

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **SIMONA GIROLDI**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• **Dal 01/01/2024 al 31/12/2026**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore

Direttore Generale

ASST Santi Paolo e Carlo – Milano

Azienda Sanitaria

• **Dal 15/02/2019 al 31/12/2023**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo azienda o settore

Direttore Socio Sanitario

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda)
– Milano

Azienda Sanitaria

Azienda Sanitaria

• **Dal 01/01/2016 al 31/12/2018**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore

Direttore Generale

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

• **Dal 23/03/2015 al 31/12/2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore

Direttore Amministrativo

Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma

Azienda Sanitaria Universitaria

• **Dal 1/09/2013 al 30/03/2014**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore ad interim della Struttura Complessa, Gestione Operativa dei processi e marketing e della SS ad essa afferente

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda)
– Milano

Azienda Sanitaria

Direttore ad interim di Struttura Complessa

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 160 persone) e Responsabile aziendale dei seguenti settori:

- Convenzioni attive
- Libera professione
- Area a pagamento

Per un volume di fatturato di circa 17 mln di euro

- Convenzioni passive
- Recupero credito per quanto di competenza
- Accettazione amministrativa
- Front Office
- Gestione operativa
- Sperimentazioni

- **Dal 1/11/2008 al 22/03/2015**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore di Struttura Complessa, Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle SS ad essa afferenti. Dall'azienda dipendono circa 4.200 dipendenti e 300 contratti atipici.

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda)

– Milano

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto a tempo indeterminato

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 70 persone), componente delegazione pubblica in materia sindacale, e Responsabile aziendale dei seguenti settori:

- Concorsi
- Giuridico del personale
- Rilevazione presenza
- Stipendi
- Valutazione del personale
- Formazione
- Previdenza
- Gestione personale non dipendente
- Contenzioso del personale
- Relazioni sindacali
- Flussi informativi legati al personale
- Convitti

- **Dal 1/02/2003 al 31/10/2008**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda)

– Milano

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99) e **dal 1/10/2007**, a seguito di vincita concorso SSN, **assunto a tempo indeterminato**

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 4 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget.

Responsabile dell'attività in merito a:

- Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget)
- Gestione del piano dei CDC e dei CDR
- Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica
- Reporting
- Valutazione di prima istanza degli obiettivi
- Monitoraggio periodico budget per struttura
- Analisi degli scostamenti
- Analisi economiche di varia natura
- Flussi informativi di attività e di costo
- Implementazione scheda di valutazione individuale

- **Dal 1/03/2000 al 31/1/2003**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione e responsabile e dell'ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla SC risorse umane

ASST DI CREMONA (ex A.O. Istituti Ospitalieri di Cremona)

Azienda Sanitaria

Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99)

Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 2 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget. Supporto alla SC gestione del personale nel processo di valutazione della dirigenza

Responsabile dell'attività in merito a:

- Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget)
- Gestione del piano dei CDC e dei CDR
- Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica
- Reporting
- Valutazione di prima istanza degli obiettivi
- Monitoraggio periodico budget per struttura
- Analisi degli scostamenti
- Analisi economiche di varia natura
- Valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali

• Dal giugno 1997 al 28/02/2000

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Collaborazione a tempo pieno con la società di consulenza IS – Innovazione nella Sanità di Milano

Innovazione nella Sanità di Milano

Consulenza in sanità

Libero professionista

Collaborazione e responsabilità diretta su progetti di varia natura (budget, piano strategico, valutazione, cruscotto direzionale, ecc) presso Aziende ospedaliere ed AUSL sul territorio nazionale (Cremona, Livorno, Olbia, La Spezia, Como, Urbino, Senigallia, ecc)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anno 2025

Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VIII edizione – (previste tot. 56 ore) – **IN CORSO**
LIUC Business School

- Anno 2024

Programma formativo per le Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie Università degli Studi di Milano "Trincee e sfide per la Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie 4° edizione – 2024" (tot. 56 ore)
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

- Anno 2024

Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VII edizione – (tot. 56 ore)
LIUC Business School

- Anno 2023

Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VI edizione – (previste tot. 56 ore)
LIUC Business School

- Anno 2023

Programma blended con apprendimento sul campo con la rete delle cure primarie di Barcellona: 15/06/2023 Milano, 19-21/06/2023 Barcellona, 27/06/2025 Milano
El Consorci Castelldefels Agents de Salut (CASAP) – Università degli Studi di Milano

