FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	DARIO ROSINI
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Casella PEC personale	
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	
Luogo di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Dal 13/04/2023 ad oggi.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze.
• Tipo di azienda o settore	Azienda Ospedaliero-Universitaria.
• Tipo di impiego	Direttore Amministrativo.
• Principali mansioni e responsabilità	• **Direttore amministrativo aziendale.**

• Date (da – a)	Dal 01/08/2016 al 12/04/2023.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda UslToscana sud est – via Piero Calamandrei 173, 52100 Arezzo
• Tipo di azienda o settore	Azienda Unità Sanitaria Locale.

• Tipo di impiego	Dirigente amministrativo.
• Principali mansioni e responsabilità	• **Direttore UOC Programmazione e Reclutamento del personale (dal 01/08/2016 al 31/10/2018)** • **Direttore UOC Programmazione, Reclutamento e valutazione del personale (dal 01/11/2018 al 31/07/2020)** • **Direttore UOC Programmazione, Reclutamento e relazioni sindacali (dal 01/08/2020 al 31/01/2023)** • **Direttore UOC Programmazione e Reclutamento del personale (dal 01/02/2023 al 12/04/2023)** • **Direttore UOS Libera Professione ad interim (dal 01/08/2020 al 31/01/2023)** • **Direttore UOC Relazioni Sindacali (Sostituto ai sensi dell'art. 73 comma 8° CCNL 2020, dal 01/02/2023 al 12/04/2023)** • **Direttore Dipartimento Risorse Umane Azienda Usl Toscana sud est (dal 01/08/2016 al 12/04/2023)**
• Date (da – a)	Dal 15/10/2009 al 31/07/2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl9 di Grosseto – Viale Cimabue 109, 58100 Grosseto.
• Tipo di azienda o settore	Azienda Unità Sanitaria Locale.
• Tipo di impiego	Dirigente amministrativo.
• Principali mansioni e responsabilità	• Incarico di alta professionalità e ad alta rilevanza strategica di configurazione delle attività della UOC Progetti di Sviluppo Direzionale (dal 15/10/2009 al 30/11/2010) • **Incarico di coordinamento delle funzioni relative alla UOC Gestione del Personale e AA.CC.NN. (dal 01/12/2010 al 15/04/2011)** • **Direttore UOC Gestione del Personale e AA.C.NN. (dal 16/04/2011 al 15/01/2015)** • **Direttore UOC Gestione del Personale (dal 16/01/2015 al 31/07/2016)** • **Responsabile Area Funzionale Amministrativa (dal 01/04/2013 al 31/07/2016).** • **Direttore UOC Affari Legali ad interim (dal 30/09/2015 al 31/07/2016)**
• Date (da – a)	Dal 01/01/2005 Al 14/10/2009.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze.
• Tipo di azienda o settore	Azienda Ospedaliero-Universitaria.
• Tipo di impiego	Dirigente amministrativo (dal 01/03/2008 al 14/10/2009) Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto (dal 01/01/2005 al 28/02/2008).
• Principali mansioni e responsabilità	**Dirigente della UOC Controlli di Gestione, (dal 01/03/2008 al 14/10/2009)** Referente UO Controlli di Gestione, (dal 16/09/2005 al 29/02/2008).

Collaboratore di Staff della Direzione Sanitaria (dal 01/01/2005 al 15/09/2005).

Contemporaneamente:

- **Project Administrator del progetto Europeo ERDDS (European Radiological Digital Data System) dal 01/01/2005 al 20/04/2006** (finanziamento EU pari a 1.8mln€);
- **Medical Board Manager del progetto Europeo Chronious (An Open, Ubiquitous and Adaptive Chronic Disease Management Platform for COPD and Renal Insufficiency) dal 01/02/2008 al 14/10/2009** (finanziamento EU pari a 7.2mln€);
- **Coordinatore del progetto aziendale "Implementazione del nuovo piano aziendale dei centri di costo/ricavo"** dal 27/12/2006 al 29/02/2008.

• Date (da – a)	Dal 28/06/1999 al 31/12/2004.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Usl7 di Siena.
• Tipo di azienda o settore	Azienda Unità Sanitaria Locale.
• Tipo di impiego	Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto.
• Principali mansioni e responsabilità	Collaboratore della UO Controllo di Gestione (dal 28/06/1999 al 30/04/2003). Collaboratore di Staff della Direzione Sanitaria (dal 01/05/2003 al 31/12/2004).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Dal 26/09/2025 al 27/02/2026.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laboratorio MeS - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Percorso Manageriale Avanzato per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari del Servizio Sanitario della Toscana
• Qualifica conseguita	**Percorso Manageriale Avanzato per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari del Servizio Sanitario della Toscana (52 ore).**

