



IL PRESENTE CURRICULUM VIENE REDATTO DALLA SIG.A RIDOLFI LUCIANA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta RIDOLFI LUCIANA, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	RIDOLFI LUCIANA
Indirizzo	-
Telefono	-
Fax	-
E-mail	-
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	-

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 01/01/1998 a tutt'oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Rimini e Azienda USL della Romagna (dal 1.2.2014), Servizio Sanitario Regionale Emilia-Romagna, Via De Gasperi 8 - 48121 Ravenna
- Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
- Tipo di impiego COLLAB. PROF.LE SANITARIO ESPERTO-PERS.INFERMIERISTICO
- Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
- Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività Direzione Infermieristica e Tecnica
 - Principali mansioni e responsabilità Dal 01/03/2001 – al 31/12/2008 - Posizione Organizzativa: Responsabile Direzione Assistenziale Ospedaliera presso Azienda USL Rimini;
dal 11/10/2007 – al 13/02/2008 - Attribuzione della Responsabilità Organizzativa-Gestionale della U.O. Direzione Assistenziale Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 27/09/2007 per la durata dell'assenza dal servizio del Direttore Infermieristico titolare;
dal 01/10/2009 – al 30/06/2018 - Posizione Organizzativa: Responsabile Infermieristico Settore Programmazione e Allocazione Risorse presso Azienda USL Rimini (fino al 31/12/2013), poi Azienda USL della Romagna, Ambito Territoriale di Rimini, dal 01/01/2014;
dal 01/07/2018 ad oggi – Posizione Organizzativa: Gestione Risorse Umane e Flussi Informativi presso Azienda USL della Romagna, Ambito Territoriale di Rimini
- Capacità e competenze acquisite Organizzazione e gestione del personale infermieristico, Tecnico, Riabilitativo, Ostetrico ed Ausiliario (programmazione, allocazione, gestione, valutazione, formazione e aggiornamento del personale delle diverse strutture operative/dipartimenti) – pianificazione e partecipazione a numerosi progetti di riorganizzazione e management dei servizi infermier. e ad attività di ricerca.

- Date (da – a) Dal 01/07/1994 al 31/12/1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Rimini
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP.PROF.DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accoglimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.
> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 28/12/1992 al 30/06/1994
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L. n.40 Rimini Nord
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP. PROF. DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione Infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accoglimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.
> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 16/08/1991 al 22/09/1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USL n. 6 Fossombrone PU
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego Operatore Professionale Dirigente – CAPO SERVIZI SANITARI AUSILIARI
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività SERVIZIO INFERMIERISTICO
 - Principali mansioni e responsabilità Indirizzo, organizzazione e coordinamento del personale inf.co e ausiliario delle UU.OO. della USL, assicurando l'impiego ottimale del personale, per fornire un'assistenza individualizzata e di qualità a tutti gli utenti/clienti, nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.
 - Capacità e competenze acquisite Organizzazione e gestione del Personale Inf.co e di Supporto; Organizzazione e gestione dei Servizi Territoriali (ADI)

- Date (da – a) Dal 01/03/1985 al 21/12/1985
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL 75/1 Presidio Multizonale Ospedaliero Fatebenefratelli e Oftalmico Milano
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego Infermiera Professionale incaricata
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario sett.e di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. Medicina Generale
 - Principali mansioni e responsabilità Pianificazione dell'assistenza Infermieristica in Medicina Generale
 - Capacità e competenze acquisite Lavoro per piccole équipe ed integrazione multiprofessionale
-
- Date (da – a) Dal 24/12/1985 al 28/09/1986 e dal 10/11/1986 al 30/04/1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USL n. 41 di Riccione
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno con impegno orario sett.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica
 - Principali mansioni e responsabilità Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico.
 - Capacità e competenze acquisite
 - Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg
 - Il supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione
-
- Date (da – a) Dal 01/05/1988 al 15/08/1991
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L. n.41 Riccione
 - Tipo di azienda o settore Pubblica
 - Tipo di impiego INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario sett.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità
 - Ambito di attività U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica
 - Principali mansioni e responsabilità Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico.
 - Capacità e competenze acquisite
 - Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg
 - Supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 14/12/2015 – 12/06/2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Dipartimento di Giurisprudenza
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Corso è finalizzato alla formazione manageriale di 2° livello necessaria per lo svolgimento delle funzioni dei direttori sanitari, direttori amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie. Fornisce strumenti e tecniche propri del processo manageriale prioritariamente riferiti alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi correlati alla sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane e ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo.
 - Si articola in 4 aree tematiche: 1) Organizzazione e gestione dei servizi sanitari; 2) Indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica; 3) Gestione delle risorse umane; 4) Criteri di finanziamento