- Anno 2021

Corso di formazione manageriale per le Direzioni strategiche delle aziende sanitarie – (previste tot. 56 ore): "Dirigere le aziende sanitarie. Sfide e trincee"
Università statale di Milano accreditato Polis Lombardia

- Anno 2019

Corso di formazione manageriale rivolto alle Direzioni strategiche per sistema sociosanitario lombardo – (tot. 60 ore)
Polis Lombardia-accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo

- Anno 2018

Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo "Management in sanità" – (tot. 8 giornate ossia 56 ore)
Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) e Università di Pavia

- Anni 2016 - 2018

Partecipazione a diversi convegni organizzati da Fiaso

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)

formazione

• Marzo – aprile 2018	Workshop formativo per gli IRCCS organizzato da Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) – tot. 8 ore Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)
• Aprile 2017 – gennaio 2018	La nuova sanità lombarda: rivalutazione certificato manageriale (tot 53 ore) ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda – Eupolis Lombardia
• Giugno 2017 – settembre 2018	Corso di General Management: Programma Avanzato di Management per le Direzioni Strategiche Aziendali (tot 50 ore) SDA Bocconi Management of School
• Anno 2013 - 2017	Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (tot 57 ore) SDA Bocconi Management of School
• Anno 2008 - 2014	Corsi di aggiornamento professionale sugli aspetti giuridici attinenti la gestione delle risorse umane Eupolis Lombardia, Ebit scuola di formazione la pubblica amministrazione, ecc
• Anno 2010	Corso Iref per Direttori Generali, amministrativi, sanitari (99/100) Università Cattolica, Politecnico e LIUC
• Anno 2010 e 2011	Community "Public Administration Human Resources" (8 giornate) SDA Bocconi
• Ottobre 2009	Evoluzione e valorizzazione personale e di team" Corso aziendale organizzato dall'AO Niguarda
• Ottobre 2009	Produttività, efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione SDA Bocconi
• Gennaio 2009	Il Sistema di Bilancio SDA Bocconi
• Ottobre 2004	Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità Il Sole 24 Ore
• Maggio 2003	La balance scorecard SDA Bocconi
• Giugno 2002	Guida allo sviluppo di un piano di business Il Sole 24 Ore

• Maggio 2001	Scelte strategiche per le Aziende Sanitarie
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Novembre 2000	Il modello di controllo di gestione sperimentato da quattro aziende sanitarie della regione Lombardia
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Lombardia
• Ottobre 2000	Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Il Sole 24 Ore
• Anno 1997	Corso di specializzazione Cogemsan (corso di gestione in management in sanità di 40 giornate)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Anno 1995	Laurea in economia aziendale
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Luigi Bocconi di Milano

ALTRI CORSI E CONVEGNI

• 26 – 28/11/2024	19° Forum Risk Management in Sanità - AREZZO
• 16/11/2024	CONVEGNO "La gestione dell'emergenza e urgenza nel paziente pediatrico" – ASST Santi Paolo e Carlo/DISS
• 07/11/2024	Digital Health Conference – Workshop a porte chiuse "DG Exchange" - FIASO
• 02/10/2024	3° WEBINAR La nuova sanità territoriale "Le potenzialità del DM77 e dei nuovi ACN per gli scenari organizzativi ed operativi. Esperienze aziendali a confronto" - FIASO
• 24/09/2024	2° WEBINAR La nuova sanità territoriale "La declinazione del DM77 e il ruolo delle Aziende sanitarie" - FIASO
• 17/09/2024	1° WEBINAR La nuova sanità territoriale "I risultati della survey FIASO e i nuovi modelli di governance" - FIASO
• 11/07/2024	EVENTO Motore Sanità – Midsummer School
• 27 – 28/06/2024	CONVEGNO "Laboratorio Sanità" – CODROIPO UDINE
• 24/06/2024	CONVEGNO SALUTE DIREZIONE NORD PANEL "Cyber security e data protection nell'ecosistema sanitario" – REGIONE LOMBARDIA
• 27/05/2024	CONVEGNO "Progetto di vita e presa in carico della persona nel contesto di cura ospedaliera: modello DAMA e territorio" – ROMA, Camera dei Deputati
• 11/05/2024	CONVEGNO "Servizio sanitario: un sistema da innovare" – ASSOCIAZIONE IPPOCRATE ONLUS
• 09/05/2024	WEBINAR "Nuovi ACN – Accordi collettivi nazionali 2024 dell'assistenza primaria e della specialistica: scenari applicativi in evoluzione" - FIASO

