

# **Rassegna di buone pratiche e progetti di Aziende Sanitarie Locali, Ospedaliere e IRRCS nella promozione della salute lavorativa, attenta a sesso e genere:**

**L'esperienza dell'AOU-AUSL Parma**  
**Emilia Solinas, MD, PhD**

**Bologna Fiera, 10-11-12 giugno 2025**

# Il salto epistemologico della complessità: Dal modello S-R al modello S-O-R

**S-O-O-R**

## **MEDICINA DI GENERE: DALLA CURA EBM ALLA MCP dalla cardiologia (interventistica alla psicoterapia funzionale)**

**DALLA MCP alla TWH**

### FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000198

DATA: 20/03/2024 14:15

OGGETTO:

Selezione interna interaziendale per il conferimento dell'incarico di Direzione di Unità Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale" afferente alla Direzione Generale dell'A.O.U. di Parma e alla Direzione Generale dell'A.U.S.L. di Parma: presa d'atto dell'esito della selezione e conferimento dell'incarico.

# CUG e BENESSERE ORGANIZZATIVO

## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000949

DATA: 11/12/2024 15:13

OGGETTO: Adozione del Piano delle Azioni Positive 2024/2026 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

## Azioni realizzate nell'anno 2024:

## OBIETTIVO 1 PAP 21-23 e 24-26:

prevenzione e contrasto dei fenomeni del mobbing, delle molestie sessuali e morali, delle discriminazioni a tutela della salute psicosociale di chi lavora

## Azione positiva n. 1.1 – Azioni informative sul CUG: finalità, obiettivi, funzionamento



Bologna Fiera, 10-11-12 giugno 2025





# Azioni realizzate nell'anno 2024:

## OBIETTIVO 1 PAP 21-23 e 24-26:

prevenzione e contrasto dei fenomeni del mobbing, delle molestie sessuali e morali, delle discriminazioni a tutela della salute psicosociale di chi lavora

### Azione positiva n. 1.5 – Attuazione del Piano Prevenzione Violenza a danno degli Operi Sanitari (PREVIOS)

#### Azione positiva n. 1.6 – Indagine di Clima

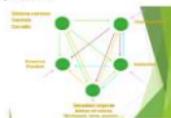


#### Progetto "La prevenzione e la gestione del conflitto e della violenza in Ospedale"

##### Incontri di presentazione al personale del Dip. Materno Infantile

L'obiettivo del Progetto è di agire su più fronti:

- Sviluppo di risorse e di capacità di autoprotezione secondo il modello della Psicoterapia Funzionale (dallo stress e dalle funzioni alterate al ripristino di una mobilità ed un'integrazione di fondo del S4).
- Mettere a sistema stabile una metodologia di supporto psicologico dedicata al team di lavoro volto a prevenire e gestire i momenti di conflitto/violenza degli utenti nei confronti degli operatori.



L'incontro di presentazione si svolgerà:

Giovedì 17 Ottobre 2024 – Aula Pediatria (piano 2° - Pad. Cattani)

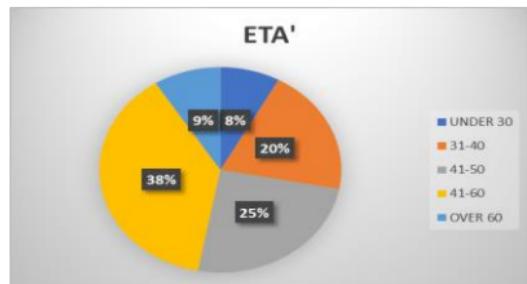
oppure ONLINE

dalle 14 alle 15

Il progetto presenterà sarà accreditato ECM per tutte le professioni sanitarie.

