

## CURRICULUM PROFESSIONALE

redatto ai sensi degli artt 46 e 47 del DPR n. 445/2000

### DATI PERSONALI

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

- Struttura
- Date (da – a)

- Descrizione dell'attività svolta

#### **Regione Sardegna – Azienda Regionale della Salute (ARES)**

01/01/2022 a tutt'oggi

#### **Direttore Generale**

l'Azienda Regionale della Salute (ARES) è ente del Servizio Sanitario della Regione Sardegna per il supporto alla produzione di servizi sanitari e sociosanitari ed è individuata quale soggetto a cui sono assegnate le più significative attività amministrative, svolte in favore degli altri Enti del SSR e precisamente:

- Centrale di committenza per conto delle aziende sanitarie e ospedaliere della Sardegna;
- Gestione delle procedure di selezione e concorso del personale del Servizio sanitario regionale;
- Gestione delle competenze economiche e della gestione della situazione contributiva e previdenziale del personale delle aziende sanitarie regionali;
- Gestione degli aspetti legati al governo delle presenze nel servizio del personale;
- Omogeneizzazione della gestione dei bilanci e della contabilità delle singole aziende ivi compreso il sistema di internal auditing;
- Omogeneizzazione della gestione del patrimonio;
- Supporto tecnico all'attività di formazione del personale del servizio sanitario regionale;
- Procedure di accreditamento ECM;
- Servizi tecnici per la valutazione delle tecnologie sanitarie;
- Ingegneria clinica;
- Gestione delle infrastrutture di tecnologia informatica, connettività, sistemi informativi e flussi dati in un'ottica di omogeneizzazione e sviluppo del sistema ICT;
- Progressiva razionalizzazione del sistema logistico;

- m) Gestione della committenza inerente l'acquisto di prestazioni sanitarie e socio-sanitarie da privati accreditati sulla base dei piani elaborati dalle aziende sanitarie;
- n) Gestione degli aspetti economici e giuridici del personale convenzionato;
- o) Tutte le competenze in materia di controlli di appropriatezza e di congruità dei ricoveri ospedalieri;
- p) Omogeneizzazione dell'assistenza farmaceutica, protesica, integrativa e dell'utilizzo dei dispositivi medici.

- Struttura
- Date (da – a)

### **Regione Molise**

31 marzo 2021 al 31/12/2021

- Descrizione dell'attività svolta

#### **Sub Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro della Regione Molise e dei successivi Programmi Operativi**

con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione del mandato commissariale, giusta Delibera del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 marzo 2021.

- Struttura
- Date (da – a)

### **Regione Veneto - Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana**

dal 01.01.2017 al 31 marzo 2021

- Descrizione dell'attività svolta

#### **Direttore Amministrativo**

L'azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana trae origine il 1° gennaio 2017 dalla fusione per incorporazione da parte della ULSS n. 9 di Treviso delle ULSS n. 8 di Asolo e n. 7 di Pieve di Soligo, in seguito alla riforma del SSR disposta con legge n. 19 del 25.10.2016.

Il territorio comprende una popolazione di circa 885.000 abitanti distribuiti in 98 Comuni.

L'Azienda è articolata su 4 Distretti socio sanitari e ha una rete ospedaliera di circa 2.400 posti letto pubblici. Sono presenti le seguenti strutture ospedaliere:

- un Ospedale hub a Treviso
- quattro Ospedali spoke a Castelfranco Veneto, Montebelluna, Conegliano e Vittorio Veneto
- un Ospedale nodo di rete di Oderzo
- un ospedale riabilitativo di riferimento regionale struttura a partecipazione interamente pubblica (ORAS SPA partecipata al 98% dall'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana).

Sono inoltre presenti 4 strutture ospedaliere private accreditate.

L'azienda comprende altresì il Dipartimento di Prevenzione, il Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento per le Dipendenze.

Il Bilancio dell'azienda ha un valore della produzione di oltre 1.600.000.000.

E' sempre stato assicurato il rispetto dei vincoli di costo posti dalla Regione, nonché il risultato positivo di bilancio e precisamente:

esercizio 2017: utile di € 1.497.373

esercizio 2018: utile di € 1.526.843

esercizio 2019: utile di € 1.563.069

esercizio 2020: utile di € 136.104

Il governo costante della spesa ha permesso all'azienda di finanziare autonomamente il 70% degli investimenti effettuati.

