

**I SESSIONE: LA PROGRAMMAZIONE DEI PIANI REGIONALI DELLA  
PREVENZIONE NELL'OTTICA DELL'EQUITA'  
PROGRAMMI DELL'AREA LAVORO**

# Aspetti di rilievo nel Piano Regionale della Prevenzione in Regione Emilia-Romagna

MT Cella – Area Tutela della salute nei luoghi di lavoro – Regione Emilia-Romagna

**Riflessioni sui Piani Regionali della Prevenzione 2021-25: l'approccio orientato  
all'equità e le prospettive per il nuovo Piano della prevenzione**

Bologna Fiera, 10 giugno 2025

# IL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 21-25 della Regione Emilia-Romagna

Approvato con DGR 2144 del 20 dicembre 2021



# IL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 21-25

## della Regione Emilia-Romagna – Programmi Area Lavoro

PP1 – **SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE**: promuovere la salute e la sicurezza mediante percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

PP3 - **LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE**: promuovere la conoscenza dei sani stili di vita nei luoghi di lavoro. Attenzione alla salute globale del lavoratore (Total Worker Health) e all'invecchiamento attivo al lavoro.

PP6 - **PIANO MIRATO DI PREVENZIONE**: Fornire assistenza sui temi della sicurezza e successivo controllo alle imprese con PMP rivolti ai settori **Logistica; Trasporti; Sicurezza macchine**, impianti e attrezzature.

PP7 - **PREVENZIONE IN EDILIZIA ED AGRICOLTURA**: prevenire gli infortuni gravi e mortali nei due settori produttivi a maggior rischio: per l'edilizia PMP su prevenzione cadute dall'alto; per l'agricoltura PMP su infortuni per utilizzo di macchine e attrezzature.

PP8 - **PREVENZIONE RISCHIO CANCEROGENO, PATOLOGIE PROFESSIONALI DELL'APPARATO MUSCOLO SCHELETRICO E DEL RISCHIO STRESS CORRELATO AL LAVORO**: PMP su esposizione a cancerogeni in officine riparazione motori diesel; PMP su assistenza domiciliare a persone non autosufficienti con fattori di rischio di sovraccarico biomeccanico, PMP su prevenzione delle aggressioni in strutture residenziali per anziani della Regione.

PP9 – **AMBIENTE, CLIMA E SALUTE**: prosecuzione del **piano amianto regionale**

PL14 - **SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE PER LA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO**: attività trasversale di supporto alle attività di prevenzione e ai piani mirati del PRP.



## PP1 – SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE

### Promuovere la salute e la sicurezza mediante percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

EQUITA'

Accesso alla formazione professionalizzante per studenti

FORMAZIONE

Metodologia ASR Strategia formativa e metodologia didattica

INTERSETTORIALITA'

Coprogettazione e realizzazioni Convenzione specifica già dal 2019  
**Ufficio Scolastico Provinciale e Regionale – INAIL Regionale**  
Enti formazione accreditati

COMUNICAZIONE

Sito regionale progettato  
dai 3 enti



<https://salute.regione.emilia-romagna.it/dalla-scuola-al-lavoro-in-salute-e-sicurezza>

# Promuovere la salute e la sicurezza mediante percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO)

## Esperienze e progetti professionalizzanti



Simulimpresa in Sicurezza - AUSL di Bologna e AUSL di Imola



"Patentino" per acquisto e utilizzo professionale di fitosanitari



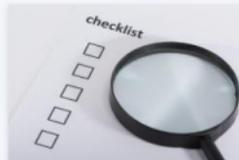
Abilitazione all'uso del trattore agricolo



Studenti attivi in sicurezza



## Materiale utile



Strumenti per l'applicazione del D.Lgs.81/2008 nella scuola



Materiale didattico per la formazione degli studenti



Materiale didattico per la formazione del personale scolastico

Altro

## Materiale didattico per la formazione degli studenti

In questa sezione sono disponibili pacchetti formativi (in formato ppt, liberamente scaricabili e modificabili) per la formazione degli studenti ai temi della salute e sicurezza sul lavoro in adempimento agli obblighi formativi di cui all'art.37 c.1 del D.Lgs. 81/2008 e in riferimento all'Accordo Stato-Regioni 21/12/2011.