	ed elementi di bilancio e controllo. Ogni area tematica è suddivisa in moduli, relativi a differenti settori scientifico-disciplinari, al termine dei quali è prevista verifica delle competenze maturate. Il corso corrisponde a 24 CFU e comprende 214 ore di lezione frontale. Consente il rilascio, da parte della Regione, del certificato di formazione manageriale di 2° livello per i direttori sanitari, amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Master di II° livello in Management delle Organizzazioni Sanitarie nell'era digitale</p> <p>Master post laurea</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>15/11/2006 – 21/07/2008</p> <p>Università Politecnica delle Marche di Ancona</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Organizzazione, pianificazione, gestione, controllo, valutazione personale infermieristico (lavoro di tesi sulla figura dell'Infermiere di Comunità come nuovo modello socio-organizzativo e relazionale per l'assistenza infermieristica territoriale. Menzionato per la pubblicazione).</p> <p>Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche</p> <p>Laurea Specialistica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>21/11/2002 – 31/01/2006</p> <p>Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Analisi dei mass media, studio dei sistemi organizzativi complessi con rif. alle co-evoluzioni in sanità tra aspetti organizzativi, affordance tecnomediali e bisogni attuali dei cittadini/utenti colti sullo sfondo di relazioni reticolari. Capacità di fare ricerca in ambiti complessi.</p> <p>Dottore di Ricerca in Sociologia della Comunicazione e Scienze dello Spettacolo</p> <p>Dottorato di ricerca</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>21/01/2002 – 18/12/2002</p> <p>Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Organizzazione manageriale delle organizz. sanitarie nei diversi aspetti: programm.ne, budget, efficacia/efficienza, valutazione, formazione. Capacità di organizzare/gestire sistemi sanitari</p> <p>Master di I° livello in "Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie M-MIOS"</p> <p>Master post laurea</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>05/11/1990 – 18/06/2001</p> <p>Università degli studi di Urbino "Carlo Bo", Facoltà di Sociologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Sociologia, sociologia delle organizzazioni, sociologia del lavoro, psicologia sociale, statistica, economia politica, istituzioni di diritto pubblico, metodologia delle scienze sociali...</p> <p>Laurea in Sociologia (Corso di laurea quadriennale in Sociologia – Ind. Comunicazione e Mass-media)</p> <p>Laurea quadriennale (vecchio ordinamento), equiparata a Laurea Specialistica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>01/10/1988 – 26/10/1990</p> <p>Università Cattolica del Sacro Cuore (istituito con R.D. 2.10.1924 n° 1661) in seno alla Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" di Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Approfondimento area dell'assistenza inf.ca, acquisizione di strumenti di organizzazione, gestione, controllo, formazione e valutazione del personale inf.co. Uso dell'Analisi Transazionale per migliorare le situazioni di insegnamento/app.to e di relazione con gli utenti</p> <p>Diploma Universitario di Dirigente dell'Assistenza Infermieristica</p> <p>Diploma Universitario</p>

ATTIVITA' DI DOCENZA

- Date (da – a) A.A. 2021/2022
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2021/2022
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2020/2021
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2019/2020
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2018/2019
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2018/2019
Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2017/2018
Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2017/2018
Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),
Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) A.A. 2016/2017
Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)
Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2016/2017</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2015/2016</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2015/2016</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini),</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2014/2015</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2013/2014</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2012/2013</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2011/2012</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2010/2011</p> <p>Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>A.A. 2009/2010</p> <p>Università di Bologna, Facoltà di Economia (sede di Rimini)</p> <p>Docente a contratto per l'insegnamento di Tecniche di Comunicazione – SECS-P/08 ore 15</p>

- Date (da – a) A.A. 2006/2007 e 2005/2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Univerità degli Studi di Perugia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Docente al Master “Organizzazione della professione 2” Master in Coordinamento, Università degli studi di Perugia, a.a. 2005/2006 e 2006/07 (impegno di 8 ore di docenza per a.a)

- Date (da – a) A.A. 2004/2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bologna
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Docente al Master di 1° livello in “Management nell’Area Infermieristica, Ostetrica e Tecnico Sanitaria” Modulo “Scienze Infermieristiche 1”, Università di Bologna (sede di Rimini), a. a. 2004/05

- Date (da – a) Novembre 2004 Riccione
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Accademia Nazionale di Medicina
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Docente al Corso “Strumenti per la definizione del fabbisogno-dotazione del personale infermieristico e di supporto”, Riccione, novembre 2004, (impegno di 8 ore di docenza).

