

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1260 del 28/08/2017

Seduta Num. 31

Questo lunedì 28 **del mese di** agosto
dell' anno 2017 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Bianchi Patrizio	Assessore
3) Caselli Simona	Assessore
4) Corsini Andrea	Assessore
5) Costi Palma	Assessore
6) Donini Raffaele	Assessore
7) Gazzolo Paola	Assessore
8) Mezzetti Massimo	Assessore
9) Petitti Emma	Assessore
10) Venturi Sergio	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Costi Palma

Proposta: GPG/2017/1335 del 09/08/2017

Struttura proponente: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE,
SOCIALE E SOCIO-SANITARIO
DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

Assessorato proponente: ASSESSORE ALLE POLITICHE PER LA SALUTE

Oggetto: APPROVAZIONE DEI BILANCI PREVENTIVI ECONOMICI ANNUALI PER
L'ESERCIZIO 2017 DELLE AZIENDE SANITARIE E DELL'ISTITUTO
ORTOPEDICO RIZZOLI DI BOLOGNA AI SENSI DEL DECRETO
LEGISLATIVO N. 118/2011

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Richiamato il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto l'art. 25, del D.Lgs n. 118/2011, che stabilisce che le Aziende sanitarie e gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico pubblici, predispongano un bilancio preventivo economico annuale che include un Conto economico preventivo e un Piano dei flussi di cassa prospettici, redatti secondo gli schemi di conto economico e di rendiconto finanziario previsti dall'articolo 26. Al conto economico preventivo è allegato lo schema CE di cui al Decreto Ministeriale 13 novembre 2007 e s.m.i. Il bilancio è corredato da una Nota illustrativa, dal Piano degli investimenti, da una Relazione redatta dal Direttore Generale e dalla relazione del Collegio sindacale. La Nota illustrativa esplica i criteri impiegati nell'elaborazione del bilancio preventivo economico annuale; la Relazione del Direttore Generale evidenzia i collegamenti con gli altri atti di programmazione aziendali e regionali; il Piano degli investimenti definisce gli investimenti da effettuare nel triennio e le relative modalità di finanziamento;

Visti altresì:

- il Decreto del Ministero della Salute di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze del 20 marzo 2013 di modifica degli schemi di bilancio di cui agli articoli 26, comma 3 e 32, comma 6 del D.Lgs. n. 118/2011;
- il Decreto del Ministero della Salute del 15 giugno 2012 di approvazione dei nuovi modelli di rilevazione economica CE ed SP delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;

Viste le Leggi Regionali:

- n. 25 del 23 dicembre 2016 "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2017";
- n. 26 del 23 dicembre 2016 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2017-2019 (Legge di stabilità regionale 2017)";
- n. 27 del 23 dicembre 2017 "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2017-2019";

Richiamata la propria deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2017" con la

quale sono stati approvati il finanziamento del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017, il quadro di sostenibilità a livello regionale, all'interno del quale vengono ripartite le risorse tra le Aziende, il vincolo di bilancio per le Aziende (pareggio civilistico), il quadro degli obiettivi annuali a garanzia della qualificazione del sistema;

Richiamata altresì la comunicazione del 7 giugno 2017 con cui sono state fornite alle Aziende sanitarie le indicazioni tecnico contabili per la predisposizione dei Bilanci preventivi economici 2017;

Acquisite agli atti della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare le deliberazioni dei Direttori Generali delle Aziende sanitarie regionali di adozione dei bilanci preventivi economici 2017:

