

## ***RLS, UNA VOCE DAL BASSO CHE ARRIVA DAI LAVORATORI***

**DOPO TANTE AUTOREVOLI VOCI  
ASCOLTATE OGGI,  
CI DOMANDIAMO....**

**POSSONO RISULTARVI UTILI LE  
CONOSCENZE POCO ACCADEMICHE E  
MENO FORMALI, TRATTE DALLA REALE  
DELLA VITA LAVORATIVA ?**

**IN PUNTA DI PIEDI... MA CREDIAMO DI SI**

***Dante De Angelis***



***INFATTI, NON AFFRONTEREMO I COMPLESSI  
TEMI GIURIDICI E TECNICI DEI RELATORI CHE  
CI HANNO PRECEDUTO***

***MA VI PROPONIAMO UNA RIFLESSIONE SULLE CONCRETE  
CONDIZIONI DI LAVORO***

***QUELLE CHE, COME LAVORATORI, VIVIAMO “DAL BASSO”***



**NOI VI PARLEREMO DELLA  
*REALTA' MATERIALE*  
*DELLE COSE***



**CHE SPESSO NON  
CORRISPONDE A  
AFFATTO QUELLA CHE  
TROVERETE**

**SFOGLIANDO I DVR**

**O A QUELLA SULLE  
BROCHURE O SUI SITI  
PATINATI DELLE  
IMPRESE**





**I LAVORATORI, SONO LE  
FONDAMENTA SU CUI  
POGGIA LA NOSTRA  
REPUBBLICA**

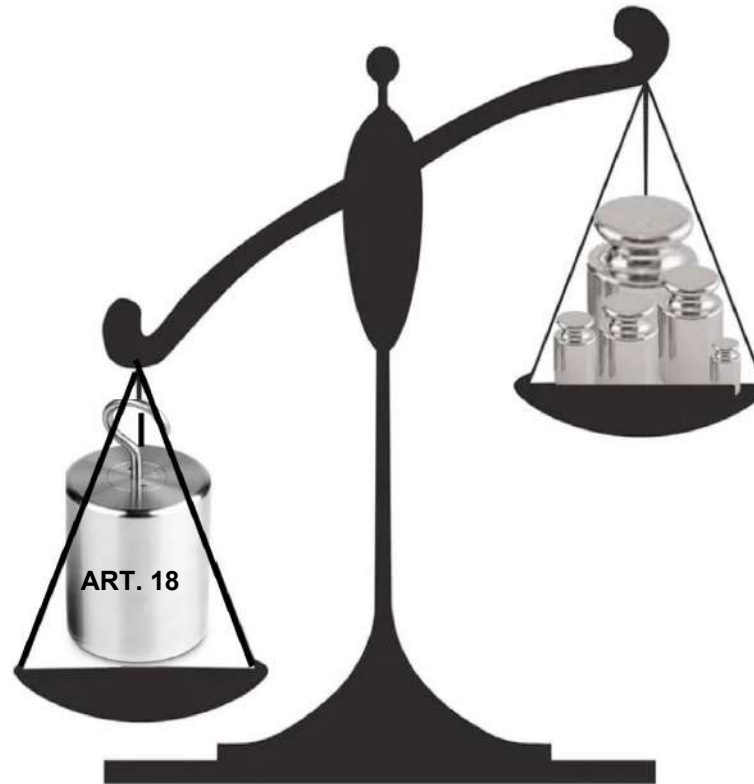
**DEBITRICE DI TUTELE VERSO CHI  
LAVORA MA LA LEGISLAZIONE SUL  
LAVORO VIAGGIA IN SENSO INVERSO**

**RAPPORTI DI FORZA SOCIALI ED  
ECONOMICI SBILANCIATI**

**E LA PRECARIETÀ GENERALIZZATA È  
DIVENUTO IL PRINCIPALE FATTORE DI  
RISCHIO**



# **ART. 18 LEGGE 300-70**



- TU 81/08
- DM 10 marzo 1998
- DPR 469-79
- Legge 191-74
- DPR 547-55

Oltre a tutte le altre  
centinaia di norme,  
specifiche, Direttive UE,  
decreti, circolari, intese,  
accordi, ecc.

**L'ASSENZA DELL'ARTICOLO 18 NELLA PREVENZIONE...**  
**... PESA PIU' DI TUTTE LE ALTRE NORME MESSE INSIEME**

**SE I LAVORATORI  
SONO DI NUOVO  
COSTRETTI**

**A RIVOLGERSI  
AL PADRONE  
COL "CAPPELLO IN  
MANO..."**

**NON PUO' ESSERCI  
PREVENZIONE**





**I LAVORATORI E GLI RLS  
NON VORREBBERO MAI  
RICORRERE AGLI ORGANI  
DI VIGILANZA**

**OLTRETUTTO SONO  
CONSAPEVOLI DI  
ENTRARE IN CONFLITTO  
COL DATORE DI LAVORO E  
LA CATENA DI COMANDO**

**RIVOLGERSI A VOI PER  
SEGNALARE UN PROBLEMA  
PER NOI E' FRUSTRANTE  
POICHÉ È IL SEGNO CHE  
SONO ESAURITI GLI  
STRUMENTI DI  
DIALETTICA INTERNA**



