

Il sottoscritto Antonio Ventura, ai sensi degli art. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **dichiara** sotto la propria responsabilità che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità:

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Antonio Ventura
Indirizzo Residenza	OMISSIS
Telefono	OMISSIS
PEC	OMISSIS
E-mail	OMISSIS
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	OMISSIS
Codice fiscale	OMISSIS

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **01/09/2019 – a tutt'oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci 14 – 43126 Parma
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente Amministrativo – a tempo indeterminato – tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Dal 09/09/2019 al 31/12/2019 Direttore Responsabile Servizio F.F. Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione
Dal 01/01/2020 a tutt'oggi Direttore Responsabile di Servizio Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione

- Date (da – a) **18/04/2016 – 31/08/2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASST di Mantova
Strada Lago Paiolo 10, 46100 Mantova
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente Amministrativo – a tempo determinato – tempo pieno
- Principali mansioni e responsabilità Direttore Responsabile di Servizio Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione e Flussi Informativi

- Date (da – a) **31/12/2014 – 31/08/2019** (dal 17/04/2016 aspettativa per incarico TD presso ASST Mantova)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci 14 – 43126 Parma
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica

- Tipo di impiego Collaboratore amministrativo professionale, cat. D tempo indeterminato – tempo pieno
 - Principali mansioni e responsabilità Dal 31/12/2014 collaboratore amministrativo professionale presso ufficio Programmazione e Controllo di Gestione.
Dal 01/05/2015 al 31/08/2019 posizione organizzativa “Coordinamento ufficio Programmazione e Controllo di Gestione”
Dal 17/04/2016 aspettativa per incarico Tempo Determinato presso ASST Mantova
-
- Date (da – a) **01/01/2009 – 30/12/2014**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
Via Gramsci 14 – 43126 Parma
 - Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
 - Tipo di impiego Contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 15 septies D.Lgs. 502/1992, in qualità di Dirigente Amministrativo – tempo pieno
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione
-
- Date (da – a) **01/06/2007 – 31/12/2008**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro MultiMedica Holding S.p.A.
Via Milanese, 300
20099 Sesto San Giovanni (MI)
 - Tipo di azienda o settore Gruppo Sanitario Privato
 - Tipo di impiego Quadro (contratto AIOP cat. E) – contratto a tempo indeterminato – tempo pieno
 - Principali mansioni e responsabilità Controllo di gestione, contabilità analitica ed analisi economico-finanziarie, con forte integrazione e collaborazione con UO Bilancio
-
- Date (da – a) **09/01/2006 – 31/05/2007**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro MultiMedica Holding S.p.A.
Via Milanese, 300
20099 Sesto San Giovanni (MI)
 - Tipo di azienda o settore Gruppo Sanitario Privato
 - Tipo di impiego Impiegato (contratto AIOP cat. D) – contratto a tempo indeterminato – tempo pieno
 - Principali mansioni e responsabilità Controllo di gestione, contabilità analitica ed analisi economico-finanziarie, con forte integrazione e collaborazione con UO Bilancio
-
- Date (da – a) **01/12/2004 – 31/12/2005**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro MultiMedica Holding S.p.A.
Via Milanese, 300
20099 Sesto San Giovanni (MI)
 - Tipo di azienda o settore Gruppo Sanitario Privato