Servizio Prevenzione e Protezione

# ANALISI preliminare DEL CAMPIONE: 725 risposte



# Azioni realizzate nell'anno 2024:

**OBIETTIVO 2:** Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti e le iniziative volte al benessere del personale, con particolare riguardo al sostegno della genitorialità e a favore di coloro che si trovano in svantaggio personale, sociale e familiare, in attuazione della L. n. 124/2015 e DPCM n. 3/2017

**Azione positiva 2.1 - Promozione di strategie di sviluppo organizzativo caratterizzate dalla sperimentazione di modalità innovative e maggiormente flessibili di organizzazione del lavoro**

**Azione positiva 2.2 – Sostegno al benessere del personale mediante implementazione di Corsi antistress e YOGA in orario di servizio nell'ambito della tematica di WORK-LIFE balance**

Il CUG è stato coinvolto per un parere sull'aggiornamento in atto del nuovo POLA nel 2023.

Il corso è rivolto ai tutti i professionisti sanitari coinvolti nella relazione di cura del paziente: medici\*, infermieri\*, ostetrici\*, TSRM, OSS, psicolog\* di AOUPR e AUSL

L'arresto l'accreditamento ECM per tutte le professioni sanitarie previa partecipazione obbligatoria al 90% delle ore

**1 incontro alla settimana PER 8 SETTIMANE a partire da da Venerdì 24 gennaio 2025 a Venerdì 14 Marzo 2025**

Dalle 17.30 alle 18.30

Aule Formazione Padiglione Rasori

massimo 16 iscritti/e

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) E DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: [iscrizioni@cug.it](mailto:iscrizioni@cug.it)

**III EDIZIONE 2025**

Il corso è rivolto ai tutti i professionisti sanitari coinvolti nella relazione di cura del paziente: medici, infermieri, ostetriche, TSRM, OSS, psicologi di AOUPR e AUSL

L'arresto l'accreditamento ECM per tutte le professioni sanitarie previa partecipazione obbligatoria al 90% delle ore

**1 incontro alla settimana, ogni Giovedì pomeriggio da Giovedì 27 febbraio al 17 aprile 2025**

2 fasce orarie:

Dalle 14.30 alle 16.00

Dalle 16.30 alle 18.00

**PRESSO AULA G AOUPR**

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) E DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: [iscrizioni@cug.it](mailto:iscrizioni@cug.it) specificando la fascia oraria

Indossa abbigliamento comodo e piuttosto con un tappetino da yoga o palete per il lavoro a terra

# Azioni realizzate nell'anno 2024:

**OBIETTIVO 3:** Analisi delle caratteristiche di genere favorendo la partecipazione ed il riequilibrio della rappresentanza di genere in tutte le attività e posizioni

**Azione positiva 3.1:** Elaborazione del rapporto annuale sulle caratteristiche di genere del personale dell'Azienda ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006. **Relazione annuale CUG**

**Azione positiva 3.2:** Redazione e rendicontazione Bilancio di Genere

**Azione positiva 3.3:** Certificazione di Genere delle due aziende



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

### FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000986  
DATA: 19/12/2024 17:32  
OGGETTO: Adozione del Bilancio di Genere 2023.

#### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Ventura Antonio in qualità di Direttore Generale F.F.  
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Emilia Solinas - Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere Aziendale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto.

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000333

DATA: 21/05/2025 17:21

OGGETTO: Adozione Piano Interaziendale per l'Uguaglianza di Genere 2025 – 2027

#### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Campagna Anselmo in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Emilia Solinas - Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere Aziendale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

# Azioni realizzate nell'anno 2024:

**OBIETTIVO 4:** Promozione della cultura di genere e della medicina di genere

**Azione positiva 4.1 - Formazione sulla cultura di genere e sulla medicina di genere**

**Azione positiva 4.2 - Partecipazione alle Campagne Nazionali promosse da OnDa**

  
**UNIVERSITÀ DI PARMA**  
**DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA**  
**CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN MEDICINA E CHIRURGIA**

“Identificazione delle caratteristiche cliniche, di imaging alla tomografia computerizzata, angiografiche, prognostiche per una fenotipizzazione dei pazienti con diagnosi di dissezione coronarica spontanea: lo studio INSIGHT-SCAD, focus sul sottostudio ARITMIE”