**QUANDO VARCHIAMO LA SOGLIA DELLE ASL CI ASPETTIAMO DI  
TROVARE UN ATTEGGIAMENTO DI  
ACCOGLIENZA E DI ASCOLTO**

**SECONDO UN APPROCCIO  
"ETICO" E PROFESSIONALE  
COSTITUZIONALMENTE  
ORIENTATO**

**VERSO I SOGGETTI  
PIÙ DEBOLI**







**PURTROPPO A VOLTE GLI  
OPERATORI HANNO  
RESPINTO LE NOSTRE  
ISTANZE O RICHIESTE DI  
ASSISTENZA ASSERENDO  
CHE SI TRATTAVA DI**

***"ARGOMENTI SINDACALI.."***



**MA**  
**LA PREVENZIONE**  
**E'**  
**UNA QUESTIONE**  
**SINDACALE**

- TORNARE A CASA SANI E SALVI
- AD UN'ORARIO DECENTE
- ED OTTENERE UN SALARIO

**SONO I TRE PILASTRI E LA**  
**RAGIONE STESSA DELLA**  
**FUNZIONE SINDACALE**

**ART. 9, LEGGE  
300/70  
(Statuto dei lavoratori)**



***I LAVORATORI, MEDIANTE  
LORO RAPPRESENTANZE,***

***HANNO DIRITTO DI  
CONTROLLARE  
L'APPLICAZIONE DELLE  
NORME PER LA PREVENZIONE  
DEGLI  
INFORTUNI E DELLE MALATTIE  
PROFESSIONALI***

***E DI PROMUOVERE LA RICERCA,  
L'ELABORAZIONE E  
L'ATTUAZIONE DI TUTTE LE  
MISURE IDONEE A TUTELARE LA  
LORO SALUTE E LA LORO  
INTEGRITA' FISICA.***

***LO DICE LA LEGGE...***





**PERCHÉ SI TENDE – A PRIORI - A  
DARE PIÙ CREDITO AD UN DATORE  
DI LAVORO ANZICHÉ AD UN  
LAVORATORE ?**

**CERTO, È PIÙ FACILE CREDERE AD UN DIRIGENTE,  
ELEGANTE E COLTO,  
BELLO, RIPOSATO, LAVATO PETTINATO E PROFUMATO  
APPENA USCITO DALL'ESTETISTA,  
DOTATO DI UN LESSICO SUADENTE E FORBITO**



**CHE A UN  
LAVORATORE  
O UN RLS,  
**STANCO** DEL  
TURNO DI NOTTE,**

****SUDATO**,  
CON LA BARBA  
INCOLTA,**

**A VOLTE **RUDE****

**E QUASI  
**SEMIANALFABETA****



**E CHE SPESSO NON SA NEANCHE  
ESPRIMERE ESATTAMENTE  
**QUEL CHE DIAVOLO VUOLE !****



CREDIAMO CHE **GLI OPERATORI DEBBANO "FARSI CARICO"** ANCHE DELLE INGENUITÀ, IMPRECISIONI, INESATTEZZE ED ERRORI DEI LAVORATORI E RLS

**QUEL LAVORATORE O LAVORATRICE**, ANCHE SE NON E' BELLO E AITANTE, NON SOMIGLIA AI VOSTRI ATTORI PREFERITI, NON SOLO **CONOSCE MEGLIO DI CHIUNQUE I PROCESSI PRODUTTIVI**

MA SOPRATTUTTO È **LA STESSA RAGION D'ESSERE DEL VOSTRO LAVORO**, DELL'ESISTENZA DEL VOSTRO UFFICIO E DELLA VOSTRA FUNZIONE.