 - Tipo di impiego Contratto di consulenza a progetto
 - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione nel disegno del sistema di controllo di gestione ed implementazione di un sistema integrato di contabilità analitica.
-
- Date (da – a) **01/03/2004 – 30/11/2004**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro CER GAS - Università Commerciale “Luigi Bocconi”
via Roentgen, 1
20136 Milano
 - Tipo di azienda o settore Università – Cergas (Centro di Ricerche sulla Gestione dell’Assistenza Sanitaria e Sociale)
 - Tipo di impiego Contratto co.co.co
 - Principali mansioni e responsabilità Collaborazione nell’area della programmazione di budget, della contabilità analitica ed analisi economico-finanziarie presso l’AUSL di Ravenna per il miglioramento e lo sviluppo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Dal 15/06/2018 al 28/11/2018**
Università degli Studi di Parma
Corso di Formazione Manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa “Corso di Formazione Manageriale per i Dirigenti delle Aziende Sanitarie. La Certificazione Manageriale” (Istituito ai sensi dell’art. 16 del D.P.R. 162/1982 e dell’art. 6 della Legge 341/1990 – comma 2 – lettera c)
Approfondimento di tematiche, strumenti ed esempi pratici del processo manageriale con particolare riferimento alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi, alla sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane, ai sistemi di controllo di gestione e ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio.
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 15 Dicembre 2011**
Università degli Studi di Bologna
Corso di alta formazione “Amministrazione e Controllo delle Aziende Sanitarie” II edizione
Approfondimento dei principali temi connessi con la contabilità, il bilancio, le attività di controllo sui medesimi ed il controllo di gestione
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 15-16 Ottobre 2008**
CeRiSMaS - Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
Corso La misurazione delle performance dei servizi sanitari (territoriali ed ospedalieri): il ruolo del balanced scorecard
Approfondimento della metodologia della Balanced Scorecard, quale strumento evoluto di controllo strategico multidimensionale per le aziende sanitarie. Studio di una metodologia per la concreta implementazione e analisi dell’esperienza di applicazione di alcune aziende sanitarie, (Montefiore Medical Center, Istituto Europeo di Oncologia, AO Universitaria S. Martino, ecc.)
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Febbraio 2003 – Febbraio 2004**
SDA Bocconi, Scuola di Direzione Aziendale
Master di II livello in Management Sanitario
Analisi sistema istituzionale, organizzativo ed economico-finanziario.
Approfondimento trasformazione manageriale ed applicazioni di strumenti gestionali innovativi, in particolare nelle aree: Programmazione e Controllo, Valutazioni Economiche, Strategia e Pianificazione, Contabilità e Finanza, Organizzazione, Sistemi Informativi, Logistica, Qualità, Personale, Marketing, Politiche Sanitarie.
Acquisizione abilità di management dei servizi e delle politiche sanitarie, necessarie per assumere responsabilità organizzative di natura gestionale e di direzione di strutture.
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Settembre 1995 – Luglio 2002**
Università Commerciale Luigi Bocconi
Milano
Laurea in Economia Aziendale, indirizzo Amministrazione e Controllo
Particolare attenzione nell’approfondimento delle teorie e strumenti manageriali innovativi delle aree di: Pianificazione e Controllo Direzionale, Amministrazione, Finanza Aziendale.
Dottore in Economia Aziendale
103/110

