

# **QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE SUI CORSI DI RETRAINING PER ENDOSCOPISTI:RISULTATI E PROPOSTE**

Patrizia Landi  
Assessorato Politiche per la Salute  
AUSL di Bologna

# IL RUOLO DELLA REGIONE

- Coordinamento
- **Aggiornamento**
- Controllo di qualità
- Comunicazione
- Accredитamento

# Corso train the trainers

- Nato da una proposta delle società scientifiche (SIED) e dell'ONS
- Proposta Giscor per un corso sull'integrazione della colonscopia del processo di screening
- Coinvolgimento dei Centri Regionali di screening

# Il retraining in E-R

- Il corso è stato organizzato dalla AUSL di Ravenna che ha curato gli aspetti amministrativi, la richiesta di ECM, la segreteria organizzativa.
- Trainer dr Tino Casetti

Si è trattato di un intervento formativo rivolto ad endoscopisti esperti e si è voluto quindi superare il modello di lezione frontale proponendo un apprendimento basato sull'esperienza e sul confronto fra pari

# Il retraining

- **Partecipato**
- **Multidisciplinare**
- **Interattivo**
- **Confronto fra pari**

# Il retraining in E-R

- Per favorire la partecipazione alle attività pratiche abbiamo limitato le iscrizioni a 10 medici (almeno uno per centro) accompagnati almeno da un infermiere.

# Il retraining in E-R

- La valutazione dei medici si è basata su 22 voci riguardanti la valutazione del Pz, il consenso informato, la comunicazione, la sedazione, la sicurezza, capacità tecniche diagnostiche e operative



# Il retraining in E-R

2009

- 36 medici
- 51 infermieri
- Ravenna, Bologna AOSP, Reggio Emilia

2010

- 25 medici
- 35 infermieri
- Forlì, Bologna AUSL, Ferrara, Parma

# RISULTATI

- La qualità dei discenti è stata molto elevata e solo nel caso di un medico non si è raggiunto lo standard. In tutti gli altri casi la valutazione è andata da “competente” a “esperto”.

# RISULTATI

Il gradimento è stato molto elevato e il 95% dei partecipanti ha giudicato molto rilevante l'argomento trattato, eccellente la qualità educativa e molto efficace l'evento sulla propria formazione continua. Nel 5% dei casi i discenti hanno giudicato rilevante l'argomento, buona la qualità educativa ed efficace l'intervento.

# ...e dopo?

- Prima di riprogrammare un nuovo corso abbiamo voluto sentire il parere dei partecipanti ai precedenti incontri per raccogliere giudizi e suggerimenti
- E' stato predisposto un questionario inviato a tutti (o quasi) gli endoscopisti che avevano aderito al retraining ed elaborate le loro risposte