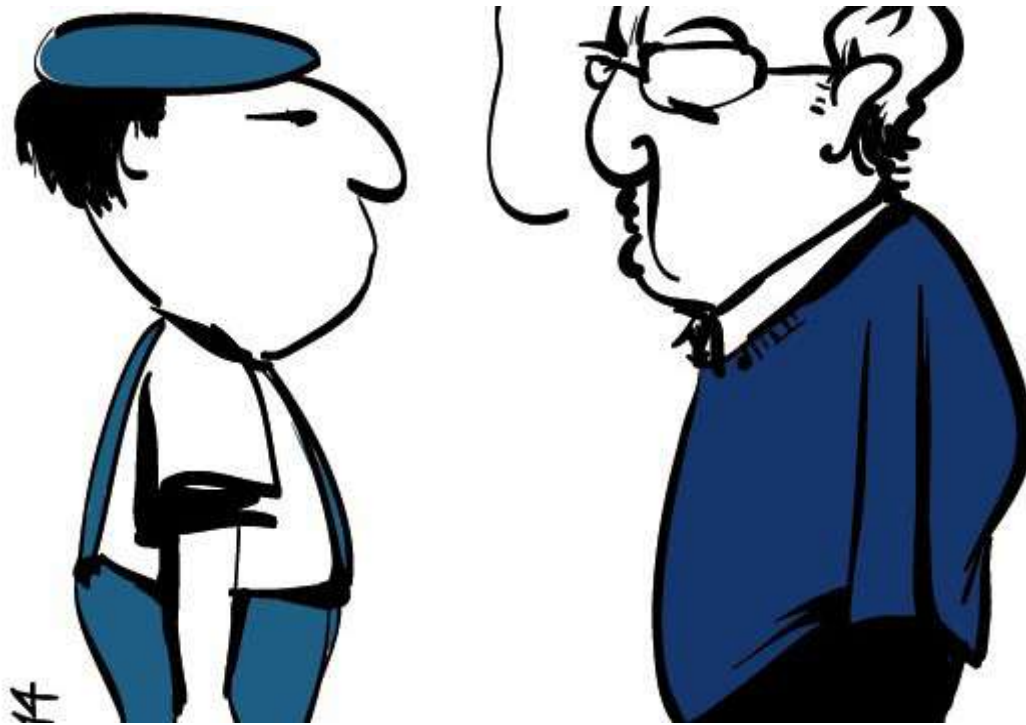
**COSÌ COME I RLS DEVONO**  
**ASCOLTARE E "FILTRARE"**  
**LE ISTANZE DEI LAVORATORI...**  
*(ANCHE QUANDO LE SPARANO GROSSE)*

**... AGLI OPERATORI CHIEDIAMO DI**  
**ASCOLTARE E "FILTRARE" LE ISTANZE DEI RLS**  
*(ANCHE EQUANDO LE SPARANO GROSSE)*

**ATTENTI, NON VI CHIEDIAMO DI CREDERE AD OCCHI**  
**CHIUSI ALLE PAROLE DEI LAVORATORI**  
**MA DI DARE LORO DIGNITA' VERIFICANDO SEMPRE**  
**IN MODO OGGETTIVO LE LORO SEGNALAZIONI**

**E PRENDERLE IN CARICO**

**TENENDO SEMPRE BEN PRESENTE CHE I RAPPORTI  
DI FORZA SONO PESANTEMENTE SBILANCIATI**



**E CHE IL LAVORATORE, ANCHE IN SITUAZIONI 'TUTELATE', E'  
SEMPRE E COMUNQUE IN CONDIZIONE DI SOGGEZIONE  
MATERIALE E PSICOLOGICA DI FRONTE ALLE GERARCHIE  
AZIENDALI**



## CHE ESITO HANNO LE NOSTRE SEGNALAZIONI ?

L'ART. 50 DEL TU 81 ALLA LETTERA f), PREVEDE CHE **L'RLS RICEVA LE INFORMAZIONI PROVENIENTI DALL'ORGANO DI VIGILANZA**

**E' FRUSTRANTE NON CONOSCERE  
L'ESITO DI UN ESPOSTO**

**OGNI ASL SI COMPORTA IN  
MODO DIVERSO**

**POCHE ASL RIFLETTONO  
SULL'IMPORTANZA DI  
QUESTA NORMA**



**VI CHIEDIAMO DI  
INTERLOQUIRE E  
MANTENERE UN FILO  
DIRETTO CON GLI RLS**



GRAZIE ARRIGO

## IN MEMORIA DI ARRIGO TASSI

*"... Valorizzare e proteggere  
l'attività degli RLS,  
tutelando il lavoratore, sono  
azioni che moltiplicano  
l'efficacia dei nostri controlli  
all'interno delle imprese..."*

**SE LASCIAMO CHE UN RLS SIA  
IGNORATO DALL'AZIENDA CHI PRESIDIA  
LA PREVENZIONE ?**

**RESTANO SOLO LE RARISSIME  
ISPEZIONI D'UFFICIO O GLI INTERVENTI  
A SEGUITO DI INFORTUNI.**

**MA COME POTETE BEN  
IMMAGINARE...**



**NOI VI VORREMMO  
SEMPRE VEDERE  
ARRIVARE **SOLO PRIMA**  
**DEGLI INFORTUNI...****

**... E MAI DOPO !**



**I'RLS "*non può subire alcun pregiudizio a causa dello svolgimento della propria attività*", ART. 50 DEL TU 81. MA QUESTO PRECETTO ...**

**È SCRITTO CON *L'INCHIOSTRO SIMPATICO* !**

***E SOGGETTO ALLE ONDE DELLA CULTURA GIURIDICA***



**INVISIBILE AI DATORI DI LAVORO E VISIBILE A INTERMITTENZA ALLA MAGISTRATURA DEL LAVORO**

(MA OGGI NON SIAMO QUI PER PARLARE DI REPRESSIONE NEI LUOGHI DI LAVORO)