• 12/04/2024	CONVEGNO "La valorizzazione delle professionalità. Dal sistema degli incarichi alla direzione assistenziale, stato dell'arte e prospettive future nell'attuazione del PNRR e del PSSR" – ASST SANTI PAOLO E CARLO
• 11/04/2024	WEBINAR "Il nuovo CCNL della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del SSN: quale ruolo per la dirigenza PTA" - FIASO
• 19/03/2024	CONVEGNO "La ricerca clinica in Italia come risorsa per il paese" – FIASO/FARMINDUSTRIA
• 15/03/2024	CONVEGNO "Direzione futuro: nuove prospettive dal bambino all'adulto" – CENTRO CONGRESSI FONDAZIONE CARIPLO MILANO
• 21/02/2024	INCONTRO ACCADEMIA POLIS "Formazione manageriale PNRR M6 c 2.2 – Linee Strategiche" – POLIS LOMBARDIA
• 16/02/2024	FORUM SANITA' CONSULTA DI FORZA ITALIA "Una sanità più equa ed accessibile a misura di cittadino"
• 08/02/2024	PLENARIA JRP HI "Risultati 2023 Next Generation Hospital Modello Funzionale Modello Prestazionale Norma UNI" – POLITECNICO DI MILANO

Docenze

• Aprile – Novembre 2018

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Aprile 2018

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 2012 al 2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• Dal 2010 al 2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore
- Tipo di impiego

• 25 novembre 2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo azienda o settore

Docente del "Corso di formazione professionale non clinica" (5 ore per ogni edizione mensile nei mesi di aprile, maggio, luglio, settembre, ottobre, novembre – tot. 30 ore)

Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Docente

Docente nell'ambito della XII edizione del Master in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno (tot. 6 ore).

DAO San dell'Università degli Studi di Salerno

Università

Docente

Docente sugli aspetti legati alla gestione delle risorse umane in sanità a 1,2, 3 e 4 Master Management Sanità, Pharma e Biomed de Il sole 24 Ore (3 ore per ogni edizione)

Il sole 24 Ore

Scuola di formazione de Il sole 24 Ore

Docente

Docente di economia sanitaria presso l'Università degli studi di Milano per i diplomi di laurea infermieristica

Università di Milano

Università

Docente

Docente sul tema Performance measurement: la valutazione della performance delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management delle aziende e dei servizi sociosanitari (2 ore)

Università Commerciale Luigi Bocconi

Università

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • 4 – 10 dicembre 2008 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • 10-11 aprile 2007 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2005 al 2006 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • Dal 5 al 16 febbraio 2004 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • 25 marzo 2003 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2002 al 2003 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2000 al 2002 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2000 al 2005 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente</p> <p>Docente sul tema Gestire un cambiamento nelle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management della Sanità (2 ore per giornata) Università Commerciale Luigi Bocconi</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente sul Management delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management of Human Capital Services – Health, Education and Social Care (2 ore per giornata) Università Commerciale Luigi Bocconi</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche Università Commerciale Luigi Bocconi</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per il controllo di qualità e l'accreditamento in sanità Università degli Studi Milano Bicocca</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per la qualità e l'accreditamento in sanità Università degli Studi Milano Bicocca</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche Università Commerciale Luigi Bocconi</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente di Economia sanitaria presso l'Università di Brescia per i diplomi universitari di fisioterapia Università di Brescia</p> <p>Università</p> <p>Docente</p> <p>Docente Economia sanitaria</p> <p>Docente IREF corsi di formazione per responsabile di struttura complessa IREF</p> <p>Istituto di formazione</p> <p>Docente</p> <p>Docente per alcune materie specifiche in materia di economia sanitaria</p>
---	---

PUBBLICAZIONI

- Anno 2020
 - "Emergenza Covid: Niguarda Case-History"
-La risposta organizzativa: principali strategie (pagg.47 a 59)
-L'esperienza dell'Unità di Crisi (pagg.61 a 71)
-La risposta del territorio (pagg.93 a 149)
-Progetti di conciliazione vita-lavoro (pagg.151 a 163)
L'Erma di Bretschneider, 2020
- Anno 2020
 - "Le vaccinazioni in Ospedale: l'esperienza del Niguarda"
Rivista Il giornale della Vaccinazione (pagg. 17 a 19)
n. 1/2020
- Anno 2018
 - "L'ospedale moderno"
Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 18 a 23)
n. 1/2018
- Anno 2017
 - "Gestione operativa e lean in sanità"
Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 10 a 14)
n. 5/2017
 - Anno 2017 "La valutazione della dirigenza sanitaria: un caso di servizio alle persone"
Rivista Dirigere scuole - Idee e strumenti per la leadership educativa
Valutazione dei dirigenti e miglioramento delle scuole – Limiti e prospettive
Tecnodid Editrice edizione Anno n. 1
- Anno 2017

