



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **LAVAZZA LUCA**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Codice Fiscale

Nazionalità Italiana
Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal **16/11/2020 ad Oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda USL Toscana Nord Ovest – Pisa
Pisa in Via Cocchi n.7/9
Azienda USL
L'Azienda USL Toscana nord ovest, istituita con la legge regionale n. 84 del 28 dicembre 2015, ingloba le ex asl di Massa Carrara, Lucca, Pisa, Livorno e Viareggio. L'azienda ha oltre 13.000 dipendenti, una popolazione residente di oltre 1 milione e 200 mila abitanti.
13 stabilimenti ospedalieri: Fivizzano, Pontremoli, Massa, Viareggio, Castelnuovo di Garfagnana, Barga, Lucca, Livorno, Pontedera, Volterra, Cecina Piombino, Portoferraio
10 zone distretto: Lunigiana, Apuane, Versilia, Valle del Serchio, Piana di Lucca, Pisana, Valdera e Alta Val di Cecina, Livornese, Valli etrusche, Elba
Bilancio di esercizio di 2 miliardi di euro
- Tipo di azienda o settore Contratto di diritto privato. Incarico di **Direttore Sanitario** nominato con Delibere del Direttore Generale N. 912 del 09/11/2020
- Principali mansioni e responsabilità Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.
Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D. lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.
Nell'ambito di questa esperienza ho svolto prevalentemente le seguenti attività:
 1. nella gestione del secondo e dei successivi picchi pandemici SARS – COV 2019 coordinando l'unità di crisi aziendale per la gestione della pandemia.
 2. Ho organizzato e coordinato direttamente la campagna vaccinale anti SARS – COV 2019 tutt'ora in corso (ad oggi 1.900.000 dosi circa) tramite la realizzazione di una rete di circa 20 HUB vaccinali di medio/grosse dimensioni (3 grossi – 1500/1800 dosi al giorno), presso 140 RSA e presso tutti i presidi ospedalieri aziendali, con un alto numero di vaccinazioni domiciliari (circa 3400). Presso le piccole isole dell'arcipelago toscano (Gorgona e Capraia) presso la base NATO di Camp Barby (Pisa) e agli equipaggi delle navi mercantili, passeggeri e da crociera in transito dai porti di Livorno, Piombino e di Carrara.
 3. Ho coordinato la redazione della relazione sanitaria per la progettazione del nuovo ospedale di Livorno e per la adiacente Cittadella della salute elaborando elementi di miglioramento degli attuali standard di sicurezza degli edifici, degli impianti, dei percorsi e dell'organizzazione suggeriti dalla pandemia tutt'ora in corso mediante la collaborazione

con tecnici facenti capo al network Téchne dell'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanita)

4. Sto coordinando nell'ambito dell'attuazione del PNRR il tavolo aziendale per la definizione delle nuove linee organizzative dell'assistenza territoriale all'interno delle case di comunità mediante l'implementazione di una rete aziendale di telemedicina. Nell'ambito del suddetto tavolo ho ottenuto la collaborazione stabile del pool di esperti del network Téchne dell'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanita) anche al fine di rivedere gli standard edilizi delle realizzande o ristrutturande case di comunità

