



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Maffei Luca
Indirizzo
Telefono
E-mail

Nazionalità

Data di nascita
Codice fiscale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **DAL 23 AGOSTO 2004 AD OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Mellino Mellini (Chiari – BS) dal 1/1/2016 ridenominata, secondo la L.R.23/2015, ASST - Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta (BS)
- Tipo di azienda o settore SANITA' (Fatturato 120 milioni di Euro e n. di dipendenti Full Time Equivalent 1500).
- Tipo di impiego **Dal 01/11/2007 ad oggi**

DIRIGENTE SANITARIO – DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE OSTETRICA:

- a tempo determinato dal 01/11/2007 al 30/11/2010;
- di ruolo dal 01/12/2010 a tutt'oggi (Del. 466 del 30/11/2010).

Incarichi dirigenziali ricoperti con AUTONOMIA GESTIONALE E DIRETTA RESPONSABILITA' DELLE RISORSE UMANE, TECNICHE E/O FINANZIARIE

1. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile della Struttura Semplice “Servizio Qualità e Rischio Clinico Aziendale” dal 01/11/2007 al 30/11/2010** in Linea alla Struttura Complessa Medicina legale e Gestione del Rischio Clinico – Direzione Sanitaria Aziendale (Del. n° 479 del 29/10/2007).
2. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie per il Coordinamento della Struttura Semplice “Servizio Qualità” dal 01/12/2010 al 31/07/2011** – Staff Direzione Sanitaria Aziendale.
3. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile della Struttura Semplice “Servizio Qualità” dal 01/08/2011 al**

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- 30/11/2014 – Staff Direzione Sanitaria Aziendale (Del. 399 del 02/08/2011).
4. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile della Struttura Semplice “Servizio Qualità” dal 01/12/2014 al 28/02/2018 “** - Staff Direzione Sanitaria Aziendale (Del. 524 del 10/12/2014.
 5. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile di Unità Semplice “Qualità e Internal Audit”, dal 01/03/2018 al 28/02/2021,** in Staff alla Direzione Generale (Del. n. 99 del 23/02/2018).
 6. **Incarico di Dirigente delle Professioni Sanitarie Incarico gestionale di Struttura Semplice “Qualità e Internal Audit”, dal 01/03/2021 a tutt’oggi,** in Staff alla Direzione Generale (Del. n. 117 del 24/02/2021).
 7. **Nomina di Responsabile della Funzione di Internal Audit** dal 14/09/2016 ad oggi (Del. n°539 del 14/09/2016 e Del. n°858 del 15/11/2017) in staff alla Direzione Generale.
 8. **Nomina di Risk Manager Aziendale** in ottemperanza della L.24/2017 dal 01/03/2018 a tutt’oggi (Del. n. 58 del 07/02/2018) in staff alla Direzione Generale e **membro del C.V.S. - Comitato Valutazione Sinistri dell’Azienda.**
 9. **Nomina di Referente Aziendale COVID-19 -DGR 3226/2020** (Del. n. 356/2020).

Altre funzioni aziendali con valenza trasversale:

- Nomina a membro del gruppo per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza dal 26/10/2016 a tutt’oggi (Del. n. 613 del 26/10/2016) in staff alla Direzione Generale.
- Nomina a Referente Aziendale PNE – Programma Nazionale Esiti dal 10/04/2017 a tutt’oggi.
- Nomina a membro del Comitato Tecnico Scientifico Aziendale per la Formazione ECM-Cpd dal 14/01/2018 a tutt’oggi (Del n. 10 del 14/01/2018 e Del. n.635 del 13/11/2019).
- Nomina a membro del Comitato Buon Uso del Sangue (CoBUS) dal 03/10/2018 a tutt’oggi (Del n. 540 del 03/10/2018).
- Nomina a membro del Comitato Infezione Ospedaliera – gruppo Operativo dal 05/12/2019 (Del.ne n. 695 del 04/12/2019).
- Nomina a membro del Comitato Aziendale Budget dal 01/01/2020 a tutt’oggi (Del. n. 764 del 30/12/2019).

Altre funzioni extra aziendali nell’ambito del SSR.

- Nomina a membro Gruppo di lavoro regionale per lo sviluppo del Programma Integrato di Miglioramento dell’Organizzazione (Decreto Direzione Generale Welfare Regione Lombardia n. 4877 del 30/05/2016

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

e Decreto Direzione Generale Welfare Regione Lombardia n. 13529 del 19/12/2016).

- Professore a contratto presso l'Università Degli Studi di Brescia come di seguito descritto:

Diploma Universitario in Scienze Infermieristiche

Insegnamento: Infermieristica Generale 20 ore

A.A. 1996/1997.

Corso di Laurea in Infermieristica- MED/45

Insegnamento:

Organizzazione della Professione Infermieristica - 20 ore

A.A. 2005/2006

A.A. 2006/2007

A.A. 2007/2008

Insegnamento:

Deontologia della Professione Infermieristica - 25 ore

A.A. 2008/2009

A.A. 2009/2010

A.A. 2010/2011

A.A. 2011/2012

A.A. 2012/2013

Insegnamento:

Deontologia e Regolamentazione esercizio professionale - 30 ore

A.A. 2013/2014

A.A. 2014/2015

A.A. 2015/2016

A.A. 2016/2017

A.A. 2017/2018

A.A. 2018/2019

Corso di Laurea in Ostetricia

Insegnamento:

SECS-P10 Management sanitario – Governo Clinico e Gestione Rischio Clinico - 14 ore

A.A. 2018/2019

A.A. 2019/2020

A.A. 2020/2021

IDONEITA' NAZIONALI E REGIONALI ACQUISITE PER DIREZIONI

GENERALI E DIREZIONI SOCIO SANITARIE

- Inserimento nell'elenco **degli idonei al n. 161 alla nomina di Direttore Sociosanitario delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche e private della regione Lombardia** – anno 2015 (D.g.r. 23/12/2015 n. X/4036).
- Inserimento nell'elenco degli **idonei al n. 163 alla nomina di Direttore Sociosanitario delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche (ATS e ASST) della Regione Lombardia** – anno 2015 (D.g.r. 09/05/2016 n. X/5134).
- Inserimento nell'elenco **degli idonei al n.103 alla nomina di Direttore Sociosanitario delle Strutture Sanitarie Pubbliche (ATS e ASST) della Regione Lombardia** – anno 2019 (D.G.R. n. XI/1225 del 07/02/2019).
- Inserimento nell'elenco dei soggetti **idonei alla nomina di Direttore Sociosanitario delle Aziende Sanitarie Liguri** (DGR 285 del 07/04/2017 e D.D.G. n. 4577 del 26/07/2021).
- Inserimento nell'elenco **degli idonei alla nomina di Direttore delle attività Socio-Sanitarie Regione Emilia-Romagna** (Determinazione n. 3262 del 27/02/2020).
- Iscritto **all'Albo Nazionale soggetti Idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del SSN** (D.LgsI 171/2016) aggiornamento del 01/04/2020.

Principali responsabilità legate agli incarichi di Direzione di Struttura Semplice:

- 1) Garantire il governo del Sistema Qualità Aziendale
 - audit interni ed esterni
 - mantenimento ed estensione della Certificazione ISO 9001
 - supporto e coordinamento della rete dei referenti qualità/rischio e auditor interni
 - rapporto con la Società esterna di Certificazione
 - rappresentante della Direzione per la qualità.
- 2) Gestione del processo di Clinical Risk Management
 - Predisporre il Piano annuale qualità e rischio clinico - PARM
 - diffondere in azienda il Piano sopra citato
 - coordinare i gruppi progetto specifici
 - gestire l'analisi del rischio e progettare interventi volti ad abbatterlo
 - gestire gli eventi avversi/eventi sentinella/quasi eventi/trigger ostetrici
 - predisporre la rendicontazione annuale delle attività legate al Piano annuale
 - supportare e coordinare i gruppi di miglioramento
 - gestione gruppo governo qualità e rischio clinico

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- produzione di pubblicazioni aziendali a tema e buone pratiche clinico assistenziali
 - progettazione ed organizzazione di giornate formative in tema di qualità e rischio clinico.
 - Supportare per quanto di competenza il Comitato valutazione Sinistri – CVS.
- 3) Garantire il monitoraggio degli obiettivi qualità assegnati alle Strutture Aziendali
- elaborare in collaborazione con il controllo di gestione gli obiettivi di miglioramento da assegnare ai centri di responsabilità all'interno del processo di budget
 - predisporre, monitorare e certificare la realizzazione di progetti di miglioramento legati all'incentivazione con le RAR – risorse aggiuntive regionali.
- 4) Gestire l'implementazione del Piano Integrato per il Miglioramento dell'Organizzazione – PIMO.
- coordinare la raccolta di indicatori regionali specifici
 - effettuare l'autovalutazione aziendale degli standard regionali di riferimento, con cadenza semestrale
 - predisporre il Piano di Miglioramento – PIMO e gestirne il monitoraggio.
- 5) Coordinare la funzione di Internal Audit ed il gruppo aziendale specifico
- predisporre in accordo con la Direzione il Piano annuale di Internal Audit
 - curarne la realizzazione di tutte le attività
 - partecipare come esperto di metodologie valutative alle Attività di Internal Auditing
 - rendicontare con cadenza semestrale lo stato di avanzamento del piano.
- 6) Seguire progetti di miglioramento su tematiche strategiche di volta in volta affidate dalla Direzione Strategica.
- 7) Supportare l'organizzazione sanitaria all'implementazione dei PDTA (Protocolli Diagnostico Terapeutici Assistenziali) al fine di recepire i contenuti delle L.G.e Buone Pratiche validate a livello Nazionale (in ottemperanza alla L.24/2017) e per garantire la continuità di cura ospedale-territorio.
- 8) Gestire con criteri di efficacia, efficienza ed economicità le risorse umane e materiali assegnate al Servizio diretto.

- 9) Gestire la progettazione e la realizzazione di eventi formativi aziendali su temi concernenti il miglioramento, l'appropriatezza e la sicurezza delle cure.
- 10) Promuovere la diffusione del Programma Nazionale Esiti-PNE/network delle regioni e effettuazione di audit clinici specifici, con particolare attenzione agli indicatori legati alle reti di patologia ospedaliera e territoriale.
- 11) Collaborare alla stesura del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per quanto di competenza.
- 12) Collaborare con il Comitato di budget per la scelta degli obiettivi annuali da assegnare ai Centri di responsabilità e per il monitoraggio dei risultati.
- 13) Coordinamento degli interventi di pianificazione e monitoraggio delle soluzioni organizzative più appropriate e sostenibili per la prevenzione e il controllo del Covid-19 in azienda.

Dal 01/07/2006 al 31/10/2007

Responsabile del Settore Qualità/Promozione e Monitoraggio Attività Dipartimentali (Titolare di Posizione Organizzativa nel ruolo di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto cat. Ds). (Delib. N°207 del 23/06/2006).

Principali responsabilità:

- Assicurazione di Qualità
- Rappresentante della Direzione per la qualità
- Proposta piano annuale qualità
- Monitoraggio Sistema Qualità Aziendale
- Promozione Gruppi di lavoro per il miglioramento della qualità
- Gestione verifiche di sorveglianza interne
- Diffusione procedure generali
- Gestione Non conformità, Raccomandazioni e azioni correttive e preventive
- Consulenza alle UU.OO. Aziendali
- Elaborazione del riesame della Direzione
- Collaborazione finalizzata ad integrare i sistemi Qualità (ISO, Joint Commission...)
- Rapporti con i coordinatori dei dipartimenti
- Monitoraggio obiettivi di qualità e Rischio clinico dei Dipartimenti Clinici

Dal 23/08/2004 al 30/06/2006

Coordinatore Infermieristico - Collaboratore Professionale Sanitario Esperto cat. Ds - dell'U.O. di Ortopedia/Traumatologia e sala gessi del P.O. di Chiari.