**CORSI E STAGES
FORMATIVI RILEVANTI
IN ITALIA E ALL’ESTERO**

Tra i più rilevanti...

- Date (da – a) 18 - 19/10/2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione GIMBE EDUCATION - Bologna
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Strategie per modificare i comportamenti professionali.
Come promuovere e mantenere il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie

- Date (da – a) 02/10/2019 - 20/12/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Il ruolo del professionista con incarico di funzione organizzativa con coordinamento: co-costruzione del profilo di competenza

- Date (da – a) 20 - 21/05/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione GIMBE EDUCATION - Bologna
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Lean management in sanità

- Date (da – a) 02/04/2019 - 23/09/2019
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio La valutazione delle competenze: strategie e strumenti (corso Direzione Infermieristica e Tecnica – Modulo 4)

- Date (da – a) 20/10/2018 - 01/12/2018
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (3° Modulo)

- Date (da – a) 26/09/2018 - 07/12/2018
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (2° Modulo)
- Date (da – a) 08/06/2018 - 09/06/2018
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio DIT – Direzione In Team: La Direzione Infermieristica e Tecnica – da Gruppo a Squadra (1° Modulo)
- Date (da – a) 17 - 19/3/2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione NHS Trust Liverpool Women's Hospital NHS Trust HARC, University of Liverpool
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Stage formativo: Comparative Nursing Programme for post qualification Nurses & Midwives
- Date (da – a) 21- 22/4/2008
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione King's College & F. Nightingale School of Nursing, London
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Stage formativo: Postgraduate Training Visit to Southport & Ormskirk Hospital

RELATRICE IN CONFERENZE E CONVEGNI

- Date (da – a) 08 -11 settembre 2021
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bari, Bologna, Urbino, Macerata, Napoli, Venezia
 - Tipologia della relazione Relatrice alla XIV Conferenza ESPANET Italia 2021 Online “Covid e politiche di welfare in Italia: effetti emergenti e dinamiche di cambiamento” (Relazione: Le strategie dell’AUSL della Romagna e i mutamenti intercorsi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19)
- Date (da – a) 17 -19 settembre 2020
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Ca’ Foscari di Venezia
 - Tipologia della relazione Relatrice alla XIII Conferenza ESPANET Italia 2020 Online “Il Welfare state di fronte alle sfide globali” (Relazione: Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie)
- Date (da – a) 13-15 settembre 2018
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Firenze – Polo delle Scienze Sociali
 - Tipologia della relazione Relatrice alla XI Conferenza ESPANET Italia 2018 “Oltre la continuità – Le sfide del welfare in un mondo globale” (Relazione: Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità)
- Date (da – a) 21-23 settembre 2017
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Bologna (Campus di Forlì)
 - Tipologia della relazione Relatrice alla X Conferenza ESPANET Italia 2017 “Il Welfare e i perdenti della globalizzazione: le politiche sociali di fronte a nuove e vecchie disuguaglianze” (Relazione: Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell’integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie)