## Formazione generale – utilizzabile in tutti gli indirizzi (totale 4 ore) ▾

## Formazione specifica per comparto scuola - utilizzabile in tutti gli indirizzi (totale 8 ore) ▾

## Formazione specifica per comparto edilizia (totale 12 ore) ▾

## Formazione specifica per comparto Agricoltura (totale 8 ore) ▾

## Formazione specifica per tipo di rischio ▾

## **PP1 – SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE**

### **In prospettiva**

### **Promuovere la salute e la sicurezza sul lavoro nella scuola**

Formazione abilitante o preparatoria utilizzabile al momento dell'ingresso nel mondo del lavoro («patentino trattori», corsi in materia di attrezzature rivolti agli Istituti Tecnici CAT)

Produzione di Materiali per l'insegnamento della materia Sicurezza sul lavoro nelle scuole anche ai fini della formazione ASPP

Coinvolgimento e sensibilizzazione al tema della salute e sicurezza sul lavoro - Bando di concorso «Dalla scuola al lavoro» per gli Istituti di Secondo grado

La promozione della salute a scuola per studenti e lavoratori – ASR PSL nella PA

Trasversalità della scuola a tutti i programmi di prevenzione SSL



## PP03 – LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE



Al 31 dicembre 2024 avevano aderito sul territorio regionale 251 unità locali per un totale di 109.433 lavoratori impiegati  
Il 53% delle aziende private e il 84% delle Aziende Sanitarie aderenti ha effettuato almeno 1 azione per ognuna delle Aree di intervento previste dal progetto

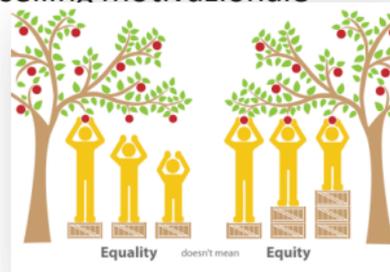
### RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE

#### Formazione dei MC al counselling breve

- Sono state realizzate 2 edizioni del corso FAD sul counselling motivazionale
- Complessivamente hanno effettuato il corso 102 MC

### INTERVENTO EQUITY ORIENTED

Il target scelto per questa iniziativa è rappresentato da donne di età inferiore ai 40 anni provenienti da paesi stranieri, categoria di persone che come emerge dall'analisi dei dati Passi 2017-2020 è scarsamente informata sul tema della corretta alimentazione e sulla pratica dell'esercizio fisico.



#### UGUAGLIANZA

Parità di diritti umani e individuali, indipendentemente dalla posizione sociale e dalla provenienza

#### EQUITA'

Giustizia sostanziale, capacità di tenere conto delle particolarità e delle differenze nel prendere una decisione

e che aderiscono al progetto  
per la salute  
Inoltre, l'attività è organizzata da 1400 aziende che aderiscono al Programma "Luoghi di lavoro sicuri e salutari" (LWS) dal 2017 al 2020, per un totale di oltre 76.000 lavoratori e dipendenti coinvolti.  
Di seguito è riportata l'elenco dei soggetti aderenti, suddiviso per provincia, con l'anno di adesione al programma (2017-2020). Escluso il gruppo TIRIBELLI S.p.A. che è a quello competente per competenza su, a Piacenza, Cremona, Lodi.

# PP03 – LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

## PROGETTO AZIONE EQUITY ORIENTED

Tra le 90 aziende aderenti sono state selezionate in una prima fase 24 aziende con maggiore presenza di lavoratrici straniere per un totale di 828 donne straniere, di cui 348 con età < 40 anni.

Sono stati programmati incontri informativi e distribuito materiale, tradotto in più lingue, su sana alimentazione e pratica di attività fisica da mettere a disposizione delle lavoratrici

**IL PIATTO DEL MANGIAR SANO**

Usa oli sani (come l'olio di oliva e olio canola) per cucinare e per condire. Limita il burro. Evita i grassi trans.

Più ortaggi e più varietà e meglio: il Patate e patate fritte non contano come ortaggi.

Mangia molta frutta, di tutti i colori.

**ORTAGGI**

**CEREALI INTEGRALI**

**FRUTTA**

**PROTEINE SANE**

**ACQUA**

Bevi acidi (con poco o niente) Limita il latte e i porzioni di yogurt di frutta piccolo al giorno bevande

Mangia diversi cereali integrali (riso integrale), Liti raffinati (come il pane)

Scegli pesce, pollame, le oleaginosi; limita la carne formaggi; evita pancie altre carni

**MUOVITI**  
© Harvard University

**MUOVITI: contrasta la sedentarietà**

**L'attività fisica regolare**  
è fondamentale per prevenire il diabete e gestire la malattia cardiaca, oltre a ridurre i sintomi di depressione e ansia, migliorare la capacità di pensiero, apprendimento e giudizio. Contribuisce ad un sonno di qualità.