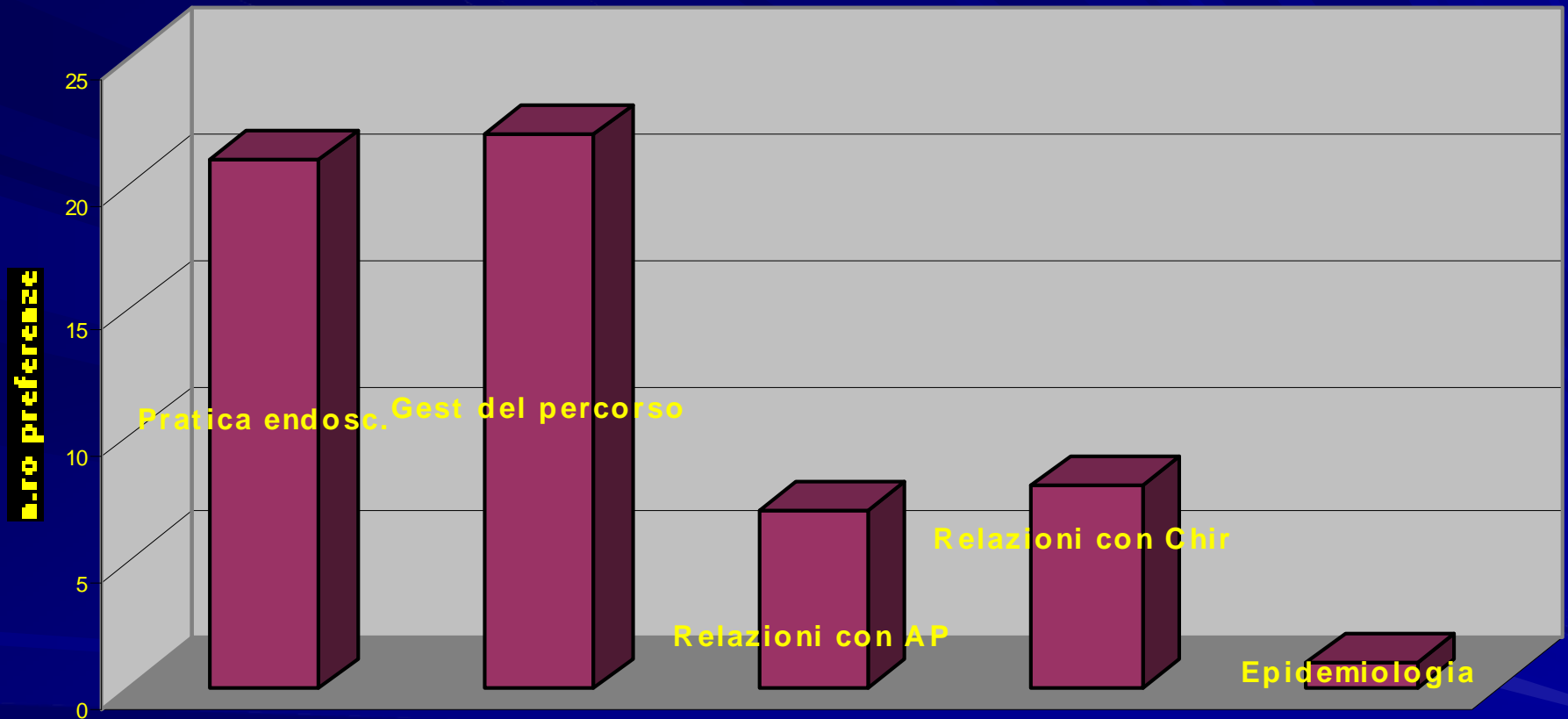
# Le domande

1. Quali argomenti vorresti fossero maggiormente approfonditi durante il corso?
2. Quali modifiche apporteresti alla organizzazione del corso?
3. Troveresti utile prevedere una giornata di follow-up dopo 6 mesi/1 anno dal corso di retraining per riprendere i temi trattati?
4. Riparteciperesti e/o consiglieresti ai colleghi/collaboratori di partecipare ai corsi di retraining così come proposti in questo ambito?

