

Curriculum Vitae Europass

Il sottoscritto BARAGATTI LORENZO, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi del D.P.R. 445/00 e sotto la propria personale responsabilità dichiara i seguenti stati, fatti e qualità personali:

Informazioni personali

Dr. Baragatti Lorenzo

Posizione lavorativa attuale

Direttore Società della Salute e Zona Distretto Senese

Istruzione

Il percorso di formazione infermieristica di base viene completato nell'anno 1986. Successivamente viene acquisito il diploma di maturità che consente l'accesso alla formazione Post - Base. In quest'ambito il percorso intrapreso è essenzialmente di natura manageriale, fatta eccezione per l'approfondimento della lingua inglese e per il riallineamento dei corsi di studi di base alle normative che prevedono la formazione infermieristica a livello universitario. Il valore delle competenze acquisite è certificato dalla frequenza di corsi di specializzazione e di perfezionamento presso prestigiose scuole di management. Si segnalano, oltre alla Laurea Specialistica in area infermieristica ed ostetrica, il corso di alta formazione permanente e ricorrente qualificante per l'alta dirigenza del sistema sanitario, il corso di formazione manageriale per dirigenti struttura complessa ed il corso di Alta Formazione FNOPI/AGENAS. Di seguito si elencano puntualmente i titoli conseguiti:

Anno 2019

Partecipa al Corso di Ri-validazione dell'attestato di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa istituito ai sensi del D.Lgs. 502/92 e del D.P.R. n. 484/97.

Il Corso, della durata di 48 ore si è svolto presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa dal 21 ottobre al 10 dicembre 2019 e si è articolato in 3 moduli formativi per 3 CFU:

I Modulo: Strategie e programmazione sanitaria

II Modulo: Valutazione della Performance, gestione della variabilità, esiti e percorsi

III Modulo: Modelli organizzativi e strumenti di gestione delle risorse umane

Data Anno 2017 - 2018

Partecipa alla 1a edizione del Corso di Alta Formazione in management per funzioni organizzativo-gestionali delle professioni infermieristiche

Il corso, della durata di 84 ore, organizzato da FNOPI e AGENAS si è svolto a Roma dal 14 dicembre 2017 ed è stato concluso, previa verifica finale, in data 6 luglio 2018. Si è articolato nei seguenti 7 moduli formativi:

M01 Scenari e fabbisogni di cambiamento

M02 Il ruolo di coordinamento e/o di gestione delle organizzazioni sanitarie 1

M03 Il ruolo di coordinamento e/o di gestione delle organizzazioni sanitarie 2

M04 La gestione dei fattori produttivi in una logica di benessere organizzativo

M05 Gli strumenti metodologici per la misurazione, la valutazione e il miglioramento delle performance

M06 Le relazioni con gli stakeholder

M07 Verifiche e valutazioni

Anno accademico 2011-2012

Corso di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa IX Edizione. Istituito ai sensi del D.Lgs. 502/92 e del D.P.R. n. 484/97.

Il corso della durata di 120 ore si è svolto presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa dal 21 settembre 2011 al 4 giugno 2012 e si è articolato in sette moduli formativi ed un workshop conclusivo, per 6 CFU.

I Modulo: Innovazione e cambiamento nelle organizzazioni complesse

II Modulo: La gestione dei collaboratori nelle istituzioni ad elevata professionalità

	III Modulo: Strategie ed assetti organizzativi dei sistemi sanitari pubblici IV Modulo: La dinamica economico finanziaria nelle aziende sanitarie V Modulo: Strategia di cambiamento tra razionalizzazione e miglioramento della qualità VI Modulo: Strumenti di programmazione e controllo e di gestione delle risorse umane VII Modulo: Qualità, valutazione della performance e processi di comunicazione interna ed esterna
Istituto di istruzione	Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa di studi universitari e di perfezionamento. Laboratorio Management & Sanità. Attestato n. 194
Data	anno accademico 2007/2008
Diploma ottenuto	Master di II Livello "Health Services Management" - Epidemiologia, Economia e Sociologia per l'Amministrazione in Sanità Pubblica" <u>Competenze apprese:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Igiene e sicurezza nell'ambiente di lavoro; • Basi di informatica e statistica per operatori di sanità pubblica; • Qualità Comunicazione e Marketing in Sanità; • Primary Health Care: dal mito all'organizzazione; • Economia e scienza dell'organizzazione applicate alla sanità; • Tecniche direzionali in sanità; • Impiego e valorizzazione delle risorse umane in sanità; • La gestione amministrativa delle aziende sanitarie; • Epidemiologia e Programmazione Sanitaria; Tesi: Organizzazione ospedaliera per intensità di cure e di assistenza: proposta di un metodo per la stima del fabbisogno delle unità di assistenza nelle aree di degenza e correlazione con la complessità assistenziale
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Siena – Dipartimento di Fisiopatologia, Medicina Sperimentale e Sanità Pubblica – 22 gennaio 2009
Data	anno accademico 2006/2007
Diploma ottenuto	Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche (SNT- SPEC/1) Votazione 110/110 e Lode Tesi: Total Quality Management secondo il modello di eccellenza EFQM: percorso dell'Azienda Sanitaria Locale 7 di Siena e proposta applicativa nell'area infermieristica
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Firenze - Facoltà di Medicina e Chirurgia - 22 ottobre 2007
Data	Dal 16 dicembre 2004 al 11 maggio 2005
Diploma ottenuto	Perfezionamento in "Management per i Professionisti dell'Assistenza" Crediti formativi ECM 23 <u>Competenze apprese:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Riforma del Sistema Sanitario e processi di cambiamento • Organizzazione • Gestione del personale nelle aziende sanitarie • Management delle professioni sanitarie: sistemi di valutazione della qualità • Sistemi di programmazione controllo nelle aziende sanitarie • Sistemi di programmazione controllo nelle aziende sanitarie (costi e decisioni) • Marketing della Pubblica Amministrazione
Istituto di istruzione	SDA Bocconi (Milano)
Data	anno accademico 2003/2004
	Laurea in Infermieristica Votazione 110/110 con Lode Tesi: Centrale Operativa 118: nursing al box ricezione emergenza ed isostima criticità evento
Istituto di istruzione	Università degli Studi di Siena - Facoltà di Medicina e Chirurgia – 20 luglio 2004
Data	anno 1999
Diploma ottenuto	Corso di Inglese - Second level: Pre - Intermediate Votazione Written 28/30 - Oral 30/30 Registered Certificate n° 6095/99
Istituto di istruzione	British Institutes – 30 novembre 1999
Data	Dal 16 ottobre 1997 al 18 febbraio 1998
Diploma ottenuto	Corso di specializzazione "Il sistema integrato di emergenza sanitaria" <u>Competenze apprese:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il sistema di emergenza sanitaria e il coordinamento delle strutture coinvolte; ▪ Aspetti gestionali e operativi dell'organizzazione di un servizio di Emergenza; ▪ La qualità del servizio; ▪ Gli operatori dell'emergenza, ruoli e responsabilità.
Istituto di istruzione	Luiss Management - Roma
Data	anno scolastico 1990/1991
Diploma ottenuto	Certificato di Abilitazione a Funzioni Direttive per l'Assistenza Infermieristica
Istituto di istruzione	Unità Sanitaria Locale 30 – Area Senese - Scuola per Infermieri Professionali – 26 giugno 1991
Data	anno scolastico 1988/1989
Diploma ottenuto	Diploma Scuola Media Superiore "Assistente di Comunità Infantili"

	Votazione quarantotto/60
Istituto di istruzione	Istituto Professionale Femminile di Stato P. Gobetti – Roma - 17 Agosto 1989
Data	anno scolastico 1985/1986
Diploma ottenuto	Diploma di Infermiere Professionale
Istituto di istruzione	Unità Sanitaria Locale 30 – Area Senese - Scuola per Infermieri Professionali – 2 luglio 1986
Albo Professionale	Iscritto all'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Siena dal 15/7/1986 - Iscrizione n°651

Esperienza professionale

Coordinamento Infermieristico

Progetto Siena 118

Direzione Infermieristica

Il percorso professionale, condotto nelle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana è suddivisibile in tre principali aree: Professionale, Coordinamento e Direzione.

Il percorso professionale e di coordinamento è prevalentemente condotto in area critica, tranne il primo periodo trascorso in degenze oculistiche sia di area medica che chirurgica; successivamente ha inizio un percorso condotto nell'area dell'emergenza sanitaria intra - ospedaliera, caratterizzato dal crescente interesse agli aspetti organizzativi.

Il percorso di coordinamento inizia all'interno del Presidio Ospedaliero Santa Maria alle Scotte con l'attribuzione di funzioni relative all'area ambulatoriale ove viene richiesta la seguente progettazione:

- realizzazione percorsi ambulatoriali omogenei e implementare un sistema di gestione centralizzata delle risorse umane, tecnologiche, sanitarie ed economici .

Nei tre anni di attività Novembre 1993 - Agosto 1996 è stata realizzata la centralizzazione della gestione delle risorse umane, dei presidi sanitari ed economici di consumo corrente, il miglioramento dell'accoglienza e del comfort nelle aree comuni e della segnaletica dei punti di erogazione delle prestazioni.

Dal Gennaio 1996 come consulente esterno prima, in comando poi e successivamente mediante mobilità interaziendale, l'attività di coordinamento è relativa all'area dell'emergenza sanitaria territoriale presso l'Azienda USL 7 di Siena ed è finalizzata al seguente obiettivo:

- stesura del progetto, realizzazione e gestione del sistema 118.