Tuttavia l'attività fisica è benefica, e può essere svolta nell'ambito del lavoro, dello sport, del tempo libero o dei trasporti (arrivando, andando in bicicletta, ma anche attraverso la scala, il gioco e le attività domestiche quotidiane, come il giardinaggio e la pulizia).

La donna in gravidanza e nel postparto dovrebbero svolgere almeno 150 minuti settimanali di attività fisica moderata o vigorosa dolce.

Le donne in gravidanza e nel postparto dovrebbero svolgere almeno 150 minuti settimanali di attività fisica moderata o vigorosa dolce.

Limitare il tempo trascorso in posizioni sedentarie. Sostituire il tempo sedentario con attività fisica (anche leggera) di qualsiasi intensità.

Si può scegliere tra:  
100-300 minuti di attività aerobica e moderata oppure  
75-150 minuti di attività aerobica e intensa durante la settimana.

Starsi e dormire disturbano anche le migliori attività di rafforzamento muscolare coinvolgendo tutti i principali gruppi muscolari per almeno 2 o più giorni alla settimana.

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMBAGNA**

**GR CODE** →

**Nome ORGANIZZAZIONE NAZIONALE SALUTE**

**CENTRO SALUTE**

Harvard T.H. Chan School of Public Health  
The Nutrition Source  
www.hsph.harvard.edu/nutritionsource

QR CODE →

Harvard Medical School  
Harvard Health Publications  
www.health.harvard.edu

È stato elaborato un questionario mirato in forma digitale per le lavoratrici ed i datori di lavoro per analizzare i risultati in termini di miglioramento e sensibilizzazione verso queste buone pratiche di salute



# PP03 – LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

## PROGETTO AZIONE EQUITY ORIENTED

### RISULTATI PARZIALI

Panoramica delle risposte

Attivo

Risposte

116



Tempo medio

03.55



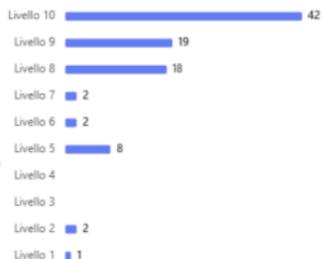
5. Età



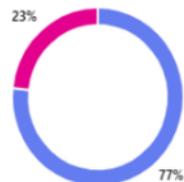
14. Come valuta questa iniziativa da 1 a 10?

8.57

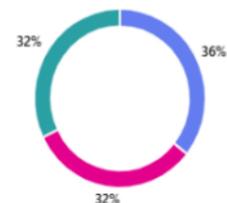
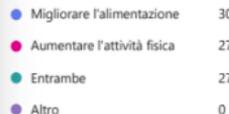
Valutazione media



11. I materiali informativi l'hanno portata a pensare di cambiare qualcuna delle sue abitudini di vita?



12. Se SI, quali abitudini ha pensato di modificare?



## PP3 – LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

### **In prospettiva:**

Ruolo centrale del Medico Competente

Formazione al counseling motivazionale al MC e agli operatori sanitari nei vari punti di accesso del paziente

Assistenza alle aziende al fine di creare un ambiente favorevole alla promozione della salute

Creazione di reti per l'invio del lavoratore in caso di stile di vita da correggere (non solo MMG, ma anche strutture del SSN, Case di comunità)

Ruolo centrale delle Aziende Sanitarie nella realizzazione della promozione della salute per i propri dipendenti e per gli utenti (rete degli Ospedali che Promuovono Salute)



# Piano Mirato di Prevenzione

## Approccio globale alla prevenzione nei luoghi di lavoro

Il Piano Mirato di Prevenzione (PMP) è lo strumento sostenuto dal Piano Nazionale della Prevenzione e recepito con il PRP per

**Armonizzare le attività di assistenza e di vigilanza** alle imprese, allo scopo di raggiungere una **maggiore consapevolezza da parte dei datori di lavoro** circa i rischi e le conseguenze dovute al mancato rispetto delle norme di sicurezza

Il PRP 21-25 contiene **8 diversi piani mirati di prevenzione** rivolti ad altrettanti settori/rischi: Logistica, Trasporti, Macchine, Edilizia, Agricoltura, Officine riparazione motori diesel, CRA, Assistenza domiciliare.

