

Rassegna di buone pratiche e progetti di Aziende Sanitarie Locali, Ospedaliere e IRRCS nella promozione della salute lavorativa, attenta a sesso e genere:

L'esperienza dell'AOU-AUSL Parma

Emilia Solinas, MD, PhD

Bologna Fiera, 10-11-12 giugno 2025

Il salto epistemologico della complessità:

Dal modello S-R al modello

S-O-R

S-O-O-R

MEDICINA DI GENERE: DALLA CURA EBM ALLA MCP
dalla cardiologia (interventistica alla psicoterapia funzionale)

DALLA MCP alla TWH

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO:	AOO000
REGISTRO:	Deliberazione
NUMERO:	0000198
DATA:	20/03/2024 14:15
OGGETTO:	Selezione interna interaziendale per il conferimento dell'incarico di Direzione di Unità Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale" afferente alla Direzione Generale dell'A.O.U. di Parma e alla Direzione Generale dell'A.U.S.L. di Parma: presa d'atto dell'esito della selezione e conferimento dell'incarico.

CUG e BENESSERE ORGANIZZATIVO

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000949

DATA: 11/12/2024 15:13

OGGETTO: Adozione del Piano delle Azioni Positive 2024/2026 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 1 PAP 21-23 e 24-26:

prevenzione e contrasto dei fenomeni del mobbing, delle molestie sessuali e morali, delle discriminazioni a tutela della salute psicosociale di chi lavora

Azione positiva n. 1.1 – Azioni informative sul CUG: finalità, obiettivi, funzionamento

[illegible]

     	       
X ed. «La Medicina delle Differenze Le Discriminazioni e le Molestie di Genere in Sanità»	       
Mercoledì 6 marzo 2024 dalle ore 14.00 alle 18.00 in Aula Magna AULA di Scienze	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	       
1.000	  

Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 1 PAP 21-23 e 24-26:

prevenzione e contrasto dei fenomeni del mobbing, delle molestie sessuali e morali, delle discriminazioni a tutela della salute psicosociale di chi lavora

Azione positiva n. 1.5 – Attuazione del Piano Prevenzione Violenza a danno degli Oper Sanitari (PREVIOS)

Azione positiva n. 1.6 – Indagine di Clima



Progetto "La prevenzione e la gestione del conflitto e della violenza in Ospedale"

Incontri di presentazione al personale del
Dip. Materno Infantile

L'obiettivo del Progetto è di agire su più fronti:

- Sviluppo di risorse e di capacità di autoprotezione secondo il modello della Psicoterapia Funzionale (dallo stress e dalle funzioni alterate al ripristino di una mobilità ed un'integrazione di fondo del Sé).
- Mettere a sistema stabile una metodologia di supporto psicologico dedicata al team di lavoro volto a prevenire e gestire i momenti di conflitto/violenza degli utenti nei confronti degli operatori.



L'incontro di presentazione si svolgerà:

Giovedì 17 Ottobre 2024 – Aula Pediatria (piano 2° - Pad. Cattani)
oppure **ONLINE**

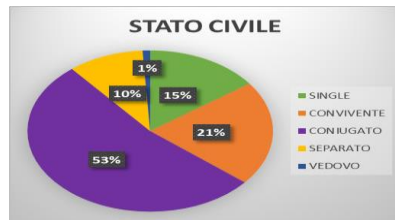
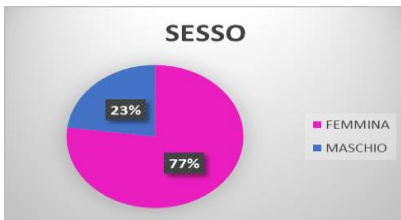
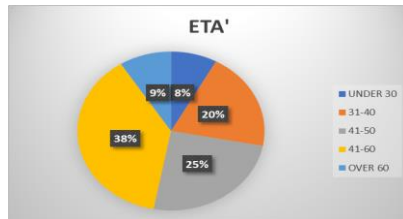
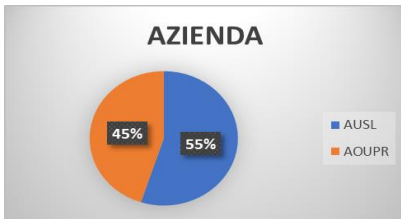
dalle 14 alle 15

Il progetto presentato sarà accreditato ECM per tutte le professioni sanitarie.