**TUTTAVIA POSSIAMO DIRE CHE VOI AVETE UN RUOLO DECISIVO CONTRO LE RITORSIONI VERSO LAVORATORI E RLS CHE SI OCCUPANO DI SALUTE E SICUREZZA**

**PERCHE' LE RITORSIONI **CONTRO LAVORATORI E RLS** NON HANNO  
L'ETICHETTA STAMPATA SOPRA MA SI NASCONDO NO DIETRO I  
PRETESTI PIU' DISPARATI**

**IL FATTO:**

**MASSIMA SANZIONE  
DISCIPLINARE PRIMA DEL  
LICENZIAMENTO AD UN RLS PER  
**AVER ESPRESSO CON UNA MAIL  
SOLIDARIETA'** E PARAGONATO I  
LICENZIAMENTI ALLA FIAT DI  
MELFI A QUELLI SUBITI NELLA  
SUA AZIENDA**

**CON UNA RECENTE **SENTENZA, LA n.  
23850-2024 DEL 5 SETTEMBRE SCORSO,**  
LA CASSAZIONE MANTIENE APERTO UN  
VARCO DI DEMOCRAZIA E GIUSTIZIA NEL  
MONDO DEL LAVORO E DI TUTELA PER  
CHI SI OCCUPA DI PREVENZIONE**

## ANCHE GLI RLS POSSONO “PARLARE”...

**LA SUPREMA CORTE RICONOSCE CHE:** “...*proprio ricomprendendo il ruolo di RLS nell’area dei soggetti tutelati come i lavoratori sindacalisti quali portatori di interessi collettivi, la manifestazione di solidarietà ad altri lavoratori con generale valenza politico-sindacale rientra nell’ambito del diritto di critica e del diritto di manifestazione del pensiero costituzionalmente tutelati (...)*”



**SPECIFICANDO CHE:** “(...) mentre nell'ordinario svolgimento del lavoro il rappresentante sindacale è soggetto al medesimo vincolo di subordinazione degli altri dipendenti, **nell'esercizio del suo ruolo si pone su un piano paritetico con il datore di lavoro, con esclusione di qualsiasi vincolo di subordinazione**, giacché detta attività, diretta alla tutela degli interessi collettivi dei lavoratori, è espressione di una libertà costituzionalmente garantita



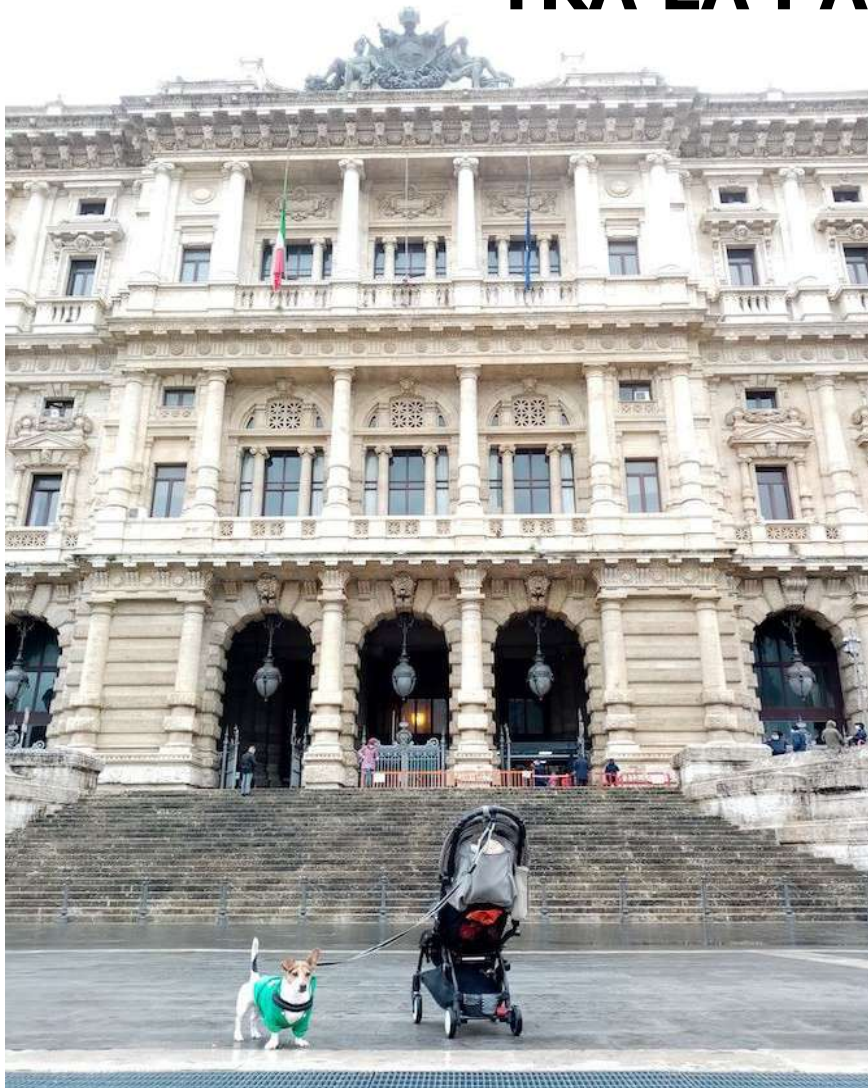
**VIENE QUINDI RICONOSCIUTA LA LEGITTIMITÀ DI UN DIRITTO DI CRITICA IN GENERALE E IN PARTICOLARE DI QUELLO SINDACALE POICHÉ È UN RUOLO “ontologicamente e dialetticamente contrapposto alle opinioni imprenditoriali”**



