

## FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

**ANTONIO BOCCIA ZOBOLI**

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE UNIVERSITARIA

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Titolo conseguito
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Marzo-Giugno 2021

**Alta Scuola di Economia e Management Sanitario (ALTEMS)**  
**Università Cattolica** del Sacro Cuore di Roma

**Perfezionamento in “Gestione strategica del personale in sanità”**

Metodologie ed elementi di pianificazione, gestione e valutazione del personale.

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Titolo conseguito
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Maggio 2016-Maggio 2018

**Università degli Studi di Bologna**

**Diploma di Master II livello in “Politiche Sanitarie”** [biennale]

Metodi di analisi e tecniche di indagine dei principali ambiti disciplinari, economici, aziendali, giuridici e clinico-epidemiologici, pertinenti ai contesti in cui opera il sistema sanitario. Strumenti operativi e opportunità per consolidare e sviluppare conoscenze e competenze necessarie ad assumere ruoli di responsabilità all'interno delle organizzazioni sanitarie e a guidare processi di cambiamento.

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Titolo conseguito
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Gennaio 2005- Dicembre 2007

**Università degli studi di Ferrara**

**“Laurea specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche”**

Voto di laurea: 110/110. Modelli avanzati di pratica professionale, modelli organizzativi e gestionali integrati per le strutture e servizi sanitari.

### PRINCIPALI ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e Responsabilità

Luglio 2017 alla data odierna

A.U.S.L.-I.R.C.C.S. di Reggio Emilia, Via Amendola 2 - 42122 Reggio Emilia  
Azienda Sanitaria Locale

**Direttore S.O.C. “Professioni Sanitarie per il Sistema Ospedale”**

[da luglio 2017 a settembre 2018 “f.f.”, dal 1/10/2018 incarico quinquennale]

Nell'ambito del Presidio Ospedaliero provinciale, articolato in **6 Stabilimenti** per un totale di **1.516 posti letto** (D.O. e D.H) e **8 Dipartimenti** clinico-assistenziali, garanzia del perseguimento degli indirizzi e obiettivi fissati dai livelli direzionali, anche in raccordo con le ulteriori articolazioni della Direzione delle professioni sanitarie (aziendale, territoriale e delle reti assistenziali e cliniche integrate).

Governo, attraverso l'integrazione con i diversi livelli gestionali attribuiti alla S.O.C. (Responsabili di area ospedaliera e di area dipartimentale), del personale sanitario e socio-sanitario afferente (**3.380 unità F.T.E.** AL 31.12.2021), anche in termini di gestione della qualità e della performance assistenziale, oltre al contributo alla revisione/adequamento dei modelli erogativi, in stretto raccordo con i Responsabili clinici delle aree dipartimentali e relative strutture.

- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo 2013 a Giugno 2017  
A.O.-IRCCS A.S.M.N. di Reggio Emilia, Viale Umberto I n° 50, 42123 Reggio Emilia  
Azienda Ospedaliera  
**Dirigente Aree Dipartimentali Emergenza-Urgenza e Cardio-Toraco-Vascolare e di Area Critica.**  
Gestione, in stretto raccordo e integrazione con il Direttore delle Professioni Sanitarie, con i Direttori dei Dipartimenti e con i Responsabili e Coordinatori delle relative Strutture, del personale sanitario e socio-sanitario alle stesse attribuito. Contributo alla revisione/adequamento dei modelli e delle capacità erogative delle diverse Strutture, oltre alla gestione degli stessi processi in ottica di integrazione strutturale e dei percorsi.
- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Giugno 2007 a Febbraio 2013  
A.O. A.S.M.N. di Reggio Emilia, Viale Risorgimento n° 57, 42100 Reggio Emilia  
Azienda Ospedaliera  
**Funzione di Coordinamento con titolarità di Posizione Organizzativa C.O. 118 provinciale e Postazione Territoriale 118 A.S.M.N.**  
Organizzazione e gestione del personale e delle strutture dei servizi affidati. Coordinamento delle attività di emergenza-urgenza su base provinciale, con gestione delle interfacce con gli Enti Sanitari e non sanitari, incluse le Associazioni di volontariato. Raccordo con le CC.OO. 118 regionali e con le competenti funzioni dell'Assessorato regionale.
- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Febbraio 2006 a Marzo 2007  
A.O. A.S.M.N. di Reggio Emilia, Viale Risorgimento n° 57, 42100 Reggio Emilia  
Azienda Ospedaliera  
Funzione di Coordinamento Centrale Trasporti interni e servizi di trasporto pazienti in affidamento esterno.  
Organizzazione e gestione del personale e delle strutture dei servizi affidati. Gestione delle interfacce con i clienti interni (reparti e servizi) e con la Ditta esterna affidataria di quota parte dei servizi.
- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Ottobre 2003 a Marzo 2004  
A.O. A.S.M.N. di Reggio Emilia, Viale Risorgimento n° 57, 42100 Reggio Emilia  
Azienda Ospedaliera  
Funzione di Coordinamento Ematologia Degenza, B.C.M. e Day Hospital  
Organizzazione e gestione del personale e delle strutture dei servizi affidati. Gestione delle attività assistenziali erogate all'interno delle diverse tipologie di setting e dei relativi percorsi degli utenti assistiti.
- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Maggio 2000 a Marzo 2002  
GFI Sanità, poi GRUPPO ENGINEERING  
Infrastrutture informative e SW informatici per aziende sanitarie  
**Project Manager**  
Coordinamento e controllo di progetto, per la fornitura/implementazione di sistemi informativi e gestionali in Aziende Ospedaliere e Centrali Operative 118 italiane.
- Date (da – a)
  - Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 1996 a Aprile 2000  
A.O. A.S.M.N. di Reggio Emilia, Viale Risorgimento n° 57, 42100 Reggio Emilia  
Azienda Ospedaliera  
Funzione di Coordinamento (f.f. fino al 1998, poi assegnazione funzione) Centrale Operativa 118 provinciale e Automedica A.S.M.N.  
Organizzazione e gestione del personale e delle strutture dei servizi affidati. Coordinamento delle attività di emergenza-urgenza su base provinciale, con gestione delle interfacce con gli Enti Sanitari e non sanitari, incluse le Associazioni di volontariato.