**ANNO ACCADEMICO 2023-2024**

  
**UNIVERSITÀ DI PARMA**  
**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE**  
**Coordinatore: Prof. Alfredo Antonio Chetta**  
**“LE DISSEZIONI CORONARICHE SPONTANEE: ANALISI DEI FATTORI DI RISCHIO NON TRADIZIONALI”**  
**“SPONTANEOUS CORONARY ARTERY DISSECTIONS: ANALYSIS OF NON TRADITIONAL RISK FACTORS”**  
**Relatore: Prof.ssa Giovanna Maria Petrucciani**  
**Tutor: Dott.ssa Emilia Solinas** → **Specializzando: Dott. Marco Ferretti**  
**ANNO ACCADEMICO 2019-2020**

**Chiesi**  
**rom**  
**Open Week**  
**SULLA SALUTE DELLA DONNA**  
**22 - 30 APRILE**

Mercoledì 23 aprile 2025, ore 9-13 / 14-18  
Case delle Donne Via Meliotti 1 - Parma

**Colloqui di screening dei fattori di rischio cardiologico**  
Attività effettuata dalle dott.sse Emilia Solinas e Manuela Noni la infermiera Nunzia Annunziata Tridici ed Elena Russo e con la partecipazione degli specializzandi della cardiologia.  
Prenotazione obbligatoria al numero di telefono: 351-7361826 (prenotazioni dalle ore 14 alle 18 nelle giornate del 15-16-17 aprile 2025)

**Stati Generali**  
**FEDERMANAGER**  
**Donna Medicea**  
**AMBIENTE LAVORO**

# Azioni realizzate nell'anno 2024:

## OBIETTIVO 4: Promozione della cultura di genere e della medicina di genere

### Azione positiva 4.3 - Contrasto al fenomeno della violenza di genere e domestica.

### Azione positiva 4.4 - Formazione degli operatori sanitari all'accoglienza delle vittime di violenza

**Progetto viprom**  
Violence Prevention in Medicine

**TRAINING sulla Violenza Domestica**  
per Medici e Pediatri di Medicina generale

Aula Congressi Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma  
Via Gramsci 14 – Parma  
Sabato 25 Ottobre 2025 dalle 8.00 alle 13.30

**TRAINERS**  
Dr Emilia Sotinas Italian Principal Investigator VIPROM, Resp SSDi Medicina di Genere e Benessere organizzativo ADU-AUSL PR  
Dr Antonella Vezzani Partner Viprom, Presidente Nazionale AIDM (Associazione Italiana Donne Medico)  
Prof. Antonella Frassoni Partner Viprom, Dipartimento Medicina e Chirurgia UnIPR  
Dr Nicoletta Pad Data manager VIPROM, ADUR

**8.00 Pratiche di iscrizione**  
**8.15 Saluti introduttivi**  
**8.30-09.40**  
**MODULO 1: Forme e dinamiche della VO**

- Definizioni
- Aspetti di genere della VO
- Tipologie e specie di violenza nel contesto della VO
- La vittima
- Gli autori della VO
- Lavori di gruppo

  
**09.40-10.50 Il sessione**  
**MODULO 2: Indicazioni di VO**

- Analisi della storia clinica
- Il ruolo del personale sanitario per l'identificazione della violenza
- Conseguenze fisiche e psicologiche della VO
- Indicazioni psicologiche e comportamentali
- Lavori di gruppo

  
**h 10.50 coffee break**

**h 11.00-12.30**  
**MODULO 3: Comunicare con la vittima**

- Strategie di comunicazione
- La vittima e lo scrittore della VO
- Come rispondere alla vittima
- Lavori di gruppo

**h 13.30-13.40**  
**MODULO 4: Visita medica e raccolta delle prove**

- Consenso e privacy
- Visita medica e compilazione del referto
- Visita e compilazione delle prove
- Dimissione e follow up
- Esercizi pratici e casi clinici