## TRA LA PADELLA E LA BRACE

LA CORTE DI CASSAZIONE, CON LA SENTENZA **N. 389141-23** HA CONFERMATO LA CONDANNA DI UN RLS PER OMICIDIO COLPOSO PER AVER

*“...contribuito causalmente alla verifica dell'evento ai sensi dell'art. 113 c.p. (...) in cui si è realizzata la cooperazione colposa nel delitto di cui trattasi. Richiamati i compiti attribuiti dall'art. 50 al Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza, ha osservato come l'imputato **non abbia in alcun modo ottemperato ai compiti che gli erano stati attribuiti per legge...**”*



**UNA SENTENZA CONTROVERSA CHE RIAPRE IL DIBATTITO SUL RUOLO, LE PREROGATIVE E LA NATURA STESSA DELLA FIGURA DI RLS**

# IL GIANO BIFRONTES DEL MONDO FS

**NON È SCONTATO** CHE UNA GRANDE IMPRESA (ANCHE SE PUBBLICA) AGISCA SEMPRE NEL PIENO IL RISPETTO DI NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE

**PREPARATEVI A CONFRONTARVI CON UN GIANO BIFRONTES**

**ARROGANZA  
AUTOREFERENZIALE  
DI STAMPO  
BORBONICO COME  
PEZZO DELLO STATO**



**ATTEGGIAMENTO  
SPREGIUDICATO DI  
UNA MODERNA  
MULTINAZIONALE  
ATTIVA NEL LIBERO  
MERCATO**

**NON ABBIAMO DUBBI, CON LE  
VOSTRE NUOVE CONOSCENZE  
E COMPETENZE TECNICHE...**



**NOI SIAMO SICURI CHE  
SAPRETE "*VIGILARE*" ANCHE  
SULLE GRANDI IMPRESE DEL  
SETTORE FERROVIARIO**

**- SENZA SOGGEZIONE -**

**COME CON IL PICCOLO  
IMPRENDITORE O  
L'ARTIGIANO SOTTO CASA**



## **GLI INDICI INFORTUNISTICI NEL SETTORE FERROVIARIO, NON SONO AFFATTO TRASCURABILI**

**I DATI UFFICIALI SONO **APPROSSIMATI PER DIFETTO** A CAUSA DELLE DIFFICOLTÀ DI CORRETTA ATTRIBUZIONE DEI CODICI ATECO**

- LEGGI SPECIALI PIÙ PERMISSIVE**
- NORME INTERNE OBSOLETE**
- MASSICCIO RICORSO AD APPALTI E SUBAPPALTI**
- OBBLIGHI ANCORA DIFFERENZIATI PER LEGGE**
- TUTELE RIDOTTE PER I LAVORATORI DI CUI GODONO LE IMPRESE DEL SETTORE**

## **I NOSTRI MORTI**



**Per approfondire**

**[www.inmarcia.it](http://www.inmarcia.it)**



**IL RISCHIO ELETTRICO:**

**UN'INACCETTABILE DIFFERENZIAZIONE E ARRETRATEZZA DELLE  
ISTRUZIONI FS RISPETTO ALLE UNI 11-27**

**QUANTI INFORTUNI ANCORA A CAUSA DEL MANCATO  
ADEGUAMENTO ?**





MINISTERO DELLE COMUNICAZIONI  
FERROVIE DELLO STATO

SERVIZIO MATERIALE E TRAZIONE

## ISTRUZIONE

SUGLI

APPARECCHI DI SICUREZZA « UOMO MORTO »



FIRENZE.  
SOC. AN. STAB. TIP. GIÀ G. CIVELLI

1939-XVII

LE PAROLE SONO IMPORTANTI

**“Vigilante” ? No**

**“Vigilante innovativo” ? No**

**SI CHIAMA UOMO MORTO” !**

È ANCORA OGGI UN PEDALE O PULSANTE  
DA PIGIARE OGNI 55 SECONDI

UN GESTO COSÌ FREQUENTE E RIPETITIVO  
DIVENTA SUBITO UNA **RIFLESSO**  
**CONDIZIONATO** CHE SI ESEGUE ANCHE SE  
SI È DISTRATTI E ADDIRITTURA **IN STATO DI**  
**IPOVIGILANZA O DORMIVEGLIA**

