

INFORMAZIONI
PERSONALI**Alessia Brioschi** // // – aziendale: // // – aziendale: //

Data e luogo di nascita //

Nazionalità //

Codice Fiscale //

ESPERIENZA PROFESSIONALE

da giugno 2021
a tutt'oggi **Dirigente ingegnere – staff Direzione Generale
UOC Controllo di gestione****Azienda: Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza – Vimercate (MB)****Responsabilità:** Controllo di gestione (implementazione sistema informativo di contabilità analitica, budgeting e reporting, contrattazione e monitoraggio budget, valutazione performance aziendale e gestione obiettivi direzione generale) - da dicembre 2021 Responsabile del Team di Internal Audit (controlli aziendali di terzo livello) – da Dicembre 2021 Coordinatore del Team PAC (Percorso di Certificabilità dei Bilanci)**Inquadramento:** dirigente professional (giugno-settembre) responsabile ff di struttura complessa (dal 08/09/2021 a tutt'oggi)**Settore:** Sanità pubblica – bilancio 2021 (ricavi da gestione caratteristica) 310 mln/€ - 3.675 dipendenti 2021**Risorse direttamente gestite:** 3 teste equivalenti**Principali progetti:** assessment sistema di contabilità analitica e reportistica – reingegnerizzazione del sistema di controlli di terzo livello – implementazione monitoraggio e aggiornamento del PACda giugno 2020
a giugno 2021 **Dirigente ingegnere – Staff Direzione Generale
UO Controllo Strategico****Ente: Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare****Responsabilità:** Controllo di Gestione delle strutture sanitarie pubbliche lombarde (con definizione di linee guida relative a contabilità analitica e modello LA), sviluppo del cruscotto direzionale a diversi livelli di analisi (Ministero, Direzione Welfare, Enti del SSR); sviluppo della contabilità analitica per la rilevazione di attività e costi COVID, partecipazione al gruppo di lavoro del Ministero della Salute per la definizione delle tariffe COVID e funzioni per prestazioni non tariffabili COVID ex DL 34/2020

Raccordo e collaborazione con la Presidenza – DC Bilancio e Finanza nel processo di programmazione e controllo delle risorse assegnate alla Direzione Generale Welfare, supporto alla gestione del Fondo Sanitario Regionale e dei flussi economici agli enti del SSR (bilanci preventivi, certificazioni trimestrali, bilancio d'esercizio); implementazione dei Conti di Presidio (CP) ex DM 70/2015; costruzione e monitoraggio di modelli tariffari, definizione delle funzioni per prestazioni non tariffabili e maggiorazioni tariffarie ex L.R.7/2010

Definizione delle regole di negoziazione per la contrattualizzazione delle strutture sanitarie pubbliche e private del SSR (ricoveri, sub-acuti, prestazioni ambulatoriali) – da maggio 2020

Definizione e attuazione dei programmi di controllo dei N.O.C.C. (Nuclei Operativi di Controllo Contabile)

Inquadramento: dirigente in posizione di comando presso altro ente pubblico (Resp. UO - C3)**Settore:** Pubblica Amministrazione – fondo sanitario regionale 2020 19.735 mln/€ - dipendenti 2.814 T.I. 2020**Risorse direttamente gestite:** fino ad un max di 6 teste equivalenti – risorse economiche gestite pari al FSR (incluso i bilanci delle strutture pubbliche e i valori di contrattazione con gli enti erogatori privati)**Principali progetti:** monitoraggio costi COVID attraverso la contabilità analitica, finalizzato alla partecipazione al gruppo di lavoro ministeriale per la definizione della tariffa DRG Covid e Funzione non tariffabile Covid