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore	<p>Dal 01/01/2020 a 15/11/2020</p> <p>Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Sant'Orsola IRCCS - Bologna Con Sede legale Via Albertoni 15 40138 Bologna - Tel. 051 2141111 Ospedale pubblico e Universitario, IRCCS Principali numeri: circa 1.500 letti distribuiti in 32 padiglioni 5.000 dipendenti 69.000 ricoveri programmati/anno 139.000 ricoveri d'urgenza / anno 33.000 interventi chirurgici/anno 3 milioni di esami specialistici / anno Fatturato aziendale annuo: € 653.356.888</p>
<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiego	<p>Contratto di diritto privato. Incarico di Direttore Sanitario nominato con Delibere del Direttore Generale n. 333 del 30/12/2019 e n. 1 del 03/01/2020</p>
<ul style="list-style-type: none">• Principali mansioni e responsabilità	<p>Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Nell'ambito di questa esperienza ho lavorato principalmente nella gestione del primo e dell'inizio del secondo picco pandemico SARS – COV 2019 Ha organizzato in qualità di responsabile scientifico il corso di formazione manageriale per direttori di struttura complessa della Regione Emilia Romagna</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore	<p>Dal 01/07/2019 a 31/12/2019</p> <p>Azienda USL Umbria1 Con Sede Legale: 06127 PERUGIA - Via G. Guerra 21 P.IVA / C.F. 03301860544 Azienda USL Umbria 1 è un'azienda territoriale che comprende 38 comuni della provincia di Perugia per una superficie totale di 4.298,38 KM.Q. ed assiste una popolazione di circa 502.000 abitanti su un totale regionale di 884.000 abitanti. Con bilancio di esercizio 2018 pari a 916.112.000 euro e numero dipendenti (Full Time Equivalent) pari a 2.731 Il territorio aziendale è articolato su 6 Distretti Sanitari (Distretto Perugini, Distretto Assisano, Distretto Media Valle del Tevere, Distretto Trasimeno, Distretto Alto Chiascio e Distretto Alto Tevere) sui quali insistono 40 Centri di Salute che rappresentano il punto di contatto e di accesso unico del cittadino per tutte le prestazioni sanitarie e sociali che afferiscono al sistema primario delle cure. La rete Ospedaliera è costituita da:</p> <ul style="list-style-type: none">• due Ospedali DEA (Sede di Dipartimento Emergenza ed Accettazione):<ul style="list-style-type: none">○ Presidio Ospedaliero Città di Castello e di Umbertide (con due stabilimenti)○ Ospedale di Gubbio - Gualdo Tadino• un Presidio Ospedaliero Unificato (POU) che comprende tre Ospedali di territorio:<ul style="list-style-type: none">○ Ospedale di Assisi○ Ospedale di Castiglione del Lago○ Ospedale della Media Valle del Tevere (Pantalla) <p>Completa il sistema ospedaliero il Centro Ospedaliero di Riabilitazione Intensiva -C.O.R.I. di Passignano sul Trasimeno.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiego	<p>Contratto di diritto privato. Incarico di Commissario Straordinario nominato con Decreto del</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Presidente della Giunta Regionale dell'Umbria n. 35 del 28/06/2019</p> <p>Ruolo e responsabilità equivalenti a quelle del Direttore Generale previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione</p> <p>1) In rappresentanza della USL Umbria1 - Membro del Consiglio di Amministrazione di Umbria Salute e Servizi S.c.ar.l. (Società consortile a responsabilità limitata in house della Regione Umbria e delle Aziende Sanitarie regionali, istituita con legge regionale n. 9 del 2014, modificata dalla legge regionale n.8 del 2018 - Centrale Regionale di acquisto per la sanità - Soggetto Aggregatore)</p> <p>2) In rappresentanza della USL Umbria1 - Membro del Consiglio di Amministrazione dell' Istituto Prosperius Tiberino S.p.A. (sperimentazione gestionale tra funzione pubblica e iniziativa privata finalizzata alla riconversione di una parte dell'Ospedale di Umbertide in clinica di riabilitazione integrata)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 13/05/2019 al 30/06/2019</p> <p>Azienda Ospedaliera di Perugia Sede legale Ospedale santa Maria della Misericordia – Sant'Andrea delle Fratte 06132 Perugia – tel 075 5783993</p> <p>L'Azienda Ospedaliera integrata con l'Università è un polo sanitario di alta specialità che, per le discipline presenti, per il complesso di tecnologie innovative e tipologia di prestazioni offerte rappresenta il massimo hub di riferimento per l'organizzazione sanitaria regionale umbra con bilancio di esercizio di 336.060.000 Euro e un numero dipendenti (Full Time Equivalent) pari a 2.967</p> <p>Contratto di diritto privato. Incarico di Direttore Sanitario di Azienda, nominato con provvedimento del Commissario Straordinario dall'Azienda Ospedaliera di Perugia n° 2 e 3 dell'07/05/2019</p> <p>Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p> <p>Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p> <p>Nell'ambito di questa esperienza ho svolto prevalentemente le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Valutazione individuale come da contratto di tutti i coordinatori infermieristici e tecnici aziendali in assenza di un direttore di Dipartimento b) Revisione delle progettazioni edilizie in corso di realizzazione c) Revisione delle procedure di richiesta di acquisizione di beni e/o servizi da parte delle strutture assistenziali aziendali d) Programmazione dell'offerta ambulatoriale in integrazione con l'Azienda USL Umbria 1 e) Progettazione il trasferimento del Centro per la Procreazione Medicalmente Assistita presso l'ospedale di Pantalla
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal 01/04/2019 al 12/05/2019</p> <p>Azienda Usl Toscana nord ovest Sede legale via A. Cocchi, 7/9 - 56124 Pisa - direzione.uslnordovest@postacert.toscana.it</p> <p>L'Azienda USL Toscana nord ovest, è un'azienda sanitaria istituita con la legge regionale n. 84 del 28 dicembre 2015, inglobando le ex asl di Massa Carrara, Lucca, Pisa, Livorno e Viareggio. L'azienda ha oltre 13.000 dipendenti, 2 miliardi di euro di bilancio, 13 stabilimenti ospedalieri, 12 zone distretto e una popolazione residente di oltre 1 milione e 200 mila abitanti</p> <p>Titolare della struttura UOC Direzione Medica di Presidio Ospedale di Lucca, Ospedale di Barga e Castelnuovo e temporaneamente assegnato alla direzione UOC Percorsi di Continuità Ospedale Territorio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 10/02/2018 al 31/03/2019</p> <p>REGIONE TOSCANA Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale - VIA T. ALDEROTTI 26/N - 50139 FIRENZE SANITA' PUBBLICA</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Comando – Dirigente come da Delibera del Direttore Generale della ASL Toscana NordOvest N 134 del 22/02072018</p> <p>Coordinamento stesura nuovo <i>“Piano Sanitario Sociale Integrato Regionale”</i></p> <p>Coordinamento della stesura del <i>“Nuovo piano regionale per la gestione della cronicità ed implementazione dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali ad essa correlati”</i>;</p> <p>Organizzazione e partecipazione, insieme al settore regionale della farmaceutica, alle riunioni mensili finalizzate al monitoraggio dell'andamento della spesa farmaceutica sulle singole molecole.;</p> <p>Coordinamento del tavolo tecnico regionale finalizzato all'attuazione della Delibera_n.397_del_09-04-2018 (avente per oggetto Progetto Per La Realizzazione Di Un Programma Per Il Controllo Dell'epatite Cronica C In Toscana)</p> <p>Organizzazione, congiuntamente al settore regionale della farmaceutica, dei tavoli di tecnici con i vari gruppi specialistici dei referenti clinici appartenenti a tutte le aziende del servizio sanitario regionale finalizzati al miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva delle molecole ad alto costo.</p> <p>Organizzazione e coordinamento delle riunioni periodiche di coordinamento dei direttori sanitari di tutte le Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Tale riunioni con cadenza mensile si sono tenute con i Direttori della Società della Salute e Direttori di Zona Distretto.</p> <p>Partecipazione ai seguenti tavoli Ministeriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comitato Tecnico Sanitario (CTS) del Ministero del Salute – Sezione per la valutazione in materia di Biotecnologie – come da D.M. 26 settembre 2018 e D.M. 16 ottobre 2018 • Gruppo di lavoro per l'aggiornamento degli <i>“Standard specifici per l'alta specialità”</i> - (DM 70/2015, allegato 1, paragrafo 7) come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT.0128534/A010.020 del 06/03/2018 • Gruppo di lavoro <i>“Linee guida relative a specifici criteri per l'ammissione a trattamenti ospedalieri sia in elezione che in condizione di emergenza-urgenza”</i> (DM 70/2015, allegato 1, paragrafo 1.4) come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT. 0111555/A010.020 del 27/02/2018 • Gruppo di Lavoro presso l'istituto Superiore Di Sanità per lo sviluppo del progetto <i>“Health Technology Assessment: Identificazione di una strategia e una metodologia per il disinvestimento nel Servizio Sanitario Nazionale integrata tra il livello nazionale, regionale e aziendale”</i> come da nota del Direttore Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale AOO-GRT PROT. 485905/A010.020 del 19/10/2018
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Dal 16/11/2015 a 09/02/2018</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI- Largo G.A. Brambilla, 3 – 50134 Firenze – C.F. 04612750481</p> <p>Azienda Ospedaliera pubblica integrata con l'Università degli Studi di Firenze e si caratterizza per l'attività assistenziale di ricovero, prestazioni ambulatoriali specialistiche e attività di emergenza- urgenza con fatturato di 650 milioni circa e con un numero dipendenti (Full Time Equivalent) di circa 5.500</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Contratto di diritto privato. Durata triennale. Incarico di Direttore Sanitario di Azienda, nominato con provvedimento del Direttore Generale n° 634 dell'11.11.2015 e provvedimento di rinnovo dell'incarico è il 326 del 06/06/2016</p> <p>Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p> <p>Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p> <p>Nell'ambito di questa esperienza ho lavorato principalmente su i seguenti ambiti di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La progettazione e il completamento edilizio facente parte della ristrutturazione della struttura ospedaliera; - La verifica organizzativa e miglioramento dell'efficienza dei seguenti settori di attività: <ul style="list-style-type: none"> o Sale operatorie o Attività Ambulatoriale - La revisione dell'organizzazione per intensità delle cure. <p>Per quanto riguarda la progettazione e il completamento edilizio nel corso del 2017 ho portato a termine (seguendone la progettazione degli spazi interni) il progetto del nuovo trauma center con la realizzazione e apertura di un'area di 4000 metri quadrati dedicata all'attività di bassa priorità dell'emergenza urgenza e alla diagnostica dell'intero edificio del pronto soccorso</p>