L'Azienda ha raggiunto ottime performance rispetto agli obiettivi assegnati dalla Regione Veneto ottenendo le seguenti valutazioni:

anno 2017 punteggio di 96,15/100 (D.G.R.V. 758/2019)

anno 2018 punteggio di 91,51/100 (D.G.R.V. 636/2020)

anno 2019 punteggio di 92,75/100 (D.G.R.V. 806/2021)

Si riportano di seguito alcune tra le attività significative assicurate nello svolgimento del ruolo di direttore amministrativo:

- a. Nella fase di profonda riorganizzazione aziendale conseguente alla fusione per incorporazione nella ex ulss 9 di Treviso delle ulss n. 8 di Asolo e n. 7 di Pieve di Soligo ho promosso i processi di integrazione fra i servizi amministrativi (il numero delle strutture complesse è passato da 29 delle precedenti tre aziende alle attuali 9), cogliendo l'occasione del cambiamento organizzativo come leva per ridurre la complessità dei processi amministrativi e aumentarne l'efficienza, pur mantenendo un clima favorevole al raggiungimento dei risultati assegnati all'azienda.
- b. L'azienda ha in essere una concessione di costruzione e gestione relativa alla progettazione definitiva ed esecutiva, alla esecuzione dei lavori di realizzazione della "Cittadella Sanitaria" presso il Presidio Ospedaliero di Treviso, nonché alla gestione per l'intera durata della concessione di alcuni servizi non sanitari, affidata in esito ad una procedura di finanza di progetto. Per tale contratto mi sono occupata, in particolare, di seguire il percorso che ha consentito all'Azienda di accedere alle linee di finanziamento della Banca Europea per gli Investimenti (BEI). Il progetto, l'attività erogata nelle strutture interessate dalla costruzione, il bilancio aziendale nei suoi aspetti di equilibrio economico-finanziario e patrimoniale sono stati sottoposti ad un'approfondita analisi da parte dell'ente bancario. L'azienda ha ottenuto la concessione di un mutuo di 39 milioni che ha rappresentato un grande risultato sia per le condizioni economiche estremamente favorevoli, sia perché è stata la prima azienda sanitaria pubblica ad ottenere direttamente un finanziamento da BEI.
- c. Ho sovrinteso alla definizione del percorso di fusione dei sistemi amministrativo – contabili delle tre aziende che ha permesso la realizzazione di un sistema amministrativo contabile unico fin a partire dal 01.01.2017, con revisione anche dei saldi attivi e passivi delle aziende incorporate. A seguito dell'unificazione l'azienda ULSS n. 2 è divenuta per dimensioni economiche la maggiore a livello regionale con la gestione di circa 807 milioni di euro annui di transazioni commerciali a fronte di 120 mila fatture elettroniche. Con l'obiettivo di migliorare le performance di pagamento e il valore dell'esposizione dello scaduto verso i fornitori sono stati revisionati i processi e i risultati ottenuti sono i seguenti:
  - una drastica riduzione dei pagamenti effettuati oltre i termini che passano da 141 milioni nel 2017 a un 1 milione nel 2020;
  - un netto miglioramento dell'indicatore di tempestività dei pagamenti: oggi l'azienda paga mediamente con 30 giorni di anticipo rispetto alla scadenza contrattuale.

- d. In attuazione della programmazione regionale che ha previsto lo sviluppo della sede distaccata dell'IRCSS Istituto Oncologico Veneto presso l'ospedale di Castelfranco Veneto nonché il trasferimento allo stesso di alcune unità operative dell'Azienda, ho seguito le attività per la definizione degli accordi con lo stesso ai fini della cessione dei vari rami di azienda e il successivo sviluppo integrato delle attività con l'azienda ULSS 2 Marca Trevigiana.
- e. Ho definito la progettazione del nuovo sistema delle performance e di valutazione del personale; il sistema adottato è stato presentato al corso di Formazione e aggiornamento per i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione organizzato da Agenas nel febbraio 2019.
- f. Ho trattato nei diversi tavoli sindacali la definizione dei nuovi contratti integrativi del personale nonché il nuovo regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria.

• Struttura

**Regione Veneto - Azienda ULSS n. 9 di Treviso** (dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in Azienda ULSS N.2 "Marca Trevigiana" incorporando le Aziende ULSS n. 7 e ULSS n. 8 della Regione Veneto)

• Date (da – a)

Dal 1° febbraio 2016 al 31 dicembre 2016

• Descrizione dell'attività svolta

#### **Direttore Amministrativo**

L'Azienda ULSS n. 9 di Treviso aveva una popolazione di circa 420.000 abitanti distribuiti in 37 Comuni, articolata in due Distretti socio sanitari. I posti letto pubblici per l'assistenza ospedaliera erano 1.314 di cui 980 nell'ospedale hub di Treviso e 184 nell'ospedale nodo di rete di Oderzo. Era inoltre presente la struttura ospedaliera ad indirizzo riabilitativo di riferimento regionale ORAS spa (partecipata pubblica) derivante da una sperimentazione gestionale.