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>16 gennaio 2017</p> <p>Fondazione di Scuola di Sanità Pubblica – Regione Veneto, Villa Nieve Bonin Longare di Montecchio Precalcino (VI).</p> <p>Relatrice con Incarico di docenza nell’ambito del Corso “Sviluppo delle competenze manageriali e di networking dei Direttori di distretto”. Modulo “Attori e risorse del Distretto sociosanitario”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>22-24 settembre 2016</p> <p>Università degli studi di Macerata</p> <p>Relatrice alla IX Conferenza ESPANET Italia 2016 “Le sfide per lo sviluppo socio-economico in Italia, in Europa” (1° relazione: “La performance strategica in sanità: verso un modello integrato”; 2° relaz: “L’impatto delle politiche san. sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>18-20 settembre 2014</p> <p>Università degli studi di Torino</p> <p>Relatrice alla VII Conferenza ESPANET Italia 2014 “Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita, precarietà, invecchiamento e migrazioni”.(1° Relazione: “La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?”; 2° Relazione: “Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva”)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>17 Ottobre – 16 Luglio – 4 Aprile 2014</p> <p>AUSL della Romagna – Rimini</p> <p>Relatrice al Corso di formazione di 2° livello “La comunicazione con i pazienti ed i famigliari nella relazione di cura”. (Direttore del Corso: Dott.ssa M. Maffia Russo)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>7 Aprile - 14 aprile 2014</p> <p>AUSL della Romagna – AOORN – Riccione</p> <p>Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione: aspetti relazionali in area di emergenza-urgenza”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>18 -19 aprile 2013</p> <p>Università Statale Milano,</p> <p>Relatrice al Congresso dell’Associazione Italiana di valutazione “Lo stato della valutazione in Italia: istituzionalizzazione, uso e competenze”, Titolo della relazione: “La valutazione delle performance individuali dei professionisti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>3 e 9 dicembre 2013</p> <p>Ausl Rimini</p> <p>Relatrice al Corso di formazione “Il Percorso organizzativo per l’allocazione del personale con prescrizione”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione 	<p>28 ottobre 2013</p> <p>AUSL Rimini, Cattolica.</p> <p>Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente” 2° edizione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>25 gennaio 2013</p> <p>Azienda USL 7 Siena,</p>

• Tipologia della relazione	Relatrice al Corso di formazione “Le professioni sanitarie nelle loro differenze di ruolo: modelli e strumenti di integrazione professionale”
• Date (da – a)	10 dicembre 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AUSL Rimini, Cattolica
• Tipologia della relazione	Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente”. 1° edizione
• Date (da – a)	16 novembre 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Alma Mater di Bologna, Dip.to di Sociologia “A. Ardigò”,
• Tipologia della relazione	Relatrice al Convegno: Dieci anni dopo. Salute e Società tra bilanci e prospettive. Organizzato da: AIS Sezione di Sociologia della Salute e della Medicina e Università degli studi Alma mater di Bologna. In qualità di: relatore. Titolo della relazione: Le professioni sanitarie al tempo del managerialismo e del consumerismo: verso nuove forme di “professionalismo in azione”?
• Date (da – a)	19-20 ottobre 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AIS e Università degli Studi di Bari
• Tipologia della relazione	Relatrice al Congresso Nazionale Società Italiana di Sociologia della Salute “Sistemi sanitari regionali tra innovazioni e sostenibilità. Scenari di buone pratiche della sociologia della salute”
• Date (da – a)	17-24 maggio 2012 e 9-16 ottobre 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AUSL di Rimini
• Tipologia della relazione	Relatrice al Corso di formazione sulla organizzazione e gestione della turnistica del personale sanitario. Edizione I e II III e IV, AUSL di Rimini svoltosi nei giorni 17.05.2012, 24.05.2012, 09.10.2012, 16.10.2
• Date (da – a)	20-22 settembre 2012.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Roma “La Sapienza”
• Tipologia della relazione	Relatrice alla V Conferenza ESPANET Italia 2012 “Risposte alla crisi. Esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa” (1° Relazione: Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale? 2° Relazione: La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?)
• Date (da – a)	29 settembre – 1 ottobre 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Politecnico di Milano
• Tipologia della relazione	Relatrice alla IV Conferenza ESPANET Italia 2011 “Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa”, (1° Relazione: Il Communitycare quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale; 2° Relazione: Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo. Nuovi modelli e strumenti di integrazione professionale)
• Date (da – a)	05 ottobre 2010
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bologna
• Tipologia della relazione	Relatrice alla 1° Conferenza Didattica del Corso di Laurea Infermieristica, organizzato da Università degli Studi di Bologna; titolo della relazione “Emergenza di temi cruciali per lo sviluppo della professione, della formazione e delle strategie...”, AUSL Rimini, 5/10/201