• Date (da – a)	Dal 22/05/2025 al 26/09/2025.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	A.O.U. Policlinico Umberto I - Roma
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Programma di formazione manageriale a cura del forum permanente dei DG di Federsanità Area Centro (52 ore) - Condividere per innovare la Sanità e il Sistema socio-sanitario.
• Qualifica conseguita	**Programma di Formazione Manageriale per le direzioni delle aziende sanitarie (52 ore).**

• Date (da – a)	Dal 27/09/2018 al 06/06/2019.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laboratorio MeS - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria (160 ore)
• Qualifica conseguita	**Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale delle Aziende Sanitarie 7 edizione**

• Date (da – a)	Dal 28/06/1999 al 14/01/2000.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Economia Sanitaria, Organizzazione Aziendale, Gestione delle Risorse Umane, Economia Aziendale, Epidemiologia, Marketing (720 ore)
• Qualifica conseguita	**Corso di formazione avanzata in Economia e management della Sanità.**
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Corso di formazione avanzata post-universitario.

• Date (da – a)	Dal 1989 al 1998.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Facoltà di Economia e Commercio dell'Università di Firenze.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Economia – Scienze Aziendali e Manageriali.
• Qualifica conseguita	**Laurea in Economia e Commercio** – 16/12/1998.
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Laurea a ciclo unico del vecchio ordinamento.
• Votazione conseguita	106/110

• Date (da – a)	Dal 25 agosto 1997 al 15 gennaio 1998.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Haagse Hogeschool – Institute of Higher European Studies (HEBO)– L'Aja, Paesi Bassi.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	1. Multimedia (voto 9/10); 2. Intermediate English (voto 7/10); 3. Dutch for second language learners I (6/10)
• Qualifica conseguita	
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	**Programma ERASMUS dell'Unione Europea.**

• Date (da – a)	Dal 1983 al 1988.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico E. Fermi di Castel del Piano (GR).
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Materie del programma ministeriale di maturità scientifica.
• Qualifica conseguita	**Diploma di maturità scientifica.**
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Diploma di istruzione secondaria.
• Votazione conseguita	40/60

INCARICHI

• Date (da – a)	Dal 21/04/2022
• Nome ente conferente	FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere)
• Natura e contenuto dell'incarico	Membro dell'Osservatorio FIASO "Politiche del Personale del SSN"

• Date (da – a)	Dal 24/03/2020
• Nome ente conferente	Regione Toscana – Decreto del Presidente RT n. 50 del 24/03/2020
• Natura e contenuto dell'incarico	Membro del Comitato Tecnico Scientifico del Centro Regionale di Riferimento per le Criticità Relazionali

IDONEITA' CONSEGUITE

• Nome ente conferente	Ministero della Salute
• Natura e contenuto dell'idoneita'	Idoneita' per l'inserimento nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale.
link	*https://www.alboidonei.sanita.it/AlboNazionaleDirettoriGenerali/login*

• Nome ente conferente	Regione Toscana
• Natura e contenuto dell'incarico	Idoneita' per l'inserimento nell'elenco di aspiranti alla nomina di direttore amministrativo [….] di cui all'art.40bis della L.R. n.40/2005
link	*https://www.regione.toscana.it/-/idonei-alla-nomina-di-direttore-amministrativo-delle-aziende-sanitarie-e-degli-altri-entri-del-sst*

• Nome ente conferente	Regione Toscana
• Natura e contenuto dell'incarico	Idoneita' per l'inserimento nella rosa di candidati alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del Servizio Sanitario Toscano
link	*https://www.regione.toscana.it/-/idonei-alla-nomina-di-direttore-generale-delle-aziende-sanitarie-ed-enti-del-sst*

RISULTATI E PREMI

• Nome ente conferente	AGENAS
• Natura e contenuto dell risultato'	Programma Nazionale Esiti (PNE). 2024 (dati 2023). AOU Careggi si posiziona tra le eccellenze del Servizio Sanitario Nazionale, con 7 aree cliniche su 8 valutate ai massimi livelli di aderenza agli standard di qualità. Podio nazionale insieme all'AOU Marche e Humanitas.