- Azienda Usl di Piacenza - n. 157 del 15/06/2017 "Bilancio economico preventivo 2017 - Determinazioni";
- Azienda Usl di Parma - n. 378 del 15/06/2017 "Adozione del bilancio economico preventivo 2017";
- Azienda Usl di Reggio Emilia - n. 137 del 15/06/2017 "Approvazione del Bilancio economico di Previsione per l'anno 2017";
- Azienda Usl di Modena - n. 171 del 14/06/2017 "Adozione del Bilancio Economico Preventivo esercizio 2017";
- Azienda Usl di Bologna Istituto delle Scienze Neurologiche (IRCCS) - n. 210 del 15/06/2017 "Approvazione del Bilancio Economico Preventivo 2017";
- Azienda Usl di Imola - n. 117 del 15/06/2017 "Adozione bilancio preventivo economico 2017";
- Azienda Usl di Ferrara - n. 104 del 15/06/2017 "Bilancio Preventivo Economico Annuale dei servizi sanitari per l'Esercizio 2017 e Piano Investimenti 2017-2019";
- Azienda Usl della Romagna - n. 269 del 15/06/2017 "Adozione del bilancio economico preventivo 2017";
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma - n. 440 del 15/06/2017 "Adozione del Bilancio preventivo economico annuale 2017";
- Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia (IRCCS) - n. 102 del 14/06/2017 "Adozione del bilancio economico preventivo per l'anno 2017";

- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena - n. 86 del 15/06/2017 "Adozione bilancio economico preventivo anno 2017";
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna - n. 138 del 15/06/2017 "Bilancio economico preventivo - Esercizio 2017";
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara - n. 118 del 13/06/2017 "Bilancio Economico Preventivo anno 2017";
- Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna IRCCS - n. 129 del 15/06/2017 "Adozione del bilancio economico preventivo 2017";

Acquisiti agli atti del Servizio Amministrazione del Servizio Sanitario Regionale, Sociale e Socio-Sanitario i pareri espressi dai singoli Responsabili di Servizio competenti per materia sulle predette deliberazioni;

Dato atto della completezza della documentazione presentata dalle Aziende sanitarie sopra richiamate e dall'Istituto Ortopedico Rizzoli in ordine all'articolazione dei bilanci economici preventivi 2017, che ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 118/2011 si compongono di:

- Conto economico preventivo, redatto secondo l'apposito schema del Decreto del Ministero della Salute di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze del 20 marzo 2013 di modifica degli schemi di bilancio di cui all'art. 26, comma 3 del D.Lgs. n. 118/2011, cui è allegato il modello CE preventivo 2017, di cui al decreto del Ministero della Salute del 15 giugno 2012;
- Flusso di cassa prospettico redatto secondo lo schema di Rendiconto finanziario di cui all'Allegato 2/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

sono corredati, come richiamato in premessa al presente atto, da una Nota illustrativa, dalla Relazione del Direttore Generale, dal Piano degli investimenti da effettuarsi nel triennio e dalla Relazione del Collegio sindacale dalle quali emerge che le Aziende sanitarie regionali e l'Istituto Ortopedico Rizzoli hanno adottato i Bilanci preventivi economici 2017 nel rispetto della normativa nazionale, in coerenza con le linee di programmazione regionali e con le indicazioni tecnico-contabili fornite a livello regionale, nonché del parere espresso dalle Conferenze Territoriali Sociali e Sanitarie;

Preso inoltre atto che:

- sui bilanci delle Aziende Ospedaliero-Universitarie è stato acquisito il parere del Comitato di Indirizzo, secondo quanto previsto dalla deliberazione di questa Giunta n. 318/2005;
- sui bilanci dell'IRCCS "Istituto Ortopedico Rizzoli" di Bologna, dell'IRCCS "Istituto in tecnologie avanzate e modelli

assistenziali in oncologia" dell'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia e dell'IRCCS "Istituto delle Scienze Neurologiche" dell'Azienda USL di Bologna è stato acquisito il parere del Consiglio di Indirizzo e Verifica ai sensi dell'art. 2 dell'atto di intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 1 luglio 2004 recante: "Organizzazione, gestione e funzionamento degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico non trasformati in Fondazioni", di cui all'art. 5 del decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288". Intesa ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288 e dell'art. 8, comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131;

Valutato che i bilanci preventivi economici annuali presentati sono stati predisposti in linea con le indicazioni della citata delibera di programmazione e finanziamento n. 830/2017 e con le indicazioni tecnico-contabili fornite a livello regionale e ritenuto pertanto di procedere all'approvazione;