Servizio Prevenzione e Protezione

**VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO
NEL SETTORE DEI SERVIZI SANITARI-
SURVEY ANONIMA OIL
ONLINE DA DICEMBRE 2024**

ANALISI preliminare DEL CAMPIONE: 725 risposte



Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 2: Promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti e le iniziative volte al benessere del personale, con particolare riguardo al sostegno della genitorialità e a favore di coloro che si trovano in svantaggio personale, sociale e familiare, in attuazione della L. n. 124/2015 e DPCM n. 3/2017

Azione positiva 2.1 - Promozione di strategie di sviluppo organizzativo caratterizzate dalla sperimentazione di modalità innovative e maggiormente flessibili di organizzazione del lavoro

Azione positiva 2.2 – Sostegno al benessere del personale mediante implementazione di Corsi antistress e YOGA in orario di servizio nell'ambito della tematica di WORK-LIFE balance

Il CUG è stato coinvolto per un parere sull'aggiornamento in atto del nuovo POLA nel 2023.

Il corso è rivolto ai tutti i professionisti sanitari
coinvolti nella relazione di cura del paziente: medic*, infermier*, ostetric*,
TSRM, OSS, psicolog* di AOUPR e AUSL

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) e DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE
Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: comunicazione@comunicazione.it

1 incontro alla settimana PER 8 SETTIMANE a partire da
da Venerdì 24 gennaio 2025 a Venerdì 14 Marzo 2025
Dalle 17.30 alle 18.30
Aule Formazione Padiglione Rasori
massimo 16 iscritti/e

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) e DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE
Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: comunicazione@comunicazione.it

III EDIZIONE 2025

Il corso è rivolto ai tutti i professionisti sanitari
coinvolti nella relazione di cura del paziente: medici, infermieri, ostetriche,
TSRM, OSS, psicologi di AOUPR e AUSL

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) e DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE
Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: comunicazione@comunicazione.it

1 incontro alla settimana, ogni Giovedì pomeriggio
da Giovedì 27 febbraio al 17 aprile 2025
2 fasce orarie:
Dalle 14.30 alle 16.00
Dalle 16.30 alle 18.00
PRESSO AULA G AOUPR

L'evento è organizzato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) e DALLA SSDI MEDICINA DI GENERE E BENESSERE AZIENDALE
Per ISCRIZIONI scrivere all'indirizzo e-mail: comunicazione@comunicazione.it

*Indossa abbigliamento comodo e porta con te un tappetino
da yoga o pilates per il lavoro a terra*

Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 3: Analisi delle caratteristiche di genere favorendo la partecipazione ed il riequilibrio della rappresentanza di genere in tutte le attività e posizioni

Azione positiva 3.1: Elaborazione del rapporto annuale sulle caratteristiche di genere del personale dell'Azienda
ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Relazione annuale CUG

Azione positiva 3.2: Redazione e rendicontazione Bilancio di Genere

Azione positiva 3.3: Certificazione di Genere delle due aziende



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000986
DATA: 19/12/2024 17:32
OGGETTO: Adozione del Bilancio di Genere 2023.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Ventura Antonio in qualità di Direttore Generale F.F.
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Emilia Solinas - Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere Aziendale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000333
DATA: 21/05/2025 17:21
OGGETTO: Adozione Piano Interaziendale per l'Uguaglianza di Genere 2025 - 2027

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Campagna Anselmo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

Su proposta di Emilia Solinas - Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere Aziendale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 4: Promozione della cultura di genere e della medicina di genere

Azione positiva 4.1 - Formazione sulla cultura di genere e sulla medicina di genere

Azione positiva 4.2 - Partecipazione alle Campagne Nazionali promosse da OnDa

UNIVERSITÀ DI PARMA
DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN MEDICINA E CHIRURGIA

Identificazione delle caratteristiche cliniche, di imaging alla tomografia computerizzata, angiografiche, prognostiche per una fenotipizzazione dei pazienti con diagnosi di dissezione coronarica spontanea: lo studio INSIGHT-SCAD, focus sul sottostudio ARITMIE