Principali responsabilità:

- Pianificazione delle attività organizzative ed assistenziali dell'U.O e della Sala Gessi
 - Direzione del Personale Infermieristico e di Supporto dell'U.O. e della Sala Gessi per un totale di 20 operatori.
 - Organizzazione dei corsi di formazione per il personale non medico
 - Elaborazione di procedure assistenziali basate sulle evidenze scientifiche
 - Promozione di modelli organizzativi assistenziali basati sui bisogni del paziente
 - Garantire la continuità di cura ospedale-territorio
 - Promozione di una metodologia di lavoro per obiettivi
 - Collaborazione con il Direttore di U.O. per tutti gli aspetti organizzativi legati alla pianificazione delle sedute operatorie e all'attività ambulatoriale, nonché alla gestione del budget contrattato per quanto di competenza
 - Gestione della farmacia di U.O. compresi i farmaci stupefacenti
 - Collaborazione nell'attività di miglioramento basato sull'autocontrollo delle cartelle cliniche integrate per quanto concerne la documentazione infermieristica
 - Gestione delle attività di tirocinio per gli studenti Infermieri e OSS
 - Gestione tutoraggio personale Infermieristico e di supporto neo assunto
 - Valutazione permanente del personale assegnato
- Altre responsabilità assegnate
 - Dal 01/07/2006 nomina di Rappresentante della Direzione per la Qualità- ex RAQ Aziendale Norma ISO 9001 (Del.n°207/2006).
 - Referente Qualità della Direzione Strategica dal 2006 (Del. N° 73 del 22/03/2006).
 - Coordinatore Gruppi di Audit di prima parte per la valutazione dei Sistemi di Gestione per la Qualità dal 2007.(ISO 9001:2008; ISO 19011:2012, Standard Joint Commission).
 - Membro gruppo di Lavoro per l'adesione dell'Azienda al Programma triennale per l'implementazione del sistema di valutazione delle aziende sanitarie accreditate e del management delle aziende sanitarie pubbliche – progetto Joint Commission International (Del. N° 213 del 09/05/2005 – Del. N°160 del 19/05/2006).

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- Membro del Comitato Tecnico Joint Commission, per il coordinamento del progetto regionale di valutazione delle aziende sanitarie denominato “Progetto regionale Joint Commission 2008/2011 (Del. n° 351 del 02/09/2008, Del n° 210 del 19/04/2011)
- Membro dal 2005 del Gruppo di Coordinamento per l’Attività di gestione del rischio (Del. N° 266 del 23.06.2005), successivamente rinominato Gruppo di Governo della qualità e del rischio clinico Aziendale (Del. N°178 del 31/5/2006 e Del. N° 177 del 01/04/2008, Del. N°94 del 16/03/2010, Del N°308 del 14/06/2011).
- Componente dal 2007 del gruppo di lavoro per l’implementazione del Codice Etico Comportamentale e Discendente Modello organizzativo aziendale (Del. N° 105 del 13/03/2007, Del. N° 178 del 01/04/2008, Del n°44 del 10/02/2009, Del. N° 163 del 20/04/2010, Del N°245 del 10/05/2011, Del n°175 del 11/04/2012, Del. n° 209 del 29/05/2013, Del. n°143 del 20/03/2014).
- Membro del Gruppo Aziendale per la prevenzione delle cadute – GAD cadute (Del N° 332 del 24/08/2010).
- Membro del Gruppo di lavoro per l’implementazione delle Linee Guida per la prevenzione delle reazioni allergiche al Lattice (Del. N° 203 del 13/05/2010).
- Componente del Comitato Guida e Nucleo Permanente per l’attuazione della Carta dei Servizi e coordinamento della comunicazione istituzionale (Del. N°46 del 22/02/2006; Del n° 324 del 02/07/2009).
- Componente Gruppo di lavoro per la redazione della scheda di valutazione del personale del comparto per l’anno 2007 (Del. N° 417 del 09/11/2007).
- Componente del Comitato Tecnico Scientifico Aziendale – rete HPH (Del. N°332 del 02/07/2009).
- Formatore/Docente e Tutor Aziendale – Area Formazione e Sviluppo Risorse Umane (Del.n° 128 del 29/03/2005 e Det. N° 163 del 22/06/2006).
- Già membro del Nucleo di valutazione della formazione aziendale dal 2007 (Del. N° 117 del 22/03/2007).
- Già membro del Gruppo aziendale per il “Processo di Inserimento dei Neo assunti” dal 2007.
- Referente aziendale per il PrIMO – Programma Integrato di Miglioramento dell’Organizzazione dal 2015.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

DAL 1 AGOSTO 2000 AL 22 AGOSTO 2004

Centro S.Giovanni di Dio – Fatebenefratelli – BS

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO (IRCCS)

Assunzione a tempo indeterminato

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico Sanitario - C.S.S.A. - CON AUTONOMIA GESTIONALE E DIRETTA RESPONSABILITA' DELLE RISORSE UMANE, TECNICHE E/O FINANZIARIE - per la direzione di tutto il personale infermieristico e tecnico sanitario non medico, nonché del personale di supporto (OSS, OTA, AUSS...) per un totale di circa 350 operatori socio sanitari non medici.

Responsabile dei Corsi di Formazione per Operatore Tecnico Assistenziale e per Operatore Socio Sanitario.

Nomina addetto del Servizio Prevenzione e Protezione in qualità di Referente per la formazione e informazione art. 8, 2° comma D.Lgs 626/94.

Nomina a membro del Comitato locale per il controllo delle infezioni ospedaliere.

Nomina a membro del Comitato Locale della qualità.

Nomina a membro del Gruppo interno di Formazione.

Coordinamento e monitoraggio del processo di sanificazione aziendale.

Ho partecipato dal 2001 in poi al processo che ha portato la Struttura all'ottenimento dell'Accreditamento d'eccellenza secondo il Manuale Joint Commission International, contribuendo in modo significativo all'interno di gruppi di miglioramento relativi agli standard:

- QMI – Gestione e miglioramento della qualità;
- PCI – Prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere;
- SQE – Qualifiche e formazione del personale;
- GLD – Governo, Leadership e direzione;
- FMS – Gestione e sicurezza delle infrastrutture.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DAL 1 SETTEMBRE 1999 AL 18 GIUGNO 2000

Casa di Cura Privata Accreditata con il SSR. S. Anna – BS

SANITA' E SOCIO SANITARIO

Assunzione a tempo indeterminato

Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico Sanitario - CSSA - AUTONOMIA GESTIONALE E DIRETTA RESPONSABILITA' DELLE RISORSE UMANE, TECNICHE E/O FINANZIARIE - per la direzione di tutto il personale infermieristico e tecnico sanitario non medico, nonché del personale di supporto (OSS, OTA, AUSS...) per un totale di circa 450 operatori sanitari e socio sanitari non medici.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

DAL 12 APRILE 1999 AL 31 AGOSTO 1999

IBIS Casa di Dio

ISTITUTO GERIATRICO AMBITO SOCIO-SANITARIO

Assunzione a tempo indeterminato

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinatore Infermieristico di Unità Operativa Geriatrica
Gestione di tutto il personale Infermieristico e di supporto assegnato (Infermieri, OSS, OSA, ASA e AUSS) per un totale di circa 40 operatori sanitari e socio sanitario.

- Date (da – a)

DAL 9 AGOSTO 1991 AL 11 APRILE 1999

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia – Presidio Ospedaliero di Brescia

- Tipo di azienda o settore

SANITA'

- Tipo di impiego

Assunzione a tempo indeterminato

- Principali mansioni e responsabilità

- Infermiere Professionale presso le U.U.O.O. di Medicina Generale 1 e 2;

- Infermiere Insegnante e Tutor di tirocinio clinico presso la Scuola Infermieri "Paola di Rosa" di Brescia.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

Anno 2019 (Conseguito il 8/11/2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Polis – Lombardia

AFSSL Accademia di Formazione per il Servizio Sociosanitario Lombardo
Corso di formazione manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria – DIAS ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992, del D.Lgs n. 171/2016, del DPR 484/1997 e della DGR n. 1459 del 01/04/2019. (Durata 142 ore).

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- MODULO 1

Politica sanitaria: i Modelli e le Leggi dei servizi sociosanitari a livello nazionale e regionale.

- MODULO 2

Programmazione dei fattori produttivi: i dispositivi medici (dalla siringa al robot), le risorse umane (contrattualistica, valutazione e gestione).

- MODULO 3

La medicina della complessità: conoscenza dei servizi, dei soggetti e delle sue dinamiche territoriali (MMG, sociosanitario, impatto ecosistema socio demografico).

- MODULO 4

Leadership e strategia: la direzione strategica come dimensione di contaminazione e corresponsabilità e non come attribuzione di competenze verticali.

-MODULO 5

Logistica, operation e innovazioni del sistema sanitario.

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

Le dimensioni sviluppate:

1. Consapevolezza e capacità di governo dei professionisti, inclusi gli aspetti di governo clinico e clinical competence;
2. Capacità di vision e conoscenza degli aspetti di settore sanitario (andamento dei consumi privati, la regolazione degli erogatori privati, l'evoluzione dei sistemi di copertura assicurativa);
3. Sviluppo dell'approccio di leadership, capacità di assumersi la responsabilità e di implementare il mandato aziendale;
4. Disruptive innovation, conoscenza e frequentazione delle novità che determinano il sistema.

<ul style="list-style-type: none">• Qualifica conseguita	Certificato di Formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria DIAS (Decreto DG Welfare di Regione Lombardia n. 16050 dell'8 novembre 2019)
<ul style="list-style-type: none">• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Titolo project work finale: L'Implementazione di un cruscotto di indicatori clinici assistenziali e amministrativi per il miglioramento del Sistema Sociosanitario. Il punto di vista di ATS e ASST. Valutazione finale: 98/100.
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)	Anno 2017 (Coseguito il 14/12/2017)
<ul style="list-style-type: none">• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Éupolis – Lombardia AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo Corso Strategico Manageriale Regionale: Patient Safety e Risk Based Thinking per Risk Manager degli enti del sistema (durata 50 ore).
<ul style="list-style-type: none">• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- MODULO 1 - L'incertezza del rischio e i contesti organizzativi. L'approccio sistemico del rischio: dall'errore al risk based thinking Il contesto normativo in tema di qualità e sicurezza delle cure Analisi delle fonti informative con particolare attenzione a: sinistri, cadute, indicatori, infortuni, reclami I sistemi di incident reporting e sistemi di gestione degli eventi sentinella I sistemi di incident reporting e i sistemi di gestione dei sinistri Angolo del rischio: i sistemi di incident reporting in aeronautica, dalla conoscenza del rischio alla prevenzione - MODULO 2 - Strumenti per la stima, la valutazione ed il monitoraggio dei rischi Anatomia del rischio clinico Le tecniche FMECA e HFMEA per l'analisi del rischio clinico Discussione di applicazioni FMECA emblematiche: definizione di buone pratiche e raccomandazioni, valutazione di soluzioni eHealth, progettazione organizzativa di una nuova UO. Angolo del rischio: il caso Expo, un modello proattivo di analisi dei rischi e pianificazione delle misure di prevenzione.

- MODULO 3 - Strumenti per la gestione degli eventi avversi

La Root cause analysis e l'audit clinico: parte teorica

La Root cause analysis e l'audit clinico: esempi pratici.

- MODULO 4 - Strumenti per la comunicazione dell'evento avverso

Comunicare l'evento: chi, cosa, come quando

Le relazioni con il danneggiato, con gli operatori, con i media

Angolo del rischio: Hotel Rigopiano, un modello (reattivo) per la gestione dell'emergenza.

- MODULO 5 - Strumenti di promozione della Safety

La Safety Walkround

Le linee guida e le raccomandazioni ministeriali

Dalle linee guida alle procedure: la gestione di comportamenti evidence based e risk based thinking

Angolo del rischio: le fonti di rischio radioattivo in un contesto urbano, ovvero come gestire una minaccia (fisica) in assenza di stime probabilistiche del rischio.

- MODULO 6 - La responsabilità del professionista e delle organizzazioni sanitarie e socio sanitarie

Il contesto normativo e le sentenze delle Corti

Consenso informato e documentazione sanitaria

La gestione del contenzioso, accertamento tecnico preventivo e mediazione

La gestione dell'assicurabilità dei rischi

Database regionale e Fascicolo elettronico

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Certificato di Formazione Manageriale per Risk Manager del SSR

Titolo project work finale: Lo sviluppo degli audit clinici strutturati orientati alla sicurezza clinica in ostetricia.

Valutazione finale: 28/30.

Anno 2012

Éupolis – Scuola di Direzione in sanità/Università Degli Studi di Brescia
Corso di formazione Manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa

(Decreto DGS Regione Lombardia n° 934 del 08/02/2013) (Durata 150 ore)

- Politica e Programmazione sanitaria (16 ore)

Le strategie e gli indirizzi di politica della salute, l'organizzazione del servizio sanitario, l'etica e la giustizia: questioni ed aspetti di metodo.

- Organizzazione ed economia delle aziende sanitarie (48 ore)

Economia delle aziende sanitarie, il bilancio come modello di

rappresentatività economica, i modelli di organizzazione, le strutture, la progettazione, i progetti, le funzioni, il coordinamento e i rapporti di integrazione, il controllo di gestione, la contabilità analitica, il sistema di budgeting e le tecniche di negoziazione, i sistemi di misura e la valutazione delle performance.