• Nome ente conferente	Presidente della Regione Toscana
• Natura e contenuto dell'incarico	Conferimento del Pegaso d'Oro alla AOU Careggi per i risultati conseguiti nel 2024 nell'ambito del Programma Nazionale Esiti di Agenas. 7 febbraio 2025.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA	Italiano
ALTRA LINGUA	
	Inglese
• Capacità di lettura	buono
• Capacità di scrittura	buono
• Capacità di espressione orale	buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.	Significative abilità relazionali e di confronto costruttivo, sviluppate a seguito dei molteplici cambiamenti del contesto lavorativo intrapresi nella carriera professionale e delle significative esperienze di natura internazionale maturate durante il periodo di studio in Olanda dall'agosto 1996 al gennaio 1997 nell'ambito del progetto Erasmus dell'Unione Europea. Ottime capacità didattiche e di gestione delle aule e dei gruppi, in virtù di una decennale esperienza di docenza a contratto in Organizzazione Aziendale, Organizzazione delle Aziende Pubbliche e Gestione delle Risorse Umane presso le Università degli Studi di Firenze, Siena e Perugia
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), ecc.	Consolidate competenze organizzative e di gestione delle risorse umane, coltivate nelle esperienze di lavoro presso la AOU Careggi, la AUSL9 di Grosseto e l'Azienda Usl Toscana sud est. Spiccata propensione alla impostazione e gestione dei progetti, sviluppata soprattutto nei ruoli di amministrazione e coordinamento dei progetti Europei ERDDS e CHRONIOUS seguiti per conto dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.	Ottima conoscenza delle principali suite per ufficio. Ottima conoscenza dei sistemi operativi Microsoft e discreta conoscenza dei sistemi Linux. Utilizzo quotidiano degli strumenti informatici di condivisione, storage e scambio delle informazioni.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE Competenze non precedentemente indicate.	Possesso di significativa determinazione personale, di tensione all'obiettivo di lungo termine e di gestione del tempo in logica di investimento personale e professionale, sviluppata sia nell'ambito lavorativo che in quello sportivo. Riguardo a quest'ultimo aspetto, come triatleta dilettante, sono state portate a termine molte gare impegnative di livello internazionale, tra le quali 14 gare su distanza Ironman e la partecipazione su qualificazione a due campionati mondiali Ironman e ad un campionato mondiale Ironman 70.3.
PATENTE DI GUIDA	Patente A e B

PUBBLICAZIONI (EDITE A STAMPA)

Capitolo in Libro	con Zelaschi E., Sechi G., Orrù N., Gusinu R., Matarrese D., D'Urso A., Lena F., **AOUI Verona – Azienda ULSS9 Scaligera,** In "Dall'individuazione alla valorizzazione delle *best practice*", a cura di Alice Borghini, Federico Vola e Sabina Nuti. Pisa 2019.
Capitolo in Libro	**L'assistenza ospedaliera, evoluzione dei modelli organizzativi,** In "Pubblico e Privato nel sistema di Welfare", Fondazione CESIFIN, a cura di Ginevra Cerrina Ferroni, Massimo Livi Bacci, Alessandro Petretto, Firenze 2017.
Articolo su rivista	con Zuccherelli D., **Ma i centri "spoke" non siano trascurati**, Controcanto de Il Sole 24 Ore Sanità Toscana, Supplemento al n. 17 del 4-10 maggio 2010.
libro	con Bartoli L., Romeri M., Mariotti F., **Verso l'organizzazione ospedaliera per intensità di cura** Editrice Uniservice, Trento, 2010.
Articolo su rivista internazionale	con Bartoli L., Romeri M., Mariotti F. **Changing Hospital Organisation Criteria: from Clinical Specialties to Different Levels of Care**, Ehospital Volume 12, Issue 2, 2010.
Capitolo in Libro in Lingua Inglese	con Erskine J., Agger S., Romeri M., **Strategic asset planning: an integrated regional health care system, Tuscany, Italy** in "Capital Investment for Health. Case studies from Europe". © World Health Organisation, ed. by Bernd Rechel, Jonathan Erskine, Barrie Dowdeswell, Stephen Wright and Martin McKee 2009.
Poster	Con Gusinu R., Matarrese D., Conti A.A., Gensini G.F., **La valutazione delle performances: considerazioni e sviluppi nella Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze,** 2° congresso nazionale SIMM – Roma, 17-19 aprile, 2009.
Articolo su rivista	con Cavaliere V., Sarti D., Sofi A., **I modelli di competenza nell'analisi dei fabbisogni formativi. Un caso di studio: Il Consiglio Regionale della Toscana**. Azienda Pubblica n. 3, 2009.
Articolo su rivista internazionale	con Carli I., **The Italian Healthcare System**,EHospital, volume 8, issue 4/2006.
Capitolo in Libro	con Franceschi R., **I Rischi e le opportunità della comparazione interaziendale in Sanità** in Barretta A., Vagnoni E., (a cura di), "Il benchmarking in sanità", Cedam, Padova 2005.
Articolo su rivista internazionale	con Conti C., Morten E., Bonomo L., **The ERDDS Project**, EHospital, volume 7, issue 3/2005.
Articolo su rivista internazionale	con Papageorgiu A., **Dealing with health sensitive data in Italy** EHospital, volume 6, issue 6/2004.
Articolo su rivista internazionale	con Volpi D., **Working together to reduce costs for support activities, the Tuscan experience**, EHospital, volume 6, issue 1/2004.
Articolo su rivista internazionale	**The training of hospital managers in Italy** EHospital, volume 5, issue 2/2003.
Libro	con Cavaliere V., **Da amministratore a manager, il dirigente pubblico nella gestione del personale: esperienze a confronto**, Firenze University Press, 2002.
Libro	con Cavaliere V., **La gestione del personale nella Pubblica Amministrazione. Prime evidenze empiriche sul ruolo del manager di linea negli Enti Locali. Un confronto fra realtà italiane ed olandesi**, Working Paper n.9 del Dipartimento di Scienze Aziendali, Firenze, 2000.