NON SI COMPIE SOLO SE IO MACCHINISTA..  
**SONO MORTO O SVENUTO**

**OCCHIO !**

CHI LO CHIAMA **“VIGILANTE”** TENTA  
DI CONDIZIONARE IL VOSTRO  
GIUDIZIO TRAMITE UNA  
**MANIPOLAZIONE LESSICALE**

**L'OBIETTIVO DI QUESTO CORSO E' PROPRIO QUELLO DI FARVI ENTRARE CON PROFESSIONALITA' E PIENA COGNIZIONE DI CAUSA IN OGNI IMPIANTO, FISSO O MOBILE**

**PER FORNIRVI LE COMPETENZE ADEGUATE PER CIASCUN INTERVENTO NEL SETTORE FERROVIARIO**

**PER NON CONSENTIRE A NESSUNO  
– E SOTTOLINEO NESSUNO – IN CASO DI  
INTERVENTO NEL SETTORE FERROVIARIO DI  
PRENDERVI PER IL NASO**

**FORSE NON VI SARÀ POSSIBILE CONOSCERE DI COLPO TUTTO  
“L'ARCANO” FERROVIARIO**



**CI OFFRIAMO PER ACCOMPAGNARVI, ASSIEME  
AI VOSTRI COLLEGHI CON PIÙ ESPERIENZA, IN  
QUESTO “MONDO PARALLELO”, DOVE TANTI  
UOMINI E DONNE LAVORANO PER FAR  
VIAGGIARE TUTTI IN SICUREZZA**

**TROVERETE IN NOI TUTTO IL SUPPORTO  
NECESSARIO A FARE ANCORA MEGLIO IL  
VOSTRO LAVORO, ANCHE SU TRENI E BINARI**

**COME GIÀ FATE NEGLI ALTRI LUOGHI DI  
LAVORO**



## DALLE TIPOGRAFIE CLANDESTINE DURANTE IL FASCISMO AL MONDO WEB E DEI SOCIAL NETWORK DI OGGI



[www.inmarcia.it](http://www.inmarcia.it)  
[www.inmarcia.org](http://www.inmarcia.org)



**LA NOSTRA RETE DI  
LAVORATORI E RLS PER LA SICUREZZA**

[rls@ancorainmarcia.it](mailto:rls@ancorainmarcia.it)

**SORTA E SVILUPPATA ANCHE GRAZIE  
ALLA STORICA RIVISTA DEI  
MACCHINISTI, *ANCORA IN MARCIA!*,  
AUTOGESTITA DAI LAVORATORI FIN  
DAL 1908**

**NON È SOLO UNA PUBBLICAZIONE DI  
SETTORE MA È DA OLTRE UN SECOLO  
UN CROGIOLO DI IDEE, DI STUDIO,  
EMANCIPAZIONE SOCIALE, DI  
ORGANIZZAZIONE E DI LOTTE DEI  
LAVORATORI**

**RAPPRESENTA UN ENORME  
PATRIMONIO DI DOCUMENTI E  
INFORMAZIONI SU SALUTE E  
SICUREZZA A DISPOSIZIONE DI TUTTI**

## **MANCATA ARMONIZZAZIONE TU 81**

### **per Porti, Navigazione, Pesca e Ferrovie**



**Un gruppo di cittadini, lavoratori, RLS, assieme ad alcune associazioni e alla storica rivista dei ferrovieri, “*Ancora In Marcia !*”, hanno denunciato l'Italia per il mancato corretto recepimento della Direttiva 391/89**

**Dopo oltre 16 anni non ci più sono scuse**



**Violazione degli obblighi derivanti  
dall'appartenenza all'unione europea**

**Tutele ridotte per le centinaia di migliaia di  
lavoratori interessati**



## COMMISSIONE EUROPEA Denuncia – Violazione del diritto dell'UE

Al fine di agevolare le formalità riguardo le procedure della presente denuncia, chiediamo che tutte le comunicazioni vengano inviate ai seguenti indirizzi:

### 1. Dati identificativi e di contatto

Denunciante\*

Rappresentante legale (se del caso)

**Denuncia di violazione diritto europeo per omesso corretto recepimento in Italia della Direttiva 89/391 CEE e ridotta tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei settori, porti, navigazione, pesca e ferrovie, con richiesta di avvio della procedura di infrazione.**

Premesso che:

non trattasi di alcuna questione personale;  
non è richiesto alcun risarcimento dei danni;



**si denuncia lo Stato italiano** per la violazione degli obblighi connessi all'appartenenza all'Unione Europea, con particolare riferimento all'omesso completo recepimento della

Direttiva 89/391 CEE e seguenti, concernente l'attuazione di misure volte a promuovere il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro.

**Si chiede l'intervento di codesta Spett.le Commissione europea**, al fine di verificare se gli atti, le omissioni e il comportamento posto in essere dall'Italia riguardo i provvedimenti di recepimento della normativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori impiegati **nei porti, sulle navi, nella pesca e nelle ferrovie**, non abbia violato gli obblighi di appartenenza all'Unione.