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Marzo 2001

E-Pirelli Internet Campus 2001

Milano

Infrastrutture ed impatti delle tecnologie internet e della rete.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Settembre 1990 – luglio 1995

Istituto Tecnico Commerciale “Alfonso Maria de’ Liguori”.

S. Agata de’ Goti (BN)

Ragioneria, tecnica bancaria, logiche di misurazione economica

Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale

60/60

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

scolastica

scolastica

scolastica

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese

scolastica

scolastica

scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buona capacità relazionale, e soprattutto buona attitudine a lavorare in gruppo e fare squadra.

Capacità di evidenziare punti di forza e problematiche nelle relazioni all’interno del gruppo di lavoro per favorire l’esprimersi di tutti i componenti, accettando volentieri consigli costruttivi senza esimersi dal darli, se di propria competenza, allo scopo di creare le condizioni per conseguire il miglior risultato possibile.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Persona ottimista, determinata, puntuale, pragmatica, dallo spiccato senso del dovere e precisa nello sviluppare la propria attività, ponendo attenzione a tutte le problematiche relative sia al campo strettamente di competenza che a tematiche trasversali, in un’ottica di integrazione e sensibilità interdisciplinare e multidisciplinare.

Spiccata autonomia e proattività.

Buone capacità di organizzazione e coordinamento di persone, di definizione delle priorità, di lavoro in un’ottica goal oriented, anche in situazioni dinamiche e di stress.

Progetti innovativi sviluppati/esperienze qualificanti:

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

- Componente Cabina di Regia Progetto di Unificazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e Azienda USL di Parma (in corso)
- Componente Unità di Crisi aziendale/interaziendale per la gestione dell'emergenza covid-19
- Componente Gruppo di Lavoro regionale Piani delle Performance (PdP) per il triennio 2021-2023 per la definizione di una schema di linee guida per la predisposizione del PdP 2021-2023 delle Aziende Sanitarie Regione Emilia-Romagna
- Componente Cabina di Regia interaziendale AOU-AUSL di Parma POLA (Piano Organizzativo Lavoro Agile)
- Componente Task Force – Tempi di Attesa Specialistica Ambulatoriale
- Componente Organismo Paritetico Dirigenza PTA
- Coordinatore gruppi di lavoro per ottimizzazione/ristrutturazione struttura dei costi-ricavi e promozione modello di governo economico proattivo e tempestivo
- Sviluppo continuo di modelli strategici di analisi e di sintesi dei dati a supporto del fabbisogno informativo “dinamico” della Direzione Strategica
- Partecipazione al processo di implementazione del nuovo sistema amministrativo integrato e conseguente revisione-innovazione del modello di controllo (2015-2016)
- Disegno e implementazione cruscotto inter-aziendale delle performance Azienda Ospedaliero-Universitaria e Azienda AUSL di Parma (2015)
- Riprogettazione e ridisegno sistema di controllo di gestione ispirato al concetto di misurazione della performance, di “catena del valore” e governo pro-attivo dei costi;
- Ridisegno sistema di reporting direzionale, con progressiva introduzione di una caratterizzazione “trasversale” e per processi;
- Ridisegno e sviluppo sistema di budget in coerenza con l'evoluzione legata alla misurazione e valutazione della Performance complessiva del sistema “inter-aziendale” (focus provinciale) e con rafforzamento della vision “paziente-centrica”;
- Supporto all'attività di change management e di integrazione dei processi
- Introduzione logica Balanced Score Card per una valutazione multidimensionale della performance;
- Riprogettazione reportistica a supporto del modello organizzativo per Intensità di Cura ed ispirato alla logica Lean.
- Progetto IT.DRG (partecipazione a gruppo Ministeriale e gruppo Regionale)

ASST di Mantova

- Ridisegno sistema di controllo di gestione in coerenza con le innovazioni introdotte da riforma L.R. 23/2015
- Supporto e collaborazione nello sviluppo operativo della “presa in carico dei pazienti cronici” partecipando attivamente al tavolo di implementazione aziendale, con analisi, simulazione e impostazione bozza sistema di monitoraggio
- Partecipazione e supporto al progetto di revisione della graduazione delle strutture (revisione pesatura incarichi), con presidio delle analisi e sviluppi quantitativi
- REMS Castiglione delle Stiviere: implementazione aziendale sistema di monitoraggio dei costi ed elaborazione proposta modello operativo e di finanziamento di sistema
- Partecipazione attiva alla stesura e implementazione delle diverse procedure

PAC previste nell'ambito del percorso attuativo certificabilità del bilancio della regione Lombardia

- Partecipazione attiva alla definizione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2016-2018
- Partecipazione e supporto all'implementazione del Progetto Sperimentale per attuazione dell'area interaziendale territoriale socio sanitaria Casalasco-Viadanese (tra ASST Mantova e ASST Cremona)
- Supporto e partecipazione attiva al processo di presa in carico dei posti letto ex Ospedale di Viadana come degenza di comunità
- Riprogettazione e ridisegno sistema di budgeting ispirato al concetto di misurazione della performance, di "catena del valore", di miglioramento degli esiti e governo pro-attivo dei costi
- Ridisegno sistema di reporting direzionale, con progressiva introduzione di una caratterizzazione "trasversale" e per processi

MultiMedica Holding

- Riconfigurazione modello di controllo e di misurazione
- Ridisegno piano dei centri di costo e dei centri di responsabilità;
- Ridisegno piano dei conti di contabilità analitica;
- Introduzione e sviluppo sistema integrato di contabilità analitica e controllo di gestione;
- Implementazione programma informatico di contabilità analitica;
- Sviluppo sistema di reporting direzionale.