### RISULTATI:

**NUMERO DI BUONE PRATICHE PRODOTTE: 13**

**NUMERO AZIENDE COINVOLTE:** complessivamente al **31 dicembre 2024** oltre **1000** aziende aderenti, oltre **1000** schede di autovalutazione ricevute

**NUMERO INCONTRI DI INFORMAZIONE E CORSI FORMAZIONE:** 65 in parte regionale in parte locali o di Area vasta



# L'EQUITY NEI PIANI MIRATI DI PREVENZIONE

PP6:

Prevenzione degli infortuni stradali nei settori professionali e non professionali del Trasporto

- **Equity: promuovere la valutazione e gestione del rischio relativamente alle nuove figure (trasporto work on demand e just in time) che prevedono, per come è concepita l'organizzazione lavorativa, l'utilizzo di dispositivi elettronici alla guida**

PP7:

Edilizia

- **Equity: promuovere la gestione corretta e sicura del ponteggio, come previsto alle buone pratiche, nelle microimprese, raggiungere i lavoratori autonomi**

PP8

Prevenzione dell'esposizione a rischio cancerogeno nelle officine di riparazione motori diesel

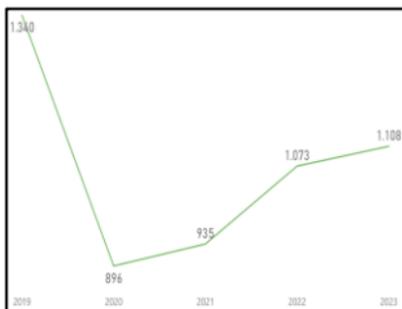
- **Equity: la produzione di materiale informativo specifico sul rischio cancerogeno e sulla promozione della salute rivolto ai lavoratori stranieri, con la collaborazione delle parti sociali**



# PIANI MIRATI DI PREVENZIONE

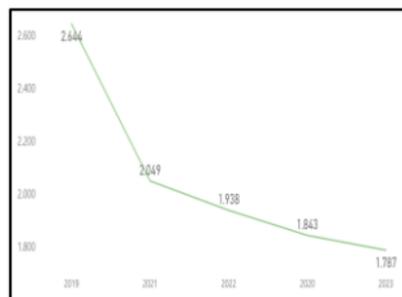
## SICUREZZA DI MACCHINE, ATTREZZATURE E IMPIANTI PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI

Andamento degli infortuni riconosciuti su macchine (classificazione ESAW/3 agente materiale del contatto) in Emilia-Romagna (Fonte OREll)



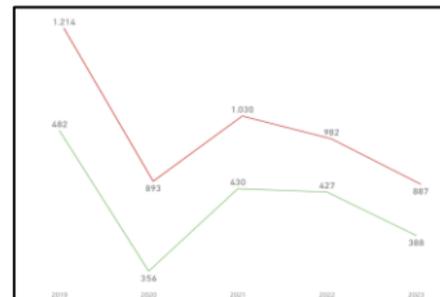
## PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI DA INVESTIMENTO E DA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI NEL COMPARTO DELLA LOGISTICA

Andamento degli infortuni riconosciuti nei luoghi di lavoro (esclusi stradali) nella logistica (Ateco H52) in Emilia-Romagna (Fonte OREll)



## PERCEZIONE E VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRADALE IN SETTORI PROFESSIONALI E NON PROFESSIONALI DEL TRASPORTO

Andamento degli infortuni **stradali** in occasione di lavoro riconosciuti in Emilia-Romagna (Fonte OREll) (escluso Trasporti; Trasporti ATECO H)



# Piano Mirato di Prevenzione

## Approccio globale alla prevenzione nei luoghi di lavoro

### Elementi di rilievo:

I PMP della Regione Emilia-Romagna sono **TUTTI REGIONALI** e hanno **privilegiato l'aspetto dell'ASSISTENZA**

- **CONVOLGIMENTO DI SETTORI CRITICI** per l'intero territorio, non presenti nel PNP (logistica, trasporti, macchine)