L'azienda comprendeva altresì il Dipartimento di Prevenzione, il Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento per le Dipendenze.

Il valore di produzione del bilancio 2016 è di € 824.037.000.

È stato assicurato il raggiungimento degli obiettivi regionali assegnati all'azienda relativamente al risultato d'esercizio e alla variazione dei costi di produzione rispetto all'anno precedente.

L'Azienda ha raggiunto un'ottima performance rispetto agli obiettivi assegnati dalla Regione Veneto, raggiungendo il punteggio di 92,84/100.

Si riportano di seguito ulteriori risultati per la cui realizzazione è stato riconosciuto il determinante contributo da parte della sottoscritta:

- a. In vista della futura incorporazione delle Aziende ulss n. 7 di Pieve di Soligo e n. 8 di Asolo ho promosso e coordinato i gruppi di lavoro impegnati ad armonizzare i processi amministrativi delle diverse articolazioni aziendali creando un clima organizzativo positivo per il processo di cambiamento.

- b. In esecuzione della programmazione regionale ho seguito l'iter per trasformare in società di capitali interamente pubblica l'ospedale riabilitativo ORAS spa, derivante da una sperimentazione gestionale ai sensi dell'art. 9 bis del D.LGS 502/1992, acquisendo la quota del socio privato di ORAS Spa.
- c. Ho avviato l'Ufficio Unico Sinistri per la gestione diretta delle denunce di sinistri per l'area Vasta Treviso Belluno.

- Struttura
- Date (da – a)

### **Regione Veneto - Azienda ULSS n. 15 Alta Padovana (PD)**

Dal 16 gennaio 2013 al 31 gennaio 2016

- Descrizione dell'attività svolta

#### **Direttore Amministrativo**

L'Azienda ULSS n. 15 "Alta Padovana" aveva una popolazione di circa 260.000 abitanti distribuiti in 37 Comuni, articolata in due Distretti socio sanitari. I posti letto pubblici per l'assistenza ospedaliera erano 690 di cui 345 nell'ospedale di Cittadella e 345 nell'ospedale di Camposampiero. L'azienda comprendeva altresì il Dipartimento di Prevenzione, il Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento per le Dipendenze. L'azienda è stata incorporata nell'azienda ULSS n. 6 Euganea il 01.01.2017.

Il valore di produzione dei bilanci è di oltre 445.000.000 euro.

Per tutta la durata dell'incarico è stato garantito l'equilibrio di bilancio con i seguenti risultati:

esercizio 2013: utile di € 5.084.044

esercizio 2014: utile di € 2.577.695

esercizio 2015: utile di € 1.014.771.

L'Azienda ha raggiunto un'ottima performance rispetto agli obiettivi assegnati dalla Regione Veneto, ottenendo i seguenti punteggi:

anno 2013: punteggio di 82,00/100

anno 2014: punteggio di 94,23/100

anno 2015: punteggio di 81,16/100.

Evidenzio inoltre che durante l'incarico di Direttore Amministrativo presso l'ULSS n. 15 ho collaborato con l'area Sanità e Sociale della Regione Veneto per seguire gli aspetti oggetto di verifica al Tavolo Tecnico di cui all'art. 12 dell'Intesa Stato Regioni del 23 marzo 2015, Tavolo di cui sono stata componente in rappresentanza della Regione Veneto. (nota del Presidente della Regione Veneto prot. 262352 del 19.06.2013).

Durante questa collaborazione ho seguito in particolare l'operazione di finanziamento attraverso un prestito con il MEF per la ricapitalizzazione delle aziende del SSR e il pagamento dei debiti scaduti in applicazione del D.L. n. 35/2013.

- Struttura
- Date (da – a)

### **Regione Veneto - Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino (VI)**

Dal 17 marzo 2008 al 15 gennaio 2013

- Descrizione dell'attività svolta

#### **Direttore Amministrativo**

L'Azienda ULSS n. 4 "Alto Vicentino" aveva una popolazione di circa 189.000 abitanti distribuiti in 32 Comuni, articolata in due Distretti socio sanitari. I posti letto pubblici per l'assistenza ospedaliera erano suddivisi tra l'ospedale di Thiene e l'ospedale di Schio, destinati ad essere riuniti in un unico nuovo presidio ospedaliero di 450 posti letto realizzato a Santorso attraverso un contratto di Project Financing. L'azienda comprendeva altresì il Dipartimento di Prevenzione, il Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento per le Dipendenze.