PUBBLICAZIONI

- Anno 2018
- Titolo del lavoro Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità.
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2018 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2018/11/sessione-3_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2017
- Titolo del lavoro Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell'integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie"
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2017 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2017/11/sessione-19_RIDOLFI-free.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro La performance strategica in sanità: verso un modello integrato
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
- Anno 2016
- Titolo del lavoro L'impatto delle politiche sanitarie sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale: un processo in continua evoluzione
- Editore e città "Welfare oggi", Maggioli Editore, Rimini
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Web 2.0 e formazione infermieristica: verso nuovi scenari d'apprendimento, in Cipolla C. e Maturo A. (a cura di)
- Editore e città "Sociologia della salute e web society", Franco Angeli, Milano
- Anno 2014
- Titolo del lavoro La continuità assistenziale come risposta alla cronicità : quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi?
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>
- Anno 2014
- Titolo del lavoro Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/>
- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di integrazione sociosanitaria a livello territoriale
- Editore e città "Professioni Infermieristiche", Vol. 66, N° 4 (2013), Roma
- Anno 2013
- Titolo del lavoro La Community care come modello di rete sociosanitaria, in Clemente C. e Guzzo P. (a cura di)
- Editore e città "Sistemi sociosanitari regionali tra innovazioni e spendibilità. Esperienze e ricerche". Cacucci Bari, Quaderni Cirpas, Vol. n.24 - Università di Bari

- Anno 2012
- Titolo del lavoro Le professioni sociali e sanitarie emergenti: vincoli, opportunità e strumenti per l'integrazione Interprofessionale, in Rivista trimestrale di Scienza dell'Amministrazione" n. 4/2012
- Editore e città Franco Angeli, Milano
- Anno 2012
- Titolo del lavoro "Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale?"
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2012 http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2012/PAPER%202012/Sessione_L1/L1_2_RIDOLFI.pdf
- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Nurses & Web 2.0: perspectives for a new Management". Poster "Health care changes in Europe "
- Editore e città 10th ENDA Congress Roma 5-8 Ottobre 2011
- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Il Community care quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale"
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>
- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo: nuovi modelli e strumenti di integrazione prof.le."
- Editore e città Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 <http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/>
- Anno 2011
- Titolo del lavoro "Sanità e nuove tecnologie", in e-Gov Magazine n° 1 – gennaio – febbraio 2011,
- Editore e città Maggioli Editore, Rimini
- Anno 2009
- Titolo del lavoro "L'Infermiere di comunità: un nuovo modello di organizzazione dell'assistenza infermieristica territoriale: ipotesi per una sperimentazione nell'AUSL di Rimini in management Infermieristico n.2
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano
- Anno 2008
- Titolo del lavoro "Forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti comunicative: una ricerca nell'Azienda USL di Rimini", in Management Infermieristico, n. 1
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano
- Anno 2006-2007
- Titolo del lavoro Co-evoluzioni in sanità: forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti tecno-comunicative"
- Editore e città Trimestrale di Sociologia Intern.le, n. 4, 2006 n. 1, 2007, ISIG, Università degli studi di Gorizia
- Anno 2004
- Titolo del lavoro Capitolo 8 "La gestione del Personale", in A. Santullo, "L'infermiere e le innovazioni in sanità" 2° ed
- Editore e città MCGraw-Hill, Milano
- Anno 2003
- Titolo del lavoro "Il coordinamento infermieristico e tecnico: dal generale al particolare", in Management Inf.co n. 3,
- Editore e città Lauri Edizioni, Milano

MADRELINGUA	Italiano	
ALTRE LINGUE	INGLESE	FRANCESE
• Capacità di lettura	buono	buono
• Capacità di scrittura	buono	elementare
• Capacità di espressione orale	buono	buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità di motivare risorse umane in organizzazioni complesse; capacità di leadership e di <i>team work</i> maturata in molteplici situazioni con figure e ruoli diversi. Competenze acquisite durante i periodi di studio, lavoro e di insegnamento.	
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di organizzare, pianificare, gestire, formare e valutare risorse umane maturata in diversi anni di incarichi ad alta responsabilità professionale. Competenze acquisite soprattutto all'interno del luogo di lavoro (Ausl di Rimini ora AUSL Romagna)	
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Capacità di programmare, organizzare e gestire attività di insegnamento (pianificazione e conduzione delle attività, modalità di gestione dei gruppi/classi, valutazione delle competenze). Fare ricerca sociale con l'analisi qual/quantitativa.	
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	Uso dell'Analisi Transazionale nelle relazioni con i dipendenti (D.A.I. Roma, 1988/90)	
PATENTE O PATENTI	Automobilistica (Patente B)	

Gabicce Mare, 05/03/2022