DOCENZE E PROGETTI DI RICERCA

I processi e la Gestione delle Risorse Umane nell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. Master in Scienze del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane . Università degli Studi di Firenze. Firenze, 4 ore. 10 aprile 2026.

CCNL del Comparto Sanità 2019-2021. I risultati della survey FIASO. Webinar FIASO, 2 ore, 24 febbraio 2026.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi tra passato e futuro – Il cambiamento organizzativo. Seminario presso il corso di Cambiamento organizzativo della laurea magistrale in governo e direzione d'impresa. Università degli Studi di Firenze. Firenze, 1,5 ore. 14 novembre 2025.

Il nuovo CCNL del Comparto Sanità 2022-2024. Le ricadute applicative del nuovo CCNL. Webinar FIASO, 1,5 ore, 28 ottobre 2025.

Il cambiamento delle organizzazioni pubbliche in relazione alle dinamiche del contesto competitivo di mercato. Seminario al Master in Organizzazione, Amministrazione e Management per l'innovazione della Pubblica Amministrazione. Universita' degli Studi di Firenze. Firenze 4 ore. 11 aprile 2025.

I principali risultati della Survey Fiaso su assenze e limitazioni nel SSN. Webinar FIASO, 1,5 ore, 01 aprile 2025.

Modelli Organizzativi in Sanità. Corso di formazione manageriale per i Dirigenti di Struttura Complessa - XXXII ed. Laboratorio MeS. 4 ore. 12 aprile e 8 maggio 2024.

IL nuovo CCNL della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del SSN. Quale ruolo per la dirigenza PTA. Webinar FIASO, 1,5 ore, 11 aprile 2024.

La rete come modalità di unione e confronto: Family Florence Presoglia Service per la creazione di comunità competenti. Nell'amito del convegno " Sistemi Complessi e Comunità del futuro; nuovi paradigmi per le aziende sociosanitarie. Ambiti disciplinari a confronto. Con V. Zurkirch. Centro Regionale per le Criticità Relazionali, Firenze. 0,5 ore, 31 marzo 2023.

Lecture on Human Resource Management: a collection of HRM topics, Guest lecture, Florence University of the Arts, International School of Business, 1 ora, 29 marzo 2023.

Il nuovo CCNL del Comparto Sanità - Il trattamento economico. Webinar FIASO. Con S. Andreani, 1,5 ore, 21 ottobre 2022.

Valorizzare il Capitale Umano per far crescere l'organizzazione. Nell'ambito del corso "Incarichi di funzione Organizzativa: costruire la trasformazione culturale del DiPIO", 12 ore, 11-13 ottobre 2022.

Modelli Organizzativi in Sanità. Corso di formazione manageriale per i Dirigenti di Struttura Complessa - XXVII ed. Laboratorio MeS. 4 ore. 11 gennaio 2021.

La gestione del personale: opportunità e sfide. "Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale delle Aziende Sanitarie" modulo VII. Laboratorio MeS. 4 ore. 26 novembre 2020.

Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure. Nell'ambito del corso "I coordinatori nell'organizzazione aziendale usl sud est 2020", 2 ore, Ottobre 2020.

Modelli Organizzativi in Sanità. Corso di formazione manageriale per i

Dirigenti di Struttura Complessa - XXVI ed. VII MODULO – Classe 2 Laboratorio MeS. 4 ore. 23 settembre 2020.

Modelli Organizzativi in Sanità. Corso di formazione manageriale per i Dirigenti di Struttura Complessa - XXVI ed. VII MODULO – Classe 1 Laboratorio MeS. 2 ore. 04 Giugno 2020.

Changing Hospital Organisation Criteria: From Clinical Specialties to Different Levels of Care, Guest lecture, Florence University of the Arts, International School of Business, 2 ore, 8 novembre 2019.