L'attività è svolta presso il Dipartimento Programmazione Aziendale ASL 7 e, dalla data di avvio del servizio, fino al dicembre 2007 presso la Centrale Operativa Provinciale Siena 118, con funzioni di Responsabile Infermieristico e corresponsione, dal gennaio 2000, dell'indennità di posizione organizzativa. Durante tale periodo sono state sviluppate competenze in ambito organizzativo, tecnologico, relazionale, logistico, professionale, formativo e gestionale.

Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti attività: stesura procedure di sistema, pianificazione rete di soccorso territoriale, sviluppo sistema accreditamento all'eccellenza, gestione risorse umane su bacino provinciale, pianificazione e coordinamento soccorso sanitario per grandi eventi, adeguamento tecnologico centrale operativa e mezzi di soccorso, integrazione con altri enti di soccorso statali e no profit, collaborazione alla realizzazione reti cuore e STROKE, pianificazione e realizzazione attività formativa continua e certificata, collaborazione alla gestione del budget, reportistica ed analisi attività.

Il percorso di Direzione Infermieristica ha inizio dal gennaio 2006 ed è tutt'oggi in atto. Le competenze sviluppate sono inerenti alla selezione, inserimento, formazione continua e valutazione e gestione diretta del personale assegnato, al monitoraggio della qualità delle prestazioni erogate, alla formulazione di procedure e protocolli operativi, collaborazione alla formulazione del budget delle strutture funzionali, alla collaborazione ai piani di sviluppo delle dotazioni tecnologiche e strumentali ed alla riprogettazione di modelli assistenziali e verifica degli esiti professionali.

La prima parte di attività è stata effettuata, contemporaneamente alla Responsabilità Infermieristica 118, nella Zona Amiata Senese (anni 2006 - 2007) ove viene richiesta la collaborazione alla seguente progettazione:

- revisione dell'organizzazione del Presidio Ospedaliero secondo i criteri dell'intensità di cure.

Di particolare rilevanza si segnala l'elaborazione del documento relativo alla riprogettazione delle modalità di erogazione dell'assistenza infermieristica secondo il nuovo modello organizzativo e la partecipazione alla stesura del Piano Integrato di Salute di Zona.

Dal Gennaio 2008 a marzo 2010 è stata svolta, in via esclusiva, funzione di direzione infermieristica presso il Presidio Ospedaliero Alta Val d'Elsa. In tale ambito sono state ulteriormente sviluppate le competenze relative al processo di trasformazione del Presidio per intensità di cure e, nell'ambito della collaborazione alla stesura del documento di riorganizzazione dell'area nursing, è stato assicurato il contributo per l'attribuzione al personale infermieristico di responsabilità di tipo gestionale. Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti attività: realizzazione del servizio di pre ospedalizzazione centralizzata, completamento attività per la realizzazione del turno infermieristico unificato in area chirurgica, inserimento nelle schede budget di obiettivi qualificanti l'attività, realizzazione progetto di implementazione nelle UO di degenza delle linee guida Regione Toscana sulla prevenzione delle Ulcere da Pressione, analisi Indice di Complessità Assistenziale rilevato nelle UO di degenza e suo incrocio con le dotazioni organiche, implementazione attività di Triage infermieristico H 24, riorganizzazione attività squadra trasporti interni ed esterni, stabilizzazione attività ambulatorio scompenso cardiaco a gestione infermieristica, attivazione Day Service, riprogettazione attività di accoglienza e tutoraggio studenti, definizione e monitoraggio indicatori di efficienza, efficacia, appropriatezza relativi all'area infermieristica, riprogettazione del processo assistenziale sul modello organizzativo per intensità di cure ed alla definizione quali - quantitativa

delle dotazioni organiche necessarie all'erogazione dell'assistenza secondo il principio della presa in carico.

Dirigenza Professioni Sanitarie

Dal 16 marzo 2010 al 15 novembre 2010 è assegnato alla UO/F Assistenza Infermieristica Emergenza Sanitaria, afferente al Dipartimento Emergenza Urgenza della ASL 7, ove viene richiesta la seguente progettazione:

- realizzare l'integrazione professionale e funzionale del personale infermieristico operante nel sistema 118 e nei servizi di pronto soccorso.

In questo periodo riceve inoltre incarico dalla Direzione Aziendale di redazione di un progetto della rete di Cure Palliative Aziendale, consegnato in data 14 giugno 2011.

Dal novembre 2010 è assunto nel ruolo della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche. Da fine dicembre conferito incarico di Direzione Struttura Complessa titolare di Budget area assistenza Infermieristica Emergenza/Urgenza. Nei mesi successivi viene data attuazione formale all'integrazione professionale Pronto soccorso-118; collabora inoltre alla riprogettazione del sistema di emergenza territoriale con la prevista introduzione del modello operativo Ambulanza Infermieristica. Nello stesso periodo collabora alla co-direzione del Dipartimento Infermieristico – ostetrico aziendale producendo documentazione inerente, la gestione budgetaria, i criteri di attribuzione delle funzioni di coordinamento, delle posizioni organizzative e dell'expertise professionale, la revisione e ottimizzazione delle risorse umane assegnate.

E' titolare di scheda budget relativa al CDR Area Infermieristica Emergenza-Urgenza ove sono conferiti obiettivi inerenti a cultura dipartimentale, miglioramento qualità documentazione sanitaria, razionalizzazione costi magazzino, razionalizzazione personale e rischio clinico.

Le risorse direttamente gestite ammontano a circa 120 unità prevalentemente infermieristiche e la gestione finanziaria attiene prevalentemente alla gestione del lavoro straordinario, di progetti incentivanti e formazione per un ammontare di circa 80.000 Euro

Direzione Infermieristica-Ostetrica aziendale

Dal giugno 2012 prende servizio presso la Direzione Infermieristica e Ostetrica della ASL 9 di Grosseto. In tale periodo l'attività prevalente concerne lo sviluppo del modello assistenziale Primary Nursing, l'ampliamento delle competenze ostetriche nel percorso nascita, l'analisi e la riprogettazione delle funzioni di expertise professionale, la revisione delle modalità di selezione per le funzioni di middle management, l'assorbimento appropriato e pertinente di risorse nei setting di degenza, la revisione degli skill mix di assistenza, la realizzazione di procedure uniformi per l'assistenza territoriale, la misurazione degli esiti dell'assistenza e la collaborazione alla realizzazione di progetti strategici aziendali. Presso i 4 presidi ospedalieri aziendali viene implementato e sviluppato il modello organizzativo per intensità di cure e complessità assistenziale che determina le necessità di revisione organizzativa sopra descritte.

Dal marzo 2014 assume l'incarico di Direttore SC UO Infermieristica e Direttore delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche. L'attività prevalente è in continuità con quanto sopra descritto.

In tali periodi è titolare di scheda Budget per gli obiettivi inerenti il CDR Direzione Infermieristica ove sono conferiti obiettivi riferiti a vincoli economici, efficienza operativa, valutazione Interna, programmazione regionale, Innovazione e sviluppo.

Ha responsabilità diretta di tre unità afferenti direttamente il CDR ed è responsabile professionale per circa 1600 unità tra infermieri, OSS ed Ostetriche.

Gestisce un budget economico medio di circa 1.200.000 Euro prevalentemente riferito ad attività infermieristiche in produttività aggiuntiva, progetti di sviluppo e formazione collettiva.

Direzione Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche

Dal 1 Agosto 2016 Assume l'incarico di Direttore Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche Azienda USL Toscana sudest.

L'azienda USL Toscana Sudest si estende per oltre la metà del territorio regionale toscano (Circa 11.000 Km²) per una popolazione di circa 840.000 Ab (densità abitativa di 72,50 Ab/Km²). Il Dipartimento gestisce circa 5.500 unità di assistenza e supporto.

L'attività assicurata nel primo triennio è stata prevalentemente rivolta alla costituzione della struttura organizzativo/professionale afferente al Dipartimento, alla collaborazione con la direzione alla realizzazione del modello organizzativo aziendale, alla costruzione di rapporti con gli altri dipartimenti aziendali, alla condivisione di scelte strategiche relative alla nuova azienda.

Successivamente l'attività è prevalentemente rivolta al consolidamento delle attività assicurate dal DiPIO ed al contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

E' titolare di scheda budget relativa al CDR Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche ove sono conferiti obiettivi inerenti ad attività e performance, qualità accreditamento e rischio clinico, organizzazione innovazione e sviluppo, buon uso delle risorse

Le risorse direttamente gestite ammontano a circa 5500 unità (75% Infermieri, 17% OSS, 4% ostetriche, 4% altri profili).

Gestisce un budget economico di circa 2,000,000 di Euro prevalentemente riferito ad attività infermieristiche in produttività aggiuntiva, progetti di sviluppo, lavoro straordinario e formazione collettiva.

Principali attività garantite:

- governo centrale delle attività di assistenza infermieristica, ostetrica e di supporto, in ambito Ospedaliero e Territoriale in raccordo costante con le altre macrostrutture di produzione,
- predisposizione annuale e triennale dei piani di fabbisogno del personale efferente al dipartimento;
- progettazione e realizzazione del piano formativo annuale di Dipartimento;
- stesura ed approvazione regolamento operativo di Dipartimento e di linee di indirizzo intradipartimentali;
- componente gruppi di lavoro per la redazione dei regolamenti dei dipartimenti clinici, presidi ospedalieri e zone distretto;
- componente stabile del Comitato Budget e del Collegio di Direzione e della Direzione Allargata;
- delegato del Direttore Generale per le responsabilità inerenti il DLGS/81 relativamente al personale afferente al Dipartimento.