accompagnata dalla rifunionalizzazione di tutto i percorsi di pronto soccorso aziendale nonché tramite la realizzazione ed apertura di un'area sempre di 4000 metri quadrati destinati ad nuovo comparto operatorio di 14 sale operatorie, dalla concezione tecnologica e organizzativa avveniristica, che servirà a dare piena coerenza al ruolo aziendale di concentratore regionale del TRAUMA e dell'alta specialità. All'interno dello stesso edificio (DEAS) ho coordinato inoltre la progettazione e sto seguendo la realizzazione di un ulteriore comparto operatorio di 7 sale operatorie per le attività di emodinamica e elettrofisiologia e di un'ala articolata su 5 piani destinata ad attività di degenza ordinaria, intensiva, di trapianto d'organo e di trapianto di midollo.

Per quanto riguarda l'**attività chirurgica** ho ridefinito l'organizzazione delle attività delle sale operatorie implementando, tramite una struttura di operation management, dei nuclei di programmazione e controllo dell'attività operatoria presso tutti i comparti operatori aziendali tesi al miglioramento dell'efficienza e al migliore utilizzo delle sale operatorie osservando un progressivo miglioramento dell'organizzazione.

In merito all'**attività ambulatoriale** ho avviato in tutti i dipartimenti un percorso di revisione e forte implementazione delle attività di Day Service che in coerenza con i nuovi PDTA Aziendali ed interaziendali rappresenta il principale strumento di presa in carico ed inquadramento diagnostico dei pazienti in regime di non ricovero.

Ho avviato infine una profonda revisione del modello assistenziale per **intensità delle cure** mediante l'introduzione di sistemi diffusi di monitoraggio dei parametri vitali, grazie all'applicazione di nuove tecnologie, all'interno delle aree di degenza non di alta intensità (degenze ordinarie) assecondando le nuove esigenze di tutte le componenti professionali impegnate nella gestione di questi settori assistenziali che si trovano ad gestire pazienti con elementi di instabilità e cronicità legati alla transizione epidemiologica e all'invecchiamento della popolazione.