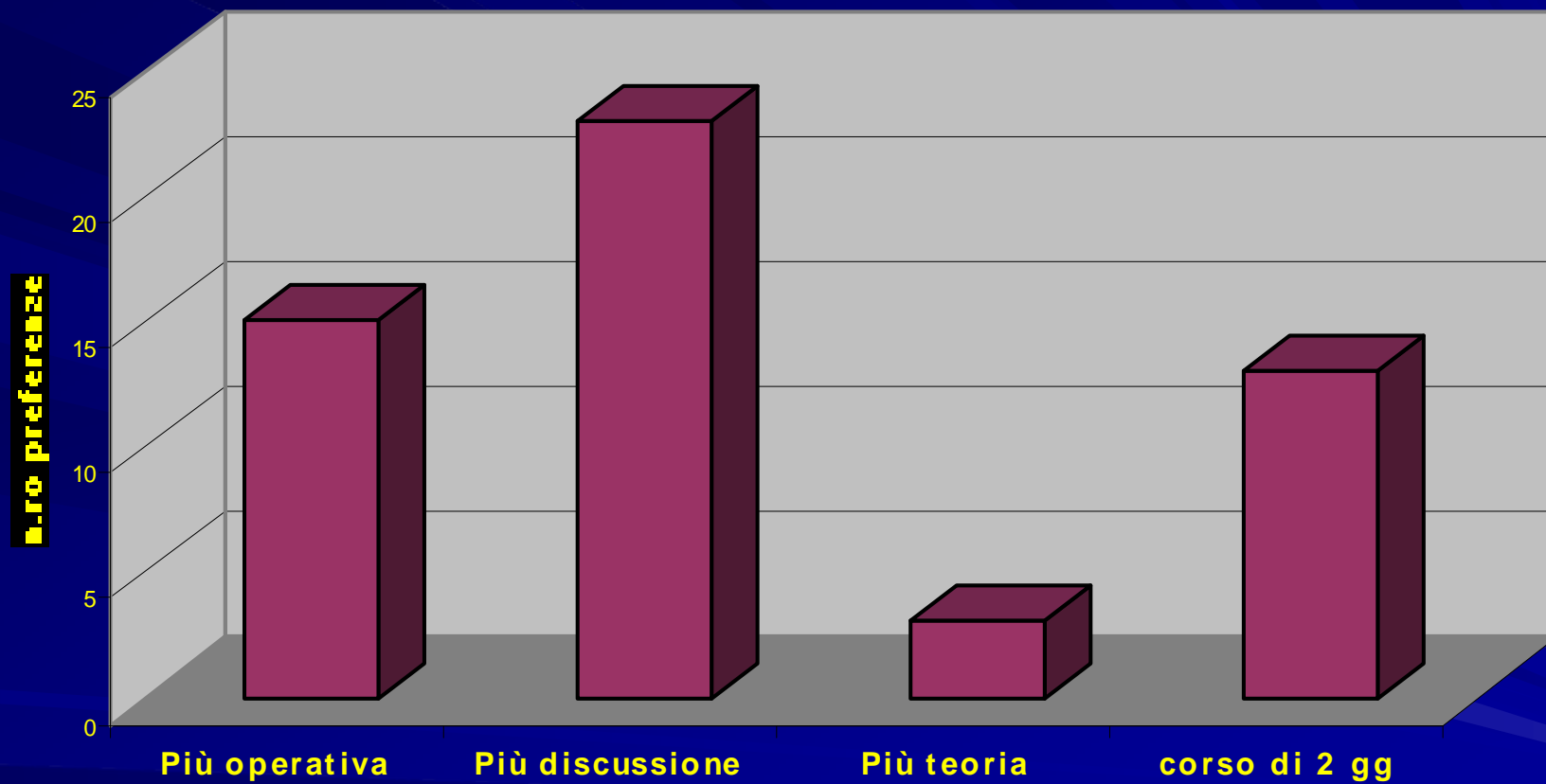
# Le risposte

- Sono stati inviati 40 questionari
- Una Azienda non ha partecipato
- Hanno risposto 32 persone