- da dicembre 2019 a giugno 2020 **Dirigente ingegnere – staff Direzione Generale**
UOC Gestione Operativa - UOS Servizio Prestazioni Sanitarie e Flussi Informativi
Azienda: Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda – Desenzano del Garda (BS)
Responsabilità: Gestione integrata dei dati aziendali finalizzata al monitoraggio dell'organizzazione; reingegnerizzazione dei processi di rilevazione, elaborazione ed utilizzo dei flussi informativi ; creazione di un sistema trasversale e multidisciplinare di monitoraggio e controllo delle attività aziendali in ottica previsionale e di supporto alla programmazione
 Gestione dei flussi giornalieri COVID positivi/ricoverati verso l'unità di crisi di Regione Lombardia ed ATS Brescia utilizzando le fonti dati aziendali – collaborazione nell'organizzazione degli ambulatori aziendali per l'effettuazione di tamponi COVID
Inquadramento: dirigente in posizione di comando presso altro ente pubblico (dirigente professional dicembre 2019, responsabile struttura semplice da gennaio 2020 a giugno 2020)
Settore: Sanità pubblica – bilancio 2020 (conto economico) 241 mln/€ - 2.019 personale T.I. 2020
Risorse direttamente gestite: fino ad un max di 3,5 teste equivalenti
Principali progetti: organizzazione, in collaborazione con la parte sanitaria, dei tre centri per l'erogazione all'utenza esterna di tamponi molecolari COVID19
- da gennaio 2017 a novembre 2019 **Dirigente ingegnere - staff Direzione Generale**
UOC Sviluppo Strategico e Innovazione Organizzativa
UOS Progressione e Sviluppo del Capitale Umano
Azienda: Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Bergamo Ovest – Treviglio (BG)
Responsabilità: Direzione del controllo di gestione (implementazione sistema informativo di budgeting, contabilità analitica e reporting, contrattazione e monitoraggio budget, valutazione del personale, valutazione performance aziendale e obiettivi direzione generale assegnati da Regione o da ASL/ATS)
 Coordinatore del PAC – Percorso di Certificabilità dei Bilanci
 Direzione della formazione aziendale (programmazione ed erogazione della formazione ai dipendenti aziendali in struttura riconosciuta come provider regionale di eventi accreditati ECM); coordinatore aziendale per l'erogazione quale polo erogativo del corso triennale di formazione in medicina generale organizzato da PolisLombardia
Inquadramento: dirigente professional (gennaio 2017) responsabile di struttura semplice (febbraio 2017 - novembre 2019) responsabile ff di struttura complessa (marzo 2017 – novembre 2019) direttore di dipartimento amministrativo e responsabile ad interim ragioneria e bilancio (novembre 2017 - marzo 2018)
Settore: Sanità pubblica – bilancio 2019 (conto economico) 169 mln/€ - 1.618 personale 2020
Risorse direttamente gestite: fino ad un max di 6,5 teste equivalenti – budget formazione 191mila/€
Principali progetti: certificazione secondo ISO 9001:2015 Formazione Aziendale; attuazione del percorso di Certificabilità dei Bilanci secondo linee guida regionali; inserimento nel processo di budget di indicatori di outcome (implementazione dell'intero percorso: condivisione con le UO, formazione, monitoraggio, azioni di miglioramento)
- da luglio 2011 a dicembre 2016 **Dirigente ingegnere - staff Direzione Generale**
UOC Programmazione e Controllo
Azienda: Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Franciacorta
già Azienda Ospedaliera "Mellino Mellini" - Chiari (BS)
Responsabilità: Direzione del controllo di gestione (implementazione del sistema di budgeting e reporting, contrattazione e monitoraggio, flussi informativi regionali, valutazione performance aziendale e obiettivi aziendali di interesse regionale e definizione di schede di valutazione del personale)
 Gestione dei flussi informativi di rendicontazione verso Regione e Ministero (generazione, validazione e controllo dei flussi informativi di ricovero, ambulatoriale, psichiatria, farmaci e dispositivi medici ecc., sviluppo dei sistemi di datawarehouse per elaborazioni incrociate dei flussi informativi ad utilizzo anche epidemiologico)
Inquadramento: responsabile di struttura complessa
Settore: Sanità pubblica – bilancio 2016 (conto economico) 138 mln/€ - 1.439 personale T.I. 2016
Risorse direttamente gestite: max di 6,5 teste equivalenti