Managing employees performance in healthcare sector, Guest lecture, Florence University of the Arts, International School of Business, 2+2 ore, 28 marzo 2017 e 16 ottobre 2017.

Valutazione performance professionale e valorizzazione in Regione Toscana, Master Gestione delle risorse umane e tecnologiche in sanità, FORMAS, 3 ore, 18 novembre 2016.

Il clima organizzativo in sanità. L'esperienza della Ausl 9 di Grosseto. Master in Gestione delle risorse umane e tecnologiche in sanità. FORMAS. 2 ore. Ottobre 2015.

Il ruolo della funzione personale nelle aziende sanitarie toscane tra norma e cambiamenti organizzativi. Master Laboratorio MeS 2014/2015. 8 ore. Aprile 2015.

Ruolo della dirigenza nella prevenzione della corruzione. Azienda Usl9 di Grosseto. 6 ore. Aprile 2015.

L'integrazione dei sistemi informativi direzionali: il caso della Usl9. Master Laboratorio MeS 2013/2014. 5 ore. Settembre 2014.

"Follow up management sanitario". Azienda Usl9 di Grosseto, 8 ore. Dicembre 2014.

Progetto di ricerca

Laboratorio di analisi dei sistemi di finanziamento regionali delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere. Fiaso. Componente del gruppo di ricerca. Anni 2013-2015.

Responsabilità disciplinari del dirigente ed aspetti procedurali. Azienda Usl9 di Grosseto. 8 ore. Luglio 2012.

Corso base per la formazione del personale neo assunto. Azienda Usl9 di Grosseto. 8 ore. Ottobre 2011.

Modello organizzativo aziendale. Azienda usl9 di Grosseto. 5 ore. Giugno 2011.

Il management della linea intermedia: consapevolezza del ruolo aziendale, metodi e strumenti di decisione e gestione delle risorse. Azienda usl9 di Grosseto. 28 ore. Maggio - giugno 2011.

Il management della linea intermedia: consapevolezza del ruolo aziendale, metodi e strumenti di decisione e gestione delle risorse. Azienda usl9 di Grosseto. 60 ore. Settembre 2009 - novembre 2010.

Modelli organizzativi della sanità toscana. Estav Sud-Est. 4 ore. Settembre 2010.

Il lavoro di cura nei sistemi sanitari: vincoli ed opportunità. Azienda Usl9 di Grosseto. 18 ore. Dal 29 maggio al 5 giugno 2010.

Organizzazione aziendale nel cambiamento del sistema sanitario regionale. Azienda Usl9 di Grosseto. 40 ore. Aprile - maggio 2010.

Problemi di controllo legati all'ospedale per intensità di cure. Master Laboratorio MeS 2009/2010. 2 ore. Aprile 2010.

Docenza universitaria

Organizzazione Aziendale. Master in Economia e Management Aziendale dell'Università di Perugia. 23 ore. Febbraio-marzo 2009.

Docenza universitaria	**La logica Organizzativa per processi.** Master Bancario e assicurativo dell'Università di Firenze. 8 ore annue. Dall'AA 2007/2008 all'aa 2008/2009.
Docenza universitaria	**Politica economica sanitaria.** Corso di laurea in scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione. Università di Firenze. Circa 30 ore per anno. Dall'AA 2007/2008 all'AA 2008/2009.
Docenza universitaria	**Organizzazioni sanitarie.** Corso di laurea in scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione. Università di Firenze. Circa 30 ore per anno. Dall'AA 2006/2007 all'AA 2009/2010.
Docenza universitaria	**Organizzazione aziendale.** Corso di laurea in podologia. Università di Firenze. Circa 30 ore per anno. Dall'AA 2007/2008 all'AA 2009/2010.
Consulenza	**Progetto Ospedale per Intensità di cura,** Azienda Usl 6 di Livorno, febbraio 2009.
Docenza universitaria	**La logica organizzativa per processi.** Master in Organizzazione e Management delle Imprese della Cooperazione di Consumo Università di Firenze. 8 ore annue. Dall'AA 2006/2007 all'AA 2007/2008.
Docenza universitaria	**Organizzazione imprese commerciali cooperazione di consumo.** Facoltà di Economia. Università degli Studi di Firenze. 65 ore. AA 2005/2006.
	La comunicazione organizzativa come strumento per il coordinamento e la collaborazione. Azienda Usl7 di Siena. 14 ore. Settembre 2006.
	L'analisi amministrativa, i codici di stile e le tecniche di gestione strategica del cambiamento. UnisiPA – Centro universitario per l'innovazione e la qualità nelle pubbliche amministrazioni. Comune di Siena. 15 ore. Maggio 2005.
Docenza universitaria	**Gestione delle risorse umane.** Master interfacoltà in gestione e sviluppo delle risorse umane. Firenze. 16 ore annue. Dall'AA 2002/2003 all'AA 2007/2008.
Progetto di ricerca universitario	**Individuazione dei criteri necessari alla definizione di una analisi dei processi del Comune di Udine e prima simulazione di analisi su un processo pilota.** Comune di Udine. Settembre – dicembre 2004.
	Nuovi orientamenti organizzativi della PA. Corsi di riqualificazione del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze. 65 ore. Marzo 2004.
Docenza universitaria	**La comunicazione organizzativa.** Master in comunicazione e informazione nelle pubbliche amministrazioni. Centro Universitario di Studi e Formazione Villa Chigi Farnese. 7 ore annue. Dall'AA 2003/2004 all'AA 2005/2006.
Progetto di ricerca universitario	**Individuazione dei criteri necessari alla definizione del sistema premiante di CNA – Informatica & servizi.** CNA Informatica & Servizi Firenze. Dicembre 2002 – marzo 2003.
Progetto di ricerca universitario	**Le competenze del Personale di supporto ai Gruppi Consiliari del Consiglio Regionale della Toscana.** Progetto di analisi e impostazione di un piano formativo. Agosto 2002 – dicembre 2002.
	L'attività procedimentale della PA. Corsi di riqualificazione del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze. 14 ore. Maggio 2002.
	Amministrazione e organizzazione nella PA. AOU Careggi. 8 ore. Aprile-maggio 2002.