## INCARICHI AGGIUNTIVI E ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Componente **“Cabina di regia aziendale Covid-19”**, A.U.S.L.-I.R.C.C.S. di Reggio E., da febbraio 2020.

Contributo alla definizione del layout strutturale e organizzativo dell'**Hub Vaccinale** di Reggio E. e supporto alla gestione, da dicembre 2020 a giugno 2021.

Componente **“Task force aziendale per la specialistica ambulatoriale”**, A.U.S.L.-I.R.C.C.S. di Reggio E., da ottobre 2020.

Componente di diritto del **Collegio di Direzione** dell'A.U.S.L.-I.R.C.C.S. di Reggio E., da luglio 2017.

Componente gruppi di lavoro per la definizione **“Piano Attuativo Locale di riordino della rete ospedaliera provinciale di Reggio Emilia”**, per le Aree Hospital Network, Emergenza – Urgenza e Neuroscienze, A.U.S.L.-I.R.C.C.S. di Reggio E., periodo settembre 2017 – febbraio 2019.

Componente di diritto del **Collegio di Direzione** dell'A.O.-I.R.C.C.S. di Reggio E., da marzo 2013 a giugno 2017.

Componente Organismo Aziendale di Supporto (**O.A.S.**)–O.I.V. e Nucleo Anti Corruzione, Integrità e Trasparenza (**N.A.C.I.T.**) A.O.-I.R.C.C.S. di Reggio E., dal 2015 al 2017.

**Responsabile Certificazione ISO** per la Direzione Professioni Sanitarie dell'A.O.-I.R.C.C.S. di Reggio E., dal 2013 al 2017.

Componente **commissione A.V.E.N.** per la formulazione del **piano per l'unificazione delle Centrali Operative 118 provinciali e costituzione della “Centrale Operativa Emilia Ovest”**, dal 2012 al 2014.

Componente del **Comitato Regionale per l'emergenza-urgenza (C.R.E.U.)** dal 2010 al 2013.

**Referente dipartimentale** per la **qualità e l'accreditamento** del Dip. Emergenza-Urgenza A.O.-I.R.C.C.S. di Reggio E. dal 2007 al 2013 e del Dip. Cardio-Toraco-Vascolare e Area Critica A.O.-I.R.C.C.S. di Reggio E. dal 2013 al 2017.

Componente **Gruppo di Lavoro Regionale** (c/o Ass. Politiche per la Salute) **“Accreditamento strutture di soccorso e trasporto infermi”** dal 2010 al 2012.

**Attività di coordinamento dispositivi di soccorso e assistenza della R.E.R.** in occasione dei **terremoti dell'Abruzzo** (2009. c/o Campo di M. S. Angelo – AQ) ed **Emilia-Romagna** (2012. c/o Direzione Comando e Controllo Pro. Civ. Naz.le – BO).