Principali progetti: revisione processo di budget (in particolare implementazione di primi indicatori di outcome), revisione del percorso di controllo delle prestazioni sanitarie con recupero prestazioni non rendicontate (esempio: prestazioni di pronto soccorso non rilevate durante l'accesso – prestazioni MAC con utilizzo di farmaci File F)

da gennaio 2005
a luglio 2011

Dirigente ingegnere - staff Direzione Generale Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo

Azienda: Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Brescia
ora Agenzia Territoriale Sanitaria di Brescia – Brescia (BS)

Responsabilità: Sviluppo dei sistemi di datawarehouse per gestione di reportistica standard ed elaborazioni incrociate dei dati aziendali ad utilizzo

Supporto informativo ai sistemi di controllo aziendali (contrattazione quali/quantitative con strutture sanitarie erogative, controllo appropriatezza, monitoraggio tempi d'attesa)

Analisi epidemiologiche di clusterizzazione delle patologie

Gestione dei flussi informativi di rendicontazione verso Regione e Ministero (validazione e controllo dei flussi informativi di ricovero, ambulatoriale, psichiatria, tempi d'attesa, ecc.)

Inquadramento: dirigente con contratto ex art. 15/septies e dirigente professional (da gennaio 2005 a marzo 2008) responsabile di struttura semplice (da aprile 2008 a luglio 2011)

Settore: Sanità pubblica – bilancio 2011 (conto economico) 1.658 mln/€ - 1.549 personale T.I. 2015

Risorse direttamente gestite: fino ad un max di 7,5 teste equivalenti

Principali progetti: sistematizzazione della gestione dei flussi informativi (ricoveri, ambulatoriale, psichiatria, tempi d'attesa, flussi socio-sanitari) in unico datawarehouse gestito internamente – sistematizzazione calcolo della Banca Dati Assistito - utilizzo dei flussi informativi per la gestione dei primi progetti di gestione dei tempi d'attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale a livello di territori (erogatori pubblici e privati accreditati a contratto)

da febbraio 2003
a dicembre 2004

Consulente junior e senior

Responsabilità: Sviluppo e implementazione di strumenti di business intelligence (balance scorecards, cruscotti strategici, sistemi di monitoraggio e datawarehousing)

Settore: Società di consulenza a strutture sanitarie

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

AA 2020-2021 (in corso)

Management delle Cure Primarie e Territoriali

Master universitario di 1 livello - Università LUM Jean Monnet

2021

Corso di form. manageriale per le Direzioni Generali e Strategiche delle Organizzazioni Sanitarie

Corso di abilitazione secondo Decreto Legislativo n.171 del 4 agosto 2016 – Università di Parma

AA 2019-2020

Operations Management nelle Aziende Sanitarie

Master universitario di 2 livello – Università Cattolica del Sacro Cuore – ALTEMS

2002

Laurea in Ingegneria Gestionale

Indirizzo Economico Gestionale Finanziario - conseguita presso il Politecnico di Milano

1993

Diploma di Ragioniere, Perito Commerciale e Programmatore

Indirizzo programmazione - conseguito presso ITMC "M. Bassi" – Seregno (MB)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
Inglese	Intermedio	Intermedio	Base	Base

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Competenze organizzative e gestionali

Le esperienze professionali in ambito sanitario hanno permesso di sviluppare:

- Capacità di lavoro orientato ai risultati e alla partecipazione e gestione di progetti complessi, in particolare in team multidisciplinari, fungendo da collegamento tra i profili sanitari, organizzativi e amministrativi.
- Orientamento a modellizzare per processo e a ricercare il miglioramento continuo, basato sull'utilizzo integrato di dati e informazioni provenienti da fonti diverse, e la flessibilità di utilizzo del know-how acquisito in ambienti o funzioni diverse.
- Propensione alla innovazione in ambito dei processi organizzativi, sia sanitari che amministrativo-contabili, anche attraverso l'utilizzo della formazione del personale e dell'implementazione dei sistemi qualità come leve di sviluppo.