Regia regionale ha garantito **UNIFORMITA'**

- **DOCUMENTI:** prodotte 13 Buone pratiche
- **GESTIONE, APPROCCIO:** presentazione del piano mirato e condivisione degli aspetti operativi più stringente, coinvolgimento delle aziende puntuale e mirato su aspetti di salute e sicurezza specifici
- **INTERSETTORIALITA':** **COLLABORAZIONE CON ENTI BILATERALI, UNIVERSITA' ASSOCIAZIONI MC.** Costituzione di tavoli di lavoro operativi dove le parti hanno collaborato alla stesura dei materiali prodotti
- **Affermato il RUOLO** peculiare dei Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro delle AUSL
- **GRANDE IMPIEGO DI RISORSE**



# ATTIVITA' DI ASSISTENZA, VIGILANZA E CONTROLLO DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO - PROSPETTIVE 2025 E OLTRE

## INTERSETTORIALITA'

Proseguire e rinnovare la collaborazione con la Bilateralità Artigiana, INAIL Regionale, Ufficio Scolastico Regionale, Università, Associazioni,...

## EQUITA'

Programmare nell'ottica di equità - PIANI MIRATI DI PREVENZIONE

Rendere sistematica l'attività di prevenzione rivolta ai settori: LOGISTICA, TRASPORTI, MACCHINE

## TEMATICHE EMERGENTI

Macchine collaborative e l'integrazione di sistemi informatici sempre più complessi che rapidamente sfrutteranno anche l'intelligenza artificiale (AI)

Aggressioni agli operatori sanitari, ad operatori di servizio pubblico, nei luoghi di lavoro in genere con attenzione alle molestie e violenze di genere

## COORDINAMENTO

Condivisione degli elenchi di aziende programmate per la vigilanza

Condivisione di criteri per il controllo: Inserire ITL nei gruppi di Lavoro regionali (es. nuova check list regionale in condivisione con ITL sul Settore logistica)

Definire competenze specifiche e modalità per lo scambio di dati nel rispetto delle norme vigenti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, della norma in materia di protezione dei dati personali e delle norme che regolano il processo e l'attività di polizia giudiziaria



# PL14- Programma Libero 14 - Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP – ER)

[www.oreil.it](http://www.oreil.it) – Il portale del SIRP dell'Emilia-Romagna

**SIRP** Il Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione dei rischi e danni da lavoro

Patrona G (1), Tatti D (2), Ballestracci A (3), Slavoni A (4), Giorgi Rossi P (5), Cappelletti G (6)  
(1) Università di Padova (2) CNR-IRAP, AUSL Romagna, Pisa (3) Università di Firenze (4) Direzione Generale Cure della persona, Salute e welfare, Regione Emilia-Romagna (5) Servizio Epidemiologia, AUSL di Reggio Emilia, IRCCS

**Chi è un SIRP**

**Il valore dell'interazione dei dati**

**La comunicazione del SIRP alla Regione**

**C'è un obiettivo e un risultato**

**Valori attesi e piani esposti**



IL SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE PER LA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA

**OReIL** OSSERVATORIO REGIONALE DEI RISCHI INFORTUNI E DELLE MALATTIE PROFESSIONALI CORRELATE CON IL LAVORO

**Il Sistema Informativo per la Prevenzione della Regione Emilia Romagna**

Un nuovo portale multimediale rende fruibili temerario patrimonio informativo disponibile sulla salute dei lavoratori i Flussi informativi (tra Regione e Province Autonome, i dati di Anisidit sulle malattie professionali, di infortuni, sugli infortuni ricorati e gravi, di ReAnita e ReAnita, tra le sue istituzioni, e i tumori nati sul lavoro, i dati derivati, tra i suoi attività del Ministero Competenze, Anziani di questi settori sono ancora in corso di elaborazione, in un work in progress che ne raccoglie le attività in futuro ogni aggiornamento informativo disponibile. Rappresenta l'evoluzione dei Rapporti annuali redatti a far data dal 2008, anno in cui è nato in Emilia-Romagna l'Osservatorio Regionale di monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali correlate con il Lavoro (OReIL). Il portale permette di leggere i dati in chiave epidemiologica e prevenzioneistica, tramite cruicetti interattivi che possono permettere anche a chi è senza specifiche competenze informatiche di essere interrogati senza intermediari dall'utente analfeta.