- Gestione e qualità del servizio (48 ore)

Il project management, valutazione economica in sanità, valutazione degli investimenti, ICT in sanità, e-goverment e sviluppo delle reti, i modelli e gli strumenti di integrazione tra cure primarie e ospedaliere, appropriatezza, EBM, percorsi diagnostici terapeutici, gestione cartella clinica, l'acquisto di beni e definizione dei capitolati, risk management, sistemi e modelli di accreditamento e di miglioramento del sistema qualità, qualità e orientamento al servizio.

- Gestione delle risorse umane (32 ore)

Le determinanti del comportamento organizzativo, la gestione strategica del personale, le principali leve operative e l'approccio per competenze, la competenza per dirigere una struttura complessa, l'evoluzione contrattuale e di status giuridico del personale, le responsabilità giuridiche del responsabile di struttura complessa.

- Valutazione (8 ore)

• Qualifica conseguita

Certificato di Formazione Manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Titolo elaborato finale: L'implementazione di un progetto per la riduzione del rischio di cadute in ambiente ospedaliero alla luce delle Linee Guida Regionali e degli Indirizzi Nazionali

Valutazione finale: certificato rilasciato con "merito".

• Date (da – a)

A.A. 2008/2009

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università Degli Studi di Verona

Facoltà di Medicina e Chirurgia: Dipartimento di Medicina e Sanità Pubblica Sezione di Igiene e Medicina Preventiva Ambientale ed Occupazionale – Master Universitario 1° liv. in *"Gestione della qualità, del rischio clinico e della sicurezza del paziente"*. (60 CFU per un totale di 1500 ore formative).

In collaborazione con la Società Italiana di Igiene e Medicina Preventiva e Sanità Pubblica e con Joint Commission International.

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- La complessità in sanità;
- Approccio sistemico alla valutazione e alla gestione del rischio;
- Qualità, appropriatezza, accreditamento e certificazione;
- Comunicazione, marketing e pubbliche relazioni, comunicazione organizzativa;

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- Strumenti statistici ed epidemiologici della valutazione del rischio;
- Gestione delle risorse umane e dei servizi di supporto;
- Basi economiche , giuridiche e medico-legali della gestione del rischio;
- Ergonomia e fattore umano;
- Information Technology e Technology Assessment;
- Valutazione e gestione del rischio ;
- Sicurezza e centralità del paziente.

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

Diploma di master di I° livello in gestione della qualità, del rischio clinico e della sicurezza del paziente

Titolo Tesi: Clinical Governance, sicurezza del paziente e miglioramento e della qualità: l'esperienza di un'Azienda Ospedaliera della Lombardia.
Valutazione finale: 70/70 e lode

A.A. 2005/2006

Università Degli Studi di Tor Vergata - Roma

Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Management Sanitario, Organizzazione e gestione delle risorse umane, Formazione, Qualità e Ricerca Infermieristica.

Dottore Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Titolo Tesi: Infermiere e Clinical Risk Management. I sistemi di Incident Reporting in due aziende Sanitarie della Regione Lombardia: sperimentazioni a confronto.

Valutazione finale: 108/110

A.A. 2003/2004

Università Degli Studi di Padova

Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea In Infermieristica (Triennale)

Abilitante alla Professione di Infermiere secondo la normativa vigente.

Laurea in Infermieristica

Valutazione finale: 109/110

A.A. 1997/1998

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Università Degli Studi di Milano
Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola Diretta a Fini Speciali (Biennale)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Abilitante alla Direzione dei Servizi Infermieristici e alla Direzione Didattica di corsi per Infermieri.
 - Qualifica conseguita
Diploma di Scuola Diretta a Fini Speciali: Infermiere Insegnante Dirigente (IID)
Valutazione tesi 50/50
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
A.S. 1993/1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Istituto Professionale di Stato per l'Industria e l'Artigianato F.Tassara – Breno (BS)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Abilitante alla professione di Assistente di Comunità Infantili
 - Qualifica conseguita
Diploma quinquennale di Assistente di Comunità Infantili
Valutazione finale 42/60
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
A.S. 1990/1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Scuola Infermieri Professionali Marcello Candia - ex Unità Socio Sanitaria Locale n. 41 di Brescia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Abilitante alla Professione di Infermiere Professionale (Corso Triennale)
 - Qualifica conseguita
Infermiere Professionale
Valutazione finale: Prova scritta 56/70; Prova orale 60/70; Prova pratica 66/70
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
A.S. 1987/1988 e 1988/1989
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Istituto Tecnico Agrario Statale "G. Pastori" – Brescia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Materie tecniche e scientifiche per l'acquisizione del Diploma di Perito Agrario
 - Qualifica conseguita
Biennio
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
Promozione al terzo anno scolastico.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUA

ITALIANO

1 FRANCESE 2 INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

	1 FRANCESE	2 INGLESE
livello:	base	base
livello:	base	base
livello:	base	base

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buona acquisizione di capacità e competenze relazionali nell'ambito del Coordinamento e Direzione di gruppi di lavoro (equipe multiprofessionale), di gruppi a progetto e nel contesto della formazione degli adulti.

L'acquisizione delle competenze sopra esposte deriva dalla formazione di base, da quella specialistica e dall'esperienza professionale e umana maturata nell'esercizio della professione sanitaria (oltre 30 anni di esercizio nel privato accreditato e nella sanità pubblica di cui gli ultimi 14 anni come dirigente responsabile di struttura in staff alla Direzione Strategica) .

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Buone le capacità e competenze organizzative nella gestione e organizzazione del personale infermieristico e tecnico sanitario sia a livello di micro che di macro organizzazioni sanitarie.

Buone le capacità per la gestione del cambiamento e del miglioramento organizzativo in particolare per quanto attiene all'implementazione di modelli virtuosi per la sicurezza del paziente e la prevenzione del rischio.

Buone le competenze nell'ambito della didattica, della progettazione e realizzazione di attività legate alla formazione continua del personale sanitario per i temi concernenti la Clinical Governance.

Strumenti utilizzati:

Problem Solving e Decision Making, Piano di lavoro per obiettivi, Job Description, Linee Guida, Protocolli e Procedure basate sulle evidenze

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

(EBM, EBN, EBP), metodologia del TQM e del Clinical Risk Management e della Clinical Governance. Norme UNI EN ISO 9001:2008 e 19011:2003, PDCA secondo Deming, Piani Socio Sanitari Regionali, Norme Accreditamento Istituzionale e Standard Manuale Accreditamento Joint Commission International.

Pianificazione, direzione e controllo secondo il "Ciclo del Management".
Project Management.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

Buona capacità nell'utilizzo del personal computer (programmi pacchetto Office) e nella consultazione di siti internet e banche dati .

Buona capacità nell'utilizzo di strumenti per l'analisi e la gestione del rischio: Incident Reporting, FMEA/SMECA, Audit Clinico, RCA ed altri.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*

- Dal 1998 al 2003 membro della Consulta per la Pastorale della Salute della Diocesi di Brescia.

- Ho partecipato alla progettazione e realizzazione di numerosi corsi di formazione e convegni per il personale tecnico sanitario con il programma ECM, come responsabile scientifico o come membro del comitato scientifico, organizzati dall'ACOS - Associazione Cattolica Operatori Sanitari di Brescia;

- Dal 2005 al 2010 ho svolto la funzione di Amministratore Locale nel Comune di Roncadelle (BS) con le seguenti responsabilità: Consigliere Comunale, Capogruppo Consiliare e Presidente della prima Commissione permanente "Affari generali ed istituzionali – Bilancio – Tributi – Personale – Sicurezza".

- Ho effettuato il Servizio Militare dal 6 maggio 1992 al 5 maggio 1993, arruolato presso il 5° Battaglione Alpini "Edolo" di Merano (BZ) e successivamente assegnato alla Brigata Alpina Tridentina – Battaglione Logistico Tridentina Comando - Elvas di Bressanone (BZ) in qualità di Aiutante Sanità, distaccato da novembre a febbraio 1993 presso la caserma di Dobbiaco (BZ); sono stato congedato con il grado di Caporale. Dal 2000 sono Socio dell'Associazione Nazionale Alpini (ANA) – Sezione di Brescia (Gruppo di Roncadelle BS).

- Già socio della Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria – SIQuAS-VRQ.

- Dal 2009 al 2011 membro del Comitato di redazione della rivista del Collegio Infermieri Professionali, Assistenti Sanitari e Vigilatrici d'Infanzia -IPASVI di Brescia "Tempo di Nursing".

- Dal 2013 socio del CID – Comitato Infermieri Dirigenti Regione Lombardia (oggi Società Italiana per la Direzione e Management delle Professioni infermieristiche- SIDMI).

- Da marzo 2018 membro della Commissione Integrazione Multiprofessionale e Territorio – OPI Ordine delle Professioni Infermieristiche di Brescia.

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

PATENTE O PATENTI Patente B acquisita nel 1989

ALLEGATI **Si allega, quale parte integrante e sostanziale del curriculum, l'elenco:**

- dei corsi di formazione frequentati,
- dell'attività di docenza/ relazioni e presentazioni poster espletata;
- dell'attività di progettazione/coordinamento/responsabilità scientifica di corsi di formazione;
- delle pubblicazioni effettuate;
- di altre funzioni significative.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Il presente curriculum è stato redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali e dell'art.13 GDPR 679/2016 – Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali.

Roncadelle (BS)
Data: 07/02/2022

FIRMA DOTT. LUCA MAFFEI

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

ALLEGATO PARTE INTEGRANTE DEL CURRICULUM VITAE DEL DOTT. LUCA MAFFEI

CORSI/CONVEGNI/CORSI FAD E FORMAZIONE SUL CAMPO FREQUENTATI- PARTECIPANTE

TITOLO	ORGANIZZATORE	LUOGO E PERIODO	DURATA IN ORE	ESAME FINALE	CREDITI ECM
1. Ruolo del nursing nella cura del paziente molto vecchio	Gruppo ricerca geriatria	Folgaria TN Dal 27 al 30/9/90	24	No	0
2. Nursing in cardiologia	Ospedale S.Orsola Fatebenefratelli	Brescia 19/10/90	4	No	0
3. Infermiere educatore indispensabile	Collegio IPASVI BS	Brescia 29/9/93	7	No	0
4. Responsabilità nella quotidianità delle scelte	Collegio IPASVI BS	Brescia 1/12/93	4.30	No	0
5. La ricerca infermieristica	ACOS Brescia	Brescia 26/3/94	4.30	No	0
6. Profili professionali	Collegio IPASVI BS	Brescia 18/6/94	4	No	0
7. Sanità risorse limitate etica	CEIOC BS	Brescia 24/11/94	3.30	No	0
8. I modelli organizzativi nella realtà sanitaria italiana	ACOS Lombardia	Milano 27/11/94	4.30	No	0
9. Profili professionali e formazione infermieristica universitaria in Lombardia	Collegio IPASVI BS	Brescia 3/12/94	3.30	No	0
10. Emergenza sanitaria e protezione civile	SSUEM 118 BS	Brescia 5/3/95	4	No	0
11. Nuove metodologie didattiche e valutative nella scuola infermieri	Centro studi e ricerche CeF	Brescia Dal 5 al 7/5/95	21	No	0
12. Vade et tu fac similiter: da Ippocrate al Buon Samaritano	Pontificio Consiglio della Pastorale per gli operatori sanitari.	Roma Dal 23 al 25/11/95	24	No	0
13. Strumenti normativi dell'etica infermieristica	Collegio IPASVI BS	Brescia 17/2/96	3.30	No	0
14. Problema etico alle soglie del 2000: umanizzazione del Servizio Sanitario	ACOS BS	Chiari BS 18/5/96	4.30	No	0
15. La soddisfazione della persona nell'assistenza infermieristica	Università Degli Studi di Milano	Milano 27/11/97	7	No	0
16. La formazione complementare	Collegio IPASVI BS	Brescia 7/11/97	3.30	No	0
17. La nuova sanità tra razionalizzazione ed equità. Riordino del SSN, aziendalizzazione in sanità, nuovo sistema di finanziamento DRG: sfide ed implicazioni etiche	ACOS Lombardia	Milano 23/11/97	3	No	0
18. Un futuro senza mansionario	Collegio IPASVI BS	Brescia 19/12/97	6	No	0
19. Infermiere: quale ruolo nella sanità delle riforme?	Collegio IPASVI CO	Como 14/3/98	7	No	0