L'Azienda ULSS n. 4 "Alto Vicentino" è stata incorporata nell'attuale AULSS n. 7 Pedemontana il 01.01.2017.

Il valore della produzione del bilancio era di oltre 326.000.000 di euro.

E' stato assicurato l'equilibrio di bilancio per tutta la durata dell'incarico con i seguenti risultati di gestione:

esercizio 2008: utile di € 867.520

esercizio 2009: utile di € 5.201.929

esercizio 2010: utile di € 3.212.124

esercizio 2011: utile di € 5.929.167

esercizio 2012: utile di € 397.546.

Sono stati rispettati gli obiettivi di costo assegnati dalla Regione e garantito il pareggio di bilancio anche nel 2012, esercizio che aveva visto completamente operante dal 1° aprile il contratto di project financing con la gestione dei servizi e il pagamento del canone di disponibilità al concessionario per la remunerazione dell'investimento correlato alla costruzione del nuovo ospedale di Santorso.

L'Azienda ha sempre raggiunto ottime performance rispetto agli obiettivi assegnati dalla Regione Veneto.

Nel ruolo di direttore amministrativo ho assicurato la gestione amministrativa del Contratto di Project Finance per la costruzione del Nuovo Polo Ospedaliero unico di Santorso, seguendone tutte le fasi, dalla costruzione, alle operazioni di trasferimento fino alla completa attivazione, rispettando tutti i termini contrattuali previsti per ciascuna fase: la consegna delle opere è avvenuta il 1° ottobre 2008 e la completa attivazione del nuovo presidio ospedaliero è avvenuta il 1° aprile 2012.

• Struttura

• Date (da – a)

Descrizione dell'attività svolta

### **Regione Veneto - Azienda ULSS n. 6 di Vicenza**

Dal 1° ottobre 2003 al 16 marzo 2008

#### **Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie, Sistemi Informativi e di Controllo e Direttore del Servizio Finanziario e Fiscale.**

Il Dipartimento comprende le seguenti strutture complesse:

1. Servizio Finanziario e Fiscale
2. Servizio per il Controllo di Gestione
3. Servizio per l'Informatica Generale

Dal 1° gennaio 2007, in seguito alla costituzione del Dipartimento amministrativo interaziendale per l'area economico-finanziaria tra l'U.L.S.S. n. 6 di Vicenza e l'U.L.S.S.

n. 5 di Arzignano mi è stato conferito, inoltre, l'incarico di **Direttore del Dipartimento Interaziendale per l'area economico-finanziaria.**

• Struttura  
• Date (da – a)  
Descrizione dell'attività svolta

**Regione Veneto - Azienda ULSS n. 7 di Pieve di Soligo (TV)**

Dal 31 dicembre 1994 al 30 settembre 2003

**Funzionario fino al 31.10.1997; dal 01.11.1997 Dirigente e dal 01.03.2000 Direttore del Servizio Economico Finanziario**

• Struttura  
• Date (da – a)  
Descrizione dell'attività svolta

**I.P.A.B. "Villa Bel Vedere" di Crocetta del Montello (TV)**

Dal 20 dicembre 1993 al 30 dicembre 1994

**Direttore amministrativo – Segretario**

Nel medesimo periodo ho diretto "a scavalco" l'IPAB "Guizzo Marseille" di Selva del Montello in sostituzione del Direttore Amministrativo assente per maternità.

• Struttura  
• Date (da – a)  
Descrizione dell'attività svolta

**Computer Center S.R.L. di Treviso**

Dal 1° novembre 1989 al 19 dicembre 1993

L'azienda è stata una delle prime *software house* operante a livello nazionale nel campo della consulenza, analisi e produzione *software* per gli enti pubblici e in particolare per i Comuni. Presso questa azienda avevo l'incarico di prestare attività di consulenza e formazione presso i Comuni sui prodotti *software* per la gestione della contabilità e dei servizi comunali.

• Struttura  
• Date (da – a)  
Descrizione dell'attività svolta  
**GRUPPI DI LAVORO / COMITATI REGIONALI**

**Comune d'Arcade (TV)**

Dal 29 dicembre 1986 al 31 ottobre 1989

**Responsabile dell'Ufficio Ragioneria.**

- Rappresentante per la Regione Veneto per il **Tavolo Tecnico di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa Stato Regioni del 23 marzo 2005** (incarico conferito dal Presidente della Regione Veneto con prot. 262352 del 19.06.2013);
- Componente del **Comitato Strategico** del Coordinamento Regionale Acquisti per la Sanità (C.R.A.S.); il Comitato è stato individuato con decreto n. 8 del 6.02.2014 del Direttore dell'Area sanità e Sociale;
- Coordinatrice del **Team per la Revisione Volontaria di Bilancio**: il team di coordinamento è stato individuato con Decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 17 del 21.01.2015
- Componente del **Tavolo Paritetico per la valutazione della conformità delle costituenti Medicine di Gruppo Integrate** costituito con decreto n. 213 del 23.07.2015 del Direttore dell'area Sanità e Sociale.