Ultimo aggiornamento del portale: 23 maggio 2024

**I principali archivi: aziende, infortuni, malattie professionali, sorveglianza sanitaria in Emilia-Romagna**

**Aziende e addetti inail** **Infortunati per territorio** **Malattie professionali** **Sorveglianza sanitaria**

**Report\_Aziende\_28\_2023** Rapporto delle informazioni sulle aziende e i dipendenti della Regione Emilia-Romagna

**Aziende del Settore\_AUSL\_2022** Azienda all'origine, prevenzione e sorveglianza delle Aziende LUL della Regione Emilia-Romagna

**Aggiornamento Mal.Prof.2022** Pubblicazione l'aggiornamento 2022

Il portale contiene esclusivamente dati anonimi è pubblico e risiede su CLOUD



# Il portale del SIRP dell'Emilia-Romagna

## Infortunati riconosciuti dal 2019 al 2023 - Emilia-Romagna



Infortunati denunciati    Infortunati gravi T40    Infortunati invalidità > 16%    Infortunati mortali    Infortunati riconosciuti

Tutti gli infortuni denunciati e riconosciuti per anno evento

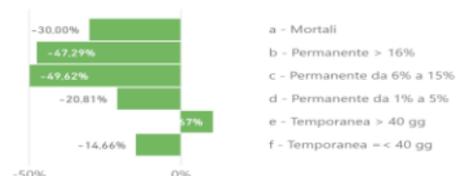
Totale infortuni e % sul totale regionale per ASL



Esiti degli eventi

	2019	2020	2021	2022	2023	Totale
a - Mortali	70	90	80	53	49	<b>342</b>
b - Permanente > 16%	461	456	453	442	243	<b>2.055</b>
c - Permanente da 6% a 15%	2.469	2.027	2.257	2.073	1.244	<b>10.070</b>
d - Permanente da 1% a 5%	5.166	3.894	4.667	4.628	4.091	<b>22.446</b>
e - Temporanea > 40 gg	5.015	6.048	4.429	4.676	5.550	<b>25.718</b>
f - Temporanea <= 40 gg	40.937	34.851	34.465	37.594	34.934	<b>182.781</b>
<b>Totale</b>	<b>54.118</b>	<b>47.366</b>	<b>46.351</b>	<b>49.466</b>	<b>46.111</b>	<b>243.412</b>

Differenza percentuale per gravità evento 2023 - 2019

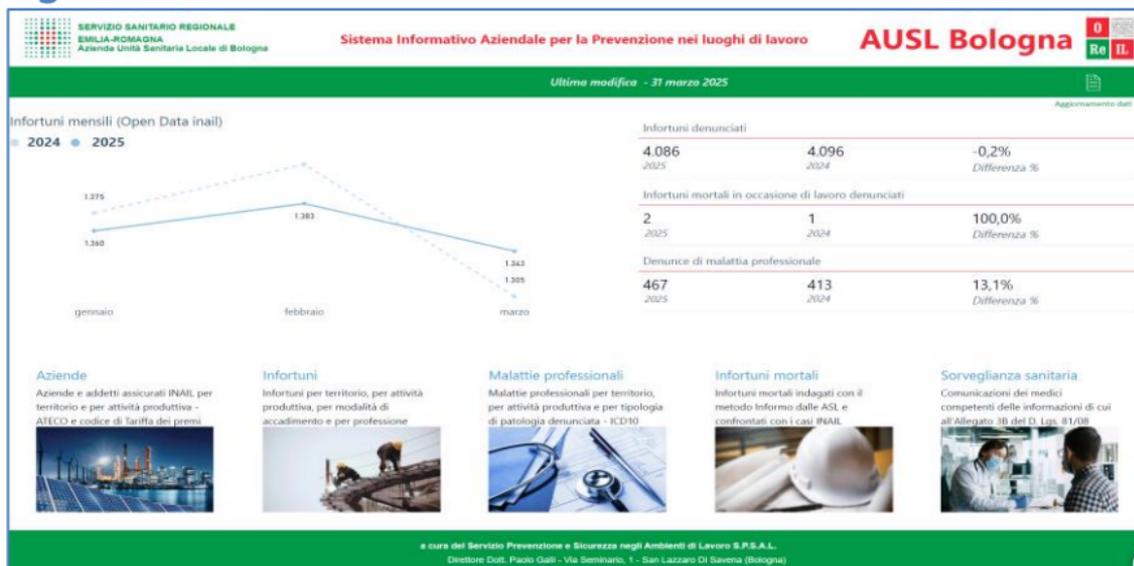


**Tutti i cittadini possono accedere ai dati su infortuni e malattie professionali**

**Dal 2023 sono a disposizione anche i dati aggregati della sorveglianza sanitaria sui rischi**



# I portali AUSL Regione Emilia-Romagna per la prevenzione nei luoghi di lavoro



Dal 2025 ogni AUSL della regione ha un proprio portale riservato (accessibile esclusivamente con credenziali concesse a utenti selezionati, ognuno con visibilità esclusiva dei dati del proprio territorio) che incorpora tutte le fonti informative disponibili localmente, inclusi i dati personali e sensibili