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

20. La gestione del rischio nel Sistema sanitario	Società Italiana VRQ Lombardia	Brescia 2/10/98	7	No	0
21. Contenuti e metodi dell'assistenza infermieristica del futuro	Università Degli Studi di Milano	Milano 8/10/98	7	No	0
22. Qualità nelle aziende sanitarie e cultura professionale	Università Degli Studi di Milano	Milano 9/10/98	7	No	0
23. Il personale infermieristico nel Sistema Sanitario Finlandese	Infermieri Europa 2000	Brescia 16/10/98	7	No	0
24. La professione infermieristica, quale futuro?	ACOS BS	Brescia 28/11/98	3.30	No	0
25. Aziendalizzazione e qualità in sanità	Collegio IPASVI BS	Brescia 23/1/99	4.30	No	0
26. Gli infermieri e le sfide della nuova sanità	ACOS BS	Pontedilegno BS Dal 8 al 12/2/99	20	No	0
27. Infermieri oggi: senza mansionario ma non senza regole	Collegio IPASVI BS	Brescia 22/4/99	3.30	No	0
28. Il nuovo Codice Deontologico: guida al comportamento professionale	Collegio IPASVI BS	Brescia 12/5/99	4	No	0
29. L'organizzazione dipartimentale, quale spazio per gli infermieri?	ACOS BS	Brescia 5/6/99	6	No	0
30. Qualità in sanità: percorsi di accreditamento e certificazione	SIVRQ Lombardia	Milano 11/6/99	7	No	0
31. Il nuovo Codice deontologico IPASVI: professionalità e coscienza	ACOS Lombardia	Milano 20/11/99	3	No	0
32. Organizzare per dipartimenti gli ospedali	SDA Bocconi	Milano Dal 27 al 29/10/99	21	No	0
33. La qualità in ambito sanitario: quale approccio e quale ruolo per l'operatore sanitario?	ACOS Lombardia	Brescia 20/11/99	4	No	0
34. Sistema di donazione, trasfusione ed emovigilanza	Collegio IPASVI BS	Brescia 12/5/00	4	No	0
35. La riforma universitaria: cosa si nasconde dietro l'angolo?	Collegio IPASVI BS	Brescia 20/6/00	4.30	No	0
36. L'evidenza scientifica nell'assistenza infermieristica verso il terzo millennio	Collegio IPASVI MI GITIC	Milano 13/10/00	7	No	0
37. La professione infermieristica in Italia e Germania, esperienze regionali a confronto	Infermieri Europa 2000 ASL Mantova	Mantova 9/3/01	7	No	0
38. Le nuove responsabilità dell'infermiere nella sanità in trasformazione	Az. Osp. Melegnano	Cernusco S.N. MI 8/5/01	6	No	0
39. La formazione permanente leva strategica per la nuova sanità	ACOS BS	Brescia 26/5/01	3.30	No	0
40. Valutatori interni di sistemi di gestione per la qualità	Provincia Lombardo Veneta Fatebenefratelli MI	Brescia 28/6/01	7.30	Test di apprendimento	0

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

41. A five-day training program on Joint Commission International Standards and Performance Improvement Italy	J.C.I. Regione Lombardia	Milano Dal 3 al 7/9/01	35	Test apprendimento	di 0
42. Infermieri al futuro: una formazione nuova per una professione dalle radici antiche	ACOS Collegio IPASVI di Roma	Roma Dal 28 al 29/9/01	14	No	0
43. I nuovi modelli organizzativi in sanità: umanizzazione dei servizi e valorizzazione del personale	ACOS BS ACOS Lombardia	Brescia 23/11/01	6.30	No	0
44. Evoluzione delle professioni sanitarie e questioni etiche emergenti	ACOS BS	Pontedilegno BS Dal 4 al 8/2/02	20	No	0
45. Salute e sicurezza: il D.Lgs 626 per dirigenti e preposti	IRCCS San Giovanni di Dio	Brescia 18/1/01- 1/2/02 8 e 22/3/02	10	Test apprendimento	di 0
46. Corso per operatori che si occupano di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	Centro Studi e Formazione Fatebenefratelli	Monguzzo CO Dal 14 al 16/1/02 e dal 14 al 15/2/02	35	Test apprendimento	di 0
47. Realizzazione di centri di formazione aziendali	Regione Lazio	Cernobbio CO 16/4/02	5	Test apprendimento	di 5
48. I professionisti e la qualità in sanità: esperienze a confronto	ACOS BS	Brescia 20/4/02	3.30	No	0
49. Osservatorio delle professioni sanitarie	CIRM	Milano 7/12/02	5.30	Test apprendimento	di 3
50. Umanizzazione dell'assistenza e ricerca scientifica	Fondazione Internazionale Fatebenefratelli	S.Maurizio Canadese TO 16/11/02	7	Test apprendimento	di 7
51. La qualità nei processi assistenziali: dal dovere deontologico alla valorizzazione delle risorse umane	ACOS BS	Pontedilegno BS Dal 10 al 13/2/03	16	Test apprendimento	di 13
52. L'Assistenza Infermieristica nel contesto nazionale multiculturale e multidisciplinare	LASER BS	Brescia 10/05/2003	4	Test apprendimento	di 2
53. Il diritto e la medicina a servizio della persona. La responsabilità delle professioni sanitarie nella realizzazione dell'alleanza terapeutica	ACOS BS	Brescia 31/5/03	4	Test apprendimento	di 3
54. Le scienze infermieristiche avanzate. Didattica e ricerca per l'innovazione delle competenze dell'infermiere dirigente.	Università Degli Studi di Milano	Milano 17/6/03	7.30	Test apprendimento	di 5
55. EBN, Assistenza basata sulle Evidenze	Collegio IPASVI BS	Brescia 22/05/04	7.30	Test apprendimento	5
56. Dilemmi etici e norme deontologiche: risignificare le responsabilità	ACOS BS	Brescia 5/06/04	7	Test apprendimento	4
57. La "fatica" nel lavoro di cura	IAL Lombardia	Brescia 18/06/04	5.30	Test Apprendimento	3
58. Corso di formazione ai sensi del	Azienda Osp.	Chiari	8	Test	6

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

D.Lgvo 626/94: la movimentazione manuale dei carichi	Mellino Mellini – Chiari	2/12/04		Apprendimento	
59. La vulnologia: novità diagnostiche, terapeutiche ed assistenziali nella cura delle ulcere degli arti inferiori	Azienda Osp. Mellino Mellini – Chiari	Chiari 4/12/04	7	Test Apprendimento	4
60. Sperimentazioni cliniche e elementi di statistica descrittiva	Corso FAD Prex	23/3/2005		Test Apprendimento	15
61. Clinical Governance in Oncologia	Corso FAD AIOM	07/05/2005		Test Apprendimento	10
62. L'appropriatezza della trasfusione di sangue ed emocomponenti	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari 31/05/2005	8	Test Apprendimento	6
63. Gestire la sicurezza: strumenti e metodi di risk management in campo sanitario	Format Formazione/ricerca/consulenza	Carità di Villorba Treviso 06/06/2005	7	Test Apprendimento	5
64. Il programma triennale per l'implementazione del sistema di valutazione delle aziende Sanitarie in Regione Lombardia	Collegio IPASVI BS	Brescia 11/06/2005	7	Test Apprendimento	5
65. Il rischio chimico e biologico nelle attività di diagnosi e cura (corso D.lgs. 626/94)	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari 3 e 7 /10/2005	10	Test Apprendimento	8
66. Il processo di inserimento in azienda dei neo-inseriti: valutazione di un'esperienza per la valorizzazione della risorsa umana	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari Agg. Prof.le ex art 46 DPR 761/1979	Chiari 14/12/2005	8	Test Apprendimento	6
67. Gestione dei processi di miglioramento della qualità- Gruppo di Coordinamento per l'attività di gestione del Rischio	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2005	6	Formazione sul campo	6
68. Progetto JCI Comitato di Autovalutazione Aziendale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2005	4	Formazione sul campo	4
69. Giornata di studio: Dimissione Protetta	Collegio IPASVI di Brescia	Brescia 28/1/2006	6	Test Apprendimento	5
70. Qualità: i contenuti e le metodologie della norma ISO 9001:2000	Certiquality Milano	Milano 30-31/1/2006	16	Test Apprendimento	0
71. Corso di aggiornamento per il Gruppo di Governo della Qualità Aziendale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari 10-11/4/2006	14	Test Apprendimento	14
72. Progetto JCI Comitato di Autovalutazione Aziendale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2006	4	Formazione sul campo	4

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

73. Gestione dei processi di miglioramento della qualità- Gruppo di Coordinamento per l'attività di gestione del Rischio	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2006	6	Formazione sul campo	6
74. Corso per l'acquisizione dell'attestato di Auditor Interno SGQ norme ISO 9001:2000 e 19011:2003	Certiquality C/O Az. Ospedaliera M.Mellini di Chiari	Chiari 06/06/2006	16	Esame finale: prova scritta e prova orale. Punteggio: 27/30	0
75. Giornata di Studio: La corretta gestione della comunicazione della diagnosi infausta	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Iseo 11/11/2006	7	no	5,25
76. Congresso: La qualità del Sistema Sanitario	Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria - VRQ	Assisi 15-18 Novembre 2006	24	Test finale	0
77. Corso Obbligatorio sul D.Lgs 196/2003	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari 20/11/2006	4	Test Apprendimento	4
78. Giornata di studio: l'evoluzione del Clinical Risk Management, l'esperienza aziendale nel progetto della Regione Lombardia ed il confronto con la realtà Nazionale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari 02/12/2006	7	no	5,25
79. Gruppo di Governo della qualità e del rischio clinico aziendale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2006	6	Formazione sul campo	6
80. Progetto JCI Comitato di Autovalutazione Aziendale	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2006	4	Formazione sul campo	4
81. Gruppo di miglioramento: Processo di inserimento neo-inseriti	Azienda Ospedaliera M.Mellini – Chiari	Chiari Anno 2006	4	Formazione sul campo	4
82. Gestione stitichezza	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
83. Igiene orale dell'anziano	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
84. Prevenzione delle cadute	Progetto ECCE – In FAD	2006	2	FAD	2
85. Uso della contenzione in casa di riposo	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
86. Uso della contenzione in ospedale	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
87. Prevenzione delle lesioni da decubito	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
88. Trattamento delle lesioni da decubito	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
89. Prevenzione del piede diabetico	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

90. Trattamento del piede diabetico	Progetto ECCE – In FAD	2006	2	FAD	2
91. Dimissioni ospedaliere	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
92. Paziente in Day Surgery	Progetto ECCE – In FAD	2006	2	FAD	2
93. Detersione della ferita	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
94. Digiuno preoperatorio	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
95. Tricotomia	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
96. Uso delle calze a compressione graduata	Progetto ECCE – In FAD	2006	2	FAD	2
97. Scopenso cardiaco	Progetto ECCE – In FAD	2006	2	FAD	2
98. Dolore di spalla nel soggetto emiplegico	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
99. Cura degli occhi	Progetto ECCE – In FAD	2006	1	FAD	1
100. Corso di formazione per Valutatore dei Sistemi di Gestione per la Qualità (Corso qualificato dagli organismi di certificazione del personale AICQ-SICEV e CEPAS)	Certiquality Istituto di Certificazione della qualità	Milano 26-27-28/02/07 1-2/03/07	40 ore	Esame finale: due prove scritte e una prova orale. Punteggio: 72/100	0
101. Gestione della stitichezza 2	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
102. Gestione del Catetere Venoso Periferico	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
103. Gestione del Catetere Vescicale	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
104. Somministrazione dell'insulina	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
105. Coliche del lattante	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
106. Dermatite atopica	Progetto ECCE – In FAD	2007	2	FAD	2
107. Trattamento del piede diabetico	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
108. Dimissioni Ospedaliere 2	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
109. Dolore post operatorio	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
110. Digiuno pre operatorio 2	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
111. Uso delle Calze a compressione graduata 2	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
112. Scopenso Cardiaco 2	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
113. Trombosi Venosa Profonda	Progetto ECCE – In FAD	2007	1	FAD	1
114. Dolore Cronico	Progetto ECCE –	2007	1	FAD	1