• Date (da – a)	DAL 17 /03/2015 AL 15/11/2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AZIENDA SANITARIA USL 2 di LUCCA - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046
• Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 230.106 residenti - 2 zone distretto [Piana di Lucca (7 Comuni) e della Valle del Serchio (20 Comuni)] - 3 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello con Bilancio annuo di 430 milioni circa
• Tipo di impiego	Incarico a tempo pieno (38 ore settimanali) di: <ul style="list-style-type: none">• incarico quinquennale per la Direzione Della Struttura Complessa Direzione Medica Presidio Ospedaliero Ospedali della Valle del Serchio (conferito con delibera del Direttore Generale 57 del 17/02/2015) ai quali afferiscono gli Ospedali Santa Croce presso Castelnuovo di Garfagnana e San Francesco presso Barga.• Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera con ruolo di Datore di Lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e S.M.I., di RUP (Responsabile Unico del Procedimento) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca (conferito con delibera del Direttore Generale 108 del 16/03/2015),
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Incarico di Direttore Della Struttura Complessa Direzione Medica Presidio Ospedaliero Ospedali della Valle del Serchio con funzione di responsabile della Organizzazione ed Igiene delle strutture ospedaliere afferenti.</p> <p>Incarico di Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le seguenti mansioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Ruolo di datore di lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale (ospedale di Lucca, Castelnuovo Garfagnana e Barga) ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.○ Programmazione e controllo delle attività sanitarie all'interno della rete ospedaliera aziendale con afferenza diretta di tutti i Dipartimenti Ospedalieri○ Svolgimento del ruolo di RUP (Responsabile delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture) secondo quanto previsto dall'art. Art. 10 DLgs. N. 163/2006 per tutti i servizi ricompresi nell'esecuzione del contratto di cui al "Capitolato tecnico prestazionale delle attività di gestione e di manutenzione dei presidi ospedalieri di Massa – Lucca – Pistoia – Prato" (manutenzione immobili e impianti fissi, servizio pulizia, lavanderia, guardaroba e sterilizzazione biancheria, smaltimento rifiuti, servizio ristorazione/mensa personale e visitatori, servizio ristorazione degenti, servizio sterilizzazione, manutenzione verde, strutture per la libera professione intramoenia, gestione trasporto meccanizzato e servizi commerciali):<ul style="list-style-type: none">▪ svolgere tutti i compiti relativi alle procedure di affidamento previste dal codice di regolamentazione degli appalti, ivi compresi gli affidamenti in economia, e alla vigilanza sulla corretta esecuzione dei contratti.

- Formulazione di proposte e produzione di dati e informazioni al fine della predisposizione aggiornamenti annuali, nonché al fine della predisposizione di ogni altro atto di programmazione di contratti pubblici di servizi e di forniture;
- Cura in ciascuna fase di attuazione degli interventi, il controllo sui livelli di prestazione, di qualità e di prezzo determinati in coerenza alla copertura finanziaria e ai tempi di realizzazione dei programmi;

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

DAL 10 /02/2014 AL 16/03/2015

AZIENDA SANITARIA **USL 2 di LUCCA** - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046

Vedi incarico precedente

Incarico a tempo pieno (38 ore settimanali) di:

- **Facente funzione Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera con ruolo di Datore di Lavoro delegato per tutte le strutture ospedaliere della rete aziendale** ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e S.M.I., di **RUP (Responsabile Unico del Procedimento) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca** (conferito con delibera del Direttore Generale 88 del 10 febbraio 2014),
 - incarico di **Coordinamento della task force aziendale per il trasferimento e l'attivazione del nuovo ospedale di Lucca** (Conferito con delibera del Direttore Generale USL 2 n°134 del 6/03/2014)
 - ruolo di **sostituto del DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE** (conferito con delibera del Direttore Generale 177 del 20 febbraio 2014) (sempre in comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca) (dalla data del 20 maggio 2014 al 11/08/2014);
- Incarico di sostituzione di Responsabile di Macrostruttura Ospedaliera equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le mansioni e responsabilità già riportate nella descrizione dell'incarico descritto al punto precedente
 - Sostituzione del Direttore Sanitario con firma di tutti gli atti deliberi aziendali dalla data del 20 maggio 2014 al 11/08/2014
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

DAL 17/10/2013 AL 09/02/2014

AZIENDA SANITARIA **USL 2 di LUCCA** - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046

Vedi incarico precedente

Comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca con incarico dirigenziale a tempo pieno (38 ore settimanali) con responsabilità di **struttura complessa di Epidemiologia e Screening** (conferito con delibera del Direttore Generale 494 del 27 agosto 2013) e conferimento del ruolo di **DEC (Direttore dell'esecuzione del contratto) dei Servizi in Concessione per il Nuovo Ospedale di Lucca** (conferito con delibera del Direttore Generale 614 del 17 ottobre 2013) (sempre in comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca)

- Principali mansioni e responsabilità
- Svolgimento del ruolo di DEC (Direttore dell'esecuzione del contratto) previsto dall'articolo 301 del D.P.R. 207 del 2010 per tutti i servizi ricompresi nell'esecuzione del contratto di cui al "Capitolato tecnico prestazionale delle attività di gestione e di manutenzione dei presidi ospedalieri di Massa – Lucca – Pistoia – Prato" (manutenzione immobili e impianti fissi, servizio pulizia, lavanderia, guardaroba e sterilizzazione biancheria, smaltimento rifiuti, servizio ristorazione/mensa personale e visitatori, servizio ristorazione degenti, servizio sterilizzazione, manutenzione verde, strutture per la libera professione intramoenia, gestione trasporto meccanizzato e servizi commerciali):
- provvedere al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico contabile dell'esecuzione del contratto stipulato dalla stazione appaltante.
 - assicurare la regolare esecuzione del contratto da parte dell'esecutore, verificando che le attività e le prestazioni contrattuali siano eseguite in conformità dei documenti contrattuali.
 - Svolgimento di tutte le attività allo stesso espressamente demandate dal codice o dal presente regolamento, nonché tutte le attività che si rendano opportune per assicurare il perseguimento dei compiti a questo assegnati.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