Visti:

- la L.R. 26 novembre 2001 n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modifiche;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.", così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- le proprie deliberazioni n. 89 del 30 gennaio 2017 recante "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 486/2017 "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.LGS. n. 33/2013. Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019;

Viste le proprie deliberazioni:

- n. 193/2015 "Contratto di lavoro ai sensi dell'art. 43 L.R. 43/2001 e affidamento dell'incarico di Direttore Generale "Sanità e Politiche Sociali";
- n. 628/2015 "Riorganizzazione della Direzione Generale Sanità e Politiche Sociali;
- n. 2189/2015 "Linee di indirizzo per la riorganizzazione della macchina amministrativa regionale";
- n. 56/2016 "Affidamento degli incarichi di Direttore Generale della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001";

- n. 270/2016 "Attuazione prima fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015";
- n. 622/2016 "Attuazione seconda fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015";
- n. 702/2016 "Approvazione incarichi dirigenziali conferiti nell'ambito delle Direzioni Generali - Agenzie - Istituto, e nomina dei Responsabili della prevenzione della corruzione, della trasparenza e accesso civico, della corruzione e della trasparenza e accesso civico, della sicurezza del trattamento dei dati personali e dell'anagrafe per la stazione appaltante."
- n. 1107/2016 "Integrazione delle declaratorie delle strutture organizzative della Giunta regionale a seguito dell'implementazione della seconda fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015";
- n. 1681/2016 "Indirizzi per la prosecuzione della riorganizzazione della macchina amministrativa regionale avviata con delibera n. 2189/2015";
- n. 2344/2016 "Completamento della riorganizzazione della Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare";

Viste inoltre le proprie deliberazioni:

- n. 2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007" e ss.mm.ii. per quanto applicabile;
- n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore alle Politiche per la Salute;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

- di dare atto che i bilanci preventivi economici 2017 presentati dalle Aziende sanitarie indicate in premessa e dall'Istituto Ortopedico Rizzoli sono stati predisposti in coerenza con le indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017";
- di disporre, conseguentemente, la loro approvazione, esposta nel documento Allegato 1), che forma parte integrante e

sostanziale del presente atto;

- di disporre la pubblicazione integrale della presente deliberazione e dei bilanci economici preventivi 2017 delle Aziende sanitarie e dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, entro 60 giorni dall'approvazione, sul sito Internet della Regione, ai sensi dell'art. 32, comma 5 del D.Lgs. n. 118/2011;
- di dare atto, infine, che per quanto concerne gli adempimenti richiesti dall'art. 22 del D.Lgs. n. 33/2013, si rinvia a quanto espressamente indicato nella deliberazione di questa Giunta n. 89/2017.

AZIENDA USL DI PIACENZA

Deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 15/06/2017
Oggetto: Bilancio economico preventivo 2017 - Determinazioni

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

In corso d'anno l'Azienda dovrà mettere in atto le azioni necessarie a garantire la sostenibilità economico-finanziaria complessiva aziendale.

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile, con particolare riferimento alla riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

L'Azienda è tenuta a integrare la documentazione prodotta inoltrando il parere della Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria.

AZIENDA USL DI PARMA

Deliberazione del Direttore Generale n. 378 del 15/06/2017

Oggetto: Adozione del bilancio economico preventivo 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo

l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio unicamente per finanziare l'attivazione dei nuovi applicativi per la Gestione delle risorse umane (GRU) e per la Gestione amministrativo contabile (GAAC), come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA

Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 15/06/2017

Oggetto: Approvazione del Bilancio economico di Previsione per l'anno 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge

161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio unicamente per finanziare l'attivazione dei nuovi applicativi per la Gestione delle risorse umane (GRU) e per la Gestione amministrativo contabile (GAAC), come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

Tenuto conto della fusione con l'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia, avvenuta in data 1/7/2017 in esecuzione della L.R. n. 9/2017, l'Azienda è invitata a riformulare le previsioni in ragione del mutato assetto istituzionale.