Principali cambiamenti organizzativi seguiti e guidati:

- partecipa attivamente al processo di Change Management della nuova azienda sanitaria;
- riprogettazione e successive proposte di nomina delle funzioni di line afferenti al Dipartimento (circa 260);
- realizzazione e adozione del Regolamento del Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche;
- riprogettazione modello di presa in carico individuale nell'assistenza infermieristica e ostetrica in ambito Ospedaliero e Territoriale.

Decisioni o provvedimenti direttamente assunti:

- atti inerenti l'assegnazione delle risorse umane e strutturali di competenza del Dipartimento in relazione ai volumi di attività;
- analisi fabbisogni formativi e adozione del Piano di formazione annuale di dipartimento e autorizzazione formazione individuale risorse afferenti al Dipartimento;
- gestione del budget inerente la produttività aggiuntiva ed il monte ore straordinari afferente al Dipartimento;
- adozione sistema di classificazione tassonomico delle attività infermieristiche;
- valutazione individuale e conseguente applicazione dei programmi di premialità relativa al personale gestito;
- adozione linee di indirizzo per applicazione e gestione degli istituti contrattuali;
- atti inerenti la gestione mobilità volontaria intra aziendale.

Negoziazioni formali intraprese:

- partecipazione al comitato budget aziendale;
- partecipazione costante alla negoziazione budget di primo livello tra direzione aziendale e dipartimenti clinici, direzioni di Presidio Ospedaliero, Direzione di Zona Distretto;
- conduzione della negoziazione di secondo livello con le strutture di line afferenti al dipartimento;
- componente di parte pubblica delegazione trattante per il comparto sanità e per la dirigenza SPTA;
- partecipazione su richiesta della Direzione Aziendale alle conferenze dei sindaci nelle loro diverse articolazioni.

Principali interazioni organizzative:

- relazioni esterne con Ordini Professionali e istituzioni del SSR;
- relazioni orizzontali con Direttori Dipartimenti Aziendali sia clinici che amministrativi, Direttore Rete Ospedaliera, Direttori di Zona Distretto, Direzione Servizio Sociale;
- relazioni gerarchiche con circa 260 funzioni di line (Direttori Strutture semplici e complesse - Direttori Unità operativa Professionale - Operation Manager - Coordinatori - Personale con incarico di organizzazione).

Principali attività in ambito territoriale:

- componente della cabina di regia per la realizzazione del progetto aziendale Reti Cliniche Integrate e Strutturate;
- verificatore dei regolamenti Hospice (RGA-DSA 001 del 02/08/2018), Ospedale di Comunità (RGA-DSA 002 del 02/08/2018), Mo.di.C.A. (RGA-DSA 003 del 22/11/2018), Gestione della documentazione clinico-assistenziale in ambito territoriale (RGA-DTR 001 del 09/09/2019);
- collabora alla stesura del modello di organizzazione della centrale della Cronicità Aziendale (struttura a gestione organizzativa e operativa a conduzione Infermieristica) e delle ACOT Zonali (Del. DG 929/2017 e 641/2018);
- estensore del progetto: l'infermiere della famiglia e della comunità nel team multiprofessionale del territorio della azienda sudest (DGRT n. 597 del 04/06/2018 indirizzi per lo sviluppo del modello assistenziale infermiere di famiglia e di comunità) consegnato in data 21/11/2018. Avvio sperimentazione del modello nel settembre 2020.
- Elaborazione fabbisogno assistenza in ambito di cure intermedie in applicazione della DGRT nr. 818/2020)

Principali attività in ambito socio sanitario:

In raccordo costante con la Direzione dei Servizi Sociali vengono garantite attività di pianificazione organizzazione dei seguenti processi di natura socio-sanitaria:

- Commissioni Multidisciplinari dell'Azienda per l'accertamento dei requisiti, il rilascio delle autorizzazioni, l'esercizio dell'attività di vigilanza e per l'accreditamento sociosanitario (LRT 41/05 smi e LRT 82/2009 smi). Revisione del nuovo regolamento e Revisione e adozione del nuovo regolamento e check-list collegate adottato con Del. 1306 del 07/12/2016
- Accesso ai servizi residenziali per anziani non autosufficienti. Adozione regolamento aziendale per l'accesso ai titoli di acquisto per l'accoglienza residenziale di anziani non autosufficienti in RSA modulo base a tempo indeterminato. Delibera DG 20/12/2017.
- Attraverso la centrale della cronicità e le Agenzie di Continuità Ospedale territorio viene garantito un costante raccordo tra il personale del Dipartimento Infermieristico e Ostetrico ed il Dipartimento del Servizio Sociale per la gestione dei bisogni complessi di natura Socio – Sanitaria.
- Componente del Gruppo di Coordinamento aziendale per la programmazione zonale istituito con Delibera DG 153/2020. finalizzato a garantire la coerenza tra i livelli di programmazione zonale e aziendale ed a supportare gli Uffici di Piano zonali nella redazione del PIS, secondo le esigenze espresse dai Direttori di Zona. In questo ambito partecipa attivamente alla definizione degli obiettivi strategici aziendali ai fini di una loro inclusione nei Piani Integrati di Salute zonali 2020-2022 confluiti nel documento aziendale "linee strategiche per la programmazione zonale 2020" del 13.02.2020

Emergenza COVID-19

Durante il periodo connesso all'emergenza pandemica COVID il Dipartimento diretto ha contribuito in modo sostanziale a numerosi processi di tracciamento, trattamento e terapeutico assistenziali, attraverso meccanismi di flessibilità organizzativa, progettazione di nuove attività . (Check point, OBI COVID, Bolle COVID, USCA, Tamponi Domiciliari e Drive Through, Centrale COVID, Alberghi Sanitari, RSA COVID, Cure Intermedie COVID, Sedute Vaccinali COVID) e riprogettazione continua delle attività esistenti (percorsi assistenziali COVID e NON COVID, percorsi formativi, teleassistenza, inserimento massivo e concentrati di circa 900 unità di personale). Componente di numerosi gruppi di lavoro aziendale regionali il sottoscritto ha visto affidate da settembre 2020 specifiche responsabilità aziendali inerenti:

- Il governo del processo di gestione ed organizzazione dell'offerta dei Drive Through (delibera 1008/2020)
- La supervisione del percorso di programmazione, gestione, vigilanza e controllo e logistica in tema di Dispositivi di Protezione Individuale con pieni poteri gestionali in grado di interagire su diversi livelli di operatività e con attribuzione della piena competenza in merito al processo di approvvigionamento dei dispositivi per tutto il personale (Delibera 1058/2020).

In ambito socio-sanitario il dipartimento è stato direttamente coinvolto nei seguenti processi:

- Assistenza infermieristica e di supporto a favore di RSA COVID: è stata garantita assistenza presso RSA total COVID oppure in "bolle COVID" appositamente realizzate. Le attività, oltre all'assistenza diretta, hanno riguardato sia la predisposizione di percorsi definiti in appositi verbali di coordinamento e cooperazione, che la formazione specifica del personale assegnato.
- Attività di tracciamento mediante esecuzione diretta nelle prime fasi e, successivamente , espertizzazione del personale RSA per l'effettuazione di tamponi e test sierologici sia in modalità screening che in relazione a focolai specifici.
- Supporto di personale afferente al Dipartimento per la predisposizione di percorsi assistenziali e di misure igienico sanitarie in modalità di consulenza sul campo che in modalità educazione a distanza per la prevenzione delle infezioni SARS/COVID-19

Nominato componente effettivo dell'Unità di Crisi Aziendale per la gestione dell'emergenza COVID in RSA. Del 372 del 24 marzo 2020 (task Force strategica aziendale)

Direzione Società della Salute e Zona
Distretto Senese

Istituite in Toscana nel 2008, sono soggetti pubblici senza scopo di lucro, costituiti per adesione volontaria dei Comuni di una stessa zona-distretto e dell'Azienda USL territorialmente competente, per l'esercizio associato delle attività sanitarie territoriali, socio-sanitarie e sociali integrate.

Integrando i servizi e le attività di Comuni e Aziende sanitarie, lavorano per offrire alle persone risposte unitarie ai bisogni sociosanitari e sociali e diventano l'unico interlocutore e porta di accesso ai servizi territoriali.

La Società della Salute Senese raggruppa in forma consortile 15 Comuni e l'Azienda USL Toscana Sudest si prende cura di circa 122.000 abitanti ed il territorio corrisponde alla Zona Distretto Senese.

Il Direttore della Società della Salute è responsabile della gestione dell'SDS, svolge le proprie funzioni con autonomia e responsabilità manageriale per il raggiungimento dei risultati assegnati. È titolare delle funzioni direzionali attribuite dalla normativa vigente al Responsabile di Zona; l'SDS Senese gestisce attualmente un bilancio di circa 12 milioni di Euro.