In caso affermativo si chiede - ai sensi della Comunicazione della Commissione, (2017/C 18/02) - **di intervenire applicando la legislazione UE** per risolvere i problemi sorti con gli Stati membri in modo da **porre rimedio ad eventuali violazioni delle norme e avviare procedure di infrazione** se necessario e **deferire il caso alla Corte di giustizia europea** qualora ne ricorressero le condizioni



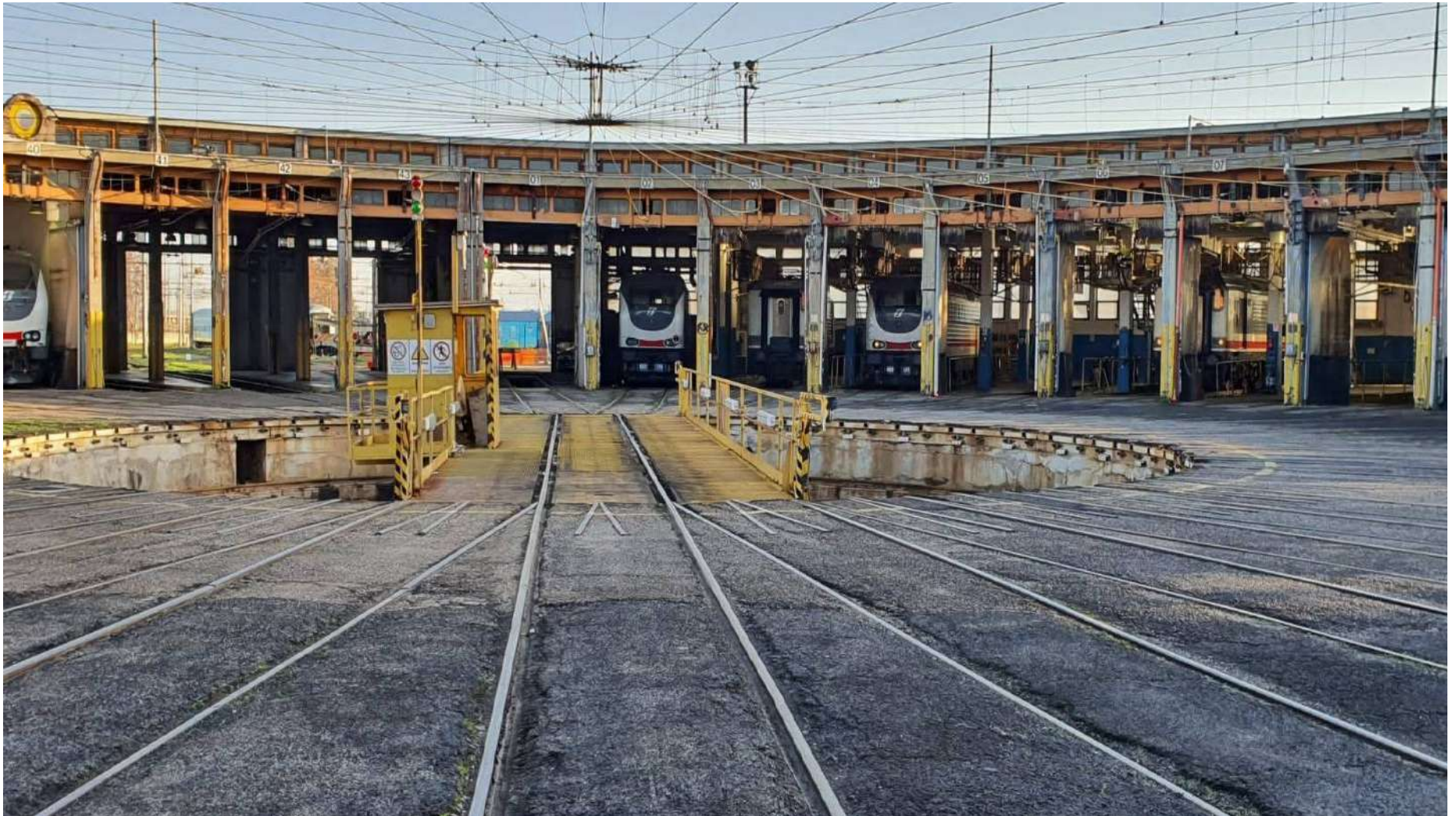
PURTROPPO SECONDO I FUNZIONARI DELLA COMMISSIONE, LA “**MANCATA ARMONIZZAZIONE**” DELLE NORME FERROVIARIE E MARITTIME NON E' IN CONTRASTO COL IL DIRITTO COMUNITARIO...