**Coordinamento gruppo di lavoro interaziendale, interdipartimentale ed interprofessionale**, relativo alla definizione del “percorso organizzativo – assistenziale per la vittima di violenza sessuale – adulto” dal 2006 al 2008.

## COMPETENZE ED ESPERIENZE FORMATIVE

Docenze in corsi A.O.-I.R.C.C.S. A.S.M.N. e A.U.S.L. R.E. -I.R.C.C.S. inerenti l'ambito di attività e responsabilità professionale e deontologica delle professioni sanitarie:

. “Aspetti di responsabilità della pratica infermieristica nell'Emergenza Territoriale”, corso: Infermieri Emergenza Territoriale, 10 moduli di 4 ore tra il 2008 e il 2021;

. “Le cinque responsabilità del pubblico dipendente”, corso: Strumenti di gestione manageriale per i Responsabili Infermieristici Dipartimentali, 1 modulo di 4 ore, 2018;

. “Anticorruzione: aspetti generali e specifici della nostra azienda”, corso omonimo, 5 moduli di 2 ore, 2016;

. “La responsabilità infermieristica in ambito poliambulatoriale”, corso omonimo, 1 modulo di 4 ore, 2011;

. “Competenze e responsabilità: riferimenti per una professione che cambia”, corso omonimo. 2 moduli di 4 ore, 2009;

. “Il paziente adulto vittima di violenza sessuale”, Corso omonimo (interaziendale, interprofessionale e interdisciplinare), 7 moduli di 4 ore, 2008.

Interventi in qualità di esperto in corsi universitari:

. UNIMORE; CdL Infermieristica – Corso di perfezionamento Infermieri strumentisti di sala operatoria. Evento seminariale: “La responsabilità giuridica del personale del comparto operatorio”, 22.02.2020, modulo di 4 ore;

. UNIPR, L.M. S.I.O.- II anno. Intervento di esperto: “La certificazione ISO dei processi organizzativi e gestionali della Direzione delle Professioni Sanitarie”, 08.02.2016, modulo di 2 ore;

. UNIMORE; CdL Infermieristica – III anno. Intervento di esperto: “Emergenza sanitaria pre-ospedaliera: sistema, strutture, infermieri”, 3 moduli di 1,5 ore, 2014, 2013 e 2012.

Docenza “Organizzazione e gestione dei soccorsi”, Corso (Regionale): Idoneità all’esercizio dell’attività di emergenza sanitaria territoriale (C.so M.E.T.), 8 moduli di 8 ore, tra il 2007 e il 2015.

## **PUBBLICAZIONI E CONTRIBUTI**

. Vezzani E., Mecugni D., Silva Cardoso J., Coriani S., Boccia Zoboli A, Riccò R., Cavuto S., Savoldi L., Amaducci G., “Studio analitico descrittivo sulla mobilitazione dei pazienti del Dipartimento Internistico dell’Azienda USL – IRCCS di Reggio Emilia (MOBINT)”. Professioni Infermieristiche, 2021 74(2):95-104.

. Amaducci G., Lemmi M., Mecugni D., Coriani S., Riccò R., Boccia Zoboli A., Vezzani E., “Primary Nursing per il paziente sottoposto ad intervento di craniotomia: sviluppo di uno strumento di standardizzazione del percorso assistenziale”. L’Infermiere (sez. esperienze), 2019; 1:48-53.

. Vezzani E., Lemmi M., Mecugni D., Coriani S., Riccò R., Boccia Zoboli A., Amaducci G., “Il primary nursing nella stroke unit: audit sulla progettazione dell’assistenza con schede pre-strutturate”. L’Infermiere (sez. contributi), 2018; 5: 11-22.

. Alboni S., Boccia Zoboli A., Baldi G, “Sistema 118: un tentativo di analisi dei costi”. SIMEU Journal, 2009; 1: 19-20.

## **COMPETENZE RELAZIONALI**

Competenze relazionali sviluppate a seguito di pluriennale esperienza di lavoro organizzativo e gestionale in team e in reti intra ed inter-aziendali di ambito sanitario, oltre che con Enti terzi, pubblici e privati.

Partecipazione a corsi inerenti la leadership gestionale, la comunicazione assertiva e la relazione interpersonale.

## **COMPETENZE TECNICHE**

Buona conoscenza delle principali tecnologie di I.C.T. e software per scrittura, calcolo e gestione dati.

Autorizzo il trattamento dei dati e informazioni presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).