Di seguito si elencano puntualmente i periodi lavorativi:

Contratti di diritto privato	<p>Dal 01/03/2022 ad oggi - Società della Salute Amiata Grossetana, Colline metallifere e Area Grossetana Conferite funzioni temporanee di ordinaria amministrazione di Direttore Società della Salute Amiata Grossetana, Colline metallifere e Area Grossetana (decreto presidente SDS nr 2 del 28/02/2022 e Responsabile Zona Distretto Amiata Grossetana, Colline metallifere e Area Grossetana (Delibera ASL Toscana Sudest nr.344 del 28/02/2022)</p> <p>Dal 24/01/2022 ad oggi - Società della Salute Senese Conferito incarico esclusivo di durata triennale di Direttore Società della Salute Senese (Decreto Presidente SDSS nr.1 del 21/01/2022) e Responsabile Zona Senese (Delibera ASL Toscana Sudest nr.109 del 24/01/2022)</p>
Dirigenza del SSN	<p>Dal 01/04/2021 al 23/01/2022 - Azienda USL Toscana Sudest Confermato incarico di Direttore Area dello Staff Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche. Delibera 384 del 30/03/2021</p> <p>Dal 01/04/2017 al 23/01/2022 - Azienda USL Toscana Sudest Conferito incarico di Direttore Struttura Complessa Programmazione e Sviluppo professioni infermieristiche e ostetriche – Del. 274 del 30/03/2017 – Rinnovo Del. 374 del 14/03/2019</p> <p>Dal 01/08/2016 al 31/03/2021 - Azienda USL Toscana Sudest Conferito incarico di Direttore Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche Azienda USL Toscana sudest. Del.875 del 22.07.2016 - Del. 871/2019 - Del 1448/2019 - Del 269/2020 – Del 901/2020</p> <p>Ad interim conferito incarico di Responsabile Area Funzionale Dipartimentale Governo Indirizzo Programmazione e Sviluppo risorse assistenza infermieristica e ostetrica e, successivamente con Area dello Staff DiPIO. Del 269/2020</p> <p>Dal 01/03/2014 al 30/03/2017 - Azienda USL 9 di Grosseto, Via Cimabue 109 - Grosseto Conferito incarico di Direzione Struttura Complessa UO Infermieristica e contestuale incarico di Direttore infermieristico Aziendale. Del.55 del 11.2.2014</p> <p>Dal 16/06/2012 al 28/02/2014 – Azienda USL 9 di Grosseto, Via Cimabue 109 - Grosseto Conferito incarico di natura professionale “Coordinamento delle funzioni afferenti alla UO Infermieristica” (Direzione delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche). Del.246 del 16.6.2012</p> <p>Dal 31/12/2010 al 15/06/2012 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica – Conferito incarico di direzione struttura complessa “Area Assistenza Infermieristica Emergenza/Urgenza”. Tempo pieno indeterminato. Del. 841/2010 (in aspettativa dal 15/06 al 15/12/2012). Rapporto di lavoro risolto per dimissioni volontarie.</p> <p>Dal 16/11/2010 al 30/12/2010 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica – Dipendente a tempo pieno indeterminato UO Infermieristica Aziendale.</p>
Comparto del SSN	<p><u>Titolare di Posizione Organizzativa dal 01.01.2000 15.11.2010 – Deliberazioni n. 856/2001, 003/2006, 425/2006, 732/2006, 405/2007, 753/2007 e 210/2010 ASL 7 di Siena</u></p> <p>Dal 16/03/2010 al 15/11/2010 - Azienda USL 7 di Siena, P.zza Rosselli, 26 - Siena Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO/F Assistenza Infermieristica Emergenza Sanitaria – Dipartimento Emergenza Urgenza</p> <p>Dal 01/01/2008 al 15/03/2010 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO Assistenza Infermieristica Ospedaliera Presidio Ospedaliero Alta Valdelsa</p> <p>Dal 23/01/2006 al 31/12/2007 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato</p> <p>Direttore UO Assistenza Infermieristica Territoriale e della Sez. Assistenza Infermieristica Ospedaliera Zona Amiata Senese</p> <p>Dal 31/12/2002 al 31/12/2007 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere – Cat. D livello economico DS – Dipendente tempo pieno indeterminato Responsabile Infermieristico U.F. Centrale Operativa Siena 118</p>

Dal 01/01/1999 al 30/12/2002 - Azienda USL 7 di Siena, Via Roma, 75/77 - Siena
Collaboratore Professionale Sanitario Personale Infermieristico con Funzioni di Coordinamento – Cat.D
– Dipendente tempo pieno indeterminato
Area di attività: U.F. Centrale Operativa Siena 118 - Dal 01.01.2000 Nominato Responsabile Infermieristico

Dal 01/01/1995 al 31/12/1998 - Azienda Ospedaliera Senese, Strada delle Scotte, 14 - Siena
Operatore professionale I categoria Coordinatore Capo Sala – Dipendente tempo pieno indeterminato
Area di Attività: Settore Ambulatoriale – (dal 16.08.1996 al 31.12.1998 Comandato presso la ASL 7 per l'organizzazione del servizio Emergenza territoriale – Centrale Operativa 118).
Dal 5.9.1996 al 31.12.1996 nominato componente del Comitato Direttivo Unificato, tra Azienda Ospedaliera Senese e ASL 7 Siena, preposto al Dipartimento dell'Emergenza Urgenza.
Rapporto cessato per trasferimento ad altra amm.ne stesso comparto

Dal 01/11/1993 al 31/12/1994 - Ex USL 30 Area Senese, Via Roma, 75/77 - Siena
Operatore professionale I categoria Coordinatore Capo Sala – Dipendente tempo pieno indeterminato
Area di attività: Settore Ambulatoriale – Rapporto cessato per trasferimento ad altra amm.ne stesso comparto

Dal 11/04/1988 al 31/10/1993 - Ex USL 30 Area Senese, Via Roma, 75/77 - Siena
Operatore professionale I categoria Collaboratore Infermiere Professionale – Dipendente tempo pieno indeterminato
Aree di attività: UU.OO. Oculistica – Rianimazione – Pronto Soccorso

Dal 02/02/1987 al 10/04/1988 - Università degli Studi di Siena – Via Banchi di Sotto - Siena
Operatore professionale I categoria Collaboratore Infermiere Professionale – Dipendente tempo pieno Indeterminato – Rapporto cessato per dimissioni volontarie
Area di attività: U.O. Oculistica

Dal 01/11/1986 al 01/02/1987 - Ex USL 30 Area Senese, Via Roma, 75/77 - Siena
Operatore professionale I categoria Collaboratore Infermiere Professionale – Dipendente tempo pieno Determinato – Rapporto cessato per dimissioni volontarie
Area di attività: U.O. Oculistica

Formazione Continua

Il percorso di formazione continua è coerente con il percorso professionale.
Fino all'anno 2003 la formazione è prevalentemente di tipo tecnico – professionale relativa all'area dell'emergenza sanitaria, anche se non mancano iniziative di formazione manageriale necessarie per il mantenimento delle competenze in ambito di coordinamento. Da segnalare le abilitazioni certificate a istruttore in ambito di rianimazione cardiovascolare e gestione del paziente traumatizzato. Successivamente le iniziative di formazione continua si riducono nella loro numerosità anche in relazione al percorso che, dal 2004 agli inizi dell'anno 2012, è continuativamente appannaggio della formazione post – base (si veda il capitolo istruzione). Successivamente riprende con regolarità l'attività di formazione continua relativa prevalentemente all'area di management ed assistenza generale infermieristica in coerenza con gli obiettivi connessi all'attività lavorativa.

L'attività di docenza è anch'essa coerente con il percorso professionale. Inizia fin dai primi anni successivi all'acquisizione del diploma di infermiere professionale, a favore dei volontari del soccorso e prosegue nelle strutture del SSN a favore degli allievi infermieri e del personale di supporto. Dall'anno accademico 1997/98 l'attività di docenza è svolta in ambito universitario a favore degli studenti dei corsi di Diploma Universitario e successivamente di Laurea in Scienze Infermieristiche. La materia trattata è principalmente inerente il Pronto Soccorso sia in chiave assistenziale che e l'organizzativa. Dall'anno accademico 2008/2009 l'attività di docenza è effettuata a favore di studenti di Master di I° livello e di laurea Specialistica in Area Infermieristica. Le materia trattata è inerente il Management Infermieristico applicato alla qualità ed alle innovazioni assistenziali basate sull'evidenza scientifica e la ricerca. A completamento del percorso formativo ottiene alcuni incarichi di direzione corso.

A seguire è riportato il dettaglio delle principali attività formative e di docenza. Qualora necessario può essere prodotta scheda formativa COGEAPS:

Area manageriale

22/04/2021

Evento Webinar: "Misurare e valutare il servizio sociale: Sfide, strumenti e prospettive di sviluppo"
Laboratorio Mes – Scuola Superiore Sant'Anna - Pisa

16/05/2019

Budo e Business

Azienda USL Toscana Sudest – Crediti Formativi ECM 11,20

05/12/2018

XII FORUM PERMANENTE SULLA RESPONSABILITA' SANITARIA
Azienda USL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM 5,60

08-10/11/2018

La leadership trasformativa. La dirigenza sanitaria nella sfida tra umanità e tecnicismo nella sanità che cambia

Comitato Infermieri Dirigenti - Crediti Formativi ECM 8,40

06-07/11/2018

Corso Futuro Anteriore – Competenze di processo, relazionali ed educative
Azienda USL Toscana Sudest – Crediti Formativi ECM 14

24/09/18

La Nuova organizzazione aziendale e le principali innovazioni di contesto: l'azienda sono i professionisti

Azienda USL Toscana Sudest – Crediti Formativi ECM 5

18/04/18

Il Direttore di Dipartimento: La rete delle relazioni
Formas Regione Toscana – Crediti Formativi ECM 9,6

13/12/17

Il Cambiamento Organizzativo del SSR Toscano: La squadra nel cambiamento
Formas Regione Toscana – Crediti Formativi ECM 4,2

Dal 15/11/2016 al 09/01/2017

Leadership collaborativa: essere autorevoli nel proprio gruppo
ASL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM: 24

19/20 Dicembre 2016

La definizione del sistema delle deleghee delle routine gestionali del middle management
ASL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM: 16

02/12/16

Il modello organizzativo della USL Sudest Toscana e gli strumenti di governo delle macrostrutture
ASL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM: 5

13 – 14/09/2016

Change management e Team Building: le leve del cambiamento nelle organizzazioni
ASL Toscana Sudest – Crediti Formativi ECM 15

13-14/10/2015

Corso: ruolo della dirigenza nella prevenzione della corruzione. Ore complessive 10
ASL 9 Grosseto – Crediti Formativi ECM: 10

21/05/14

Corso: il nuovo ruolo del medico di comunità nella riorganizzazione dei servizi territoriali: esperienze a confronto" Ore complessive 8

ASL 7 di Siena

01/10/13

Seminario: Un ospedale che ospita meglio – Ciclo: L'ospedale in evoluzione continua: la progettazione di un sistema adattivo e complesso.