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

	In FAD				
115. Comitato di autovalutazione aziendale Progetto J.C.I.	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari BS 2007	//	Formazione sul campo	4
116. Gruppo processo di inserimento dei neo inseriti	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari BS 2007	//	Formazione sul campo	8
117. Gruppo di governo della qualità e del rischio clinico	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari BS 2007	//	Formazione sul campo	10
118. Leadership e qualità	Regione Lombardia IREF	Brescia 13/3/2007	7	Test finale	7
119. La valutazione delle performance qualitative delle aziende sanitarie secondo J.C.I.	Regione Lombardia IREF	Milano 19/3/2007	5	Test finale	5
120. Valutazione dei risultati della formazione negli ambiti lavorativi	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari (BS) 25/9/2007	4.5	Test finale	3.38
121. Risk assessment nei sistemi sanitari	SIQuAS Università degli Studi di Milano	20/11/2007	8	//	0
122. Il Forum Risk Management in Sanità: applicazione delle tecnologie alla sicurezza del paziente.	Ministero Salute AssR ISS –ISPEL	28/11/2007	8	//	10
123. Corso BLS Basic Life Support	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	5/12/2007	8	Test finale	8
124. Il governo del rischio, l'etica aziendale ed un conseguente modello organizzativo, i progetti implementati	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	15/12/2007	7	//	5.25
125. Sicurezza dei pazienti e gestione del rischio clinico	Ministero Salute FNOMCeO IPASVI	2008	16	FAD	20
126. La gestione dell'emergenza incendio ed evacuazione antincendio – formazione obbligatoria	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	10/06/2008	4	Test finale	4
127. International Essential: un programma Joint Commission per il rischio clinico	PROGEA Milano	27/10/2008	7	Test finale	5.25
128. Intervento a supporto dell'individuazione di azioni strategiche mirate al miglioramento della qualità e della gestione economico-finanziaria	A.O. Mellino Mellini Chiari (BS)	Dal 12/3/2008 al 20/11/2008 (3 incontri)	9	Test finale	6.75
129. Frattura dell'Anca	Progetto ECCE – In FAD	2008	1	FAD	1
130. Somministrazione dell'Insulina 2	Progetto ECCE – In FAD	2008	1	FAD	1
131. Dolore post operatorio 2	Progetto ECCE –	2008	1	FAD	1

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

	In FAD				
132. Gruppo di governo della qualità e del rischio clinico	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari BS 2008	//	Formazione sul campo	8
133. Gruppo di Miglioramento Aziendale per l'implementazione del Progetto JCI	A.O. Mellino Mellini di Chiari BS	Chiari BS 2008	//	Formazione sul campo	8
134. Corso di formazione per Team di Direzione Aziende Ospedaliere del Progetto JCI	IREF	Milano 12/5/2009	7	//	0
135. Le strategie di risk management in regione Lombardia: buone pratiche ed evoluzione del modello	IREF	Milano 18-19 /5/2009	11	//	8
136. Quinta conferenza nazionale GIMBE – Gruppo Italiano per la Medicina Basata sulle Evidenze	GIMBE	Bologna 05/02/2010	7	//	0
137. Audit Clinico e Indicatori di Qualità	GIMBE	Bologna 12, 13, 14 aprile 2010	25	Test finale	25
138. Analisi dei sistemi di qualità e sviluppo di pratiche di accreditamento professionale	IREF	Milano 26/04/10 – 04/05/10 – 12/05/10 – 20/05/10	28	Test finale	28
139. La gestione del rischio caduta di caduta in pazienti ospedalizzati e ospiti in RSA/RSD a gestione diretta	IREF	Milano 12 e 13/05/10	14	Test finale	14
140. Evoluzione Giurisprudenziale: l'impatto sul valore del contenzioso ed i riflessi sulle strategie di mitigazione del rischio in sanità	IREF	Milano, 09/11/2010	4	//	3
141. Comitato Tecnico Joint Commission International	A.O. M.Mellini – Chiari (BS)	Anno 2010	//	Formazione sul campo	8
142. Gruppo di Coordinamento per la Gestione del rischio clinico	A.O. M.Mellini – Chiari (BS)	Anno 2010	//	Formazione sul campo	8
143. EBN: incrocio tra ricerca, teoria e pratica	A.O. M.Mellini – Chiari (BS)	29 ottobre 2010	7	Test finale	5.25
144. Root Cause Analysis – RCA	IPASVI – Ministero della Salute	Anno 2011	20	FAD.	12
145. Sesta Conferenza Nazionale Gruppo Italiano Medicina Basata sulle Evidenze	GIMBE	Bologna, 11/02/2011	7	//	0
146. Formazione per esposti al rischio Videoterminali D.Lgs.81/08 e smi.	A.O. M.Mellini – Chiari BS	06 aprile 2011	4	Test finale	4
147. Ricorsi e contenzioso nel SSN	A.O. M.Mellini – Chiari BS	16 giugno 2011	4	//	0
148. La formazione per lo sviluppo di abilità non tecniche – N.T.S.	E'upolis Lombardia – Milano	27 settembre 2011	6	//	4.5
149. Fragilità, povertà e diritto alla salute nelle età della vita	IPASVI BS	22 ottobre 2011	8	Test finale	6
150. La formazione degli operatori	Collegio IPASVI	07 novembre	8	Test finale	8

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

di supporto: proposta di LG per l'insegnamento nelle aree igienico sanitaria e tecnico operativa	BS	2011			
151. Definizione di indicatori e standard per il miglioramento della qualità nei servizi psichiatrici	Èupolis Lombardia – Milano	22 novembre 2011	7	Test finale	5.25
151. La ricerca bibliografica: metodi e strumenti	Collegio IPASVI BS	28 novembre 2011	4	Test finale	4
152. Root Cause Analysis (RCA)	IPASVI/FNOMCeO Progetto FAD	Anno 2011	12	Test finale	12
153. I modelli di gestione del rischio clinico e sicurezza del paziente: dall'approccio lineare all'integrazione con il paziente	Verona	27 gennaio 2012	7	Test finale	0
154. Forum Veneto Risk Management in Sanità: Verona 2012 – Sicurezza in sala operatoria e la responsabilità professionale	Verona	12 marzo 2012	7	Test finale	4
155. Aspetti giuridici della responsabilità professionale sanitaria	AO M. Mellini Chiari (BS)	26/10/2012	4	Test finale	3
156. Analisi dei costi diretti e indiretti delle infezioni nosocomiali in pazienti ospedalizzati e individuazione di linee di intervento per la prevenzione e la protezione	Èupolis Milano	29/10/2012	5	No	3.75
157. La sicurezza dei pazienti e degli operatori	FNOMCeO/IPASVI Corso FAD	2012	15	Test finale	15
158. Il ruolo degli Infermieri nella definizione delle politiche sanitarie	Collegio IPASVI Milano	23/10/2012	5	Test finale	3
159. Ottava Conferenza Nazionale Gruppo Italiano Medicina Basata sulle Evidenze	GIMBE Bologna	15/03/2013	7	//	0
160. Il Decreto Legislativo 81/2008 Formazione dei Dirigenti	FAD AO M. Mellini Chiari BS	Dal 15/02/2013 al 15/06/2013	16	Test in itinere e finali	24
161. L'assistenza infermieristica e la risposta ai bisogni di salute: quali sfide oggi, quali sfide domani ?	Milano	18/04/2013	7	Test finale	3,5
162. Identità e ruolo del dirigente infermiere nel panorama sanitario: riflessioni ed esperienze legate al contesto regionale	Istituto Clinico Humanitas Rozzano (MI)	31/05/2013	9	Test finale	8.5
163. Governo clinico: innovazioni, monitoraggio performance cliniche, formazione	FAD FNOMCeO/IPASVI	2013	20	Test in itinere e finale	20
164. Formazione D.Lgsi 81/08 Stress lavoro correlato- Alcol Sostanze stupefacenti e lavoro	A.O. Mellino Chiari-Brescia	2013	4	Test. finale	3
165. Formazione sul campo analisi dei rischi alla luce del D.Lgsi 231/2001 e della L. 190/2012	A.O. Mellino Chiari – BS	2013	8	//	8

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

relativi al processo di "Comunicazione al paziente nel processo di cura" rilevazione delle criticità e individuazione delle azioni di miglioramento.					
166. Nona Conferenza Nazionale GIMBE	Fondazione GIMBE Bologna	14/03/2014	7	//	0
167. Convegno: Strumenti per la sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza"	Eupolis – Milano	12/13 giugno 2014	14	Test finale	9
168. FAD: Il programma Nazionale Esiti: supporto alle attività di audit clinico ed organizzativo.	Ministero della Salute e IPASVI	Agosto 2014		Test in itinere e finale	12
169. FAD: Appropriatelyzza delle cure	Ministero della Salute e IPASVI	Agosto 2014		Test in itinere e finale	15
170. Convegno: Le competenze specialistiche in sanità: l'Infermiere di famiglia e comunità, un confronto tra esperienze in Europa.	Coordinamento Collegi IPASVI Lombardi	24/10/2014		Test finale	//
171. Convegno: Modelli organizzativo-assistenziali, una realtà possibile.	Comitato Infermieri Dirigenti della Lombardia e Collegio IPASVI BS	20/11/2014	8	Test finale	6
172. Convegno: Professione infermiere: responsabilità e Codice Deontologico	Collegio IPASVI BS	22/03/2014	4	Test finale	4.5
173. Convegno: professionisti della salute e social Medi@: tutti presi nella #rete?	Collegio IPASVI BS	11/11/2014	4	Test finale	3
174. Corso FAD: La Legge 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione, formazione generale dei lavoratori.	AO M. Mellini Chiari BS	Dal 1/06/2014 al 31/12/2014	4	Test di apprendimento	6
175. Convegno: valutare per decidere	CID Lombardia e Collegio IPASVI Varese	22/05/2015	7	Test finale di apprendimento	7
176. Formazione sul campo: La Certificazione di Qualità ISO 9001:2008 del Blocchi Operatori Aziendali, quale garanzia di sicurezza per l'organizzazione"	AO M. Mellini Chiari BS	Dal 09/03/2015 al 05/06/2015	8	//	8
177. FAD: L'Evidence Based Practice delle procedure infermieristiche"	AGENAS e Federazione Nazionale IPASVI	27/07/2015	12	Test di apprendimento	12
178. FAD: Gestione delle linee venose.	AGENAS e Federazione Nazionale IPASVI	29/07/2015	12	Test di apprendimento	12
179. Corso: Sistema Socio Sanitario, il paradigma della riforma.	AO M. Mellini Chiari BS	21 e 28 settembre 2015	9	Test di apprendimento	9

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

		05 ottobre 2015			
180. IX Convegno Nazionale AIDOS: Audit e valutazione degli out come	IEO Milano	11.11.2015	7	//	//
181. Convegno: il progetto assicurativo regionale lombardo, l'approccio interaziendale	AO Treviglio (BG)	20.11.2015	7	//	//
182. IV° Workshop Aziendale di CRM: Sicurezza e trasparenza nella gestione dei processi aziendali, un cambiamento culturale.	AO M. Mellini Chiari BS	24.10.2015	7	Test apprendimento di	4.2
183. FAD: Batti 5! La buona pratica dell'igiene delle mani	Ospedale Pediatrico Bambino Gesù Roma	07.12.2015		Test apprendimento di	6
184. FAD: La gestione dell'incontinenza urinaria e fecale	AGENAS e Federazione Nazionale IPASVI	21/03/2016		Test apprendimento	5
185. FAD: La gestione della mobilitazione del paziente in ospedale: problemi e soluzioni pratiche	AGENAS e Federazione Nazionale IPASVI	20/05/2016		Test apprendimento	5
186. BLSD – Basic Life Support Defibrillation IRC Italian Resuscitation Council	ASST della Franciacorta	23/05/2016	8	Test apprendimento teorico-pratico	8
187. Prospettive di sviluppo della gestione del contenzioso sanitario nel nuovo assetto organizzativo regionale	ASST Spedali Civili di Brescia	14/12/2016	4	Test apprendimento	2.8
188. FAD: La sedazione terminale palliativa aspetti clinici ed etici	AGENAS e Federazione Nazionale IPASVI	29/12/2016		Test apprendimento	5
189. Percorsi assistenziali. Produzione, implementazione e monitoraggio dei PDTA	GIMBE	05/05/2017	7	Test apprendimento	7
190. FAD: La sicurezza del paziente, il fattore umano, i metodi, gli strumenti e le tecnologie	Fondazione GUTENBERG	29/06/2017		Test apprendimento	30
191. La prevenzione degli atti di violenza: l'utilizzo del metodo E.N.D.	ASST della Franciacorta	08-06/09/2017	12	Test apprendimento	
192. Integrare sanità e Socio Sanitario: unificare o distinguere ?	Università Bocconi CERGAS	04/10/2017	5	//	
193. Rilevanza del management infermieristico all'interno del sistema sanitario. Connessione tra leadership infermieristica, ambiente di lavoro, sicurezza ed esiti sul paziente	Collegio IPASVI Roma- CID	11/10/2017	9	Test apprendimento di	9
194. Responsabilità sanitaria 2.0: la	IAL Lombardia	17/11/2017	8	Test di	5.6