CERGAS - AUSL Ravenna

- Ridisegno processo di budgeting;
- Consolidamento sistema di programmazione e controllo;
- Collaborazione all'implementazione programma informatico di contabilità analitica;
- Collaborazione alla redazione piano pluriennale aziendale;
- Collaborazione all'analisi valutativa opportunità di fund raising.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Buona dimestichezza con software gestionali di contabilità.
Ottima conoscenza del pacchetto Office.
Utilizzo abituali di internet, posta elettronica, motori di ricerca.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Corso per sommelier di primo livello organizzato dall'Associazione Italiana Sommeliers (A.I.S.).
Interessi: enologia, lettura, viaggi, scienza, matematica

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni:

Sarchielli, G., De Plato, G., Cavalli, M., Albertini, S., Nonni, I., Bencivenni, L., Ventura A... & Montali, F. (2016). Is medical perspective on clinical governance practices associated with clinical units' performance and mortality? A cross-sectional study

through a record-linkage procedure. SAGE Open Medicine, 4, 2050312116660115.

Meschi, T., Ticinesi, A., Prati, B., Montali, A., Ventura, A., Nouvenne, A., & Borghi, L. (2016). A novel organizational model to face the challenge of multimorbid elderly patients in an internal medicine setting: a case study from Parma Hospital, Italy. *Internal and emergency medicine*, 11(5), 667-676.

Campaniello G., Dovani A., Montali F., Brambilla M., Ventura A., Leal Lopez L.L., Sircana L. "Dal sistema di sicurezza delle Sale Operatorie al Piano Programma Aziendale", Poster IV Assemblea Nazionale degli Ospedali per la Sicurezza in Sala Operatoria, 26-29 Novembre 2013, Arezzo.

Campaniello G., Montali F., Dovani A., Mall S., Ventura A., Leal Lopez R.O., Di Nunzio D., Sircana L. "SOS Net: una esperienza di rilevazione del rischio clinico", Atti Sessantunesimo Congresso Nazionale SINCH, 11-14 ottobre 2012, Rimini.

Docenze:

ASST Valcamonica, intervento all'interno del corso di formazione: "Economia e Sanità" sul tema "Sistema di Finanziamento, Bilancio e Budget nelle Aziende Sanitarie"; durata 3.5 ore, 25 settembre 2017.

Università degli studi di Parma, intervento all'interno del Master di II livello in Management dei Servizi Sanitari e Socio-Sanitari sul tema del "Il controllo di gestione nelle aziende sanitarie"; durata 4 ore, 9 marzo 2018.

PROGEA, intervento all'interno del corso di formazione QUALITÀ E MANAGEMENT NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE; Milano, sul tema dei sistemi di programmazione e controllo; durata una giornata (8 ore), 23 marzo 2017

PROGEA, intervento all'interno del corso di formazione "Management per il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie" presso ASST di Crema, sul tema "Sistema di Programmazione e Controllo: Finanziamento, Bilancio e Budget nelle Aziende Sanitarie"; durata una giornata (8 ore), 19 ottobre 2017

PROGEA, intervento all'interno del corso di formazione "Management per il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie" presso ASST di Mantova, sul tema "Sistema di Programmazione e nelle Aziende Sanitarie"; durata una giornata (8 ore), 1 Giugno 2017

Autorizzo il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nel mio Curriculum Vitae, in base all'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Città: Parma

Data, 01/03/2022

il Dichiarante:

ANTONIO VENTURA