Ore Complessive: 8

ARS Toscana - Firenze

21/03/13

Corso: scegliere saggiamente, amministratori e professionisti a confronto
Ore complessive:8

Formas - Firenze

15/10/12

Responsabilità disciplinari del dirigente e aspetti procedurali
Crediti formativi ECM: 8

ASL 9 di Grosseto

8 giugno 2010
Evoluzione della organizzazione sanitaria territoriale
Ore complessive 10
Università di Siena – Facoltà medicina e Chirurgia

Dal 18 al 20 febbraio 2010
La dirigenza infermieristica e l'efficienza del sistema
Crediti formativi ECM 16
Comitato Infermieri Dirigenti . Orvieto (TR)

Dal 13 al 14 Maggio 2009
Assistere nel presente 2 – Organizzazione per intensità di cure
Crediti formativi ECM 9
Azienda Sanitaria di Firenze – FI -

Dal 29 al 31 gennaio 2009
Corso: Economia ed etica del management
Crediti formativi ECM 14
Comitato Infermieri Dirigenti . Orvieto (TR)

Dal gennaio 2005 al settembre 2006 (ore 58)
Nursing management: Governo, Buone prassi e Evidenza scientifica. Formazione per
infermieri Coordinatori
Polo didattico ASL 11 di Empoli
26,27 ottobre 2004 (ore 16)

Corso: "Management infermieristico 2: ORGANIZZAZIONE, COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE
DELLE ATTIVITA' NELLE UNITA' OPERATIVE
Crediti formativi ECM 15
CEREF - Padova

27,28,29 maggio 2003 (ore 21)
Corso: "Management infermieristico 1: PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE
DELLE ATTIVITA' NEI SERVIZI E NELLE UNITA' OPERATIVE.
Crediti formativi ECM 23
CEREF - Padova

15,16,17 gennaio – 16 febbraio – 16 marzo 2001 (ore 35)
Corso: "Analisi dei processi assistenziali infermieristici"
ASL 7 di Siena

2 - 3, 15 - 16 Giugno 1998 (ore 35)
Corso: Sviluppo di tecniche per la valutazione dei risultati assistenziali per la gestione del personale
infermieristico
ASL 7 di Siena

11-16 Dicembre 1995
La gestione dei turni del personale infermieristico
Azienda Ospedaliera Senese

Area formazione qualità sicurezza
trasparenza

12/12/2020
FORMAZIONE GENERALE PER DIRIGENTI AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 E S.M.I. ART. 37 E
ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/2011
Erogato in modalità FAD provider Formas per un totale di 16 ore

16/05/2019
Le diverse tipologie di conflitto di interessi nelle aziende sanitarie
ASL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM: 4

07/06/17
Punti fondamentali e novità della legge sulla sicurezza delle cure e responsabilità professionale area
sudest

ASL Toscana Sudest - Crediti Formativi ECM: 4

19 e 26 aprile – 3 e 10 maggio 2010

Implementazione di raccomandazioni cliniche per la prevenzione delle ulcere da pressione.

Crediti formativi ECM 18

Regione Toscana

Dal 27/05/2008 al 05/06/2008

La qualità applicata all'informazione: business intelligence e datawarehouse aziendale

Crediti formativi ECM: 13

ASL 7 di Siena

16 – 17 – 29 gennaio 2007

Corso: "L'autovalutazione secondo il modello di eccellenza EFQM"

Crediti formativi ECM: 25

ASL 7 di Siena

17 e 18 febbraio 2003 (ore 15)

"Accreditamento Sistemi 118"

Modena

22 – 23 – 24 Febbraio 2002 (ore 16)

3° Corso "Linee guida per l'Accreditamento all'Eccellenza dei Sistemi di Emergenza – Urgenza 118"

Modena

09 – 10 – 11 Novembre 2001 (ore 16)

2° Corso "Linee guida per l'Accreditamento all'Eccellenza dei Sistemi di Emergenza – Urgenza 118"

Modena

16, 28 Maggio – 4, 6, 11, 12 giugno 2001 (ore 42)

Corso di aggiornamento: "Animatori di formazione aziendali"

Esame finale superato

ASL 7 di Siena

23,29 novembre e 5 dicembre 2000 (ore 21)

Corso di Formazione sulle Norme di Accreditamento della Regione Toscana

ASL 7 di Siena

Area assistenza generale
infermieristica

16/06/2020

On the job l'Infermiere di famiglia e di comunità: COVID19 e gestione del territorio

USL Toscana Sudest: Durata complessiva ore 4

23/06/17

Reti cliniche integrate

USL Toscana Sudest: crediti formativi ECM 3

Dal 14/03/2017 al 29/05/2017

Tessere I territori: I piani integrati di salute, I piani di inclusione sociale

USL Toscana Sudest: 8 edizioni per un totale di crediti formativi ECM 48

23/09/15

La sanità territoriale e I suoi sviluppi. Medicina di comunità e AFT, confronto e integrazione.

Crediti formativi ECM 5

ASL 7 di Siena

16-17-18 Aprile 2015

10° International Biennial Conferenze of ACENDIO: E-Health and Nursing Knowledge for Patient Care

Bern - Switzerland

5-6-7 marzo 2015

XVII Congresso Federazione Nazionale IPASVI – Infermieri e Cittadini: un nuovo patto per l'assistenza

Roma, Federazione Nazionale IPASVI

16/12/14
Convegno: Progetto Nazionale "Codice Rosa Bianca". Verso una strategia di contrasto condivisa e sinergica
FIASO – ASL 9

12 – 13 Giugno 2014
Assistere nel presente in Regione Toscana 2014
Ore Complessive 12
Formas - (FI)

31 Marzo – 1 Aprile 2014
Esperienze di cure primarie: l'innovazione 2.0 nell'assistenza territoriale
Crediti Formativi ECM = 7
Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna

11/01/13
Visita studio presso l'Ente Ospedaliero Cantonale di Lugano finalizzata all'approfondimento dell'implementazione delle Cure Infermieristiche Basate sulla Relazione ed al modello di assistenza Primary Nursing
EOC Lugano (CH)

19/09/12
Le tassonomie NNN nella pratica clinica, nella formazione, nella documentazione sanitaria elettronica, nella ricerca infermieristica e nella organizzazione dei servizi.
Bologna, Casa Editrice Ambrosiana

22 – 23 – 24 Marzo 2012
XVI Congresso Nazionale Collegi IPASVI – Infermieri: la forza di una nuova cultura per il sistema salute.
Bologna, Federazione Nazionale Collegi IPASVI

14 dicembre 2011
Conferenza dei Servizi Dipartimento Infermieristico Ostetrico
Siena – ASL 7

9 febbraio 2010
L'ospedale per intensità di cura: le criticità strutturali, organizzative e professionali – Crediti formativi ECM 3
Firenze – Regione Toscana

24 novembre 2009
L'ospedale per intensità di cura: Esperienze Regionali a confronto – Crediti formativi ECM 3
Firenze – Regione Toscana

21 – 22 settembre 2009
Indice di complessità assistenziale: progetto di trasferimento conoscenze avanzate – Crediti formativi ECM 14
Poggibonsi (SI) – USL 7 di Siena

26 – 28 Febbraio 2009
XV Congresso Nazionale Collegi IPASVI – Infermieri: valori, innovazione e progettualità per l'assistenza della persona.
Crediti formativi ECM 12
Firenze , Federazione Nazionale Collegi IPASVI

Dal 14/02/2007 al 29/05/2008
Corso: l'inglese scientifico
Crediti formative ECM 50
Azienda USL 7 di Siena

2-9-21 Febbraio e 9 Marzo 1996 (ore 25)
Aspetti giuridici della professione infermieristica
Siena

Area emergenza sanitaria

Dal 05/01/2017 al 31/05/2017

Consensus online realizzazione linee guida regionali per un nuovo modello di pronto soccorso organizzato per percorsi omogenei
Regione Toscana – Crediti Formativi ECM 17

15 gennaio 2011

Hight Fidelity Simulation: the gold standard for medical education
Roma – Università Cattolica del Sacro Cuore

23 novembre 2007

1° Congresso Nazionale “Servizio Sanitario negli stadi”
Milano

27/10/2000

Corso di guida operativa
Scuola Piloti Henry Morrogh

22/11/1999

Elisoccorso Regionale
ASL 7 di Siena

27,28 Ottobre - 2,8 Novembre 1999 (ore 28)

La promozione della qualità in Pronto Soccorso attraverso l'attuazione del triage
ASL 11 di Empoli

dal 3 al 5 aprile 1998

Corso di Basic Trauma Life Support – Advanced Course – Certificato American College of
Emergency Phisicians - Esame finale superato
AIFE - Pisa

dal 13/01/1998 al 03/02/1998 per complessive ore 32

Protezione Civile – Emergenza territoriale: Il rapporto con il servizio sanitario
Croce Rossa Italiana - Firenze

dal 13.01.1997 al 22.02.1997

Corso per infermieri destinati agli autoveicoli di soccorso avanzato – EMT/4
Esame finale con esito positivo
ASL 7 di Siena

15-16-20-21-24-25 gennaio 1997

Corso per operatori radio – telefonici destinati alla Centrale Operativa 118
Esame finale con esito positivo
ASL 7 di Siena

dal 30.10.1995 al 04.11.1995 e dal 27.11.1995 al 02.12.1995

Stage formativo presso la centrale operativa 118 "Ravenna Soccorso"
Azienda USL 35 di Ravenna