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

responsabilità sanitaria alla luce del Decreto Gelli-Bianco				apprendimento	
195. I Progetti innovativi degli infermieri lombardi: una sfida per la continuità delle cure nella riforma socio sanitaria della lombardia	Collegio IPASVI Milano	01/12/2017	4.30	//	//
196. Il Dirigente delle Professioni sanitarie e sociali nel nuovo scenario lombardo: dalla presa in carico alle nuove responsabilità	CID Lombardia – Milano - OPI BS	19/01/2018	6	Test apprendimento	1.8
197. Congresso FNOPI: Noi Infermieri la nostra impronta sul sistema salute	FNOPI – Roma	Dal 5 al 7 marzo 2018	18	//	//
198. Sviluppi e opportunità della professione infermieristica nella nuova riforma sanitaria lombarda	OPI BS	16/04/2018	4	Test apprendimento	4
199. I programmi di sorveglianza del benessere materno e perinatale	Polis Lombardia	23/05/2018	7	//	//
200. La Legge Gelli Bianco (L.24/2017) ad un anno della sua entrata in vigore.	Polis Lombardia	24/05/2018	4.30	//	//
201. 1ST Study Session – Le novità nel CCNL sanità 2016-2018: dallo sviluppo delle competenze alla riorganizzazione del sistema	CID Lombardia – ASST Santi Paolo e Carlo	08/06/2018	4	Test apprendimento	2.80
201. CCNL 2016/2018: incarichi di funzione tra vincoli e opportunità	OPI Brescia	30/10/2018	5	Test apprendimento	1.5
202. Retraining Corso BLSD – IRC	ASST Franciacorta	17/05/2018	4.5	Test teorico pratico	5.2
203. FAD Aggiornamento Decreto L.gvo 81/08	ASST Franciacorta	Da 15/5 a 11/6/2018	6	Test apprendimento	6
204. FAD Gli obiettivi della Legge 24/2017 sulla responsabilità professionale degli infermieri	AGENAS- FNOPI	01/08/2019		Test apprendimento	3.90
205. FAD Prevenire, riconoscere e disinnescare l'aggressività e la violenza contro gli operatori della salute	AGENAS – FNOPI	19/08/2019		Test apprendimento	39.60
206. FAD Il GDPR (General Data Protection Regulation)	ASST Franciacorta	31/07/2019		Test apprendimento	2
207. FAD Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza COVID-19	ASST Franciacorta	26/8/2020-20/12/2020	1	Test apprendimento	1.30
208. Buone Pratiche, sicurezza e qualità delle prestazioni socio-sanitarie durante la pandemia da SARS-COV-2	Gutenberg – Sicurezza in sanità- Arezzo	27/05/2021	4	Test apprendimento	6.9
209. Laboratorio 20-30 Territorio presa in carico del paziente e continuità assistenziale	Gutenberg – Sicurezza in sanità- Arezzo	21/06/2021 - Mattino	4	Test apprendimento	6
210. Laboratorio 20-30 Territorio presa in carico del paziente e continuità assistenziale	Gutenberg – Sicurezza in sanità- Arezzo	21/06/2021 - Pomeriggio	4	Test apprendimento	6

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

211. Laboratorio 20-30 Territorio presa in carico del paziente e continuità assistenziale	Gutenberg – Sicurezza in sanità- Arezzo	22/06/2021 – 4 Pomeriggio	Test apprendimento	6

ATTIVITA' DI DOCENZA A CORSI STRUTTURATI

ANNO	CORSO	TITOLO	N.ORE
1. 1995	Scuola Infermieri Professionali Paola di Rosa Brescia	Assistenza infermieristica al paziente epatico – secondo anno scolastico	40
2. 1996	Scuola Infermieri Professionali Paola di Rosa Brescia	Assistenza infermieristica: piani di assistenza – terzo anno scolastico	60
3. 1996	D.U. in Scienze Infermieristiche Università Degli Studi di Brescia	Corso integrato di Infermieristica generale - 1° anno – 1° semestre	20
4. 2001	Corso per Operatori Tecnici addetti all'Assistenza – Provincia Lombardo Veneta - Fatebenefratelli Brescia	Legislazione sanitaria	20
5. 2002	Corso per Operatori Socio Sanitari – Provincia Lombardo Veneta Fatebenefratelli Brescia	Supporto ed integrazione nel contesto organizzativo	29
6. 2003	Corso per Operatori Socio Sanitari – Provincia Lombardo Veneta Fatebenefratelli Brescia	Supporto ed integrazione nel contesto organizzativo - PRIMA EDIZIONE	29
7. 2003	Corso per Operatori Socio Sanitari – Provincia Lombardo Veneta Fatebenefratelli Brescia	Supporto ed integrazione nel contesto organizzativo - SECONDA EDIZIONE	29
8. 2004/2005	Corso per Operatori Socio Sanitari Centro di Formazione Prof.le "Dedalo 2001"	Modulo: tecniche assistenziali e primo soccorso... Due sezioni di corso	60
9. 2005/2006	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Organizzazione della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F2 3° anno, 2° semestre	20
10. 2006/2007	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Organizzazione della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F2 3° anno, 2° semestre	20
11. 2007/2008	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Organizzazione della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F2 3° anno, 2° semestre	20
12. 2008/2009	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Deontologia della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F3 3°anno, 2 semestre	25
13. 2009/2010	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Deontologia della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F3 3°anno, 2 semestre	25
14. AA 2010/2011	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Deontologia della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F3 3°anno, 2 semestre	25

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

15. 25 ott. 2010	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
16. 03 nov. 2010	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
17. 15 nov. 2010	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
18. 29 nov. 2010	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
19. 22/23 ott.2010	Corso di formazione IPASVI - BS	La gestione del rischio nelle organizzazioni sanitarie	14
20. 19/20 nov.2010	Corso di formazione IPASVI - BS	La gestione del rischio nelle organizzazioni sanitarie	14
21. 31 gen.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
22. 10 feb.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
23. 21 feb.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
24. 04 mar.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
25. 16 mar.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
26. 28 mar.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
27. 7 apr.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
28. 28 apr.2011	Corso di formazione residenziale A.O. M.Mellini – Chiari BS	Prevenzione delle cadute in ospedale	4
29. AA 2011/2012	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Deontologia della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F3 3°anno, 2 semestre.	25
30. 14/04/2012	Congresso AO M.Mellini Chiari (BS)	Il Manuale di sicurezza in sala operatoria: implementazione	4
31. 20/04/2012	Congresso AO M.Mellini Chiari (BS)	Il Manuale di sicurezza in sala operatoria: implementazione	4
32. 03/05/2012	Congresso AO M.Mellini Chiari (BS)	Il Manuale di sicurezza in sala operatoria: implementazione	4
33. 16/10/2012	Congresso AO M.Mellini Chiari BS	Sistemi per il miglioramento della Qualità e della Sicurezza del Paziente	4
34. 13/11/2012	Congresso AO M.Mellini Chiari BS	Sistemi per il miglioramento della Qualità e della Sicurezza del Paziente	4
35. AA 2012/2013	Corso di Laurea in Infermieristica Università Degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia sede di Chiari	Deontologia della Professione Infermieristica MED/45 C.I. F3 3°anno, 2 semestre.	25
36. AA 2013/2014	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, 2° sem.	30

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

37. AA 2014/2015	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, 2° sem.	30
38. A.A. 2015/2016	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, 2° sem.	30
39. 27- 28/11/2015 4/12/2015	Fondazione “Madonna del Corlo” Struttura Socio Sanitaria Accreditata-Lonato BS	Dalla Gestione del Rischio Clinico al Miglioramento Continuo dell’Organizzazione	24
40. A.A. 2016/2017	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, 2° sem.	30
41. A.A. 2017/2018	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, 2° sem.	30
42. 19/04/2018	Corso di formazione Raccomandazione Ministeriale n.8 – ASST Franciacorta (BS)	La prevenzione degli atti di violenza nell’ASST Franciacorta: protocollo operativo e formazione alle abilità di comunicazione efficace	5
43. 09/05/2018 10/10/2018	Corso di formazione in tema di qualità e Risk Management per Rete Aziendale del Referenti/Auditor/Coordinatori – ASST Franciacorta (BS)	Nuovi indirizzi in tema di qualità e di rischio clinico anche alla luce delle recenti disposizioni normative	14
44. A.A. 2018/2019	Corso di Laurea in Infermieristica sede di Chiari. Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento Scienze Medico Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica	Deontologia e Regolamentazione Esercizio Professionale – MED 45 C.I. F1 3° anno, annuale.	30
45. A.A. 2018/2019	Corso di Laurea in Ostetricia – Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali	Governo Clinico – SECS-P/10 3° anno, 2° semestre	14
46. A.A. 2019/2020	Corso di Laurea in Ostetricia – Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali	Rischio Clinico – SECS-P/10 3° anno, 2° semestre	14
47. A.A. 2020/2021	Corso di Laurea in Ostetricia – Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali	Rischio Clinico – SECS-P/10 3° anno, 2° semestre	14
48. A.A. 2021/2022	Corso di Laurea in Ostetricia – Università Degli Studi di Brescia – Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali	Rischio Clinico – SECS-P/10 3° anno, 2° semestre	Da effettuare nel 2° semestre

RELAZIONI CONVEGNI E WORKSHOP - POSTER - RELATORE TESI

○ Relazioni:

- 1) Corso di aggiornamento per Sanitari - ACOS BS. Gli Infermieri e le sfide della nuova sanità, Pontedilegno(BS) 8 - 12/2/1999;
- 2) IV° Congresso Nazionale Associazione Fatebenefratelli per la Ricerca: L'attività di lavoro presso l'U.O. Alzheimer IRCCS San Giovanni di Dio, indagine conoscitiva, S.Maurizio C.se (TO) 14 -16/11/2002;
- 3) Corso di formazione Interventi riabilitativi per il paziente demente:la motivazione professionale elemento chiave per l'organizzazione del lavoro, Brescia 13/11/2003;
- 4) Corso di formazione Interventi riabilitativi per il paziente demente: la motivazione professionale elemento chiave per l'organizzazione del lavoro, Brescia 21/04/2004 ;
- 5) Corso di aggiornamento per infermieri divisioni ortopediche su: La formulazione e gestione dei protocolli assistenziali, Chiari BS 3/3/2005;
- 6) Congresso di Ortopedia Az. M.Mellini : Chirurgia protesica di anca e di ginocchio problematiche tecniche e sociali, Chiari BS 6/5/2006;
- 7) Giornata di studio: l'evoluzione del Clinical Risk Management, l'esperienza aziendale nel progetto della Regione Lombardia ed il confronto con la realtà nazionale, Chiari BS 2/12/2006 ;
- 8) Convegno AO M.Mellini di Chiari: Valutazione dei risultati della formazione negli ambiti lavorativi, i soggetti valutatori, Chiari BS 25/9/2007;
- 9) Workshop AO M.Mellini di Chiari: Il governo del rischio, l'etica aziendale ed un conseguente modello organizzativo, i progetti implementati Chiari BS 15/12/2007;
- 10) Workshop Collegio IPASVI di Brescia - Il Governo Clinico dei processi assistenziali:dalla teoria alla pratica, Brescia 08/10/2011;
- 11) Corso Fondazione Richiedei Gussago (BS) – La prevenzione dell'errore: risk management , 16 ore dal 17/05/2012 al 19/06/2012;
- 12) 7° Forum 2012 Risk Management in Sanità (Arezzo) – La sicurezza del paziente in sala operatoria inizia dalla sua corretta preparazione, 22/11/2012

○ Presentazione Poster:

- 1) III° Congresso Nazionale dell'Associazione Fatebenefratelli per la Ricerca - presentazione Poster: L'educazione continua come leva strategica del miglioramento in una struttura riabilitativa, Monguzzo (CO) 30/9 - 02/10/2001.