# Indicazioni e programmazione delle attività

HOME Incroci fra Inail, Registro Imprese, Allegato 3B per ogni singola azienda Elimina filtri

HOME Aziende Scheda sintetica azienda **Liste aziende con Incroci** ISTAT Obiettivi LEA Glossario

Classi addetti  
Tutte

Industria Agricoltura Stato  
Tutte

Comune PAT  
Tutte

Assicurazione PAT  
Tutte

Gravità Evento  
Tutte

Anno competenza  
2019 2023

(1) Sezione Ateco, (2) Divisione Ateco, (3) Gruppo Ateco, (4) Classe Ateco, Dettaglio Ateco

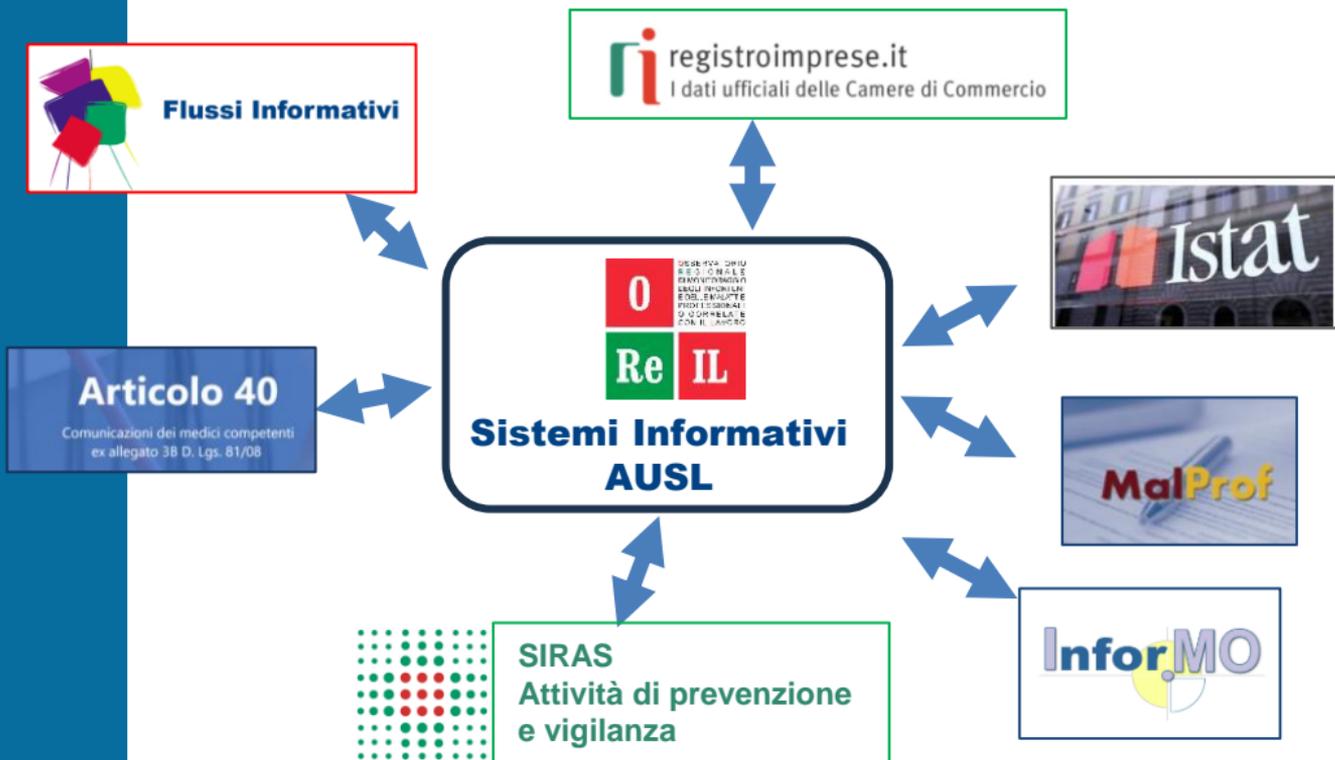
A28\_ClassiAddetti  
Tutte

**L'incrocio delle fonti informative è essenziale, permette di identificare i bisogni, le criticità e con precisione i target di intervento**