DAL 1/09/2013 AL 17/10/2013

AZIENDA SANITARIA **USL 2 di LUCCA** - Via Per S.Alessio, Monte San Quirico, - Codice Fiscale 0055932046

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Vedi incarico precedente</p> <p>Comando dalla USI8 di Arezzo alla USL2 di Lucca con incarico dirigenziale a tempo pieno (38 ore settimanali) con responsabilità di struttura complessa di Epidemiologia e Screening (conferito con delibera del Direttore Generale 494 del 27 agosto 2013)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità organizzativa dei programmi di screening regionali: <ul style="list-style-type: none"> ○ Screening tumore del colon retto ○ Screening tumore della mammella ○ Screening tumore della cervice uterina • Gestione dei flussi informativi regionali relativi ai programmi di screening; • Redazione della relazione sanitaria; • Supporto epidemiologico a tutte le attività sanitarie aziendali e alle attività di supporto strategico direzionale.
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 01/08/2013 AL 31/08/2013</p> <p>AZIENDA SANITARIA USL 8 DI AREZZO – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO</p> <p>Azienda Sanitaria Pubblica Territoriale con 320.000 residenti - 5 zone distretto - 5 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello</p> <p>RUOLO DI DIRETTORE DELLA “U.O.C. DI QUALITY MANAGEMENT E GOVERNO CLINICO” ALL'INTERNO DELLO STAFF DELLA DIREZIONE AZIENDALE con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)</p> <p>Assicurazione dei percorsi di Qualità e Governo Clinico all'interno dell'azienda USL8 di Arezzo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 01/10/2010 AL 31/07/2013</p> <p>AZIENDA SANITARIA USL 6 DI LIVORNO - Viale Vittorio Alfieri, 36, 57124 Livorno – Codice fiscale/ P. Iva 00615860491</p> <p>Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 352.000 residenti - 4 zone distretto - 4 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello e con un bilancio di 620 MILIONI CIRCA</p> <p>Contratto di diritto privato. Direttore Sanitario Aziendale (AI SENSI DEL ARTT. 3 E 3 BIS DEL D.LGS. 502/1992) con incarico a tempo pieno conferito con delibera del Direttore Generale della USL6 di Livorno 576 del 24/09/2010 e rinnovato con delibera 90 del 16/02/2012.</p> <p>Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al direttore generale sugli atti relativi alle materie di competenza. Le responsabilità e funzioni assunte sono quelle previste dagli appositi articoli del D. lgs 502/92, così come integrato e modificato dal D.lgs 517/93 e dal D. lgs 478/96 e dalle leggi regionali di attuazione. Il Direttore Sanitario dirige i servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>DAL 16/09/2009 AL 29/09/2010 (1 ANNO)</p> <p>Azienda Sanitaria USL 6 Di Livorno (Azienda Usi Toscana Nord Ovest) - Viale Vittorio Alfieri, 36, 57124 Livorno - Codice fiscale/ P. Iva 00615860491</p> <p>Vedi incarico precedente</p> <p>Dirigente Medico , ex art. 15 septies, Direttore dello Staff della Direzione Generale con un contratto triennale con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)</p> <p>Staff unificato di Direzione equiparato a incarico di Direzione Dipartimentale con le seguenti mansioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Negoziazione di budget con i Dipartimenti e le U.O. ospedaliere; ○ Partecipazione alla stesura del documento di progettazione preliminare del nuovo ospedale di Livorno; ○ Riorganizzazione della rete riabilitativa aziendale; ○ Progettazione e sviluppo di modelli di integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale; <ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione della rete chirurgica aziendale ○ Riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale per intensità delle cure; ○ Implementazione del modello di day service presso la rete di tutti i presidi ospedalieri;

- Sviluppo del sistema Information Communication Technology e inserimento di nuove tecnologie orientate all'implementazione della rete ospedaliera con particolare riferimento al sistema gestionale delle sale operatorie sale operatorie;
- Coordinamento della commissione aziendale donazioni

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/07/2007 AL 15 /09/2010 (2 ANNI E 3 MESI)

AZIENDA SANITARIA USL 8 DI AREZZO – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO

Azienda Sanitaria pubblica Territoriale con 320.000 residenti - 5 zone distretto - 5 presidi ospedalieri di cui uno di secondo livello e gli altri di primo livello
 medico dirigente di 2° livello **Direttore della U.O. Organizzazione e sviluppo dei servizi sanitari con Direzione dello Staff della Direzione Sanitaria** con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)

Responsabile dello Staff della Direzione Sanitaria con le seguenti mansioni:

- coordinamento della rete ospedaliera provinciale;
- Negoziazione di budget con i Dipartimenti e le U.O. ospedaliere;
- Progettazione e sviluppo di modelli di integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale;
- Riorganizzazione della rete chirurgica aziendale;
- Sviluppo dei nuovi modelli assistenziali finalizzati all'organizzazione dell'attività assistenziale si ospedaliera che territoriale graduata per intensità delle cure;
- Implementazione del modello di day service presso la rete di tutti i presidi ospedalieri;
- Sviluppo del sistema Information Communication Technology e inserimento di nuove tecnologie orientate all'implementazione della rete ospedaliera con particolare riferimento a:
- sistema gestionale delle sale operatorie Sale Operatorie;
- sistema gestionale dell'attività di Day Service
- sistema RIS PACS
- sistema di tele refertazione cardiologica all'interno della rete ospedaliera e dai mezzi di soccorso sul territorio
- Coordinamento della commissione aziendale donazioni
- Referente aziendale per la cooperazione sanitaria internazionale Sviluppo di progetti all'interno dell'Azienda e dell'Area Vasta;
- Membro della commissione farmaceutica di area vasta;
- Implementazione di un sistema di Health Technology Assessment.