**ALTRI INCARICHI**

• Struttura  
• Date (da – a)  
Descrizione dell'attività svolta

**I.P.A.B. "F.lli Mozzetti" di Vazzola (TV)**

Dal 20 giugno 1995 al 4 dicembre 2002

**Componente del Consiglio di Amministrazione e dal 02.09.1998 fino a fine mandato Presidente-Vicario.**

## ISTRUZIONE

Laurea in Scienze Politiche conseguita presso l'Università degli Studi di Padova, Padova 1989,

con voto 110/110 e lode

Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale conseguito presso l'Istituto Tecnico "Marco Fanno" di Conegliano, Conegliano 1983, con voto 60/60

## FORMAZIONE

**Corso per le Direzioni Generali delle Aziende socio sanitarie ed ospedaliere del Veneto in materia di sanità pubblica, di organizzazione e gestione sanitaria** previsto dall'art. 3 bis del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i. (aprile – dicembre 2013).

Il corso è stato attivato dalla Regione Veneto e realizzato da VENETO FORMSS (ora FONDAZIONE SCUOLA DI SANITA' PUBBLICA).

**Master in Lean Management** - 9ª Edizione presso Fondazione CUOA di Altavilla Vicentina - maggio 2015/ marzo 2016 (320 ore)

Il master ha l'obiettivo di preparare professionisti del cambiamento capaci di:

- analizzare e comprendere il contesto organizzativo e operativo in cui agiscono, valutandone i punti di forza e di debolezza
- proporre cambiamenti coerenti con la missione dell'azienda
- animare il miglioramento e diffondere la cultura dell'azione senza sprechi
- trovare i problemi reali e risolverli

**Corso di perfezionamento "Management degli Acquisti e Contratti in Sanità (MASan)"** presso SDA Bocconi di Milano (16 giornate) marzo – giugno 2017

Il MASan – management degli acquisti e dei contratti in sanità è un percorso di perfezionamento che si è articolato in quattro moduli da quattro giorni:

- Contesto e strategia
- Programmazione degli acquisti
- Gestione del contratto
- Innovazione nei contratti di acquisto

Altri corsi di formazione

Ho partecipato, inoltre, a diversi corsi ed iniziative di formazione di particolare significato inerenti le tematiche:

- L'organizzazione delle Aziende Sanitarie;
- Il *Project Financing*;
- Il controllo di gestione nelle Aziende sanitarie;
- Lo sviluppo delle competenze manageriali;
- L'organizzazione dei servizi ospedalieri per intensità di cura.

Si citano le iniziative di formazione più significative degli ultimi anni:

- P&P FACTORY per gli investimenti sanitari presso SDA Bocconi di Milano (5 giornate) - maggio/novembre 2012
- La logistica del paziente in ospedale: strumenti e soluzioni per ottimizzare i flussi dei pazienti presso Università Cattolica di Milano (2 giornate) - maggio 2012

- Corso di formazione manageriale “Percorso specialistico per il finanziamento, la realizzazione e la gestione di investimenti pubblici” organizzato dal Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici (NUVV) della Regione Veneto (5 giornate) – maggio/giugno 2014
- Corso manageriale per direttori e dirigenti su tecniche di comunicazione per fare squadra e accrescere la motivazione dei gruppi di lavoro (3 giornate) - ottobre 2014 – organizzato da ulss 15 Alta padovana
- 4^ Edizione del Laboratorio di benchmarking tra sistemi sanitari regionali - Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica Perugia (3 giornate) novembre 2014
- Corso “Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità organizzativa nelle aziende sanitarie presso Università Cattolica di Milano – maggio 2019

Sono iscritta nell’”ELENCO NAZIONALE DEI SOGGETTI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI, DELLE AZIENDE OSPEDALIERE E DEGLI ALTRI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE”

La sottoscritta TOMASELLA ANNAMARIA, nata a Vazzola il 30/01/1964, residente a Vazzola Via XXV LUGLIO 18, c.f. TMSNMR64A70L700N, consapevole delle sanzioni penali previste dall’articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **dichiara** che il presente curriculum è redatto ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

26 maggio 2023

Dott.ssa Annamaria TOMASELLA