***DENUNCIA ARCHIVIATA...***

**IL PROBLEMA RIMANE APERTO**

## NON LASCIATEVI INTIMIDIRE DALLA COMPLESSITÀ DEL MONDO FERROVIARIO





**QUANDO VI CAPITERÀ DI SALIRE SU UN TRENO  
(OPPURE SCENDERCI SOTTO COME IN QUESTA  
FOTO), O DI ENTRARE SUI BINARI O IN STAZIONE  
CON LA TESSERA DI UPG...**



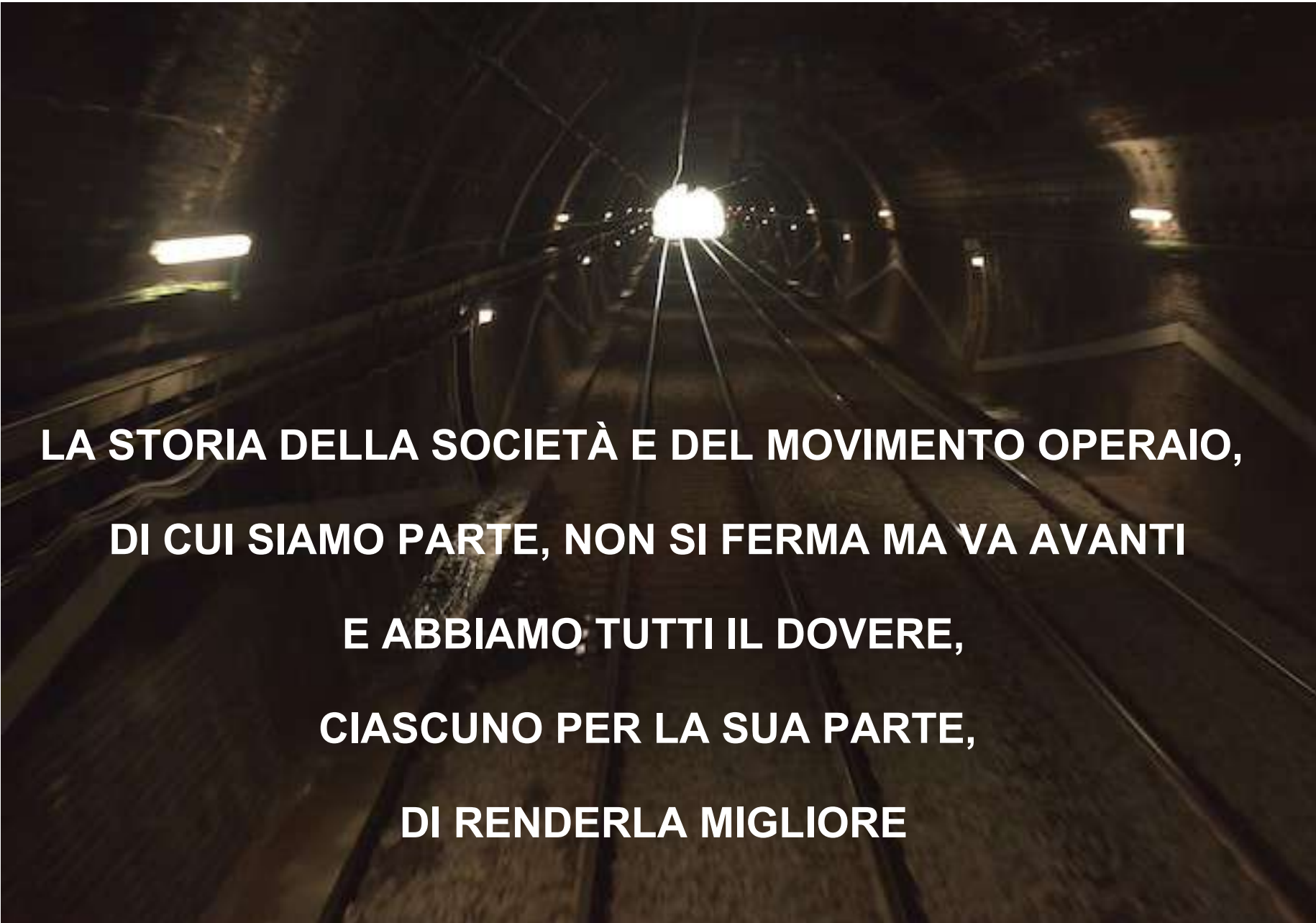


**CERCATECI !**

**COME LAVORATORI**

**E COME RLS**

**SAREMO SEMPRE A  
DISPOSIZIONE**

A photograph of a dark tunnel with tracks, illuminated by a bright light at the far end, creating a strong perspective. The text is overlaid on the lower half of the image.

**LA STORIA DELLA SOCIETÀ E DEL MOVIMENTO OPERAIO,  
DI CUI SIAMO PARTE, NON SI FERMA MA VA AVANTI  
E ABBIAMO TUTTI IL DOVERE,  
CIASCUNO PER LA SUA PARTE,  
DI RENDERLA MIGLIORE**







Regione Toscana

Regione Emilia-Romagna

COORDINAMENTO TECNICO INTERREGIONALE DELLA PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza

**20-21 MAGGIO 2025**

**Strumenti e indicazioni operative per la vigilanza nel settore ferroviario**

**Corso di formazione**  
Aula Magna  
**Bologna**  
Via A. Moro, 30