Dal 18 maggio 2009 al 15 settembre 2010 ha assunto ad interim anche la direzione del presidio ospedaliero di Arezzo con responsabilità di Datore Di Lavoro Delegato.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/01/2005 AL 30/06/2007(2 ANNI E 6 MESI)

AZIENDA SANITARIA USL 8 DI AREZZO – Via Curtatone, 26 – 52100 AREZZO

Vedi incarico precedente

rapporto di lavoro esclusivo a tempo determinato ai sensi del comma 1° dell'articolo 15 septies del D. Lgs.vo 229 del 19.6.1999, con livello corrispondente a Medico Dirigente di 2° livello e funzioni di **Direttore Medico del Presidio Ospedaliero san Donato di Arezzo** e l'Ospedale più grande della Provincia di Arezzo con responsabilità di Datore Di Lavoro Delegato con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali)

Responsabile della Organizzazione ed Igiene dell'intera struttura ospedaliera. Nell'ambito di questo periodo dal 13 settembre 2005 al 1° ottobre 2005 ha ricoperto ad interim il ruolo di Direttore Sanitario presso l'USL 8 di Arezzo e dal 1° dicembre 2005 ad oggi ricopre il ruolo di Vice Direttore Sanitario presso l'USL 8 di Arezzo.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

DAL 16 LUGLIO 2004 AL 31/12/2004 (6 MESI)

Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze

- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera pubblica di rilievo nazionale – sede delle Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Firenze nonché Ospedale più grande della Regione Toscana
 - Tipo di impiego A Seguito Della Riorganizzazione Dipartimentale Aziendale, Per Nomina Del Direttore Generale Ha Ricoperto Il Ruolo Di **Responsabile Sanitario Del Dipartimento Cardiologico E Dei Vasi dell'azienda** con autonomia e responsabilità decisionale nell'ambito della Direzione di Presidio Ospedaliero con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali).
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabilità ai fini igienico organizzativi delle attività del Dipartimento Cardiologico e Dei Vasi
-
- **Date (da – a)** **DAL 1/03/1998 AL 15/07/2004 (6 ANNI E 4 MESI)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
 - Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
 - Tipo di impiego contratto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella **disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri** con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali).
 - Principali mansioni e responsabilità Tra le attività svolte durante tale servizio:
 - è stato responsabile sanitario aziendale delle Unità Operative di Chirurgia Generale; Cardiochirurgia, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare e del Pronto Soccorso
 - ha coordinato inoltre attività di verifica dell'efficienza gestionale delle 32 sale operatorie presenti all'interno dell'azienda (vedi documentazione allegata).
 - si è occupato di strumenti di valutazione di appropriatezza degli episodi di ricovero ospedaliero e dal 1998 al 2002 ha fatto parte del gruppo di lavoro relativo al progetto Programmi Speciali del Decreto Legislativo 502/92 dal titolo "Concettualizzazione, Sviluppo E Valutazione Di Strumenti Di Osservazione E Di Intervento Che Aumentino L'uso Appropriato Dell'ospedale Per Acuti", finanziato dal Ministero della Sanità e dall'Agenzia Regionale della Sanità della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
 - è stato responsabile sanitario aziendale di un progetto di cooperazione internazionale delle Province Toscane con la Repubblica del Senegal mirato all'abbattimento della mortalità materno infantile in due strutture sanitarie senegalesi. Nell'ambito delle attività di tale progetto ha partecipato alla missione tecnica in Senegal dal 24 gennaio al 2 febbraio 2004 per la definizione del progetto e per coordinare le attività con le autorità sanitarie senegalesi.
-
- **Date (da – a)** **DALL'11/08/1997 AL 28/02/1998 (7 MESI)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze -** Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
 - Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
 - Tipo di impiego ha prestato servizio un contratto di lavoro a tempo determinato con la qualifica di Dirigente Medico di primo livello nella **disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri** con incarico a tempo pieno (38 ore settimanali).
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione di analisi sull'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri basati sull'utilizzo di vari strumenti di valutazione isorisorse e isogravità del prodotto ospedaliero
-
- **Date (da – a)** **DAL 1/04/1997 AL 28/06/1997 (3 MESI)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi di Firenze** Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
 - Tipo di azienda o settore Vedi incarico precedente
 - Tipo di impiego titolare di una **convenzione di lavoro autonomo per le attività della Direzione Sanitaria** per 30 ore settimanali di attività
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione di analisi sull'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri basati sull'utilizzo di vari strumenti di valutazione isorisorse e isogravità del prodotto ospedaliero