Competenze professionali

Le esperienze formative e professionali hanno permesso di applicare e migliorare:

- Conoscenza ed implementazione dei principi del Lean Management in sanità.
- Conoscenza delle norme ISO 9001:2015 (sistemi di gestione qualità) ed applicazione nella definizione delle procedure aziendali, e ISO 19011:2018 (metodologie di audit) e effettuazione di attività di auditor interno
- Orientamento alla organizzazione di attività formative, sia attraverso progettazione e/o implementazione di progetti formativi, sia attraverso modalità di "learning by doing".

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Intermedio	Base	Intermedio	Intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

- Capacità di elaborazione dati (ottima conoscenza di SQL ed Access, rudimenti di Stata)
- Padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, presentazione)
- Elevata capacità di apprendimento dell'utilizzo di software, anche da autodidatta

ALTRO**Altro**

- Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza settore Industriale Sezione A del 24/01/2022 (n. A3099) - Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere conseguita nella II sessione 2021 presso l'Università di Brescia
- Socio fondatore (2019) e membro del Direttivo (2019 ad oggi) della Associazione InGeSan (Ingegneri Gestionali in Sanità) e referente InGeSan al Forum Management Fiaso
- Inserita nell'elenco di Regione Liguria degli idonei alla nomina a Direttore Sociosanitario delle Aziende sanitarie e degli Enti del SSR (DDG n. 4577 del 26/07/2021).
- Inserita nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina in Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 6 agosto 2020, in Fascia 1 (rif. 6559 03/09/2021)
- Inserita nell'elenco di Polis-Lombardia dei soggetti accreditati per lo svolgimento di incarichi di lavoro autonomo e di formazione.

Dati personali

Autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali" per le sole finalità per le quali il presente documento viene fornito

Attestazione

Dichiara, sotto la propria responsabilità, che il presente documento e relativi allegati sono redatti nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e di essere consapevole delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi (art. 76 DPR 445/2000)

Allegati

Allegato 1 - Elenco esperienze formative e pubblicazioni (periodo 2016-2022) di n. 3 pagine
Allegato 2 - Elenco attività di direzione in ambito degli Enti Pubblici di n. 1 pagina

Treviglio, 15/02/2022

f.to Ing. Alessia Brioschi

Allegato 1 – Elenco esperienze formative e pubblicazioni (periodo 2016-2022)

- Formazione**
- IN CORSO - **Master 1 livello – Management delle Cure Primarie e Territoriali** - 60 CFU
AA 2020-2021 – Università LUM Jean Monnet
 - IN CORSO - **Community of practice per esperti di pianificazione e controllo in sanità**
Anno 2022-2023 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali e Strategiche delle Organizzazioni Sanitarie** (200 ore + project work finale)
2021 – Università di Parma
 - Corso di perfezionamento in Leadership in Medicina** (100 ore)
2021 – Università Cattolica del Sacro Cuore – ALTEMS
 - Governo delle sale operatorie: time management – metodi e strumenti di miglioramento** (4 ore)
2021 – AICO Associazione Italiana Infermieri di Camera Operatoria
 - Progetto formativo per il consolidamento del percorso PAC - aree Immobilizzazioni e Patrimonio Netto** (4 ore)
2017- 2019 – Regione Lombardia/CERISMAS
 - L'utilizzo dei big data in sanità: potenzialità e sfide per la gestione dell'informazione in contesti di complessità** (6.5 ore)
2021 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - La progettazione e l'implementazione dei team multidisciplinari in oncologia** (7 ore)
2021 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - Il controller nelle aziende sanitarie italiane: trent'anni dopo ...** (4 ore)
2021 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - Gli strumenti dell'operations management per il governo delle liste d'attesa** (7 ore)
2021 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - Corso FAD Master Supply Chain Management** (14 ore + test finale)
2021 – Life Learning
 - Corso FAD Master Degreee in Data Scientist & Big Data Analysis** (65 ore + test finale)
2021 – Life Learning
 - Master 2 livello - Operations Management nelle Aziende Sanitarie** - 60 CFU
AA 2019-2020 – Università Cattolica del Sacro Cuore – ALTEMS
 - Corso Executive Lean and Operation Management in Sanità** (84 ore)
2019-2020 - Luiss Business School
 - Corso FAD Master executive in Project Management - Agile e Lean** (13 ore + test finale)
2020 – Life Learning
 - Affiancamento per Audit Interno secondo ISO 19011:2018**
Anno 2019 – ASST Bergamo Ovest – formazione sul campo: training individualizzato (15 ore)
 - Community of practice per esperto di sviluppo organizzativo e formazione**
Anni 2017-2018-2019 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS
 - AUDITOR Interno del sistema di gestione della qualità (UNI EN ISO 9001:2015 e 19011:2018)**
2018 - Certiquality
 - Lifescience management and Innovetion – Corso per Direzione Strategica**
2018 – Liuc Business School
 - I requisiti della norma ISO 9001:2015**
2018 - Certiquality
 - Percorso attuativo della certificabilità dei bilanci delle aziende sanitarie pubbliche**
2017- 2019 – Regione Lombardia/CERISMAS