**Tutte le attività di prevenzione sono progettate attraverso l'analisi di parametri epidemiologici definiti ed evidenti**



# Incroci fra rischi, danni e popolazioni

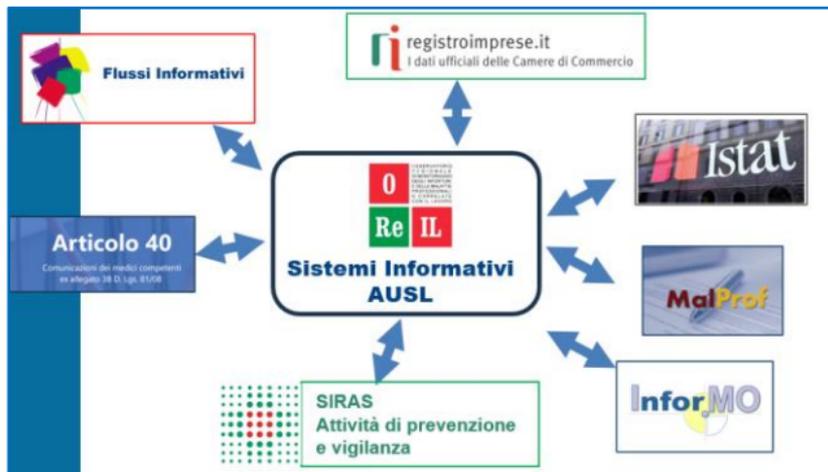


# Investimento nei sistemi informativi: Nuovo portale regionale della Sanità Pubblica

ITL

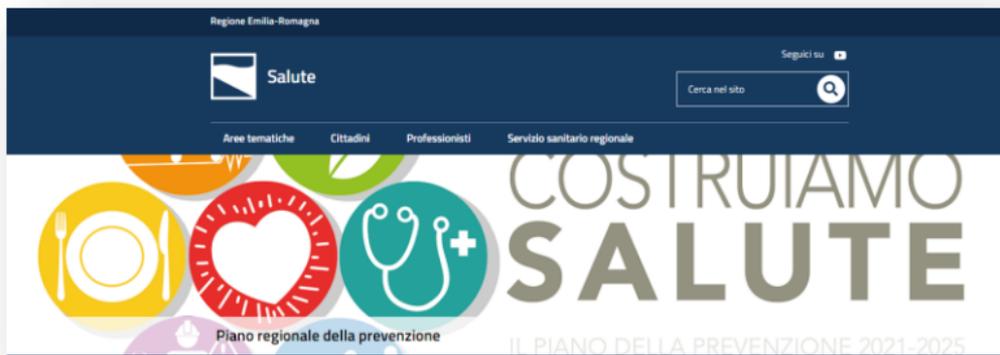
Condivisione a livello locale di Aziende programmate Piano di assistenza/controllo previsto

**Portale regionale Sanità Pubblica – Area Lavoro**



Prevista codifica dei dati di vigilanza con le categorie di **Previs**

Predisposizione di cartella per gli Ambulatori di Medicina del Lavoro che contenga gli elementi di **Marel**



INFORME E AGGIORNAMENTI:

[www.costruiamosalute.it](http://www.costruiamosalute.it)

<https://salute.regione.emilia-romagna.it/prp/aree-tematiche/sicurezza-e-salute-in-ambiente-di-vita-e-di-lavoro/buone-pratiche>

 Regione Emilia-Romagna

**Buone pratiche**

Le Buone pratiche per i Programmi dell'Area salute e sicurezza sul lavoro del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025

[Letture facilitata](#)

La Regione Emilia-Romagna, Direzione Cura della Persona, Salute e Welfare, è proprietaria dei materiali ivi pubblicati. I contenuti sono liberamente riproducibili indicando la fonte, ma NON a scopo di lucro.

Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili in tema di adozione di sani stili di vita (PRP3)

Condividi

**In questa sezione**

- Stili di vita e contrasto alle malattie croniche non trasmissibili
- Ambito sanitario e contrasto alle malattie trasmissibili
- Ambiente, clima e salute
- Sicurezza e salute in ambiente di vita e di lavoro**