Nuovi orientamenti organizzativi della PA. Corsi di riqualificazione del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze. 23 ore. Aprile 2002.

Docenza universitaria — **Organizzazione aziendale.** Facoltà di Economia. Università degli Studi di Firenze. 35 ore annue circa. Dall'AA 2002/2003 all'AA 2008/2009.

Docenza universitaria — **Organizzazione delle Aziende Pubbliche.** Facoltà di Economia. Università degli Studi di Firenze. 35 ore annue circa. AA 2001/2002, AA 2003/2004, AA 2005/2006.

Docenza universitaria — **Organizzazione e controllo aziendale.** Facoltà di Economia. Università degli Studi di Firenze. 32 ore. AA 2000/2001.

Docenza universitaria — **Organizzazione e gestione delle risorse umane.** Facoltà di Economia. Università degli Studi di Firenze. 30 ore. AA 2000/2001.

PARTECIPAZIONI IN VESTE DI RELATORE A CONVEGNI WORKSHOP E CONFERENZE

Dalla Gestione amministrativa al governo strategico delle risorse umane: il ruolo della leadership. Incontro dei Direttori Amministrativi delle Aziende Sanitarie. Relazione al Forum Risk Management 2025. Arezzo. 26 novembre 2025.

Innovazione tecnologica e digitalizzazione per il cambiamento dei modelli clinici ed assistenziali come binari su cui condurre il cambiamento dei modelli. Moderazione al Forum Risk Management 2024. Arezzo. 27 novembre 2024.

La Sanità Pubblica e le nuove sfide future. Nell'ambito del Convegno : Sanità pubblica e privata. Qual è il punto di equilibrio ? Comune di Siena, 21 giugno 2024

Le competenze manageriali al centro delle politiche del personale in sanità, Laboratorio MeS della Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa, 13 dicembre 2021.

Organizing between reality and appearance in times of change: the practitioner's perspective, Round Table, WOA (Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale) 2017, Pisa 16 febbraio 2017.

L'assistenza ospedaliera, evoluzione dei modelli organizzativi. Fondazione CESIFIN. Firenze. 15 gennaio 2016

con Mariotti F. **Quale direttore generale per quale azienda sanitaria? L'esperienza dell'Azienda Usl9 di Grosseto.** Fiaso. Bologna. 18 aprile 2014.

con Mariotti F. **Sostenibilità e governance nelle Aziende Sanitarie: il punto di vista della Direzione dell'Azienda Usl9 di Grosseto.** 6° Congresso Nazionale Società Italiana Medici Manager. Roma. 22 novembre 2013.

con Gusinu R., Matarrese D., Conti A.A., Gensini G.F. **"La valutazione delle performances: considerazioni e sviluppi nella Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze "** Poster presentato al 2° congresso nazionale SIMM - Roma, 17-19 Aprile, 2009.

con Asaro S., Burchini G., Pasqualetti MR., Matarrese D, Gensini GF, Gusinu R., **"L'esperienza della Commissione Aziendale Dispositivi Medici della AOU Careggi applicata al Dipartimento del Cuore e dei Vasi".** Paper presentato al 1° congresso nazionale SIHTA, Roma 8-9 febbraio 2008.

