

Principali adempimenti

D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.



Azienda agricola iscritta alla CCIAA come:

Società cooperativa, snc, srl,...

con lavoratori o senza
(in presenza di soci lavoratori)

Società semplice, impresa individuale
(es coltivatore diretto, impresa familiare)

con lavoratori

Tipologie di lavoratori

- fissi e stagionali,
- familiari con vincoli di subordinazione

Il datore di lavoro (DL) designa:

Responsabile del Servizio
Prevenzione e Protezione (RSPP);

- Se stesso (fino a 30 addetti) o
- Lavoratore o
- Professionista esterno

Addetto al Primo Soccorso

- Se stesso o
- Lavoratore

Addetto alla Prevenzione Incendi

Medico competente (MC)

a seguito della valutazione dei rischi
(nei casi previsti)

i lavoratori designano:

Responsabile dei Lavoratori
per la Sicurezza (RLS)

scheda1



Principali adempimenti

D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.

Il datore di lavoro (DL)

effettua la valutazione dei rischi	Valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute
a conclusione della valutazione redige il documento di valutazione dei rischi	Documento: <ul style="list-style-type: none"> • firmato dal DL e dotato di «data certa» o • firmato da DL, RSPP, RLS, MC

Il datore di lavoro (DL) provvede alla realizzazione:

delle misure di prevenzione in relazione ai rischi individuati	Adegua ai requisiti di sicurezza le macchine, protegge da pericoli di caduta dall'alto...
delle misure di protezione	Sceglie, consegna ed esige l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

Il datore di lavoro (DL) provvede all'informazione dei:

Lavoratori: <ul style="list-style-type: none"> • fissi; • stagionali; (maggiore di 50 giornate all'anno); • familiari con vincoli di subordinazione; • soci lavoratore di società anche di fatto 	<ul style="list-style-type: none"> • sui rischi generali e specifici; • sulle misure di prevenzione e protezione; • sulle procedure del pronto soccorso, antincendio; • sui rischi connessi all'uso delle sostanze
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none"> • stagionali (minore di 50 giornate all'anno) 	Consegna al lavoratore appositi documenti, certificati dalla A USL ovvero dagli Enti Bilaterali e dagli Organismi Paritetici del settore agricolo e della cooperazione di livello nazionale o territoriale

Principali adempimenti

D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.



Il datore di lavoro (DL) provvede alla formazione di:

Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)	Corso di 32 ore aggiornamento entro 5 anni di 10 ore
addetto al Primo Soccorso	Corso di durata variabile di 12-16 ore (a seconda del tipo di rischio) aggiornamento di 4-6 ore ogni 3 anni
addetto alla Prevenzione Incendi	Corso di durata variabile di 4-8-16 ore (a seconda del tipo di rischio)
Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS)	Corso di 32 ore aggiornamento periodico di almeno 4 ore (aziende da 15 a 50 lavoratori)
preposto	Corso per lavoratore e Corso specifico di 8 ore Aggiornamento di 6 ore
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• fissi• stagionali (es. maggiore di 50 giornate all'anno o adibiti a lavori richiedenti specifici requisiti professionali);• familiari con vincoli di subordinazione;• soci lavoratori di Società Cooperativa, SRL, SNC	Corso sui rischi generali di 4 ore e Corso sui rischi specifici di 8 ore Aggiornamento quinquennale di 6 ore
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• stagionali (minore di 50 giornate all'anno, limitatamente a lavorazioni semplici non richiedenti specifici requisiti professionali)	Consegna al lavoratore appositi documenti, certificati dalla A USL ovvero dagli Enti Bilaterali e dagli Organismi Paritetici del settore agricolo e della cooperazione di livello nazionale o territoriale



Principali adempimenti

D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.

Azienda agricola iscritta alla CCIAA come:

società semplice	senza lavoratori
impresa individuale (es. coltivatore diretto o impresa familiare)	

ADEMPIMENTI	NOTE
Uso di attrezzature di lavoro conformi alla normativa	es. adeguare il trattore secondo la scheda 2, provvedere alle verifiche periodiche dei carrelli semoventi a braccio telescopico...
Uso di dispositivi di protezione individuale	es. nell'uso dei prodotti fitosanitari, secondo le indicazioni della scheda 7...
Uso di «tessera di riconoscimento» con fotografia e generalità	in luoghi di lavoro nel quale si svolgono attività in regime di appalto o subappalto
Formazione e aggiornamento all'uso di specifiche attrezzature di lavoro quali: trattori agricoli o forestali (ruote e cingoli), piattaforme di lavoro mobili elevabili, carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo...	utilizzatori di specifiche attrezzature di lavoro: <ul style="list-style-type: none"> • datori di lavoro • coltivatori diretti • soci • lavoratori • familiari

FACOLTÀ	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> • beneficiare della sorveglianza sanitaria; • partecipare a corsi di formazione specifici in materia di sicurezza e salute sul lavoro 	coltivatore diretto, socio di società semplice e/o familiare