19 e 20 maggio 1997

Corso di formazione in Supporto Vitale nel Trauma
Esame finale con esito positivo
Signa (FI)

Dal 20 al 23 giugno 1994

Nuove modalità organizzative per l'emergenza intra – ospedaliera
Bologna

Dal 11 al 14 maggio 1993

Le centrali operative per l'emergenza e il 118
Bologna

Dal 9 al 12 novembre 1992

Corso per infermieri coordinatori di centrale operativa

	Bologna
Area emergenza sanitaria con abilitazione a istruttore	<p>18/12/2006 BLSD RETRAINING ISTRUTTORE Crediti formativi ECM 5 Italian Resuscitation Council</p> <p>7/3/2002 ISTRUTTORE DI BASE ITALIAN RESUSCITATION COUNCIL - autorizzazione a svolgere corsi IRC "BLS" e "BLSD" Esame finale superato - Diploma n. 0510 Italian Resuscitation Council</p> <p>29/9/2000 Corso di Defibrillazione Precoce Istruttore secondo linee guida Italian Resuscitation Council Esame finale superato Italian Resuscitation Council</p> <p>22/4/1998 Corso di Basic Trauma Life Support – Advanced Instructor Course – Certificato American College of Emergency Physicians AIFE - Pisa</p> <p>30/04/1997 Corso per istruttore Basic Life Support secondo linee guida Italian Resuscitation Council Esame finale superato Italian Resuscitation Council</p> <p>30/09/1996 Corso per istruttore Basic Life Support secondo American Heart Association guidelines Esame finale superato Siena</p> <p>15/11/1994 Basic Life Support Instructor – Secondo European Resuscitation Council Trieste</p>
Formazione in modalità e-learning	<p>27/05/13 Corso FAD per gli incaricati del trattamento dei dati Test finale superato Crediti formativi ECM 4</p> <p>08/04/05 Sperimentazioni cliniche e elementi di statistica descrittiva Esame finale superato Provider: Prex – Crediti formativi ECM 15</p> <p>07/02/2005 Ascoltare influenzare e gestire situazioni difficili Esame finale superato Provider: Fiaso – Crediti formativi ECM 4</p>
Incarichi di docenza	<p>Anno accademico 2020/2021 Master di I livello in "Infermieristica di Area Critica e dell'Emergenza" – Organizzazione Infermieristica Emergenza Territoriale e DEA Università di Siena – Dipartimento Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze</p> <p>19 e 21 aprile 2021 Management e modelli organizzativi delle aziende sanitarie. Modelli organizzativi per il settore sanitario ASL 5 Spezzino</p> <p>16/06/2020</p>

On the job l'Infermiere di famiglia e di comunità: COVID19 e gestione del territorio
Azienda USL Toscana Sudest – Ore complessive 4

I coordinatori nell'organizzazione aziendale usl sud est
USL Toscana Sudest: crediti formativi ECM 4

18/04/2019

Il Sistema di Valutazione delle performance nella gestione delle Risorse Umane
USL Toscana Sudest: crediti formativi ECM 8

08/04/2019

Il Facilitatore per la sicurezza del paziente
USL Toscana Sudest: crediti formativi ECM 2

14/02/17

Il Piano Nazionale Cronicità
USL Toscana Sudest: crediti formativi ECM 2

21/05/16

Primary Nursing: un approccio relazionale focalizzato sul paziente
AZ OSP. IRCSS di Reggio Emilia: Crediti formativi ECM 1

Anno Accademico 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 - 2018/2019
Master Universitario di 1° livello Management per le Professioni Sanitarie
Università di Siena – Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo. Nr ore complessive 14

23/06/15

I professionisti al centro dell'organizzazione: strumenti e strategie – Obiettivo Formativo 11:
Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.
ASL 5 La Spezia – Durata 4 ore - Crediti formativi ECM 8

09-28/10/13

Il Management infermieristico nel contesto dell'ASL9
Crediti Formativi ECM: 4
Azienda USL 9 di Grosseto

Anno Accademico 2016/2017 – 2015/2016 - 2014/2015 - 2013/2014 – 2012/2013
Professore a contratto corso di Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche –C.I.
Scienze Infermieristiche applicate IV (SSD Med/45 Management Infermieristico).
Università degli Studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia

Anno Accademico 2014/2015 - 2013/2014 - 2012/2013

Master universitario di 1° livello “Infermieristica Territoriale e per la Continuità Territorio-Ospedale”
Università degli Studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia Per nr ore complessive 24

Anni accademici 2011/2012– 2010/2011 – 2010/2009 – 2009/2008

Professore a contratto corso di Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche –C.I.
Scienze Infermieristiche applicate al Management e all'Organizzazione (SSD Med/45
Management/Infermieristico) – Coordinatore di Corso Integrato
Università degli Studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia

Anno Accademico 2013/2014 – 2012/2013 – 2011/2012

Master universitario di 1° livello per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Totale 32
ore
Università Carlo Cattaneo – Sedi di Castellanza (VA) e Nuoro.

Anno Accademico 2009-2010

Master I Livello “Management per le professioni sanitarie – Short Course “Risorse Umane e Tecniche
Gestionali in sanità” Argomenti trattati: I modelli organizzativi la complessità assistenziale ed il
fabbisogno di personale.
Università degli Studi di Siena – Scuola post laurea di Sanità Pubblica

Anno 2009

Corso di formazione per autisti dipendenti. Argomento trattato: Problematiche mediche relative al
trasporto sanitario - (Corsi “GUIDO A – B – C). Totale ore 9

ANPAS Toscana

Anno accademico 2007/2008

Master Universitario di 1° Livello in Infermieristica Legale e Forense

Università degli Studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia – Dipartimento Scienze Medico Legali e Socio Sanitarie – Sezione di Criminologia

Dall'anno accademico 2001/2002 all'anno accademico 2007/2008

Professore a contratto corso di Laurea per Infermiere: Infermieristica d'urgenza - C.I. di primo soccorso (SSD Med/45 Infermieristica d'urgenza)

Università degli Studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia

Dall'anno accademico 1997/1998 al 2000/2001

Diploma Universitario in Scienze Infermieristiche: Infermieristica clinica in area critica (C.I. Infermieristica clinica IV)

Università degli studi di Siena – Facoltà Medicina e Chirurgia

Incarichi di Direzione Corso

Gli ambiti di autonomia e responsabilità in relazione alle più recenti innovazioni legislative nelle professioni sanitarie. Analisi di casi e dibattito guidato con l'esperto
Azienda USL 7 di Siena – 19 maggio 2009

Anno 2007

Corso Modelli Erogazione Assistenza

Azienda USL 7 di Siena

Anno Formativo 2003 - 2004

Corso di formazione complementare in assistenza sanitaria per operatore socio sanitario

Azienda USL 7 di Siena – Deliberazione n. 814 del 16 ottobre 2003.

Pubblicazioni

La produzione scientifica ha inizio da metà degli anni '90 e, così come gli interventi in qualità di relatore ad iniziative formative, è essenzialmente in ambito dell'emergenza sanitaria. A seguito delle nuove funzioni assunte, gli anni 2007 e 2008 vedono la produzione di articoli e di relazioni inerenti il fabbisogno e le competenze delle risorse umane. Dall'anno 2010 sono presenti numerose partecipazioni ad iniziative formative in qualità di relatore. Di seguito si riporta il dettaglio delle pubblicazioni che si allegano in copia conforme all'originale:

Lorenzo Baragatti

IL FABBISOGNO ASSISTENZIALE NELLE AREE DI DEGENZA – METODO DI CALCOLO, CORRELATO ALLA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE, NELL'OSPEDALE PER INTENSITÀ DI CURE

Edizioni Accademiche Italiane Editore - Codice ISBN 978-3-639-65970-2 - Copyright 2015 OmniScriptum GmbH & Co.KG

Gabriele Messina, Francesco Vencia, Silvana Mecheroni, Susanna Dionisi, Lorenzo Baragatti & Nicola Nante

FACTORS AFFECTING PATIENT SATISFACTION WITH EMERGENCY DEPARTMENT CARE: AN ITALIAN RURAL HOSPITAL

Global Journal Health Science; Vol 7, No 4;2015 ISSN 1916-9736 E-ISSN 1916-9744

Lorenzo Baragatti et al.

ATTENTI AL CUORE! DIAGNOSI E CURA DELLO SCOMPENSO CARDIACO – TRE RACCOMANDAZIONI

Stampato nel mese di Ottobre 2010 a cura della Regione Toscana – Consiglio Sanitario Regionale

Lorenzo Baragatti

NURSE TO PATIENT RATIO: IPOTESI DI APPLICAZIONE NELLE AREE DI DEGENZA DI UN PRESIDIO OSPEDALIERO ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE E DI ASSISTENZA. – Infermieristicamente Sindacando – 2° trim 2010

Lorenzo Baragatti

MISURARE LE PERFORMANCE INFERMIERISTICHE

Management Infermieristico – n.3/2009

Antonio Bavazzano, Luigi Tonelli, Sandra Vannucci, Lorenzo Baragatti
 CARTA DI VALUTAZIONE GERIATRICA
 Stampata nel mese di Ottobre 2009 a cura della Regione Toscana – Consiglio Sanitario Regionale
 Lorenzo Baragatti, Gabriele Messina, Luigi Tonelli, Franco Ceccarelli, Nicola Nante
 ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA PER INTENSITÀ DI CURE E DI ASSISTENZA: PROPOSTA DI
 UN METODO PER LA STIMA DEL FABBISOGNO DI UNITÀ DI ASSISTENZA NELLE AREE DI
 DEGENZA E CORRELAZIONE CON LA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE
 Organizzazione sanitaria – Fascicolo 1 (gennaio – marzo 2009) – Edizioni Secup Roma
 Luigi Tonelli. Lorenzo Baragatti
 IL “NURSE STAFFING” — Panorama della Sanità - N.12 – Marzo 2008 - pagina 40

L.Baragatti, L.Tonelli - QUANTI DEGENTI PER INFERMIERE — Il Sole 24 ore Sanità del N.8 - del 6
 Febbraio 3 Marzo 2008 pagina 29

L. Tonelli, L.Baragatti - UN EQUAZIONE PER CALCOLARE IL NUMERO GIUSTO DI OPERATORI
 IN CORSIA — Il Sole 24 ore Sanità Toscana – Supplemento al n. 34 anno X del 4-10 settembre 2007
 pagina 2

MANUALE DI ACCREDITAMENTO PER LO SVILUPPO DEI SISTEMI D'EMERGENZA URGENZA
 118 ISO 9001:2000/vision – Autore Società Scientifica SIS/118 - Editore Franco Angeli anno 2003.
 Collaborazione alla realizzazione.