Il ruolo della formazione per l'innovazione nella comunicazione pubblica: esperienze e best practices. Tavola rotonda di inaugurazione del Master in Comunicazione e Informazione nelle Pubbliche Amministrazioni. Università di Siena. 18 dicembre 2004.

con Cavaliere V., Sarti D., Sofi A., **"I modelli di competenza nell'analisi dei fabbisogni formativi. Un caso di studio: Il Consiglio Regionale della Toscana".** Paper presentato al 1° Workshop Nazionale di Azienda Pubblica (Tema: 'L'innovazione nel governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione'), LIUC - Castellanza, 20 Maggio 2004.

con Cavaliere V., Sarti D., **"Il dirigente in una azienda a partecipazione comunale: manager pubblico a tutti gli effetti? Un caso di studio: La centrale del latte di Firenze, Pistoia e Livorno spa"**. Paper presentato al Convegno AIDEA Giovani (Tema: 'Le Aziende dei Servizi Pubblici Locali') Firenze, 23 Luglio 2004.

"L'importanza della comunicazione organizzativa ai fini del miglioramento della qualità dei servizi" Intervento al corso sulla Comunicazione in ambito marittimo e portuale organizzato dal Centro Villa Chigi Farnese (Genova, 21 Novembre 2003).

con Mariotti F., **"Uno strumento di interazione tra Aziende Sanitarie Consorziate ed il CAV:i Collegi Tecnici" Intervento al convegno "L'attività del CAV, dalla programmazione del Comitato d'Area Vasta all'interazione con i professionisti interni delle Aziende Sanitarie Consorziate"** , Monteriggioni (SI) 3 luglio 2003.

con Cavaliere V., **Processi motivazionali e decisionali relativi alla gestione delle risorse umane nelle organizzazioni pubbliche: una analisi empirica.** Poster presentato al 4° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (Tema: I processi decisionali nell'organizzazione d'impresa: Attori, strumenti, metodologie utilizzate, casi concreti) – Firenze, 13 e 14 Febbraio 2003.

con Cavaliere V., **The manager's job in health organisations: an analytical model for reference.** Paper presentato al convegno "La diversité du métier de directeur d'hôpital en Europe"-Organizzato dall' Ecole Nationale de Santé Publique - La Baule - France, 21 Marzo, 2003.

PARTECIPAZIONI A CORSI, CONVEGNI WORKSHOP E CONFERENZE

Formazione manageriale per lo sviluppo e la crescita della leadership e dei gruppi di lavoro e la realizzazione degli obiettivi - II parte. AOU Careggi, 12 ore, Firenze, 19 marzo – 16 giugno 2025.

BLSD – Basic Life Support Defibrillation. AOU Careggi. 5 ore. 11 marzo 2025.

Secondo Laboratorio Formativo per le Direzioni Generali, Sanitarie e Amministrative della Regione Toscana. Meyer Health Campus, 7 ore, Firenze, 5 luglio 2024.

Primo Laboratorio Formativo per le Direzioni Generali, Sanitarie e Amministrative della Regione Toscana. Meyer Health Campus, 7 ore, Firenze, 1 dicembre 2023.

IL nuovo CCNL del comparto sanità. Ciclo Webinar FIASO. settembre-novembre 2022.

La protezione dei dati personali in sanità. FORMAS, e-learning, 7 ore, 4 agosto 2022.

Il sistema di prevenzione e repressione della corruzione – Corso Avanzato. FORMAS, e-learning, 5 ore, 2 agosto 2022.

Prevenzione della corruzione e codice di comportamento: lo specifico ambito sanitario – Corso Base. FORMAS, e-learning, 3 ore, 1 agosto 2022.

Corso di formazione per il preposto ai sensi art. 37 D.LGS. 81/2008 e smi, Corso FORMAS e-learning, 5 ore, 17 agosto 2021.

Formazione generale dirigenti ai sensi art. 37 D.LGS. 81/2008 e smi, Corso FORMAS e-learning, 16 ore, 29 dicembre 2020.

Gestione del personale e valorizzazione delle risorse umane, Fiaso, Bologna, 4 ore, 14 maggio 2018.

Formazione generale dirigenti ai sensi art. 37 D.LGS. 81/2008 e smi, Corso FORMAS e-learning, 6 maggio 2018.

Il Direttore del dipartimento nel sistema organizzativo in cambiamento : La rete di relazioni, Siena, 18 aprile 2018.

Il Direttore del dipartimento nel sistema organizzativo in cambiamento : Il Ruolo, Siena, 7 Marzo 2018.

Change management e team building: le leve del cambiamento nelle organizzazioni, 13-14 settembre 2016, Arezzo.

I Sistemi di finanziamento regionali delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere - Etica, logiche di governo, accountability. Fiaso, Roma. 4 ore. 26 febbraio 2015.