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 13 marzo 2017 al 12 ottobre 2017, della durata complessiva di 132 ore
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna e dalla Regione Toscana
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale delle Aziende Sanitarie, ed. VI, istituito ai sensi del D.Lgs. n. 502/92, del D.M. 1/08/2000 e del D.Lgs. n. 171/2016
 - Qualifica conseguita Attestazione Di Formazione Manageriale Per La Direzione Generale Delle Aziende Sanitarie
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Titolo abilitante a funzioni di Direttore Generale Delle Aziende Sanitarie
-
- Date (da – a) dal 18 ottobre 2016 al 12 ottobre 2017 con esame finale il 12 ottobre 2017 per la durata complessiva di 52 ore con il riconoscimento di 7 crediti formativi universitari.
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna e dalla Regione Toscana
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Ri-validazione dell'attestato di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa, a.a. 2016/2017,
 - Qualifica conseguita attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del decreto del presidente della repubblica n.484/1997
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Titolo abilitante a funzioni di Direttore di Struttura Complessa e di Direttore Sanitario
-
- Date (da – a) Anno 2008/2009 con esame finale il 7/10/2009 per la durata complessiva di 120 ore
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa – Divisione Alta Formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio “Corso di formazione per Dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa”
 - Qualifica conseguita attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del decreto del presidente della repubblica n.484/1997
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Titolo abilitante a funzioni di Direttore di Struttura Complessa e di Direttore Sanitario
-
- Date (da – a) 5 E 6 OTTOBRE DELL'ANNO 2008 (DURATA COMPLESSIVA DI 16 ORE)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di Alta Formazione organizzato dalla scuola superiore di sanità Sant'Anna di Pisa svoltosi il presso il SIAF di Volterra
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Attività di Teambuilding per i referenti della cooperazione internazionale delle aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana”
 - Qualifica conseguita Referenza aziendale cooperazione internazionale delle aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Toscana”
-
- Date (da – a) Dal 4 Giugno 2007 al 25 gennaio 2008 per la durata complessiva di 80 ore.
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, Laboratorio Management e Sanità e dalla Regione Toscana
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio “Percorso di formazione manageriale per Direttori di Presidio Ospedaliero, Direttori di Dipartimento Sanitario ed Amministrativo e componenti dell'Ufficio di Direzione della USL8 di Arezzo”
 - Qualifica conseguita Team Building, Economia Sanitaria, Bilancio Aziendale, Bilancio Consolidato, Gestione delle relazioni, Gestione del personale
-
- Date (da – a) Dal 22 giugno al 21 dicembre 2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Organizzato dalla USL8 in collaborazione con il Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore di Sanità Sant'Anna di Pisa tenutosi ad Arezzo e Volterra nel periodo.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di “Formazione manageriale per Direttori di Presidio e la Direzione del Dipartimento Infermieristico Ostetrico dell'Azienda USL8 di Arezzo”.
-
- Date (da – a) 24-25 novembre 2003, 1 - 2 dicembre 2003, 15 – 16 dicembre 2003 9 - 10 febbraio 2004

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Organizzato dalla Scuola Superiore di Sanità Sant'Anna
- Corso di alta formazione "Sistema di valutazione della performance delle aziende sanitarie.
- 15 ottobre 2002 con un punteggio di 94/100.
- Medici e Infermieri del Dipartimento di Emergenza Urgenza dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi di Firenze
- Corso "BLS-D Esecutore – Categoria B"
- Rianimazione cardiopolmonare di base tramite l'utilizzo di defibrillatore automatico
- BLS-D Esecutore – Categoria B
- Dal 26/6 al 14/9 2000
- Corso residenziale in lingua inglese European educational programme in epidemiology. Firenze
- Nozioni di base ed avanzate in epidemiologia
- 29 e 30 settembre e il 1° ottobre 1999 superando la prova di valutazione finale
- Corso "Hospital Disaster Manager" svoltosi a Firenze Azienda Ospedaliera Careggi tenuto dall'equipe del Dipartimento di Emergenza Urgenza dell'ospedale San Carlo di Torino
- Dal 1992 all'8 novembre 1996
- Università degli studi di Modena
- Igiene, Epidemiologia e programmazione dei servizi ospedalieri e sanitari
- Specialista in "Igiene e Medicina Preventiva con orientamento in Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con la votazione di 50/50 e lode.
- seconda sessione dell'anno 1992.
- Università degli studi di Modena
- Abilitato all'Esercizio della Professione Medica
- Abilitato all'Esercizio della Professione Medica
- 24 Luglio 1992
- Università degli studi di Modena
- Laureato in Medicina e Chirurgia con la votazione di 104/110.
- Diploma di Laurea

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

BUONO

ELEMENTARE

ELEMENTARE

FRANCESE

BUONO

ELEMENTARE

ELEMENTARE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

PRESENZA IN ELENCHI/ALBI DI IDONEITÀ REGIONALE O NAZIONALE

Dal 2019 sono inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale della Regione Emilia Romagna

Dal 2020 sono inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario della regione Emilia Romagna

Dal 2019 sono inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore di Zona Distretto della Regione Toscana

Dal 12 febbraio 2018 sono inserito nell' Elenco nazionale del Ministero della Salute dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale

Dal 2009 sono sempre stato inserito nella nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario della Regione Toscana

Iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Firenze

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Dal 1995 mi sono occupato di strumenti di valutazione di appropriatezza degli episodi di ricovero ospedaliero e dal 1998 al 2002 ha fatto parte del gruppo di lavoro relativo al progetto Programmi Speciali del Decreto Legislativo 502/92 dal titolo "Concettualizzazione, Sviluppo E Valutazione Di Strumenti Di Osservazione E Di Intervento Che Aumentino L'uso Appropriato Dell'ospedale Per Acuti", finanziato dal Ministero della Sanità e dall'Agenzia Regionale della Sanità della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con i compiti di Referente dei progetti locali Regione Toscana, AUSL Napoli 4, ASS 1 Trieste, ASL 22 Acqui Terme - Novi Ligure - Ovada e di Formatore dei rilevatori e referenti locali di progetto nonché come coordinatore del gruppo di lavoro per l'aggiornamento del PRUO Pediatrico. Nell'ambito del Progetto oltre ad avere partecipato allo sviluppo dell'attuale edizione del PRUO Adulti ed ha coordinato lo sviluppo della versione italiana del PRUO Pediatrico, svolgendo attività di docenza in diversi corsi di formazione all'utilizzo della metodica coordinando in regime convenzionale i seguenti studi di valutazione dell'appropriatezza organizzativa con ruolo di referenza scientifica e responsabilità organizzativa:
 - ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 1998 – 1999
 - ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 1999 - 2000

