

# **Progetto di valorizzazione professionale in un'ottica di genere: il linguaggio**

**Gruppo HPH**

**Coord.e Malvina Mazzotta**

**AUSL Imola**

**Bologna Fiera, 10-11-12 giugno 2025**

# Standard 4

## BUONE PRASSI

**Ricerca interna sugli stili di vita**

**Mindfulness, gestione dello stress e delle situazioni di  
conflitto**

**Percorso mediche/o competenti e amb. Sani stili di vita  
Ambulatorio stress lavoro correlato aperto alle richieste  
dirette del personale  
Linguaggio di genere**



# Il linguaggio di genere

**Seminario “ Il linguaggio inclusivo nei luoghi di lavoro”  
docente Elisa Coco**





Le parole hanno **effetto** sulla realtà oltre che sull'immaginario, lo spazio del discorso non è solo uno spazio simbolico ma è anche uno **spazio pubblico** e come tale va abitato, presidiato, costruito.

MANUELA MANERA, LA LINGUA CHE CAMBIA

ICOMMUNICATIVE

# LINGUAGGIO INCLUSIVO

**Ampio**

**Plurale**

**Rispettoso**

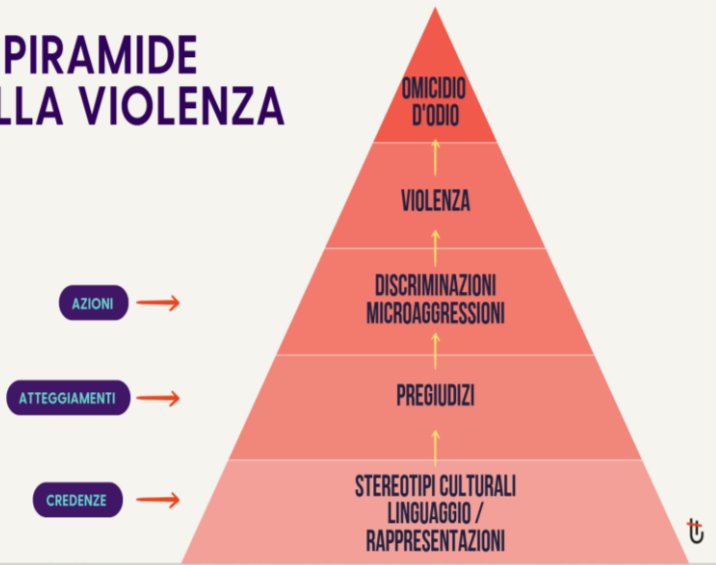
**Gentile**

Il linguaggio inclusivo è un **modo di esprimersi** che mira a **evitare l'uso di parole**, espressioni o toni che possano **escludere, marginalizzare o discriminare** persone o gruppi in base a genere, "razza", provenienza geografica, età, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.

L'obiettivo del linguaggio inclusivo è **promuovere il rispetto, l'equità, la valorizzazione delle differenze**, riflettendo la diversità della società e riconoscendo l'identità di tutti gli individui.

RICOMUNICATIVE 

# LA PIRAMIDE DELLA VIOLENZA



Home

1994

## VOCABOLARIO: LO "ZINGARELLI" SI TINGE DI ROSA

13 luglio 1994 | 14.19

Redazione Adnkronos

LETTURA: 1 minuti



800 PROFESSIONI DECLINATE AL FEMMINILE

CULTURA 12.09.2022

2022

## Treccani cancella gli stereotipi di genere dal dizionario della lingua italiana

Nel nuovo vocabolario si troverà prima la forma femminile di quella maschile degli aggettivi, seguendo l'ordine alfabetico, e anche la forma femminile di tutte le professioni tradizionalmente registrate al maschile

ICOMMUNICATIVE





#### IN SINTESI

Si suggerisce di:

- **Evitare il maschile sovra esteso**, laddove possibile, garantendo equa visibilità al genere.
- **Optare per l'oscuramento del genere**, ove possibile, a livello linguistico in forma scritta nella documentazione ufficiale, ovvero, per tutte quelle espressioni in grado di restituire lo stesso significato senza esaltare un genere piuttosto che un altro: anziché "i dipendenti" preferire, quindi, espressioni come "il personale dipendente".
- **Evitare**, attraverso la forma scritta, nella produzione di documentazione ufficiale, di alimentare **stereotipi di genere** attraverso *bias* di senso, per esempio dando per scontato che alcune professioni siano di esclusivo appannaggio del genere femminile e altre di quello maschile quando ci si riferisce alla collettività: "le segretarie", "i ricercatori".



## TITOLI E PROFESSIONI

OPERATORE TELEFONICO

OPERATRICE TELEFONICA

AMMINISTRATORE DELEGATO

CUOCO PROVETTO

CUOCA PROVETTA

ARCHITETTO ESPERTO

FUNZIONARIO STATALE

FUNZIONARIA STATALE

SEGRETARIO GENERALE

CASSIERE

CASSIERA

INGEGNERE

IL DIPENDENTE

LA DIPENDENTE

IL PRESIDENTE

INVIATO SPECIALE

INVIATA SPECIALE

AVVOCATO

ICOMMUNICATIVE



## **Azioni di miglioramento del linguaggio in un'ottica di genere già attuate:**

- Le firme dei referti della specialistica ambulatoriale declinati a seconda del genere:  
la medica o il medico**
- Modifica di tutta la modulistica della formazione interna utilizzando un linguaggio inclusivo**
- Modifica di tutta la modulistica dei corsi universitari presenti nell'AUSL di Imola utilizzando un linguaggio inclusivo**



## **Azioni di miglioramento del linguaggio in un'ottica di genere da attuare:**

- **Verifica di fattibilità per l'ampliamento a tutta la modulistica dell'AUSL**
- **Verifica di fattibilità per l'ampliamento a tutti i documenti sanitari**