## ARGOMENTI DA APPROFONDIRE

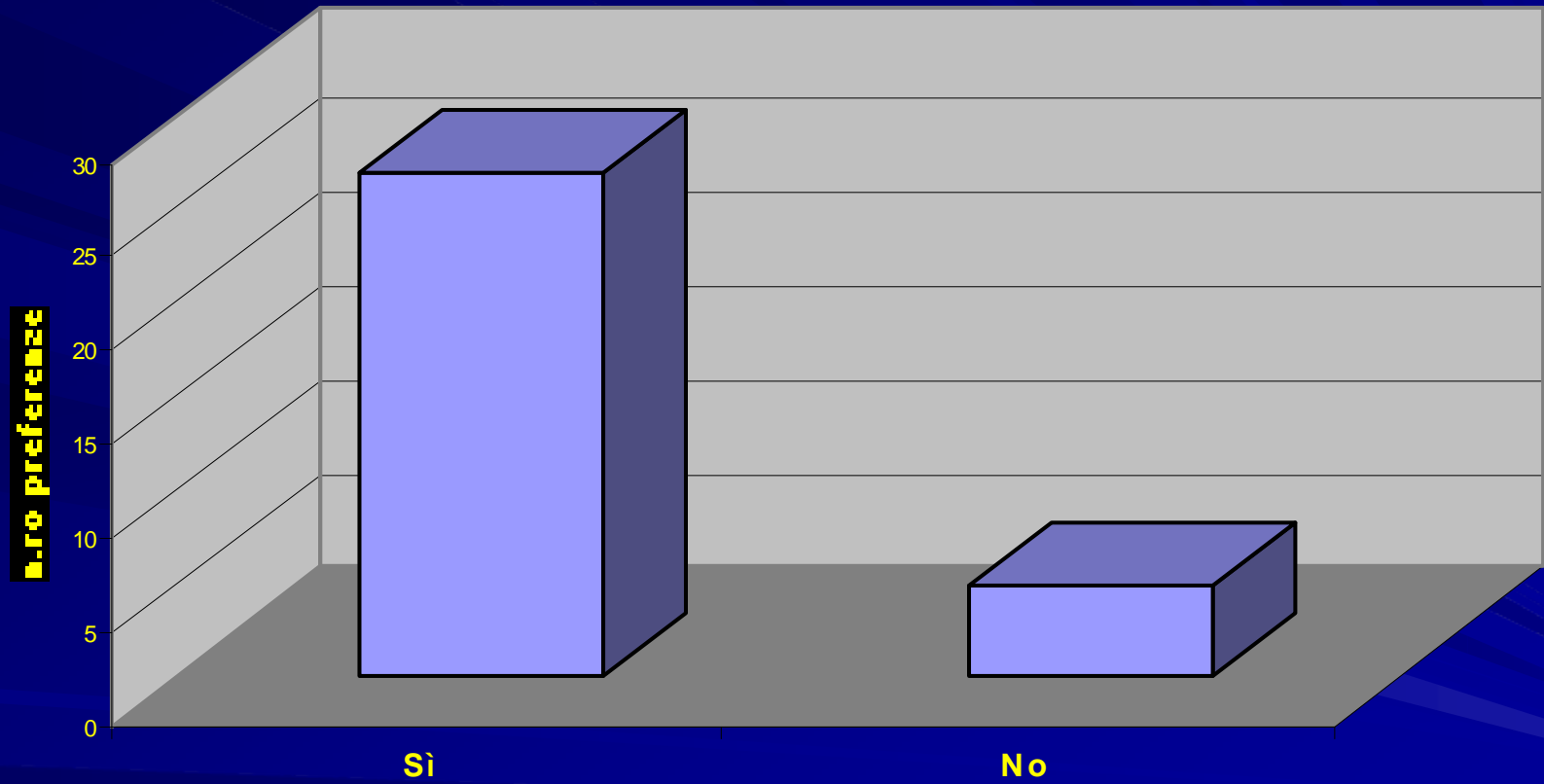


## MODIFICHE ORGANIZZATIVE

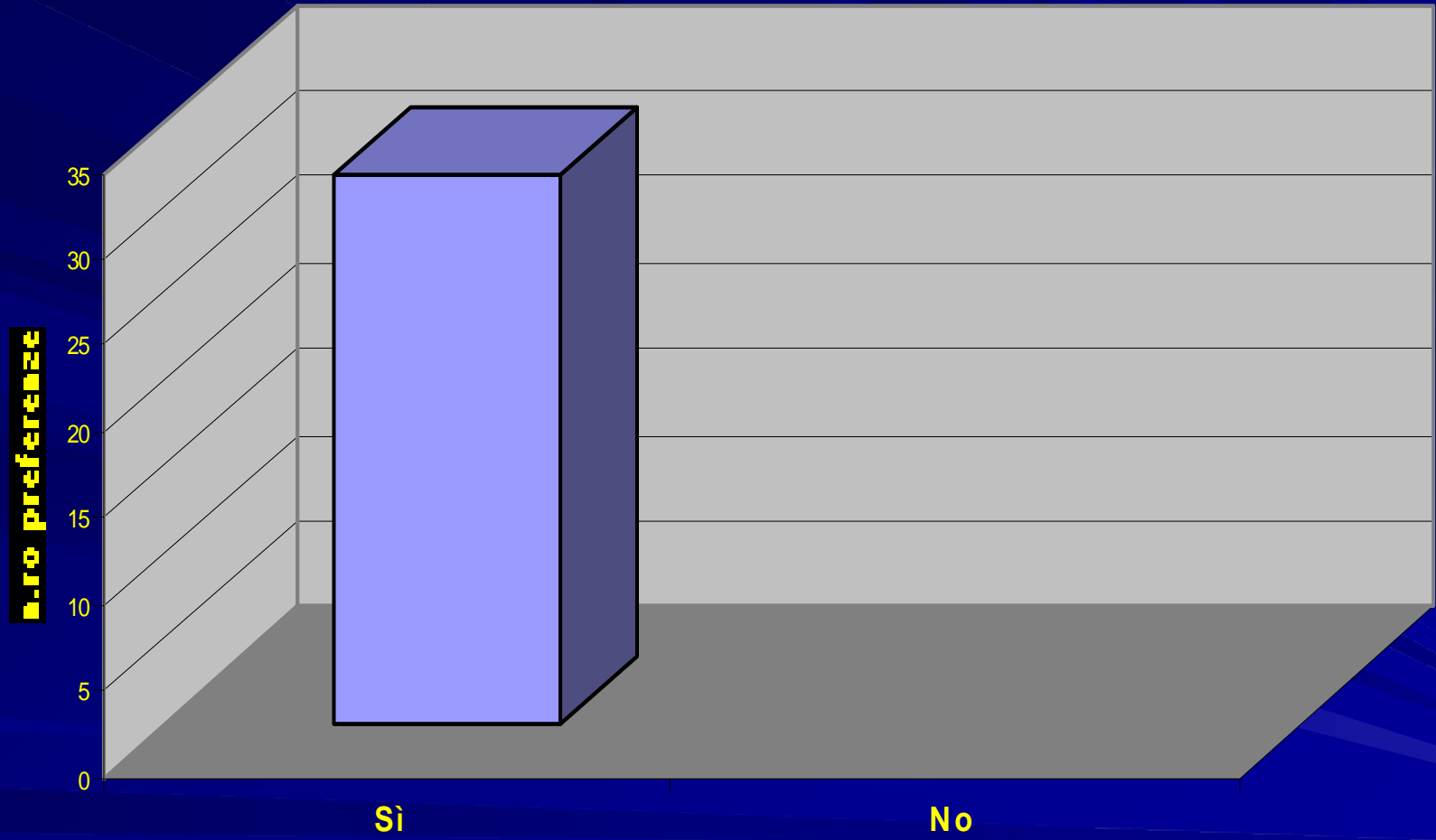




## GIORNATA DI FOLLOW UP?



# RIFARESTI / CONSIGLIERESTI?



# Conclusioni 1

- Buona risposta all'iniziativa
- Disponibilità a “mettersi in gioco”
- **Consapevolezza di lavorare in un processo multidisciplinare**

# Conclusioni 2

- Riprendere l'organizzazione delle giornate di retraining per endoscopisti
- Studiare modalità che consentano maggiori spazi a discussione e approfondimento senza sacrificare l'operatività
- Allargare questa metodologia al retraining dei Patologi

Grazie a tutti  
per l'attenzione