Relatore: Chiar.mo Prof. GIAMPAOLO NICCOLI
Tutor: Chiar.mo Dott.ssa EMILIA SOLINAS
Laureando: Michele Bandini
ANNO ACCADEMICO 2023-2024

UNIVERSITÀ DI PARMA
SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE
Coordinatore: Prof. Alfredo Antonio Chella
"LE DISSEZIONI CORONARICHE SPONTANEE: ANALISI DEI FATTORI DI RISCHIO NON TRADIZIONALI"
"SPONTANEOUS CORONARY ARTERY DISSECTIONS: ANALYSIS OF NON TRADITIONAL RISK FACTORS"
Relatore: Prof.ssa Giovanna Maria Egle
Tutor: Dott.ssa Emilia Solinas
Specializzando: Dott. Marco Ferretti
ANNO ACCADEMICO 2019-2020

Chiesi
OPEN WEEK
SULLA SALUTE DELLA DONNA
22 - 30 APRILE

Mercoledì 23 aprile 2025, ore 9-13 / 14-18
Case delle Donne Via Melloni 1 - Parma
Colloqui di screening dei fattori di rischio cardiologico
Attività effettuata dalle dott.sse Emilia Solinas e Manjola Noni
le infermiere Nunzia Annunziata Tridici ed Elena Russo
e con la partecipazione degli specializzandi della cardiologia.
Prenotazione obbligatoria al numero di telefono: 351 7361826
(prenotazioni dalle ore 14 alle 18 nelle giornate del 15-16-17 aprile 2025)

FEDERMANAGER
Stati Generali delle donne
Donna Manager
Ambiente Lavoro

Azioni realizzate nell'anno 2024:

OBIETTIVO 4: Promozione della cultura di genere e della medicina di genere

Azione positiva 4.3 - Contrasto al fenomeno della violenza di genere e domestica.

Azione positiva 4.4 -Formazione degli operatori sanitari all'accoglienza delle vittime di violenza

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

ASSOCIAZIONE ITALIANA DONNE MEDICO

UNIVERSITÀ DI PARMA

Progetto viprom
Violence Protection in Medicine

TRAINING sulla Violenza Domestica per Medici e Pediatri di Medicina generale

Aula Congressi Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma
Via Gramsci 14 - Parma
Sabato 25 Ottobre 2025 dalle 8.00 alle 13.30

TRAINING
Dr Emilia Salinas Italian Principal Investigator VIPROM, Resp. SIDI Medicina di Genere e Benessere organizzativo AOI-AUSL PR
Dr Antonella Vezzani Partner Viprom, Presidente Nazionale AIDM (Associazione Italiana Donne Medici)
Prof. Lorella Franzoni Partner Viprom, Dipartimento Medicina e Chirurgia Univr
Dr Nicoletta Paoi Data manager VIPROM, AOUPR

8.00 Pratiche di iscrizione
8.15 Saluti introduttivi
8.30-09.40
MODULO 1: Forme e dinamiche della VD

- Definizione
- Aspetti di genere della VD
- Forme comuni e speciali di violenza nel contesto della VD
- La vittima
- Gli autori della VD
- Lavori di gruppo

9.40-10.50 la sessione
MODULO 2: Indicatori di VD

- Segni di una relazione tossica
- Studio del personale sanitario per l'identificazione della violenza
- Conseguenze fisiche e psicologiche della VD
- Indicatori psicologici e comportamentali
- Lavori di gruppo

10.50 coffee break

11.00-12.10
MODULO 3: Comunicare con la vittima

- Strategie di comunicazione
- Domande per lo screening della VD
- Come rispondere alla Violenza
- Lavori di gruppo

12.10-13.20
MODULO 4: Visita medica e raccolta delle prove

- Consenso e privacy
- Visita medica e compilazione del referto
- Raccolta e conservazione delle prove
- Dimostrazione e follow-up
- Esercizi pratici e casi clinici