- ❖ Azienda Ospedaliera Meyer di Firenze – Rete Regionale Pediatrica Toscana per la valutazione dell'appropriatezza anno 2000-2001
 - ❖ Azienda Sanitaria Napoli 4 – Ospedale di Nola e Pollena Trocchia. – Anno 1998
 - ❖ Azienda Sanitaria di Empoli (Fi) – Anno 1997 - 1998
 - ❖ Azienda Sanitaria di Acqui Terme (AL). Anno 1999 – 2000
 - ❖ Nel 2002 e 2003 con l'Azienda Sanitaria di Rieti per la realizzazione di uno studio sulla valutazione dell'appropriatezza dei ricoveri nei tre presidi ospedalieri dell'azienda.
 - ❖ Nel giugno 2009 presso l'ASL 10 di Cagliari per la formazione di rilevatori addetti a controlli dell'appropriatezza dei ricoveri presso le strutture private convenzionate.
- ▪ Dall'anno accademico 2006-2007 all'anno 2008-2009 è stato docente al Corso di laurea in Tecniche di laboratorio biomedico (Sede di Arezzo) della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Siena nella materia Programmazione ed Organizzazione dei servizi Sanitari

ATTIVITÀ DI DOCENZA

Nel 2020 ha organizzato in qualità di responsabile scientifico unico il “Corso di formazione manageriale abilitante al ruolo direttori di struttura complessa” per la Regione Emilia Romagna presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Sant'Orsola di Bologna.

Negli Anni 2008 e 2009 a svolto gli insegnamenti di PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI nell'ambito del Corso di laurea Tecniche di laboratorio biomedico (abilitante professione sanitaria di tecnico di laboratorio biomedico) - sede Arezzo - Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Siena- via Banchi di Sotto 55, 53100 Siena (SI) - Numero di ore di docenza svolte nel periodo: 8

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nel corso degli anni presso le Aziende USL di Arezzo e di Livorno ho seguito progetti di riorganizzazione della rete ospedaliera per intensità di cure in una logica di integrazione secondo il modello hub and spoke”.

Ho sviluppato nell'ambito delle suddette aziende:

- modelli di gestione del percorso di accesso alle prestazioni chirurgiche tramite l'implementazione introducendo meccanismi di operation management :
 - standardizzazione dei percorsi di pre ospedalizzazione
 - gestione delle liste di attesa secondo modalità di attribuzione dinamica delle sedute operatorie alle varie equipe;
 - creazione di modalità di integrazione fra le varie equipe chirurgiche aziendali finalizzate al mantenimento di adeguati standard di competenza dei singoli operatori e all'identificazione di vocazioni chirurgiche differenziate per i singoli presidi.
- Modelli di erogazione di prestazioni di Day Service successivamente recepiti con delibera regionale.
- Implementazione della rete territoriale di telecardiologia finalizzata alla centralizzazione precoce dei pazienti affetti da infarto acuto del miocardio presso il laboratorio di emodinamica tramite la trasmissione del tracciato ECG dal domicilio del paziente da parte del personale del 118 all'UTIC di riferimento provinciale.
- Presso l'USL6 di Livorno ho riorganizzato l'intera rete ospedaliera provinciale costituita da 4 ospedali secondo i principi dell'intensità di cure.
- Presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Careggi ho avviato infine una profonda revisione del modello assistenziale per intensità delle cure mediante l'introduzione di sistemi diffusi di monitoraggio dei parametri vitali, grazie all'applicazione di nuove tecnologie, all'interno delle aree di degenza non di alta intensità (degenze ordinarie) assecondando le nuove esigenze di tutte le componenti professionali impegnate nella gestione di questi settori assistenziali che si trovano ad gestire pazienti con elementi di instabilità e cronicità legati alla transizione epidemiologica e all'invecchiamento della popolazione

Ho una grossa passione per l'introduzione delle tecnologie all'interno dell'organizzazione assistenziale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Buona conoscenza dei sistemi sanitari di Information Communication Technology in particolare relativamente a ADT, LIS, RIS PACS, Sistemi gestionali delle sale operatorie.

Lavoro quotidianamente con tecnologie informatiche anche evolute. Ottima conoscenza di tutto il pacchetto Office Professional e di strumenti di editing fotografico digitale. Attualmente utilizzo indifferentemente MAC OS e con Microsoft Windows nonché con Office Professional. Ottimo conoscitore delle modalità di comunicazione (e-mail) e degli strumenti informatici di lavoro di gruppo e dei social media.

Conoscenza elementare del CAD

PATENTE O PATENTI

patente auto

Firenze, 10/02/2022

Luca Lavazza

Il sottoscritto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità dichiara che quanto indicato nel presente curriculum, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio, corrisponde a verità. Autorizzo, ai sensi del D.Lgs n° 196/2003, l'uso dei dati e delle informazioni fornite ai fini del procedimento amministrativo d'interesse.