L. De Vito, M. Aurigi, L. Baragatti, A. Iadanza, F. Palombo - “DAI RITMO ALLA VITA – PROGETTO
 DI DEFIBRILLAZIONE PRECOCE DEL SIENA 118” - *Lo standard tecnologico in cardiologia – VIII
 Annual Meeting Società Sammarinese di Cardiologia* Atti del convegno, S. Marino (RSM) 28-
 29/11/2003

Baragatti L. Turchi A. De Vito L - IL SOCCORSO SANITARIO A MANIFESTAZIONI PUBBLICHE: IL
 PALIO DI SIENA.. - NEU numero 3/2000 Luglio/Settembre

Lorenzo Baragatti, Adriano Turchi - 118 LA QUALITÀ COME SERVIZIO AL CITTADINO. — NEU
 numero 3/1998 Luglio/Settembre

F.Furiozzi, R.Romeo, L.Baragatti, L.Braccagni, S. - AMBULANCE MEDICAL CARE AND HOSPITAL
 EMERGENCY DEPARTMENT. EVALUATION OF A MONTH'S ACTIVITY. - Franci - NAM nuovi
 argomenti di medicina numero 3 - Aprile 1996

Paolo Consorti, Lorenzo Baragatti, Fabio Lusini, Roberto Rainis - SISTEMI 118 IN CANTIERE:
 “SIENA SOCCORSO” - Atti CFTS6 - Conferenza Nazionale dei Servizi di Emergenza Sanitaria.

Relazioni a convegni

21/05/16
 Primary Nursing: un approccio relazionale focalizzato sul paziente. CREDITI FORMATIVI ECM: 1
 Reggio Emilia.- Azienda ospedaliera IRCCS

18/04/15
 10° International Biennial Conference of ACENDIO - The Nursing Care Plan with Gordon model an
 NANDA-I, NOC, NIC taxonomies: the experience of Azienda USL9 di Grosseto
 Bern - Switzerland

07/10/14
 XVII Annual Meeting – Tuscany Critical Care Group – Tavola Rotonda: I responsabili di Anestesia e
 Ranimazione incontrano gli Amministratori: ospedali di intensità di cure 2005-2015
 Firenze 6-7-8- ottobre 2014

20/09/14
 2° Meeting grossetano di medicina interna – Relazione: il tutoraggio infermieristico nell'ospedale per
 intensità di cura
 ASL 9 Grosseto

27/05/14
 Riconfigurare le relazioni tra professioni, sfide ed opportunità per l'ospedale. Relazione: I ruoli
 infermieristici tra assistenza e clinica: l'esperienza della Asl di Grosseto

Molnlycke Healthcare - Milano

09/12/13

Preso in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un'organizzazione per intensità di cure: problemi aperti.

Crediti Formativi ECM: 2

IPASVI Torino

29/11/13

2° Meeting Infermieri dipartimento di oncologia – Relazione: l'autonomia professionale nell'attuale contesto socio sanitario

Crediti Formativi ECM = 1

ASL 9 di Grosseto

09/11/13

Convegno La terapia Trasfusionale - Relazione: Terapia Trasfusionale: l'integrazione professionale Ordine dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri di Grosseto

21/09/13

1° Meeting grossetano di medicina interna – Relazione: nuovi modelli infermieristici per l'ospedale ad intensità di cura

ASL 9 Grosseto

10/06/13

Corso in gestione del rischio nella pratica clinica e miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure – V° ed. a.a.2012/2013

Scuola Superiore Sant'Anna - Pisa

07/06/13

Workshop: E' possibile cambiare lo skill mix nelle aziende sanitarie italiane? Come ripensare le relazioni tra i professionisti garantendo sicurezza, qualità e sostenibilità economica.

SDA Bocconi - Milano

29/05/13

XVI Annual Meeting – Tuscany Critical Care Group – Moderazione sessione Nursing e partecipazione a tavola rotonda: Quali prospettive future per l'infermieristica in Area Critica?

Firenze, 29, 30, 31 maggio 2013

20/05/13

Assistere nel Presente 2013: Processi gestionali infermieristici nursing in rete

Firenze, 20 maggio 2013 – ASL 10

14/06/12

XV Annual Meeting – Tuscany Critical Care Group – Moderazione sessione Nursing

Firenze 13 – 15 Giugno 2012

26 novembre 2011

Congresso Regionale Toscano SIMEU: La formazione continua dell'infermiere

Pisa 25-26 novembre 2011

07 ottobre 2011

10th ENDA Congress – Titolo: The evaluation of nursing activities indicators: an instrument for nurses direction

Roma 5-8 ottobre 2011

4 dicembre 2010

12° Congresso Nazionale Emergenza Urgenza. Moderazione giornata infermieristica

	Pistoia 2,3,4 dicembre 2010
	11 novembre 2010 29° Congresso Nazionale ANIARTI – Titolo: Sistema 118 e cure primarie: progetto di continuità assistenziale infermieristica. Rimini 10 – 11 – 12 Novembre 2010
Patente	Patente di guida tipo B conseguita il 25/10/1983
Capacità e competenze personali	
MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	INGLESE - FRANCESE
Capacità di lettura	Discreta
Capacità di scrittura	Discreta
Capacità di espressione orale	Discreta
Capacità e competenze sociali e relazionali	<p>Sono state sviluppate prevalentemente in ambito associazionistico, dove ha iniziato ad operare fin dalla tarda adolescenza. Tali attività hanno consentito di acquisire attitudini alla collaborazione con altre persone, alla comunicazione, allo spirito di gruppo e all'interazione anche in ambienti interculturali. Di seguito si riporta il dettaglio delle esperienze documentabili:</p> <p>Partecipa ai soccorsi a favore della popolazione della Provincia di Alessandria in occasione dell'alluvione nei giorni 7-8-9- novembre 1994.</p> <p>Partecipa ai soccorsi in favore della popolazione albanese in qualità di infermiere professionale volontario di Protezione civile, presso il campo profughi in località Cala dei Ginepri - Ostuni - Brindisi da 18 al 25 marzo 1991</p> <p>Svolge attività di volontario del soccorso presso l'Arciconfraternita di Misericordia di Siena dal 1981 al 1992 operando principalmente nel trasporto sanitario.</p>
Capacità e competenze organizzative	<p>Prevalentemente acquisite in ambito lavorativo hanno consentito, oltre a quanto già dichiarato nella sezione "esperienza professionale" di sviluppare ulteriormente leadership, senso dell'organizzazione ed attitudine alla gestione di progetti e di gruppi. Di particolare rilevanza si segnalano le seguenti esperienze documentabili:</p> <p>Attività formativa in materia di "stewarding" – Area Sicurezza - secondo i criteri del Ministero dell'Interno - Osservatorio Nazionale delle Manifestazioni Sportive.</p> <p>Membro del Gruppo Operativo Sicurezza presso la Prefettura di Siena, Ufficio Territoriale del Governo - Campionato di Calcio Serie A stagioni sportive 2003/2004 – 2004/2005 – 2005/2006 – 2006/2007 – 2007- 2008;</p> <p>Attività di coordinamento soccorso sanitario a manifestazioni pubbliche, tra le quali Palio di Siena, Siena air show, Incontri di calcio serie A Stadio Comunale A. Franchi di Siena, svariati concerti e spettacoli con coinvolgimento di oltre 40.000 persone.</p>
Capacità e competenze informatiche	Buona capacità di utilizzo delle principali applicazioni Microsoft Office, gestione posta elettronica, Browser internet, ricerca su banche dati sanitarie.
Altre capacità e competenze	<p>A seguito di nomine in ambito professionale sono state acquisite ulteriori competenze di natura tecnica, relazionale e professionale. Segue il dettaglio delle nomine documentabili:</p> <p>Nomina Presidente Titolare Commissione Esaminatrice concorso pubblico nel profilo di Operatore Socio Sanitario. Candidati ammessi 8983. Determinazione ESTAR Toscana nr 1596/2021</p> <p>Nomina componente Comitato Etico Area Vasta Sudest. Delibera DG 753/2021</p> <p>Nomina componente Cabina di Regia Aziendale per la campagna di vaccinazione Anti COVID. Del 112 del 27/01/2021</p> <p>Nomina componente comitato scientifico aziendale ESTAR per la formazione continua. Del ESTAR Toscana nr. 22 del 19/01/2021</p>

Nomina componente team AID Azienda USL Toscana Sudest. Del 49 del 19 gennaio 2021

Nomina responsabile unico processo e struttura organizzativa per la gestione dei DPI COVID-19. Del 1058 del 30/09/2020 – 455 del 07/04/2021

Nomina responsabile Governo dei processi emergenza epidemiologica COVID-19 Drive Through (gestione ed organizzazione dell'offerta). Del 1008 del 14/09/2020

Idoneo alla nomina di Direttore delle Società della Salute e delle Zone-Distretto delle Aziende USL. Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 1615/2019 valido fino al 10/02/2022

Nomina Componente Comitato tecnico Scientifico dell'Organismo Regionale di Governo Clinico della Regione Toscana – Decreto GRT nr 16 del 30 Gennaio 2018 Nominato componente commissione permanente Modelli Organizzativi Innovativi.