AZIENDA USL DI MODENA

Deliberazione del Direttore Generale n. 171 del 14/06/2017

Oggetto: Adozione del Bilancio Economico Preventivo esercizio 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati, in particolare, a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro

i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

In relazione al passaggio dal 1° gennaio 2017 del Nuovo Ospedale Civile Sant'Agostino Estense di Baggiovara dall'Ausl di Modena all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena sulla base di quanto previsto nel progetto di sperimentazione gestionale autorizzato con DGR n. 1004/2016 ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 29/2004, si prende atto degli impegni aziendali al mantenimento dell'equilibrio di bilancio e alla revisione degli assetti organizzativi della rete ospedaliera.

AZIENDA USL DI BOLOGNA

Istituto delle Scienze Neurologiche (IRCCS)

Deliberazione del Direttore Generale n. 210 Del 15/06/2017

Oggetto: Approvazione del Bilancio Economico Preventivo 2017

Il bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà mantenere le azioni di governo della spesa al fine di ridurre la percentuale di accesso alle risorse destinate alla garanzia dell'equilibrio economico finanziario.

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire

altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA USL DI IMOLA

Deliberazione del Direttore Generale n. 117 Del 15/06/2017

Oggetto: Adozione bilancio preventivo economico 2017

Il bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA USL DI FERRARA

Deliberazione del Direttore Generale n. 104 del 15/06/2017

Oggetto: Bilancio Preventivo Economico annuale dei servizi sanitari per l'esercizio 2017 e Piano Investimenti 2017-2019

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà rafforzare le azioni di governo della spesa al fine di ridurre la percentuale di accesso alle risorse destinate alla garanzia dell'equilibrio economico finanziario.

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare

il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

Deliberazione del Direttore Generale n. 269 del 15/06/2017

Oggetto: Adozione del bilancio economico preventivo 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati, con particolare riferimento, a migliorare il sistema informativo contabile e alla riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi. E' parimenti necessario, stante la dimensione e la conseguente complessità dei processi aziendali, garantire la funzione di audit interno, a supporto sia della Direzione generale sia del Collegio sindacale.

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA

Deliberazione del Direttore Generale n. 440 del 15/06/2017

Oggetto: Adozione del Bilancio preventivo economico annuale 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la

normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati, in particolare, a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA OSPEDALIERA DI REGGIO EMILIA

Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia (IRCCS)

Deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 14/06/2017

Oggetto: Adozione del bilancio economico preventivo per l'anno 2017

Tenuto conto della fusione con l'Azienda Usl di Reggio Emilia avvenuta in data 1/7/2017 in esecuzione della L.R. n. 9/2017, e della conseguente cessazione dell'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia, si prende atto, limitatamente al 1° semestre 2017, della formulazione del bilancio economico preventivo annuale in linea con le indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA

Deliberazione del Direttore Generale n. 86 del 15/06/2017

Oggetto: Adozione bilancio economico preventivo anno 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio per finanziare interventi, nel rispetto del pareggio di bilancio e delle linee di indirizzo definite nella programmazione regionale. In tali finanziamenti sono ricompresi i contributi assegnati dalla Regione per GRU e GAAC, come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati, in particolare, a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

Si richiama infine l'attenzione dell'Azienda a fronte del passaggio dal 1° gennaio 2017 del Nuovo Ospedale Civile Sant'Agostino Estense di Baggiovara dall'AUSL di Modena all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena sulla base di quanto previsto nel progetto di sperimentazione gestionale autorizzato con DGR n. 1004/2016 ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 29/2004, che dovrà assicurare, anche sotto il profilo economico-patrimoniale la sostenibilità e l'ottimizzazione della riorganizzazione nella gestione della sperimentazione.