○ Relatore Tesi:

- 1) Studente F.S. - Corso di Laurea in Infermieristica - Università Degli Studi di BS, Facoltà di Medicina e Chirurgia: "Clinical Risk Management, il contributo della Professione Infermieristica", Brescia A.A. 2005/2006;
- 2) Studente C.C. - Master Management Infermieristico di I° Liv. per le funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia A Gemelli Roma, sede Poliambulanza di BS: "Il ruolo dell'Infermiere Coordinatore in un programma di gestione del Rischio Clinico", Brescia A.A. 2005/2006;

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

- 3) Studente B.E. - Corso di Laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di BS, Facoltà di medicina e Chirurgia: “Rischio caduta nel paziente anziano in ospedale: analisi degli strumenti di valutazione del rischio caduta e implementazione di strategie di prevenzione”, Brescia A.A. 2009/2010;
- 4) Studente M.M.G. - Master Management Infermieristico di I° Liv. per le funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia A Gemelli Roma, sede Poliambulanza BS: “Il ruolo del Coordinatore Infermieristico nella promozione di un percorso assistenziale di chirurgia sicura”, Brescia A.A. 2009/2010;
- 5) Studente L.L.V. - Master Management Infermieristico di I° Liv. per le funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche – Università Degli Studi di Milano, Facoltà di Medicina e Chirurgia : “Il ruolo del Coordinatore nella promozione di un percorso di miglioramento della qualità in un Servizio di Endoscopia Digestiva”, Milano A.A. 2009/2010;
- 6) Studente F.R. - Master Universitario di I°liv. Gestione della Qualità, del Rischio Clinico e della Sicurezza del Paziente – Università Degli Studi di Verona, Facoltà di Medicina e Chirurgia: “Empowerment del paziente nella gestione del rischio clinico e nella promozione della sicurezza”, Verona A.A. 2009/2010;
- 7) Studente R.M. – Corso di Laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di BS, Facoltà di Medicina e Chirurgia: “La caduta del paziente in ambiente ospedaliero: indagine conoscitiva in ambito infermieristico sulla consapevolezza del rischio caduta e sulle strategie preventive”, Brescia A.A. 2010/2011.
- 8) Studente T.R. – Corso di Laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di BS, Facoltà di Medicina e Chirurgia: “Il problema della malnutrizione nella persona ospedalizzata e lo screening del rischio nutrizionale nell’assessment infermieristico: indagine conoscitiva”, Brescia A.A. 2011/2012.
- 9) Studente Q.C. – Corso di Laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di BS, Facoltà di Medicina e Chirurgia: “Professione Infermieristica e dilemmi etici: indagine conoscitiva sulle attuali conoscenze e sulle strategie adottate dagli operatori”, Brescia A.A. 2011/2012.
- 10) Studente B.B. - Master Management Infermieristico di I° Liv. per le funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia A Gemelli Roma, sede Poliambulanza BS: “Il ruolo del Coordinatore nella gestione di un progetto di clinical risk management: analisi dei rischi all’interno di un blocco operatorio attraverso la tecnica FMECA”, Brescia A.A. 2011/2012.
- 11) Studente B.P. – Corso di Laurea in Infermieristica – Università Degli studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Accanimento terapeutico e professione Infermieristica: un’indagine conoscitiva sul vissuto degli Infermieri dell’Azienda Ospedaliera M.Melini”, Brescia A.A. 2012/2013.
- 12) Studente R.J. – Corso di laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Questioni Etiche nell’agire Infermieristico: l’uso della contenzione”, Brescia A.A. 2013/2014.
- 13) Studente L.B. – Corso di laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Accompagnare al morire: l’importanza della relazione infermiere-paziente assistita quale strumento per migliorare la qualità della vita in un reparto di Cure Palliative”, Brescia A.A. 2014/2015.
- 14) Studente L.P. – Corso di laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Promuovere la sicurezza del paziente in un reparto di terapia intensiva: il contributo dell’Infermiere nell’analisi dei rischi legati alla gestione della terapia”, Brescia A.A. 2016/2017.
- 15) Studente D.P. Corso di laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Bundle: delineare le misure assistenziali efficaci e ridurre il rischio infettivo attraverso interventi specifici”, Brescia A.A. 2017/2018.

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

16) Studente A.B. Corso di laurea in Infermieristica – Università Degli Studi di Brescia, Dipartimento di Specialità Medico Chirurgiche Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica: “Promuovere la sicurezza in sala operatoria: indagine conoscitiva sull’applicazione delle Raccomandazioni Ministeriali della pratica clinica”, Brescia A.A. 2018/2019.

PROGETTAZIONE, COORDINAMENTO E RESPONSABILITA' SCIENTIFICA DI CORSI DI FORMAZIONE / FORMAZIONE SUL CAMPO

1. Progettazione e Coordinamento Corso per Operatori Tecnici addetti all'Assistenza - Provincia Lombardo Veneta - Fatebenefratelli IRCCS S.Giovanni di Dio Brescia Anno 2001
2. Progettazione e Coordinamento Corso di riqualificazione per Operatori Socio Sanitari (OTA-OSS) - Provincia Lombardo Veneta Fatebenefratelli IRCCS S.Giovanni di Dio Brescia Anno 2002 (N°1 edizione) e Anno 2003 (N° 2 edizioni)
3. Progettazione corso ECM La qualità nei processi assistenziali: dal dovere deontologico alla valorizzazione delle risorse umane - ACOS Brescia 10-11-12-13/2/2003 (15 ore) Membro Comitato Scientifico
4. Progettazione corso ECM Il diritto e la medicina a servizio della persona ACOS Brescia 31/5/2003 (4 ore) e Membro Comitato Scientifico
5. Progettazione corso ECM La centralità della persona nella relazione assistenziale: limiti e possibilità della comunicazione ACOS Brescia 25-26/9/2003 edizione N°1 - 27/9/2003 edizione N°2 (9 ore) Membro Comitato Scientifico
6. Progettazione corso ECM L'inserimento dell'Operatore Socio Sanitario nell'equipe assistenziale: esperienze a confronto IRCCS S.Giovanni di Dio Fatebenefratelli Brescia 7/5/2004 (5.5 ore) e Responsabile Scientifico Evento
7. Progettazione corso ECM La prevenzione del rischio da Movimentazione manuale dei carichi in un reparto assistenziale IRCCS S.Giovanni di Dio Fatebenefratelli 24-30/9/ 2004 (8 ore) e Responsabile Scientifico Evento
8. Progettazione corso ECM Dialogo e relazione di aiuto nei rapporti interprofessionali (I livello base) ACOS Brescia 13-20-27/11/2004 (21 ore) Membro Comitato Scientifico
9. Membro gruppo Progetto corso ECM per Infermieri delle U.O. di Ortopedia Traumatologia, anno 2005: La formulazione e gestione dei protocolli assistenziali, per un tot. di ore 6.00 - Azienda Ospedaliera “Mellino Mellini” Chiari
10. Tutor d'aula corso ECM per Infermieri delle U.O. di Ortopedia Traumatologia: La formulazione e gestione dei protocolli assistenziali per un tot. di 20 ore (25/1/05 – 1-8-14-22/2/2005 – 1-8/3/2005) - Azienda Ospedaliera “Mellino Mellini” Chiari
11. Membro gruppo Progetto Corso di Aggiornamento ECM/CPD, anno 2006 per il Gruppo di Governo della Qualità Aziendale, per un totale di ore 4.00 – Azienda Ospedaliera “Mellino Mellini” di Chiari
12. Membro gruppo Progetto Corso di Aggiornamento ECM/CPD, anno 2006 per Referenti della Qualità Aziendale, per un totale di ore 5.00 – Azienda Ospedaliera “Mellino Mellini” di Chiari
13. Membro gruppo Progetto Giornata di studio ECM/CPD, anno 2006 L'evoluzione del Clinical Risk Management: l'esperienza aziendale nel progetto della Regione Lombardia ed il confronto con la realtà nazionale, per un totale di ore 4.00 – Azienda Ospedaliera “Mellino Mellini” di Chiari
14. Tutor d'aula del Corso di aggiornamento per referenti della Qualità Aziendale (15-22-23 maggio 2006) per un tot. Di 21 ore – Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari.
15. Tutor d'aula del Corso di aggiornamento per referenti della Qualità Aziendale (4-9-12 ottobre 2006) per un tot. Di 21 ore – Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari.

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

16. Membro gruppo progetto Corso di aggiornamento ECM/Cpd, anno 2007, "Gli indicatori di qualità per il monitoraggio delle performances delle strutture: l'utilizzo della FMECA" per un totale di 5 ore
17. Tutor d'aula del Corso di aggiornamento "Gli indicatori di qualità per il monitoraggio delle performances delle strutture: l'utilizzo della FMECA" svoltosi il 23/3/2007 e il 13/4/2007 per un totale di 8 ore.
18. Responsabile Scientifico del Corso di aggiornamento "Gli indicatori di qualità per il monitoraggio delle performances delle strutture: l'utilizzo della FMECA" svoltosi il 23/3/2007 per un totale di 4 ore.
19. Responsabile Scientifico Formazione Sul Campo gruppo di miglioramento aziendale ai sensi delle Raccomandazioni Ministeriali n° 3/2006 Corretta identificazione dei pazienti, del sito chirurgico e della procedura e n° 2/2006 Prevenire la ritenzione di garze, strumenti o altro materiale all'interno del sito chirurgico.
20. Responsabile Scientifico Formazione Sul Campo gruppo di miglioramento aziendale ai sensi della Raccomandazione Ministeriale n° 4/2006 Prevenzione del suicidio in ospedale.
21. Membro gruppo progetto Workshop aziendale ECM/Cpd, anno 2007, "Il governo del rischio, l'etica aziendale ed un conseguente modello organizzativo: i progetti implementati" per un totale di 11 ore.
22. Membro gruppo progetto Corso di aggiornamento "Gli Indicatori come opportunità di miglioramento della qualità dei processi in azienda" anno 2008
23. Responsabile Scientifico del Corso di aggiornamento "Gli indicatori come opportunità di miglioramento della qualità dei processi in azienda" svoltosi 1a ed. il 5/6/2008 e 2a ed. il 6/6/2008.
24. Tutor d'aula Corso di aggiornamento "Gli indicatori come opportunità di miglioramento della qualità dei processi in azienda" svoltosi il 5/6/2008 per un totale di 7 ore.
25. Tutor d'aula Corso di aggiornamento "Gli indicatori come opportunità di miglioramento della qualità dei processi in azienda" svoltosi il 19/11/2008 per un totale di 7 ore.
26. Tutor d'aula Corso "Formazione sul percorso di miglioramento della qualità secondo gli standard JCI" svoltosi il 27/03/2009 per un totale di 4 ore.
27. Tutor d'aula Corso "Formazione sul percorso di miglioramento della qualità secondo gli standard JCI" svoltosi il 14/05/2009 per un totale di 4 ore.
28. Responsabile Scientifico del Congresso Aziendale "Sistemi per il miglioramento della Qualità e della Sicurezza del Paziente", svoltosi il 16/10/2012 e il 13/11/2012 a Chiari (BS) per un totale di 4 ore per ed.
29. Responsabile Scientifico del Progetto Formativo (FSC) "La prevenzione degli errori di terapia farmacologica con particolare attenzione ai farmaci antineoplastici – racc. min. 7 e 14" anno 2013.
30. Responsabile Scientifico del Progetto Formativo (FSC) "La prevenzione degli errori di terapia farmacologica con particolare attenzione ai farmaci antineoplastici – racc. min. 7 e 14" anno 2014.
31. Responsabile Scientifico del Progetto Formativo (Convegno) " Strumenti di Miglioramento della Qualità: i Protocolli Diagnostici Terapeutici Assistenziali (PDTA) e i Percorsi Integrati di Cura (PIC)" anno 2014.
32. Responsabile Scientifico del Convegno " La certificazione del percorso del paziente chirurgico, secondo la Norma ISO 9011/2008" anno 2015
33. Responsabile scientifico Formazione sul Campo " La certificazione di Qualità ISO 9001/2008 del Blocchi Operatori Aziendali, quale garanzia di sicurezza per l'organizzazione" anno 2015