**h 13.30-13.30**  
Questionari valutazione post corso, feedback e chiusura lavori

4.1.A. Trainings you have completed:	
a) midwives	1 Please provide the number of those you have trained: 9
b) nurses	1 Please provide the number of those you have trained: 40
c) medical doctors	1 Please provide the number of those you have trained: 36
d) other professionals	1 Please provide the number of those you have trained: Psychologist: 16 Coordinator: 1
e) medical students	1 Please provide the number of those you have trained: 180
<b>Trainees' composition (gender, age, professional expertise etc.)</b>	
229 Females - 53 Males (282 people)	
Age range: 18-29 → 185 30-39 → 14 40-49 → 23 50-59 → 37 >60 → 23	
Emergency department, gynaecology, general practitioners, psychologists	

## OBIETTIVO 5: Formazione del CUG e miglioramento dell'efficacia della funzione del CUG

### Azione positiva 5.1 - Formazione interna/esterna

### Azione positiva 5.2 – Potenziamento della Cooperazione strategica interistituzionale con i CUG locali, regionali e nazionali, in particolare con la rete CUG RER e rete nazionale CUG



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

Per  
Promozio  
legati al genere

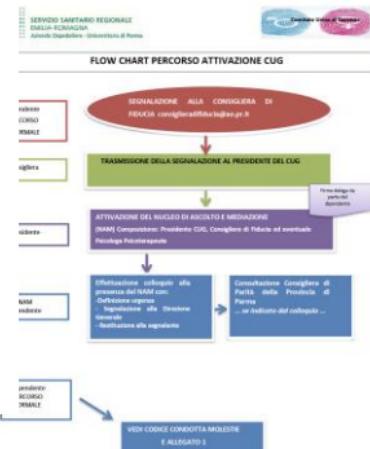
L'Azienda Ospedaliero-Ur  
natura sessuale, e la viol  
lavoratori.

#### FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOO000  
REGISTRO: Protocollo generale  
NUMERO: 0051615  
DATA: 11/12/2024  
OGGETTO: PRIVACY - trasmissione del modello di "Informazioni sul trattamento dei dati personali Comitato Unico di Garanzia (CUG) aziendale e Nucleo di Ascolto e di Mediazione (NAM)" e modulistica correlata.

#### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Massimo Fabi



E' attiva una collaborazione con la Consigliera di Parità provinciale

## TIPOLOGIE DI VIOLENZA

TIPOLOGIA	CASI
MOBBING/VESSAZIONE	11
VIOLENZA FISICA	
VIOLENZA PSICOLOGICA	2
STALKING	1
MOLESTIA SESSUALE	2
DISCRIMINAZIONE DI GENERE	1
DISAGIO ORGANIZZATIVO	4
DISCRIMINAZIONE LAVORO	2
VIOLENZA VERBALE	1
DISAGIO PSICOLOGICO	2

AZIONE	
ASCOLTO/CONSULENZA	11
MEDIAZIONE	
SUPPORTO PSICOLOGICO	4
TRASMISSIONE SEGNALAZIONE A DIREZIONE	4
CONSULENZA DIREZIONE	
DIREZIONE	
NON ANCORA	
PROVENIENZA	
ESITO PER	
NESSUNO	25
TRASFERIMENTO	
RIMOZIONE	
SUPERIORE	
PART TIME	
ESTERNI	2
INTERNI	
FOLLOW UP	7
RIORGANIZZAZIONE	
INTERNA	1
ADOZIONE NUOVA	
PROCEDURA	1
AMMINISTRATIVA	
NOTIFICA A DIREZIONE	
PROPOSTA MODIFICA	
LAVORATIVA	1
DENUNCIA AUTORITA' COMPETENTI	
	1

EN

**Horizon Europe**

**Work Programme 2023-2025**

*11. Widening participation and strengthening the European Research Area*

ORGANIZZATIVO

ENTE PROVINCIALE DEI CUG

ia-Romagna

omagna

opportunità

Domanda nr. 5187770

Bando nr. 1776

<b>Destination Innovative Research on Social and Economic Transformations.....</b>	<b>106</b>
HORIZON-CL2-2025-01-TRANSFO-01: Tackling gender-based violence in different social and economic spheres .....	108

**Diversity is the one  
true thing we all have  
in common. Celebrate  
it every day.**  
**WINSTON CHURCHILL**