Nomina componente centro di coordinamento di area territoriale grossetana di salute e medicina di genere. Delibera 46 del 19/01/2017

Componente della Commissione Esami finali Modulo Formazione Complementare in assistenza sanitaria per Operatore Socio Sanitario in qualità di Esperto Settore Sanitario – Anno Formativo 2013/2014 – Azienda Ospedaliero Universitaria Senese. Delibera 24 del 15/01/2015

Nomina a componente delegazione trattante di parte pubblica per il personale del comparto – Azienda ASL Toscana Sudest. Del 1039 del 29 Sett 2016

Nomina a componente Centro Coordinamento Aziendale per la salute e medicina di genere ASL 9 di Grosseto. Delibera 425 del 12/08/2014

Nomina a componente Comitato Buon Uso del Sangue ASL 9 di Grosseto. Delibera 268 del 26/05/2014

Nomina a Referente del responsabile della prevenzione della corruzione (Legge 190/2012). Delibera 75/2014

Nomina a sostituto del Direttore Tecnico-Sanitario nel ruolo di coordinamento delle professioni tecnico-sanitarie, della prevenzione e della riabilitazione Azienda USL 9 di Grosseto. Delibera 300/2013

Presidente titolare commissione esaminatrice concorso pubblico a 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico/a Cat.D presso ESTAV sud-est

Componente Comitato Scientifico ECM ASL 9. Deliberazione 157 del 18/03/2013

Presidente commissione per l'incarico provvisorio di Direttore della UO Riabilitazione Funzionale Territoriale della Zona-Distretto Grossetana. Delibera ASL 9 n. 195/2013

Componente supplente Ufficio Procedimenti Disciplinari ASL 9. Deliberazione 446 del 23/11/2012

Componente commissione per il conferimento Incarichi di Coordinamento e referente professionale. Delibere ASL 9 181 e 283/2012

Componente delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata – area comparto Azienda USL 9 di Grosseto. Delibera DG 58/2012 e Delibera Commissario 3/2015

Componente della Commissione Esami finali Corso OSS di base in qualità di Esperto Settore Sanitario – Anno Formativo 2011 – Azienda USL 8 di Arezzo

Componente gruppo di lavoro Regione Toscana per la revisione dei Modelli Infermieristici

Componente titolare commissione esaminatrice selezione interna ASL 7 per titoli e prove, a n. 12 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere - cat. D livello economico Ds passaggio all'interno della categoria D al livello economico super.

Nomina responsabile trattamento dei dati personali per la struttura UO Area Assistenza Infermieristica Emergenza Urgenza. Deliberazione n.165 del 29/3/2011

Coordinatore Gruppo di lavoro per la redazione del regolamento di gestione del Blocco Operatorio del Presidio Ospedalieri Alta Val d'Elsa. Lettera del 19/11/2009 prot. 85918

Componente del Comitato Tecnico Continuità Ospedale-Territorio. Deliberazione n.443 del 16/07/2009

Componente Gruppo di lavoro permanente del Presidio Ospedaliero Valdelsa per la redazione del Piano Operativo Pandemico Ospedaliero.

Componente gruppo di lavoro aziendale per la direzione e il coordinamento del rinnovo tecnologico, impiantistico e di interni della Centrale Operativa Emergenza Sanitaria 118 Asl 7 di Siena. Prot. N . 57004/2009

Componente commissione giudicatrice procedura aperta per la fornitura di materiale di consumo ed altro materiale per apparecchiature elettromedicali da destinare alle aziende dell'Area Vasta Sud Est - Delibera ESTAV Sud Est n. 548 del 14 aprile 2009

Risultati professionali e gestionali conseguiti

Partecipa in qualità di Referente, all'indagine multicentrica di applicazione del MAP (Metodo Assistenziale Professionalizzante) promosso dalla Federazione Nazionale IPASVI, studio descrittivo osservazionale finalizzato alla valutazione della complessità assistenziale della persona assistita ed al correlato fabbisogno di risorse umane

Componente comitato etico locale Azienda USL 7 di Siena trienni 2008 – 2010 e 2011 - 2013. Deliberazioni n. 864 del 23/12/2008 e n.330 del 1/7/2011.

Componente Nucleo Operativo Regione Toscana per l'implementazione di raccomandazioni cliniche per la prevenzione delle Ulcere da Pressione. Anno 2008.

Componente USL 7 comitato Dipartimento Materno Infantile Area Vasta Sud- Est. 06/10/2008

Componente titolare commissione esaminatrice concorso pubblico ASL 7 per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere. Determinazione n. 183 del 21/03/2008

Facilitatore del progetto ASL 7 "Gestione Totale della Qualità secondo il modello EFQM" (Delibera 46 del 18/01/2007). In tale ambito collabora alla redazione del documento di partecipazione al secondo Premio Qualità delle Pubbliche Amministrazioni vinto dall'ASL 7 di Siena.

Componente della Commissione Esami finali Moduli di Formazione Complementare in Assistenza Sanitaria per OSS in qualità di Esperto Settore Sanitario- Anno Formativo 2003-2004 – Azienda USL 11 di Empoli

Dall'anno 2002 è iscritto all'albo degli animatore di formazione aziendale a seguito di superamento di apposito corso di formazione organizzato dall'ASL 7 di Siena per una durata complessiva di 42 ore. Conduce in qualità di animatore numerosi corsi di formazione continua presso l'ASL 7 di Siena

20/11/2019 Verbale collegio tecnico valutazione scadenza incarico direzione dipartimento:

Area Dimensionale Professionale 25/25

Area Dimensionale Formativa 25/25

Area Dimensionale Relazionale 24/25

Area Dimensionale Organizzativa 23/25

Valutazione Conclusiva 97/100

26/02/2019 Verbale Collegio tecnico per la valutazione dei dirigenti – Valutazione Struttura Complessa:

Valutazione 1a istanza 98/100

Area Dimensionale Professionale 25/25

Area Dimensionale Formativa 25/25

Area Dimensionale Relazionale 24/25

Area Dimensionale Organizzativa 24/25

Il Collegio condivide la valutazione di 1a istanza, apprezzando particolarmente il livello professionale del candidato, mantenutosi costante anche nella complessa fase riorganizzativa aziendale

09/12/2015 - Verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti ai sensi dell'art.26 comma 2 lettera b del CCNL 2002/2005 dirigenza SPTA: Punteggio complessivo 94/100

Giudizio positivo: molto buone le capacità e l'impegno dimostrate nello svolgimento delle proprie competenze professionali. Significativo l'apporto fornito in integrazione con le altre realtà aziendali finalizzato all'individuazione di modelli organizzativi innovativi.

04/12/2013 - Verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti ai sensi dell'art.29 comma 4 del CCNL 2000 dirigenza SPTA: Punteggio complessivo 72/75

Giudizio positivo: Significative la capacità e l'impegno dimostrate nello svolgimento delle proprie competenze professionali, rilevante l'attività di iniziativa dimostrata dal dirigente nello svolgimento del proprio incarico

Valutazione di struttura a responsabilità diretta:

Anno 2019 Direzione Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche ASL Toscana Sudest = valutazione struttura 99,63%

Anno 2018: Direzione Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche ASL Toscana Sudest = valutazione struttura 98,91%

Anno 2017: Direzione Dipartimento Professioni Infermieristiche e Ostetriche ASL Toscana Sudest = valutazione struttura 98,81%

Anno 2016: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,49%

Anno 2015: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,91%

Anno 2014: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 98,67%

Anno 2013: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 99,677%

<p>Valutazione Individuale</p>	<p>Anno 2012: Direzione Infermieristica e Ostetrica – ASL 9 di Grosseto = 98,88% Anno 2011: SOF Area Infermieristica Emergenza-Urgenza ASL 7 di Siena = 100%</p> <p>Valutazione del personale del comparto. Fattori valutati dalla procedura ASL 7:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contributo personale al raggiungimento obiettivi di budget • Competenze professionali • Capacità relazionali • Capacità organizzativa del proprio lavoro • Capacità manageriale <p>Nell'anno 2011 ottiene punteggio di 95/100 Nell'anno 2010 ottiene punteggio di 99/100 Nell'anno 2009 ottiene punteggio di 99/100</p> <p>Dall'anno 2001 all'anno 2007 ottiene il raggiungimento degli obiettivi di budget presso l'Unità Funzionale Centrale Operativa Siena 118 e presso la Zona Amiata Senese con il punteggio di 10/10. Nell'anno 2008 ottiene punteggio di 95/100</p>
<p>Dichiarazioni Conclusive</p>	<p>Dichiaro ai sensi del paragrafo 3.3 sul conflitto di interessi, pagg. 17, 18, 19 allegato 1 dell'Accordo Stato Regioni del 19.4.2012, di NON aver avuto negli ultimi due anni rapporti economici e/o di finanziamento con soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario. <i>Autorizzo il trattamento dei dati personali da me trasmessi, ai sensi Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"</i></p>

Lorenzo Baragatti