13.20-13.30
Questionari valutazione post corso, feedback e chiusura lavori

4.1.A. Trainings you have completed	
According to the suggested in previous meetings recruitment plan, what is the number of trainees you have trained in each stakeholder group: (n= 38 is required/ country and medical students n=50/partner involved in training medical students)	
a) midwives	Please provide the number of those you have trained: 9
b) nurses	Please provide the number of those you have trained: 40
c) medical doctors	Please provide the number of those you have trained: 36
d) other professionals	Please provide the number of those you have trained: Psychologist: 16 Coordinator: 1
e) medical students	Please provide the number of those you have trained: 180
Trainees' composition (gender, age, professional expertise etc.)	229 Females - 53 Males (282 people) Age range: 20-29 → 185 30-39 → 14 40-49 → 23 50-59 → 37 >60 → 23 Emergency department, gynecology, general practitioners, psychologists

OBIETTIVO 5: Formazione del CUG e miglioramento dell'efficacia della funzione del CUG

Azione positiva 5.1 - Formazione interna/esterna

Azione positiva 5.2 – Potenziamento della Cooperazione strategica interistituzionale con i CUG locali, regionali, nazionali, in particolare con la rete CUG RER e rete nazionale CUG

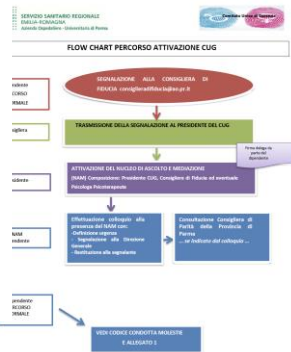


Per
Promozio
legati al genere

L'Azienda Ospedaliero-Ur
natura sessuale, e la viol
lavoratori.

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE

AOO: AOO000
REGISTRO: Protocollo generale
NUMERO: 0051615
DATA: 11/12/2024
OGGETTO: PRIVACY - trasmissione del modello di "Informazioni sul trattamento dei dati personali Comitato Unico di Garanzia (CUG) aziendale e Nucleo di Ascolto e di Mediazione (NAM)" e modulistica correlata.
SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:
Massimo Fabi



E' attiva una collaborazione con la Consigliera di Parità provinciale

CASI TRATTATI NEL 2022-2023

TIPOLOGIA	CASI
MOBBING/VESSAZIONE	11
VIOLENZA FISICA	
VIOLENZA PSICOLOGICA	2
STALKING	1
MOLESTIA SESSUALE	2
DISCRIMINAZIONE DI GENERE	1
DISAGIO ORGANIZZATIVO	4
DISCRIMINAZIONE LAVORO	2
VIOLENZA VERBALE	1
DISAGIO PSICOLOGICO	2

AZIONE	
ASCOLTO/CONSULENZA	11
MEDIAZIONE	
SUPPORTO PSICOLOGICO	4
TRASMISSIONE SEGNALAZIONE A DIREZIONE	4

CONSULENZA DIREZIONE NON ANCORA	PROVENIENZA	
------------------------------------	-------------	--

ESITO PER	INTERNI	25	
NESSUNO			15
TRASFERIMENTO RIMOZIONE SUPERIORE	ESTERNI	2	5
PART TIME			

FOLLOW UP	7
RIORGANIZZAZIONE INTERNA	1
ADOZIONE NUOVA PROCEDURA	1

AMMINISTRATIVA NOTIFICA A DIREZIONE PROPOSTA MODIFICA LAVORATIVA DENUNCIA AUTORITA' COMPETENTI	3 1 1
---	-------------



EN

Horizon Europe

Work Programme 2023-2025

*11. Widening participation and strengthening the European
Research Area*

ORGANIZZATIVO

TE PROVINCIALE DEI CUG

ia-Romagna

omagna

portunità

Domanda nr. 5187770

Bando nr. 1776

Destination Innovative Research on Social and Economic Transformations.....	106
HORIZON-CL2-2025-01-TRANSFO-01: Tackling gender-based violence in different social and economic spheres	108

**Diversity is the one
true thing we all have
in common. Celebrate
it every day.**

WINSTON CHURCHILL