Inoltre

- Aprile 2022
 - Componente del gruppo di coordinamento istituito dalla Regione Lombardia con DGR 3891 del 24/03/2022 per l'individuazione dei requisiti organizzativi, autorizzativi e di accreditamento delle strutture case di comunità, ospedali di comunità e centrali operative territoriali di cui alla missione 6 del piano nazionale di ripresa e resilienza
 - ASST GOM Niguarda– Milano
 - Azienda Socio Sanitaria Territoriale
 - Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali
 - Definizione e stesura di un documento condiviso
- Marzo 2020 a tutt'oggi
 - Componente dell'Unità di Crisi aziendale a seguito di epidemia da Covid 19
 - ASST GOM Niguarda– Milano
 - Azienda Socio Sanitaria Territoriale
 - Supporto quotidiano nelle scelte intraprese dall'unità di crisi aziendale in funzione delle indicazioni regionali e ministeriali
 - Riorganizzazione tempestiva dell'attività sanitaria e sociosanitaria
- Giugno 2019
 - Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Emilia-Romagna
- Dicembre 2018
 - Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Lombardia
- Giugno 2018
 - Iscritta all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale, come da determina del Direttore Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN – ufficio III del Ministero della Salute del 12 giugno 2018.

<ul style="list-style-type: none"> • Anno 2005 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Componente del gruppo di lavoro istituito dalla Regione Lombardia per la definizione delle linee guida per il sistema informativo sul controllo di gestione per il Pronto Soccorso A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano</p> <p>Azienda Sanitaria</p> <p>Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali</p> <p>Analisi, valutazione e sviluppo di una modalità informatica di rilevazione dei dati di contabilità analitica per la rilevazione dei costi e dei ricavi imputabili al pronto soccorso</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dal 2004 al 2005 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Referente amministrativo aziendale verso la Regione Lombardia per l'<i>Azienda Ospedaliera "Cà Granda Niguarda"</i> per l'implementazione del programma triennale del sistema di valutazione delle Aziende Sanitarie accreditate e del management delle Aziende Sanitarie pubbliche (<i>joint commission</i>) e componente del comitato tecnico operativo aziendale.</p> <p>A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano</p> <p>Azienda Sanitaria</p> <p>Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale</p> <p>Costante monitoraggio e conseguente adeguamento a livello amministrativo rispetto agli standard joint commission</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dal 2004 al 2006 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Componente del gruppo di lavoro aziendale per l'estensione della Carta Regionale dei Servizi – Sistema informativo Socio Sanitario (CRS-SISS).</p> <p>A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano</p> <p>Azienda Sanitaria</p> <p>Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale</p> <p>Supporto per quanto di competenza allo sviluppo della Carta Regionale dei Servizi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Dal 2003 al 2006 • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Componente del Nucleo di Valutazione dell'azienda ospedaliera "Carlo Poma" di Mantova quale componente esterno.</p> <p>A.O.Carlo Poma – Mantova</p> <p>Azienda Sanitaria</p> <p>Componente Nucleo di Valutazione</p> <p>Verifica delle valutazioni annuali della dirigenza e del comparto e dei relativi obiettivi di budget. Validazione dei processi di definizione delle schede budget e di valutazione delle risorse</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE Inglese, Francese

- | | |
|---------------------------------|----------|
| • Capacità di lettura | Discreta |
| • Capacità di scrittura | Discreta |
| • Capacità di espressione orale | Discreta |

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Gestione dei conflitti interpersonali, organizzazione del lavoro di gruppo e del gruppo di lavoro, skills di presentazione in pubblico, expertise di negoziazione individuale e multipla
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Conduzione e motivazione, lavoro per obiettivi e progetti, tecniche di cost management, expertise di pianificazione strategica
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	INFORMATICHE: OTTIMA CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE: WINDOWS, WORD, EXCEL, POWERPOINT ED ACCESS; USO DI INTERNET

La sottoscritta Simona Giroldi, nata a La Spezia il 02/12/1970, residente a Vimodrone (MI) in viale Martesana, 9, CF GRLSMN70T42E463V, Consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, rilascia il presente curriculum redatto nella forma prevista per le autocertificazioni, ai sensi degli artt. 46 e 47 del succitato decreto.

Inoltre la sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.lgs 196/03 e dal Reg. UE 27/04/2016, n.2016/679.

Milano, 01/09/2025

Simona Giroldi