022

Capitolo salute e sicurezza sul lavoro

Tutte le parti firmatarie si impegnano inoltre a:

5. promuovere campagne informative sulla sicurezza - complementari alle attività formative obbligatorie - rivolte ad aziende e lavoratori;
6. promuovere azioni di informazione rivolte ai lavoratori sui rischi ergonomici legati alla movimentazione manuale dei carichi;
7. condividere informazioni d'insieme relative a eventuali situazioni di pericolo e di "incidenti mancati" nell'ambito del nuovo Comitato metropolitano per la Logistica Etica.



Bologna Fiera 19-20-21 novembre 2024

c.arlati

Carta metropolitana della Logistica Etica, 2022

Capitolo formazione

4. veicolare, per quanto concerne la formazione delle figure esecutive, gli sforzi formativi:
- sui **lavoratori neo-assunti**, qualora provenienti da altri settori, ovvero senza esperienza né generale né specifica. Infatti, i rischi maggiori incorrono soprattutto quando non si ha alcuna esperienza, per eccesso di confidenza, nei momenti di interazione tra lavoratori diretti e indiretti (es. manutentori) e tra lavoratori interni e esterni al sito (es. autotrasportatori).
 - sui **lavoratori stranieri**, in quanto spesso non dotati di adeguata conoscenza della lingua italiana, essenziale per comprendere tutte le necessarie procedure e dinamiche del rapporto di lavoro in corso.

Protocollo di sito Interporto BO, 2023

Capitolo sicurezza

- II. Campagne informative sulla sicurezza - complementari alle attività formative obbligatorie - rivolte ad aziende e lavoratori e campagne di informazione sui rischi ergonomici legati alla movimentazione manuale dei carichi.

Protocollo di sito Interporto BO, 2023

Capitolo formazione preventiva e continua

Interporto Bologna S.p.A. si impegna a:

- I. Formulare, avvalendosi anche della professionalità degli enti di formazione accreditati dalla Regione Emilia Romagna, una proposta progettuale supportata da un'analisi delle possibili fonti finanziarie e del piano finanziario correlato, di un centro dedicato alla formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro nel campo dei trasporti e della logistica (*SCHOOL*), in coerenza con la strategia dell'Agencia europea per la salute e sicurezza sul lavoro EU - OSHA di Bilbao, con il Piano di prevenzione nazionale 2021- 2025 e con il Piano regionale per la prevenzione 2021-2025. Tale centro avrà il compito di:

Protocollo di sito Interporto BO, 2023

Capitolo formazione preventiva e continua

- a. Erogare percorsi informativi e formativi specifici a tutte le operatrici e tutti gli operatori delle aziende dell'Interporto di Bologna, con l'obiettivo di far sì che nessuno prenda servizio senza essere cosciente dei rischi professionali che dovrà affrontare e senza essere in grado di fronteggiarli e per sperimentare percorsi specifici di formazione e addestramento in loco;

Protocollo di sito Interporto BO, 2023

Capitolo formazione preventiva e continua

- b. Ricercare e sperimentare metodologie e approcci innovativi per promuovere la prevenzione da applicare ai percorsi di informazione, formazione e addestramento per i lavoratori e le lavoratrici del settore, con particolare attenzione a quelle e quelli stranieri che, per differenze culturali e linguistiche, possono trovare maggiori difficoltà nello sviluppo delle competenze e nell'operare in sicurezza;

Protocollo di sito Interporto BO, 2023

Capitolo formazione preventiva e continua

- c. Costituire la sede di una “comunità di buone pratiche” che si occupa di salute e sicurezza sul lavoro nell’Interporto di Bologna, a cominciare dagli RSPP (Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione) e dagli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza). La SCHOOL agirà quale punto di aggregazione e di riferimento per lo sviluppo di specifiche attività di informazione, formazione e addestramento.

Protocollo di sito Interporto BO, 2023
Capitolo formazione preventiva e continua

- d. Sviluppare programmi di formazione innovativi di lingua italiana per lavoratrici e lavoratori straniere/i del sito, al fine di facilitare la comprensione e l'uso della lingua italiana, anche ricercando modalità e nuove strumentazioni e collegandosi alla Rete metropolitana per l'apprendimento permanente;