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

34. Responsabile scientifico del Convegno “La nuova norma ISO 9001:2015 e il Piano Integrato per il Miglioramento dell’Organizzazione PIMO”, anno 2016
35. Responsabile scientifico del Convegno “La certificazione dei processi come strumento di prevenzione del rischio: applicare il metodo FMECA, anno 2017
36. Responsabile scientifico Formazione sul campo per l’analisi del rischio con l’applicazione della FMECA nei seguenti settori/processi aziendali: Pronto Soccorso, Tecnologie Biomediche, Servizio Infermieristico – SITRA, Anatomia Patologica, Laboratori Analisi, Pediatria, farmacia, Blocchi Operatori, Centro trasfusionale, Formazione e U.O. Rianimazione, anno
37. Responsabile scientifico Formazione sul campo “Applicare la nuova norma ISO 9001:2015”, anno 2017
38. Responsabile scientifico Formazione sul campo “Certificazione della U.O. Rianimazione secondo la Norma Iso 9001:2015”
39. Responsabile scientifico corso di formazione “La prevenzione del atti di violenza nell’ASST Franciacorta – protocollo operativo e formazione alle abilità di comunicazione efficace”, 5 ore, anno 2018
40. Responsabile scientifico corso di formazione “Nuovi indirizzi in tema di qualità e di rischio clinico anche alla luce delle recenti disposizioni normative”
41. Tutor gruppo di Miglioramento “Progetto audit clinico/assistenziale reti di patologia DM 70/2015”, 10 ore, anno 2019
42. Responsabile scientifico “Progetto audit clinico/assistenziale reti di patologia DM 70/2015”, 10 ore, anno 2019
43. Responsabile scientifico “Corso interaziendale per valutatori interni di Sistema Gestione per la qualità settore sanità – ASST franciacorta ASST Garda (UNI EN ISO 9001 e ISO 19011)”, 16 ore, anno 2019
44. Responsabile scientifico gruppo di miglioramento “L’analisi del rischio con la FMECA nel Servizio UFA, processo di allestimento dei farmaci chemioterapici a seguito dell’introduzione di nuove tecnologie e metodiche di allestimento”, 8 ore, anno 2019
45. Responsabile scientifico “Progetto audit clinico/assistenziale riconciliazione farmacologica”, 25 ore, anno 2019
46. Responsabile scientifico corso di formazione “La prevenzione del atti di violenza nell’ASST Franciacorta – protocollo operativo e formazione alle abilità di comunicazione efficace”, 5 ore, anno 2019
47. Responsabile scientifico corso di formazione FAD “La prevenzione del atti di violenza contro gli operatori sanitari”, 4 ore, anno 2019
48. Responsabile scientifico corso di formazione FAD “Tecniche per riconoscere e prevenire gli atti di violenza ed aggressività nei confronti dei dipendenti”, 4 ore anno 2020
49. Responsabile scientifico corso di formazione FAD “Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell’emergenza COVID-19”, 1 ora, anno 2020
50. Responsabile scientifico corso di formazione FAD “Tecniche per riconoscere e prevenire gli atti di violenza ed aggressività nei confronti dei dipendenti”, 4 ore anno 2021
51. Responsabile scientifico corso di formazione FAD “Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell’emergenza COVID-19”, 1 ora, anno 2021
52. Responsabile scientifico progetto formazione sul campo “ Applicazione dello strumento di analisi proattiva del rischio FMECA al processo di gestione dei tamponi per la ricerca del SARS-Cov-2”, 12 ore, anno 2021.

PUBBLICAZIONI

- 1) Coautore della pubblicazione "L'evoluzione del Clinical Risk Management: l'esperienza di un'azienda ospedaliera lombarda" a cura di Regione Lombardia – Direzione Generale Sanità e Azienda Ospedaliera M.Mellini di Chiari – Direzione Generale, anno 2007, per i seguenti capitoli:
 - a) Cutillo G., Maffei L., Capitolo primo: il rischio clinico e la sua gestione nelle aziende sanitarie ;
 - b) Maffei L., Capitolo terzo paragrafo 3.3: la qualità aziendale un sistema di gestione integrato .
- 2) Tonini G., Cutillo G., Maffei L., "Al Mellino Mellini la cartella unica fa sicurezza", Il Sole 24 Ore Sanità, 2-8 ottobre 2007.
- 3) Cutillo G., Maffei L., "Il rischio clinico e la sua gestione nelle aziende sanitarie", Rivista Medicina e Diritto n°2/2008.
- 4) Maffei L., Musatti P., Indelicato A., "Il rischio clinico e la sua gestione nelle organizzazioni sanitarie complesse", Tempo di Nursing, n° 55/2009, IPASVI BS
- 5) Maffei L., Bertucco M., Fiorin L., Reccagni F., Cutillo G., Indelicato A., "Strategie per la riduzione delle cadute in ambiente ospedaliero", Tempo di Nursing, n° 58-59/2011, IPASVI BS.
- 6) Cutillo G., Maffei L., "Le cadute in ospedale analisi del fenomeno e implementazione di strategie preventive" Rischio Sanità, n°41/2011;
- 7) Maffei L., "Etica e professione infermieristica: un percorso metodologico per l'analisi dei dilemmi etici", Tempo di Nursing, n°60/2011, IPASVI BS.
- 8) Cutillo G., Indelicato A., Maffei L., "Un modello gestionale per il governo del rischio clinico nelle aziende ospedaliere" in La Direzione di Struttura Complessa in Sanità a Cura di Bruno P., Gruppo 24 Ore, Il Sole 24 Ore SpA, Milano 2012.
- 9) Micheli L., Brambilla B., Maffei L., Colombo M., Borelli M., "Valutazione del processo di informazione e consenso nella documentazione sanitaria: analisi retrospettiva su 201 cartelle cliniche", Decidere in Medicina, n°4 Agosto 2018.

ALTRO

Attività di Audit clinico-organizzativo interno all'organizzazione/Audit prima parte Norma ISO 9001/Funzione di Internal Audit

Anno 2007:

- Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 6 audit nelle seguenti date: 8/5/2007 (Pediatria Chiari) – 9/10/2007 (Oncologia Iseo) – 16/10/2007 (Medicina Chiari) – 23/10/2007 (Medicina Orzinuovi) mattina – 23/10/2007 (Cure palliative Hospice) pomeriggio – 4/12/2007 (Chirurgia Iseo), e per un totale di **18 ore**.
- Auditor gruppi qualità e rischio clinico per un totale di 1 audit nelle seguenti date 24/04/2007 (Pronto Soccorso Chiari), e per un totale di **3 ore**.

Anno 2008:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 4 audit nelle seguenti date: 03/03/2008 (Pronto Soccorso Chiari) – 22/04/2008 (Farmacia Aziendale Chiari) – 30/09/2008 (Ostetricia e Ginecologia Chiari) – 20/10/2008 (Ortopedia e Traumatologia Iseo), per un totale di **12 ore**.

Anno 2009:

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 3 audit nelle seguenti date e sedi: 31/03/2009 (Direzione Medica di Presidio) – 23/04/2009 (Farmacia Aziendale) – 21/05/2009 (Medicina Generale Iseo), per un totale di **9 ore**.

Anno 2010:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 6 audit nelle seguenti date e sedi: 17/03/2010 (Pediatria Chiari) – 16/04/2010 (Pediatria Iseo) – 14/05/2010 (Anestesia e Rianimazione Chiari) – 15/06/2010 (Neurologia e Stroke Unit) – 08/10/2010 (ORL Chiari) – 23/11/2010 (SPDC Iseo), per un totale di **18 ore**.

Anno 2011:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e il rischio clinico per un totale di 8 audit nelle seguenti date e sedi: 16/03/2011 (Pronto Soccorso Chiari) – 20/05/2011 (Medicina Generale Iseo) – 10/06/2011 (Medicina Generale Orzinuovi) – 10/06/2011 (Cure Palliative/Hospice Orzinuovi) – 15/09/2011 (Cardiologia Chiari) – 04/10/2011 (Radiologia Chiari) – 05/12/2011 (centro dialisi Iseo) – 06/12/2011 (Centro Dialisi Palazzolo), per un totale di **24 ore**.

Anno 2012:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e il rischio clinico per un totale di 8 audit nelle seguenti date e sedi:
11/04/2012 (Pronto Soccorso Chiari) – 14/05/2012 (Servizio Farmacia Aziendale) – 21/05/2012 (Anestesia e Rianimazione Chiari) e (Blocco Operatorio Chiari) – 25/10/2012 (Chirurgia Iseo) e (Ortopedia e Traumatologia Iseo) – 15/11/2012 (SPDC Iseo) e (C.P.S. Iseo), per un totale di **13 ore**.

Anno 2013:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 7 audit nelle seguenti date e sedi:
08/04/2013 (Pediatria Iseo) – 19/04/2013 (Pronto soccorso Iseo) – 06/06/2013 (Medicina Chiari) – 06/06/2013 (Neurologia Chiari) – 24/09/2013 (Day Surgery Oculistico Chiari) – 06/11/2013 (Ostetricia e Ginecologia Iseo) – 06/11/2013 (Radiologia Iseo), per un totale di **12 ore**.

Anno 2014:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e rischio clinico per un totale di 3 audit nelle seguenti date e sedi:
08/05/2014 (Laboratorio Analisi Iseo) – 08/05/2014 (Pediatria Iseo) – 27/05/2014 (Pronto Soccorso Iseo), per un totale di **9 ore**.

Anno 2015:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e il rischio clinico per un totale di 2 audit nelle seguenti date e sedi:
25/03/2015 (Pronto Soccorso P.O. di Chiari) – 15/04/15 (Pediatria P.O. di Iseo), per un totale di **4 ore**.

Anno 2016:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e il rischio clinico per un totale di 2 audit nelle seguenti date e sedi:
06/05/2016 (Farmacia Aziendale) – 16/06/2016 (Gestione Liste d'attesa), per un totale di **4 ore**.

Anno 2017:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità e il rischio clinico per un totale di 3 audit nelle seguenti date e sedi:
24/03/2017 (Blocco Operatorio di Chiari) – 03/04/2017 (Pediatria Iseo) – 06/06/2017 (Ostetricia e Ginecologia Chiari) – 07/11/2017, per un totale di **9 ore**

Coordinatori di gruppi di audit clinici "Reti di patologia DM 70/2015"

Curriculum Vitae Dott. Luca Maffei

(Rete Oncologica) – 28/11/2017 (Rete STEMI) – 06/12/2017 (Rete Nefrologica) – 12/12/2017 (Rete Stroke) per un totale di **12 ore**.

Funzione di Internal audit – Coordinatore gruppo di I.A per un totale di 19 controlli di cui: 17 verbali (controllo presenze personale in servizio), 1 verbale (verifica gestione servizio di ristorazione dipendenti) e 1 verbale (controllo processo di pulizia Presidi Ospedalieri) per un totale di **23 ore**.

Anno 2018:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità per un totale di 4 audit nelle seguenti date e sedi: 9/03/2018 (P.S. Chiari) – 20/03/2018 (Laboratorio Analisi Iseo) – 04/06/2018 (Terapia Intensiva Chiari) – 14/12/2018 (Ostetricia e Blocco parto Iseo) per un totale di **12 ore**.

Coordinatore gruppi di audit clinici “Reti di patologia DM 70/2015”: 24/10/2018 Rete Nefrologica – 29/10/2018 Rete STEMI – 24/11/2018 Rete Diabetologica, per un totale di **9 ore**.

Coordinatore gruppo di audit “PNE Programma Nazionale Esiti” effettuato in data 07/06/2018 per un totale di **6 ore**.

Risk management - Coordinatore gruppi di audit clinico per l'analisi di: Near miss, eventi avversi ed eventi sentinella nell'ambito dell'attività di Risk Management. Nell'anno 2018, sono state condotti n.8 audit, per un totale di **24 ore**.

Funzione Internal audit – Coordinatore gruppo di I.A per un totale di 20 controlli di cui: 18 verbali (controllo presenze personale in servizio), 1 verbale (verifica attività libero professionale) e 1 verbale (controllo processo di pulizia presidi territoriali) per un totale di **24 ore**.

Anno 2019:

Coordinatore gruppi di audit interni di prima parte per la qualità per un totale di 4 audit nelle seguenti date e sedi: 6/03/2019 (SITRA) – 28/03/2019 (pronto Soccorso Iseo) – 03/04/2019 (Formazione) – 22/10/2019 (Ostetricia e Blocco parto Chiari) per un totale di **12 ore**.

Risk management - Coordinatore gruppi di audit clinico per l'analisi di: Near miss, eventi avversi ed eventi sentinella nell'ambito dell'attività di Risk Management. Nell'anno 2019, sono state condotti n.10 audit, per un totale di **30 ore**.

Internal audit – Coordinatore gruppo di I.A per un totale di 22 controlli di cui: 20 verbali (controllo presenze personale in servizio), 1 verbale (verifica gestione liste d'attesa attività ambulatoriale) e 1 verbale (controllo processo di pagamento fatture appalto dei servizi) per un totale di **26 ore**.

Anno 2020:

Risk management - Coordinatore gruppi di audit clinico per l'analisi di: Near miss, eventi avversi ed eventi sentinella nell'ambito dell'attività di Risk Management. Nell'anno 2020, sono state condotti n.4 audit, per un totale di **12 ore**.

Internal audit – Coordinatore gruppo di I.A per un totale di 2 controlli di cui: 2 verbali (controllo contratto ristorazione degenze e personale dipendente) un totale di **4 ore**.

Anno 2021: (al 25/08/2021)

Risk management - Coordinatore gruppi di audit clinico per l'analisi di: Near miss, eventi avversi ed eventi sentinella nell'ambito dell'attività di Risk Management. Sono stati condotti n.7 audit, per un totale di **21 ore**.

Internal audit – Coordinatore gruppo di I.A per un totale di 2 controlli di cui: 2 verbali (controllo contratto ristorazione degenze e personale dipendente – Follow up) un totale di **4 ore**.