Analisi economica ed organizzativa dei percorsi dei pazienti

2017 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

Il nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici dopo il D.Lgs. 74/2017

2017 – PromoPA

Il check up dei sistemi di programmazione e budgeting

2017 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

Il governo della libera professione aziendale tra normativa ed opportunità strategiche

2016 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

Il check up dei sistemi di contabilità analitica e di reporting: diagnosi e interventi di miglioramento

2016 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

La determinazione delle tariffe in sanità: metodologie di calcolo e prospettive di sviluppo

2016 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

La gestione strategica del personale: processi di valutazione e sviluppo

2016 – Università Cattolica del Sacro Cuore – CERISMAS

Pubblicazioni

Percezione di Responsabilità e Ruoli Apicali aavv

2019 - Rivista Tecnica Ospedaliera

Smartphone, strumento di comunicazione in Sanità aavv

2019 - Rivista Tecnica Ospedaliera

Docenze

Master di 2 livello “Management dei Servizi Sanitari e Socio sanitari” AA 2020/2021 (8 ore)

2021 Docente della lezione “Lean Organization in Sanità” – Università di Parma

Lean Tower Day (3.5 ore)

2021 – Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana

Assemblea Nazionale INGESAN (Ingegneri Gestionali in Sanità) presso 16° Forum Risk Management – Tavolo 3 “Efficienza dei processi e PNRR: ruolo dell’ingegnere gestionale nella riorganizzazione dei processi alla luce del PNRR” moderatore della sessione “Gestione Operativa e Efficiamento processi” (1.5 ore)

2021 – Forum Risk Management

PROGETTO PACT – Percorso Assistito del paziente dal Centro al Territorio: ottimizzazione della gestione delle dislipidemie dall’Ospedale alla dimissione e al followup - 2 edizioni 6 ore ad edizione

2021 – Summit – esperto lean in gruppo di miglioramento

La medicina di laboratorio nella medicina di prossimità: telemedicina, ruoli e competenze – Diagnostica ematologica decentrata: ingegnerizzazione e valutazione del processo

2021 – 53° Congresso Nazionale SiBioC – Medicina di Laboratorio – relatore

PROGETTO CARDIO NETWORK 2.0 – Ottimizzazione del percorso clinico-gestione del paziente con cardiopatia ischemica dall’accesso in PS alla dimissione - 4 edizioni 6 ore ad edizione

2021 – Summit – esperto lean in gruppo di miglioramento

DT2CARE – modelli di ottimizzazione clinica, terapeutica e organizzativa per il paziente con Diabete Tipo 2 - 4 edizioni 6 ore per edizione

2020-2021 – Imagine/Edra– esperto lean in gruppo di miglioramento

LEAN FACTORY ONCOLOGY – costruire un modello efficace di presa in carico territoriale del paziente oncologico - 1 edizione 8 ore

2020 – Imagine/Edra - FederFarma Roma – esperto lean in gruppo di miglioramento

COOPERATIONS - Nei panni del Cardiologo... Nei panni del Diabetologo... Confronto tra specialisti per la gestione del paziente diabetico-cardiovascolare: una nuova alleanza terapeutica 2 edizioni 3,5 ore ad edizione