BLS ed uso del defibrillatore. Azienda Usl9 di Grosseto. 8 ore. 29 maggio 2015.

La contrattazione integrativa per il 2015 nel SSN tra fine del blocco e possibile riforma del pubblico impiego. ESTAR, Pisa. 8 ore. 16 marzo 2015.

Prevenzione e sicurezza nel lavoro: corso base – blended (in presenza). Azienda Usl9 di Grosseto. 2 ore. 28 maggio 2014.

Prevenzione e sicurezza nel lavoro: corso base – blended. Azienda Usl9 di Grosseto. 10 ore. Dal 15 febbraio 2014 al 15 giugno 2014.

Quale direttore generale per quale azienda sanitaria? Fiaso, Bologna. 8 ore. 18 aprile 2014.

L'organizzazione aziendale per l'accreditamento: ruolo del direttore di dipartimento/area funzionale. Laboratorio MeS, Pisa, 8 ore. 21 marzo 2011.

Aggiornamento del sistema di classificazione CMS-DRG (24.0) e codifica ICD-9-CM (versione italiana 2007). AOU Careggi, Firenze. 4 ore. 20 marzo 2009.

Presentazione del rapporto 2007 dell'osservatorio funzionalità aziende sanitarie italiane. AOU Modena. 8 ore. 31 marzo 2008.

Progetto ADHOC: Consolidamento dei dipartimenti di AOUC-Laboratorio dipartimentale. AOU Careggi, Firenze. 26 crediti formativi. anno 2007.

Progetto ADHOC: attivazione dei dipartimenti di AOUC-identificazione dei percorsi e dei processi assistenziali (modulo B). AOU Careggi, Firenze. 5 crediti formativi. febbraio 2007 – luglio 2007.

Giornata di presentazione del Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria (FORMAS). Firenze. 8 ore. 13 novembre 2007.

Definizione del nuovo piano dei centri di dipartimento. AOU Careggi, Firenze. 5 crediti formativi luglio 2005-marzo 2006.

Progettazione del nuovo piano dei centri di dipartimento. AOU Careggi, Firenze. 14 crediti formativi giugno 2005-marzo 2006.

Il sistema di gestione del rischio clinico. AOU Careggi, Firenze. 4 ore. 21 dicembre 2005.

Il benchmarking in ambito sanitario: esperienze a confronto. Università di Siena, Pontignano. 8 ore. 24 settembre 2004.

Cos'è l'ABC – ABM? (Activity Based Costing – Activity Based Management) Funziona negli ospedali? Agenzia Sanitaria Regionale, Firenze. 8 ore. 21 giugno 2004.

L'innovazione nel governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione. Università LIUC Carlo Cattaneo, Castellanza. 8 ore. 20 maggio 2004.

5° workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale. LUISS, Roma. 5-6 febbraio 2004.

L'attività del CAV, dalla programmazione del comitato di area vasta all'interazione con i professionisti interni delle aziende sanitarie consorziate. CAV Sud-Est, Monteriggioni. 8 ore. 3 luglio 2003.

The 2003 casemix summer school Corso Italiano. Siena. 8 ore. 13 giugno 2003.
Progetti epidemiologici sugli incidenti stradali. Agenzia Regionale di Sanità, Firenze. 8 ore. 7 maggio 2003.
4° workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale. Università degli studi di Firenze, Firenze. 13-14 febbraio 2003.
3° workshop dei docenti e ricercatori di organizzazione aziendale. Università degli studi di Genova, Genova. 7-8 febbraio 2002.
ISO9000: Capire le norme per comprendere la parola qualità. Unione industriale pratese. 23 ore FAD. Dal 22 febbraio 2001 al 30 marzo 2001.
Strumenti di direzione e controllo per il governo dell'attività ospedaliera. Azienda Usl9 di Grosseto. 15 ore. Dal 5-7 febbraio 2001.
La codifica delle diagnosi e delle procedure della scheda di dimissione ospedliera: dalla ICDIX alla ICDIX clinical modification. Azienda Usl7 di Siena. 8 ore. 19 dicembre 2000.
Follow -up del Corso di Alta Formazione in Economia e Management della Sanità. Logiche e strumenti di change management: la costruzione della rete professionale interaziendale. Scuola Superiore Sant'Anna, Migliarino. 20 ore. Dal 15-17 maggio 2000.
Modulo contabilità analitica. Data Processing spa, Bologna. 6 ore. 4 aprile 2000.

ALLEGATI -

Il sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato decreto del presidente della repubblica n.445/00, dichiara sotto la propria responsabilità che i contenuti del presente CV risultano veritieri.

Firenze, 06/05/2026

in fede