Partenza ad aprile
'24

Condivisione del
piano di lavoro con
gli attori di
Interporto

Operatività in
stretto raccordo
con Interporto spa
e AUSL Bologna

Campagna
informativa
ondate di calore

SCHOOL INTERPORTO



ial Salute e Sicurezza sul lavoro

INTERPORTO
BOLOGNA ^{SPA}

SCHOOL INTERPORTO

PROTEGGIAMOCI DALLE ONDATE DI CALORE

GUARDIAMO QUOTIDIANAMENTE IL BOLLETTINO DELL'ARPAE (AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTE E ENERGIA) SU:
[HTTPS://WWW.ARPAE.IT/IT/TEMI-AMBIENTALI/RISCHIO-CALORE](https://www.arpae.it/it/temi-ambientali/rischio-calore)

PER I DATORI DI LAVORO



Campagna
informativa
ondate di calore

PER I LAVORATORI



Campagna
informativa
ondate di calore

SCHOOL INTERPORTO



ial Salute e Sicurezza sul lavoro

INTERPORTO
BOLOGNA SPA



SCHOOL INTERPORTO



يجب علينا حماية أنفسنا من موجات الحرارة

فلنشاهد يومياً نشرة الوكالة الإقليمية لحماية البيئة والطاقة على

[HTTPS://WWW.ARPAE.IT/IT/TEMI-AMBIENTALI/RISCHIO-CALORE](https://www.arpae.it/it/temi-ambientali/rischio-calore)

لأصحاب العمل



Campagna
regole d'oro
«trasversali»

SCHOOL INTERPORTO



ial Salute e Sicurezza sul lavoro

INTERPORTO
BOLOGNA SPA

Con la collaborazione di SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

LE REGOLE D'ORO DI INTERPORTO FACCIAMOCI ALCUNE DOMANDE LAVORANDO



SO CHI E' IL MIO RESPONSABILE?

Lavoratore: devo sapere chi è il mio "capo", il mio primo responsabile per la salute e sicurezza sul lavoro, a cui riferire le cose che non vanno o le procedure che non conosco.

Preposto: mi assicuro che ogni lavoratore sappia chi è il proprio responsabile, indirizzo quelli che non lo sanno. Presto particolare attenzione ai più giovani e agli inesperti.



RISPETTO LE PROCEDURE DI LAVORO?

Lavoratore: durante il lavoro devo rispettare le procedure, se ho dubbi mi fermo e chiedo al mio "capo".

Preposto: sono sempre disponibile a illustrare le procedure a chi non le conosce o a chi opera non rispettandole.

Campagna autotrasportatori

Questionario per autotrasportatori

Il seguente questionario intende rilevare le abitudini alla guida e gli stili di vita degli autotrasportatori al fine di progettare interventi informativi mirati per la categoria. Le risposte vengono raccolte ed elaborate in forma completamente anonima, chiediamo la sua collaborazione compilando quanto di seguito, grazie.

Età _____

Genere Maschio Femmina Preferisco non rispondere

Lingue Madre _____

*Indichi quanto frequentemente si sono verificate le seguenti azioni in una scala da 1 (**mai**) a 5 (**molto spesso**):*

Negli ultimi due mesi ho consumato verdure durante i pasti.	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
Negli ultimi due mesi ho consumato quotidianamente frutta fresca.	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>

Newsletter

SCHOOL INTERPORTO



ial *Salute e Sicurezza sul lavoro*
EMILIA ROMAGNA



INTERPORTO
BOLOGNA SPA

Newsletter School
Interporto

Num. 1° - luglio 2024

Workshop

SCHOOL INTERPORTO

GIOVEDÌ 6 GIUGNO 2024
9:00- 13:00 PALAZZINA DOGANALE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NELLA LOGISTICA
1° SEMINARIO PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI IN INTERPORTO

SEMINARIO SULLA SALUTE E SICUREZZA NELLA LOGISTICA

App, perché?

Contesto complesso

Quali sfide del fare
ssl?

Raggiungere tutti,
superare le barriere
(culturali, fisiche,
linguistiche)

App,
come

Area *on
boarding*

Area
Interporto
sociale

Area regole
d'oro

Area glossario
ssl e odl

Area news

App,
come

Sperimentale

Rivolta ai lavoratori
delle aziende
aderenti alla carta
della logistica etica

Scalabile

In una prima fase
in Italiano e in
inglese

Buona pratica per
la logistica

Sensoristica

Tra i rischi della logistica vi è l'investimento del personale a piedi da parte di mezzi in fase di retromarcia effettuate con scarsa visibilità e scarso coordinamento con il personale di terra nelle vicinanze

L'investimento in tecnologia (sensoristica) può aiutare a ridurre sensibilmente questi rischi

[[bancadellesoluzioni](#)]

Banca delle Soluzioni (UNIBO, Regione ER, AUSL BO, ITL, ...)