2020 – Summit – esperto lean in webinar

CARDIONETWORK – ottimizzazione del percorso clinico-gestionale del paziente con cardiopatia ischemica - 3 edizioni 6 ore ad edizione

2020 – Summit – esperto lean in gruppo di miglioramento

LEAN FACTORY ONCOLOGY – costruire un modello efficace di presa in carico territoriale del paziente oncologico - 4 ore

2019 – Imagine/Edra - FederFarma Roma – docente

Scrivere una procedura PAC – Percorso di Certificabilità dei Bilanci - 4 ore

2019 – ASST Bergamo Ovest – docente e responsabile scientifico

Indicatori di performance e di esito - 4 ore

2017 – ASST Bergamo Ovest – docente e responsabile scientifico

La valutazione della performance nella PA tra riconoscimento dei risultati, orientamento dei comportamenti e sviluppo delle competenze

2017 – SIPLO Società italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione – relatore

Allegato 2 – Elenco attività di direzione ambito degli Enti Pubblici del Sistema Sanitario e Regione Lombardia

Dal 17/06/2021 a tutt'oggi: dirigente ingegnere presso ASST della Brianza

- dirigente professional assegnata alla struttura “Controllo di Gestione” dal 17/06/2021 al 07/09/2021
- facente funzioni di responsabile struttura complessa “Controllo di Gestione” dal 08/09/2021 a tutt'oggi;

Dal 17/06/2020 al 16/06/2021: comando presso Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare – responsabile UO Controllo Strategico – livello C3 (cessato a scadenza prevista per la durata del comando);

Dal 01/12/2019 al 16/06/2020: comando presso ASST del Garda (cessato per attivazione successivo comando temporaneo presso Regione Lombardia)

- dirigente professional assegnato al servizio “Prestazioni Sanitarie e Flussi Informativi” dal 01/12/2019 al 31/12/2019
- responsabile struttura semplice “Servizio Prestazioni Sanitarie e Flussi Informativi” dal 01/01/2020 al 17/06/2020;

Dal 01/01/2017 al 30/11/2019: dirigente ingegnere presso ASST Bergamo Ovest

- dirigente professional assegnata alla struttura “Sviluppo Strategico e Innovazione Organizzativa” dal 01/01/2017 al 31/01/2017
- responsabile struttura semplice “Progressione e Sviluppo del Capitale Umano” dal 01/02/2017 al 30/11/2019 (sospeso per attivazione comando temporaneo presso altro ente – cessato in data 31/05/2021 a seguito mobilità vs altro ente)
- facente funzioni di responsabile struttura complessa “Sviluppo Strategico e Innovazione Organizzativa” dal 01/03/2017 al 30/11/2019 (terminato con attivazione comando temporaneo presso altro ente – cessato in data 31/05/2021 a seguito mobilità vs altro ente)
- facente funzioni di responsabile struttura complessa “Programmazione bilancio e contabilità” dal 22/11/2017 al 31/03/2018 (interim temporaneo)
- direttore del Dipartimento Amministrativo dal 22/11/2017 al 31/03/2018;

Dal 16/07/2011 al 31/12/2016: dirigente ingegnere presso A.S.S.T. Franciacorta già A.O. “M. Mellini” di Chiari

- responsabile struttura complessa “Programmazione e Controllo” (terminato per mobilità presso altro ente)

Dal 01/01/2005 al 15/07/2011: dirigente ingegnere presso A.S.L. di Brescia ora A.T.S. Brescia

- dirigente professional assegnato al Servizio Osservatorio Epidemiologico e Flussi Informativi – Dipartimento PAC con contratto ex art. 15 septies D.Lgs. n. 502/92 e successivamente assunta in ruolo dal 01/01/2005 al 30/04/2008
- responsabile struttura semplice “Debito informativo” dal 01/05/2008 al 28/02/2009 (terminato per modifiche POAS con cambio denominazione e incremento funzioni)
- responsabile struttura semplice “Programmazione, Flussi Informativi e Sistemi di Remunerazione” dal 01/03/2009 al 15/07/2011 (terminato per mobilità presso altro ente).