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA

Deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 15/06/2017

Oggetto: Bilancio economico preventivo - Esercizio 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge

161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio unicamente per finanziare l'attivazione dei nuovi applicativi per la Gestione delle risorse umane (GRU) e per la Gestione amministrativo contabile (GAAC), come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI FERRARA

Deliberazione del Direttore Generale n. 118 del 13/06/2017
Oggetto: Bilancio Economico Preventivo anno 2017

Il Bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio unicamente per finanziare l'attivazione dei nuovi applicativi per la Gestione delle risorse umane (GRU) e per la Gestione amministrativo contabile (GAAC), come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

Si prende atto dell'impegno espresso dalla Direzione a perseguire tutte le azioni di miglioramento/efficientamento previste dal Piano di rientro aziendale approvato con deliberazione n. 45 del 1/3/2017 e ci si riserva di adottare i provvedimenti che si rendessero necessari in applicazione delle disposizioni nazionali in materia.

ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI DI BOLOGNA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Deliberazione della Direzione Generale n. 129 del 15/06/2017

Oggetto: Adozione del bilancio economico preventivo 2017

Il bilancio economico preventivo annuale è stato formulato tenendo conto delle indicazioni emanate da questa Giunta con deliberazione n. 830 del 12 giugno 2017 "Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2017".

L'Azienda dovrà eseguire le assunzioni di personale in coerenza al Piano di Assunzioni 2017 autorizzato; particolare attenzione dovrà essere prestata alle esigenze determinate dall'applicazione delle modifiche sulla normativa riguardante il rispetto dell'orario di lavoro, introdotte dalla Legge 161/2014, ed alla puntuale gestione dei fondi per il finanziamento del salario accessorio, in coerenza con la normativa vigente. L'Azienda dovrà proseguire e completare i processi di integrazione di attività e funzioni tecnico amministrative e di supporto, elaborati sia a livello locale che di area Vasta, e garantire la collaborazione per la prosecuzione del progetto "Sistema Unitario di Gestione Informatizzata delle Risorse Umane (GRU); dovrà garantire altresì l'applicazione degli Accordi siglati nel corso del 2016 tra la Regione e le OO.SS. confederali e di categoria, in merito alle "politiche regionali di innovazione e qualificazione del sistema sanitario", favorendo l'incentivazione dei processi di stabilizzazione e limitando di conseguenza il ricorso al lavoro atipico, in modo di agire favorevolmente sulla spesa ad esso collegata. L'Azienda dovrà infine consolidare l'allineamento all'obiettivo sancito dall'art. 22 del Patto per la Salute 2014-2016, da raggiungere entro il 2020.

Il Piano Pluriennale degli Investimenti per il triennio 2017-2019 è stato correttamente rappresentato attraverso gli strumenti di programmazione regionali previsti.

L'Azienda prevede l'utilizzo di finanziamenti in conto esercizio unicamente per finanziare l'attivazione dei nuovi applicativi per la Gestione delle risorse umane (GRU) e per la Gestione amministrativo contabile (GAAC), come da indicazioni regionali.

Nel corso del 2017 l'Azienda dovrà perseguire gli obiettivi generali fissati a livello regionale finalizzati, in particolare, a migliorare il sistema informativo contabile e dovrà consolidare la riduzione dei tempi di pagamento dei fornitori di beni e servizi del SSR e per rispettare le disposizioni del D.Lgs. n. 231/2002 e s.m.i, (pagamenti entro i 60gg) attraverso un impiego efficiente della liquidità disponibile a livello regionale.

L'Azienda dovrà altresì assicurare la collaborazione nelle attività necessarie all'implementazione e alla gestione del nuovo sistema unico regionale per la gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile (GAAC).

Si richiama inoltre l'attenzione dell'Azienda a garantire la complessiva attuazione del PAC regionale, nel rispetto delle azioni e della tempistica prevista dalla DGR n. 150/2015, tenuto anche conto che nell'esercizio 2017 si concluderanno le "Revisioni Limitate" da parte dei Collegi Sindacali sulle aree contabili Crediti-Ricavi, Disponibilità Liquide, Debiti-Costi.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Kyriakoula Petropulacos, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2017/1335

IN FEDE

Kyriakoula Petropulacos

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1260 del 28/08/2017

Seduta Num. 31

OMISSIS

L'assessore Segretario

Costi Palma

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi