

## INFORMAZIONI PERSONALI

**Vianella Agostinelli**

## OCCUPAZIONE

**Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche  
Azienda USL Toscana Sud Est**

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

**DAL 1 SETTEMBRE 2020 A  
TUTT'OGGI**

AZIENDA USL TOSCANA SUD EST

Dirigente delle Professioni Sanitarie a tempo pieno e indeterminato, con incarico triennale a tempo pieno di Direttore UOC Presidi Ospedalieri Arezzo, Casentino e Valtiberina e direttore del Dipartimento Infermieristico e Ostetrico dal 1 aprile 2021

**DAL 17 APRILE 2017 AL 31  
AGOSTO 2020**

AZIENDA USL MODENA

Dirigente delle Professioni Sanitarie a tempo pieno e indeterminato, con incarico triennale a tempo pieno di Direttore Struttura ad elevata complessità di Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL Modena –

- **Contesto:** inclusione nella Direzione Strategica AUSL Modena con necessità di riordino globale della politica professionale di tutte le 22 professioni sanitarie afferenti, a seguito della nuova cittadinanza organizzativa. Identificazione di un modello teorico di riferimento per la guida valoriale delle professioni sanitarie e da framework per rappresentare la direzione comune ai processi di trasformazione e a tutti i livelli decisionali (Cure Basate sulla Relazione di M. Koloroutis)
- **Missione:** funzione di governo aziendale dell'assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, della prevenzione, riabilitativa e di supporto. Direzione e gestione delle risorse professionali di competenza, in modo funzioanle agli obiettivi indicati dalla programmazione, secondo i criteri di autonomia, responsabilità e integrazione multiprofessionale.
- **Vision:** condivisione ed inclusione della vision globale della Direzione Strategica. Ambiti chiave che identificano ed interpretano la vision della DPS sono: Salute, Cittadini, Esperienza dell'individuo nell'attraversare i Servizi, Value based activity, Accountability e Caring Model.
- **Governance:** ricerca di sistema di governo delle professioni sanitarie con postura coerente e funzionale al posizibamneto in Direzione Strategica. Nuovo modo di lavorare per migliorare la performance globalmente intesa e per gestire la complessità organizzativa e professionale, imparando ad abitare i limiti e confini tra diversi saperi e orientando verso "culture ibride" ed aperte alle contaminazioni tra saperi e competenze.
- **Struttura Organizzativa:** per garantire coerenza complessiva al sistema, è stato scelto un nuovo assetto organizzativo a matrice a doppia e tripla entrata, per orientare verso un modello non più gerarchico ma adhocratico e per accorciare la filiera professionale delle responsabilità di governo ed avvicinarla alla linea professionale.
- **Meccanismi operativi:** sono l'aspetto dinamico dell'organizzazione e ne garantiscono il buon funzionamento. L'orientamento è verso la modifica progressiva, coerente e costante di tutti i meccanismi operativi e professionali che caratterizzano il profilo identitario dell'Azienda USL di Modena.

DAL 1 MARZO 2016  
AL 16 APRILE 2017

AZIENDA USL DELLA ROMAGNA - Ambito Territoriale di Rimini  
Dirigente delle Professioni Sanitarie a tempo pieno e indeterminato, con incarico di Direttore f.f. Direzione Infermieristica e Tecnica – ambito territoriale di Rimini

Aree di responsabilità:

- Definizione delle priorità rispetto ai bisogni di assistenza infermieristica e tecnico sanitaria, promuovendo modelli organizzativi tesi al raggiungimento di un migliore livello di efficienza, efficacia e appropriatezza delle prestazioni assistenziali
- Definizione degli indirizzi concernenti l'applicazione del contratto, all'identificazione di sistemi premianti/percorsi di carriera e di un sistema di valutazione delle prestazioni per le risorse professionali gestite in coerenza con il sistema aziendale;
- Responsabilità del governo clinico per quanto riguarda il processo di nursing nell'ambito dei programmi di assistenza (attività preventive, assistenziali, riabilitative),
- Sviluppo di programmi di ricerca e innovazione dei processi dell'assistenza infermieristica e tecnica in collaborazione con le funzioni aziendali dedicate;
- Promozione della gestione della sicurezza delle cure
- Elaborazione di linee guida e protocolli aziendali per promuovere omogenei ed adeguati livelli di qualità ed il monitoraggio dei processi di assistenza;
- Promozione dello sviluppo e la sperimentazione di nuovi modelli organizzativi assistenziali;
- Individuazione del fabbisogno complessivo delle risorse di personale infermieristico e tecnico, degli standard assistenziali, della quantità e pianificazione del turnover;
- Gestione delle risorse professionali specifiche, nel rispetto degli accordi sindacali e della necessità di integrazione multiprofessionale
- Supporto metodologico e tecnico ai Dipartimenti nella programmazione e nella valutazione dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate e nella verifica dell'efficacia dei risultati;
- Gestione in line i Responsabili dell'attività infermieristica/tecnica dei Dipartimenti che operano organizzativamente in staff ai Direttori dei Dipartimenti al fine del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dipartimenti stessi.
- Coordinamento dei quattro corsi di laurea delle professioni sanitarie del distaccamento di Rimini dell'Università di Bologna
- Individuazione e all'analisi del fabbisogno formativo e partecipa alla progettazione del piano formativo e alla sua realizzazione;
- Cura della pianificazione dei percorsi di sviluppo professionale

DAL 1 AGOSTO 2011  
AL 29 FEBBRAIO 2016

AZIENDA USL DELLA ROMAGNA - Presidio Ospedaliero di Rimini  
Dirigente professioni sanitarie - area infermieristica – ostetrica a tempo pieno ed indeterminato presso  
Con incarico di Direttore ff UOC di Post Acuti Presidio di Rimini

Le competenze sviluppate in ambito di direzione di U.O.C. fanno riferimento ad attività di:

- *Pianificazione e programmazione strategica*, in linea con gli orientamenti definiti dalla Direzione Aziendale ed elaborazione del Documento di Presentazione dell'U.O. che ne definisce mission e vision, principi e finalità e stesura di altri documenti di pianificazione strategica di U.O. (Piano annuale di Attività e Piano di Verifica dei Risultati,...). Promozione ed attuazione di azioni di miglioramento della performance organizzativo – gestionale e professionale (ad esempio miglioramento del clima organizzativo, attraverso la gestione dello stress lavoro-correlato)
- *Definizione, scelta ed implementazione del modello teorico assistenziale* di riferimento per accertare i bisogni di assistenza infermieristica: la scelta si è focalizzata sul modello funzionale di Majorie Gordon
- *Guida* del gruppo assegnato verso l'adozione di innovazioni nei modelli organizzativi assistenziali, con implementazione del case management integrato, per la gestione del percorso assistenziale a garanzia della reale continuità assistenziale Ospedale-Domicilio.
- *Implementazione e adattamento* degli strumenti operativi per favorire l'integrazione funzionale tra le diverse figure professionali che operano nell'ambito dell'UOC Post Acuti (infermiere, medico, oss, fisioterapista, assistente sociale, altri medici specialisti,...), come ad esempio il Programma di Cura Multidisciplinare, e la lettera di continuità assistenziale
- *Piano di project management* per implementazione di tassonomie internazionali quali le diagnosi infermieristiche Nanda-I, i NOC (Nursing Outcome Classification) e i NIC (Nursing Intervention Classification) nel processo di assistenza infermieristica, con possibilità di evidenziare gli outcomes prodotti dall'assistenza erogata.
  
- *Governo delle strategie di sviluppo* dell'UOC Post Acuti, concordate con la Direzione Aziendale (trasferimento all'interno del presidio ospedaliero di Rimini,...)
- *Gestione del gruppo di lavoro*, della motivazione e valutazione del personale assegnato. Gestione della clinical competence del gruppo, anche attraverso la mappatura delle competenze di U.O. e l'implementazione del *dossier formativo* per la pianificazione, la realizzazione e la valutazione dei risultati della della formazione.
- *Governo della multispecialità e della complessità di gestione*: deriva dal fatto che i diversi professionisti provengono da Servizi (U.O. Recupero funzionale) e U.U.O.O. per acuti diverse (mediche, chirurgiche e specialistiche), a seguito della trasversalità di provenienza degli assistiti.
- *Gestione del processo di budgeting di U.O.* con attività di programmazione, negoziazione con l'Alta Direzione e monitoraggio dell'andamento del processo e dei risultati sia in merito alle risorse assegnate, sia in relazione alle attività concordate in linea con gli obiettivi aziendali strategici. I risultati capitalizzati nella fase di verifica, nei diversi anni di direzione di UOC, sono in linea con la programmazione.
- *Gestione interfacce interne ed esterne*: governo dei passaggi cruciali tra aree funzionali interne ed esterne alla UOC, dei processi organizzativi, gestionali e assistenziali, per garantire il funzionale svolgimento delle attività dei diversi assistenziali e riabilitativi.

- *Gestione rapporti con l'utenza*: costante è il monitoraggio della qualità percepita attraverso la somministrazione di un questionario di UO che rileva i giudizi degli assistiti. Nel corso degli ultimi tre anni i risultati sono molto soddisfacenti; il numero degli elogi pervenuti all'URP da parte degli assistiti è in costante aumento (media degli elogi: 4 al mese negli ultimi tre anni)
- *Governo delle attività* di gestione dell'Unità Operativa Complessa e di alcuni progetti di miglioramento a valenza dipartimentale (ad esempio miglioramento dell'aderenza alla terapia farmacologia in presenza di polifarmacoterapia), in linea con le strategie aziendali. Le giornate di degenza media negli anni sono diminuite in maniera significativa da 29 a 19 nell'ultimo anno, grazie ad azioni di miglioramento mirate. Il tasso di occupazione dei posti letto è rimasto costantemente sopra il 92%.
- *Supervisione*: sulle attività della struttura e del personale assegnato, connesse alle funzioni affidate e all'efficienza gestionale (ad esempio sui risultati delle attività di U.O. e sugli outcomes prodotti dall'assistenza)
- *Verifica ed allineamento degli standard* di rispondenza ai requisiti generali e specifici di accreditamento istituzionale
- *Attività di consulenza e docenza* su temi organizzativi e gestionali per sviluppo programmi di innovazione in ambito sanitario ad altre Aziende pubbliche e private (ASL di Latina, Cooperativa sociale COSS Marche, IRST di IRCCS San Martino di Genova) e ad altre Unità Operative aziendali per l'implementazione delle diagnosi infermieristiche NANDA-I e le altre tassonomie professionali risultati NOC e interventi NIC nel processo di assistenza infermieristica .

Giugno 2015 Membro della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, di mobilità regionale ed interregionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto per dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, presso l'Azienda USL di Latina.

Settembre 2018 al 2021 Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche  
Membro esperto dell'Osservatorio permanente FNOPI su Occupazione e Lavoro

Aprile 2017 a tutt'oggi Membro della Nanda International italian Network Group

Dall' ottobre 2013 Traduttore di testi scientifici della CEA - Area Editoriale Scienze Infermieristiche  
ad oggi Attività di traduzione editoriale dalla lingua inglese dei seguenti testi scientifici per la Casa Editrice Ambrosiana – Milano

- T.H. Herdman et al (2015) Diagnosi infermieristiche NANDA-I: definizioni e classificazioni 2015-2017
- G.M. Bulechek et al (2013) Classificazione NIC degli interventi infermieristici

Dal 1 maggio 2008 ASUR Marche Zona Territoriale n. 7 - Ancona  
al 30 luglio 2011 Collaboratore Professionale Sanitario Esperto  
*Infermiere Coordinatore* del Centro di Salute Mentale Sud (CSM) e di funzioni di coordinamento del Dipartimento Salute Mentale (DSM)

Coordinamento delle attività assistenziali inerenti l'Unità Operativa CSM Sud e di parziale esperienza di gestione di alcune attività del Dipartimento di Salute Mentale di Ancona. struttura a carattere interaziendale, con U.U.O.O. afferenti all'Azienda Zona Territoriale n.7, altre all'Azienda Ospedaliera-Universitaria Ospedali Riuniti di Torrette ed altre all'Università Politecnica delle Marche. Non attribuzione di posizione organizzativa.

- *Definizione* degli standard e delle attività assistenziali ed implementazione della pianificazione dell'assistenza con tassonomie NNN nelle diverse U.U.O.O. del DSM con predisposizione, adozione e revisione di strumenti comuni in ambito dipartimentale
- *Consolidata esperienza di gestione della multiprofessionalità* con governo e valorizzazione delle diverse figure professionali in una logica di autonomia ed interdipendenza, gestiti in fase di criticità operativa di contesto.
- *Attivatore e conduttore di gruppi di psicoeducativa condotti da infermieri, educatori ed assistenti sociali*, e rivolti a pazienti e famiglie per la gestione del peso corporeo in pazienti che assumono antipsicotici atipici e per la gestione dei sintomi psicotici.
- *Referente dello sviluppo delle funzioni di ricerca del Gruppo Infermieristico di Ricerca e Sviluppo del Nursing psichiatrico del DSM*
- *Coordinamento dei gruppi di lavoro* interaziendali dipartimentali finalizzati elaborazione di procedure dipartimentali di accoglienza, presa in carico e della procedura per progettazione ed attuazione di piani terapeutico riabilitativi individuali, coordinati tra i diversi presidi di tutela salute mentale
- *Gestione delle Interfacce interne ed esterne*: coordinamento dei punti di connessione del CSM e di alcune interfacce del DSM, in situazione di instabilità organizzativa legata alla articolata gestione dell'interaziendalità. Gestione delle criticità legate al contesto operativo dei processi organizzativi e gestionali dell'assistenza, per consentire il fluido svolgimento delle attività in ambito di U.O. di competenza e del dipartimento. Gestione delle reti di collegamento con Direzioni aziendali, U.U.O.O afferenti al dipartimento, altre U.U.O.O. e Servizi aziendali ed interaziendali, Enti Pubblici e privati, associazioni di volontariato, Comunità terapeutiche, ...).
- *Definizione dei modelli organizzativi* dell'assistenza con scelta del modello di primary nurse per i pazienti cronici gestiti presso il CSM.
- *Leadership situazionale* per gestione del personale assegnato e miglioramento delle competenze attraverso la progettazione e l'attuazione degli eventi formativi multiprofessionali. Funzione tutoriale per studenti di Infermieristica e Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
- *Organizzazione- Pianificazione, gestione e verifica* dei diversi processi di integrazione sanitaria e socio-sanitaria e facilitazione della continuità assistenziale nelle diverse fasi di malattia e diversi setting assistenziali
- *Gestione delle risorse* umane, tecnico-strumentali, dei presidi sanitari e farmacologici
- *Gestione delle problematiche di natura disciplinarie* del personale di competenza
- *Collaborazione con la Direzione Aziendale* e il gruppo professionale di riferimento per la strutturazione del nascente Ufficio Infermieristico
- *Progettazione e conduzione della formazione* sul modello organizzativo di *case management nella salute mentale*, organizzato dalla Regione Marche e rivolto alle professioni sanitarie e sociali dei DSM di Jesi, Fermo, Macerata e Ascoli Piceno

Dal 7 ottobre 1987  
al 30 aprile 2008

Azienda USL n. 7 Ancona  
Collaboratore Professionale Sanitario (infermiere)  
*Infermiere clinico*

Assistenza infermieristica clinica in diversi contesti operativi medici, chirurgici e specialistici (Pneumologia, Urologia, Medicina, Sala Operatoria, ...)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

Da marzo 2016 a maggio 2018	<p><b>Master di 2° livello in Politiche sanitarie</b>  <b>Università degli Studi di Bologna – durata biennale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Approfondimento di concetti generali, i metodi di analisi e le tecniche di indagine dei principali ambiti disciplinari economici, aziendali, giuridici e clinico-epidemiologici pertinenti ai contesti in cui opera il sistema sanitario.</li> <li>• Consolidare e sviluppare le conoscenze e le competenze necessarie ad assumere ruoli di responsabilità all'interno delle organizzazioni sanitarie e a guidare processi di cambiamento.</li> </ul>
Da maggio a dicembre 2015	<p><b>Corso di perfezionamento in Management delle Strutture Sanitarie Complesse-</b>  <b>Università degli studi di Ferrara</b></p>
Da luglio 2015	<p><b>Certificazione internazionale Leader yoga della risata</b> durata 1 mese  <b>School of Laughter Yoga di Macerata (MC)</b></p>
Dal aprile 2015	<p><b>Corso per Certificazione di Project Manager</b> durata 1 mese  <b>European School of Project Management (TO)</b></p>
Dal 2007 al 2009	<p><b>Laurea magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche 110/110</b>            durata 2 anni  <b>Università degli Studi di Chieti "G. d'Annunzio" – Campus universitario, Via dei Vestini, 31</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Progettazione e gestione processi organizzativi, formativi e clinici – Budgeting - Management - Metodologia della ricerca</li> </ul>
Dal 2000 al 2002	<p><b>Master di 1° livello in coordinamento delle professioni sanitarie</b> durata 1 an  <b>Università degli Studi di Padova – Dipartimento di Igiene e Sanità Pubblica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programmazione sanitaria - Gestione risorse – Organizzazione processi – Qualità -</li> </ul>
Dal 2005 al 2006	<p><b>Laurea in Infermieristica (riconversione creditizia)</b>  <b>Università degli Studi di Chieti "G. d'Annunzio" – Campus universitario, Via dei Vestini, 31</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Infermieristica – Patologia generale – Igiene - Statistica – Medicina legale – legislazione sanitaria – Metodologia clinica e assistenziale</li> </ul>
Dal 1985 al 1986	<p><b>Diploma di Assistente Sanitario Vigilatrice – durata 1 anno</b>  <b>Scuola per Infermieri Professionali ULS 12 di Ancona</b></p>

## COMPETENZE PERSONALI

---

Lingua madre Altre lingue	Italiano		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	COMPRESIONE		Interazione	Produzione orale	
	Ascolto	Lettura			
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Francese	B1	B1	A2	A2	A2

Competenze comunicative	<p><b>Comunicazione:</b> Elevata capacità di utilizzare gli strumenti della comunicazione verbale, paraverbale e non verbale, per costruire relazioni efficaci, grazie all'esperienza lavorativa maturata nei diversi contesti lavorativi, in modo particolare presso il Dipartimento di Salute Mentale di Ancona. La frequenza ai numerosi corsi di formazione specifica sulle tecniche di comunicazione e relazione, ha contribuito a sviluppare la capacità di adattare la comunicazione in funzione dell'interlocutore, migliorando le attitudini personali.</p> <p><b>Team Project:</b> Buona capacità di lavorare in gruppo multi-professionale e multidisciplinare e interprofessionale, acquisita nelle diverse esperienze di coordinamento dei gruppi professionali e in molteplici situazioni nelle quali la collaborazione tra diverse figure professionali rappresenta l'elemento cardine dei processi (lavoro, formazione in università e formazione professionale).</p> <p><b>Change e Stress management:</b> Gli studi e le molteplici esperienze professionali in diversi setting di assistenza, hanno contribuito ad acquisire notevole capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi e dello stress organizzativo, adattamento, flessibilità e comportamento di resilienza nei confronti di diverse situazioni professionali. Nell'esperienza di direzione dell'UO Post Acuzie di particolare rilievo risulta essere l'implementazione dello Yoga della risata per migliorare le relazioni interne (tra professionisti) ed esterne (con utenti e familiari) e contenere lo stress lavoro-correlato.</p>
Competenze organizzative e gestionali	<p>Ottime competenze di tipo organizzativo, acquisite sia nel percorso di formazione specifica che nella pratica professionale in <b>ruoli di dirigenza e coordinamento</b>. Grazie alla formazione acquisita, alle esperienze personali e professionali, molto buona è la <b>capacità di programmare e pianificare le attività lavorative</b>, definendo priorità e assumendo responsabilità, rispettando le scadenze e perseguendo gli obiettivi prefissati.</p> <p>Capacità di svolgimento delle funzioni dirigenziali, secondo le linee della programmazione negoziata e delle reti integrate.</p> <p>Esperienza di riorganizzazione dell'assetto organizzativo aziendale e di riordino della rete ospedaliera della AUSL Romagna a seguito della fusione delle quattro ex Aziende USL (Cesena, Ravenna, Forlì e Rimini).</p> <p>La capacità di lavorare per obiettivi si estrinseca nell'elevata propensione all'elaborazione e <b>gestione di progetti</b> di miglioramento di tipo organizzativo e tecnico-professionale, utilizzando la metodologia del Project Management e del Business Canvas Model.</p> <p>L'esperienza di dirigenza di Unità Operativa Complessa, unica in Italia a direzione infermieristica (Post Acuti Area Vasta Romagna, presidio ospedaliero di Rimini), ha prodotto la capacità di <b>gestire budget economici</b> assegnati, in modo efficiente, appropriato ed efficace, nel rispetto del mandato istituzionale.</p> <p>Significativa la <b>propensione al raggiungimento dei risultati</b>, e il possesso della giusta dose di <b>intraprendenza e di attenzione all'innovazione professionale</b>.</p>
Competenze informatiche	<p>Buona conoscenza programmi Office (Word, Excel, PowerPoint), Discreta conoscenza programma Access ed Epi-Info. Le competenze informatiche sono state acquisite attraverso corsi di formazione, applicazione nei contesti lavorativi e nel tempo libero</p>
Patente di guida	<p>Patente di guida tipo B</p>

## ULTERIORI INFORMAZIONI

- |  |  |
|--|--|
| Pubblicazioni<br>Presentazioni<br>Progetti<br>Conferenze<br>Seminari<br>Riconoscimenti e premi<br>Appartenenza a gruppi /<br>associazioni<br>Referenze | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Docente a contratto Humanitas University nel Corso di laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche - modulo di "Scienze Infermieristiche" nell'ambito di Scienze giuridiche ed economiche ed organizzazione aziendale – pari a 12 ore (1CFU) – anno accademico 2020/2021 e 2021/2022</li> <li>2. Docente in Formazione in Agora-PD per l'evento "L'unità operativa post acuti a direzione infermieristica: dalla progettazione alla realizzazione operativa" tenuto in data 15 e 16 ottobre 2015</li> <li>3. Attività didattica in qualità di docente, organizzata dalla cooperativa sociale COOS Marche in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale di Fermo svolta il giorno 22 giugno 2015 dal titolo: "Case management: stato dell'arte"</li> <li>4. Attività didattica in qualità di docente, organizzata da IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria di Genova rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie svolta dal giorno 8 giugno al 12 giugno 2015 dal titolo: "Il decentramento organizzativo: Canvas Model Management"</li> <li>5. Attività didattica in qualità di docente, in favore dell'ASL di Latina sul tema "Modelli di assistenza ospedaliera per intensità di cura" nelle date del 2 e 3 dicembre 2014</li> <li>6. Docente a contratto presso l'Università di Bologna – Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea In Infermieristica – modulo didattico "Infermieristica clinica e riabilitativa nelle cronicità" 24 ore di docenza 2 CFU Anni Accademici 2012/2014</li> <li>7. Numerose partecipazioni a convegni regionali e nazionali in qualità di relatore e moderatore</li> <li>8. Vincitrice del concorso nazionale di ricerca infermieristica – premio "Gemma Castorina" 9° edizione anno 2010 – Premio speciale Provincia di Grosseto "Innovazioni sulla gestione dei sintomi nei pazienti affetti da patologie croniche" (Agostinelli -Tesei)</li> <li>9. Vincitore del 2° premio sezione Poster – Convegno nazionale "Il sogno di una cosa" – II° edizione "Premio Gulliver" nell'ambito di Expo Sanità 2008 - Bologna dal titolo "...Il sorriso non abita più a casa nostra...";</li> <li>10. Pubblicazione articolo: Il Case Management Infermieristico: esperienza di implementazione del modello organizzativo nel Centro di Salute Mentale Sud" Confronto Professionale (rivista Collegio IPASVI Ancona), n.3 anno 2006</li> <li>11. Pubblicazione articolo "Infermieri nella salute mentale: arte, punizione o professione? – Indagine conoscitiva sulla considerazione professionale degli infermieri che operano nella salute mentale da parte di colleghi di altre unità operative" I Quaderni - Zona territoriale 7 Ancona - 2007;</li> <li>12. Docente a corsi di formazione ed aggiornamento professionale: crediti ECM acquisiti in qualità di docente nel triennio 2011-2013 pari a 219</li> <li>13. Debito crediti ECM allineato alle disposizioni di legge.</li> </ol> |
|--|--|

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Arezzo, li 10 febbraio 2022

---

Firma

